

Regionala socioekonomiska analyser inför ESF+

Inspirationsmöte med länsanalytiker



Dagordning torsdag 17 september 2020

- | | |
|---------------|---|
| 12.50 - 12.59 | Uppkoppling och utrymme för digitalt teknikstrul! |
| 13.00 - 13.27 | Välkomna, inledning och sammanfattning av de regionala socioekonomiska analyserna Susanna och Maria, ESF |
| 13.27 - 13.30 | Teknikpaus |
| 13.30 - 14.00 | Svenska yrkesrum. Emelie Hane-Weijman, Umeå Universitet har publicerat ett digitalt verktyg, det Svenska yrkesrummet, som visar vilka yrken som är relaterade/orelaterade och vart regionerna har sin yrkesspecialisering. Emelie kommer att berätta om hur det är uppbyggt och vilken potential det har. |
| 14.00 -14.05 | Teknikpaus |
| 14.05 -14.35 | SEKOM = SocioEkonomisk analys av KOMmuner, framtagit som en modell av företaget Statisticon för att kunna göra en visualisering av Sveriges socioekonomiska landskap. Östra Mellansverige och Mellersta Norrland delar med sig av sina erfarenheter. |
| 14.36 - 15.00 | Diskussion om; <ul style="list-style-type: none">• Målgrupper ESF+ – vilka är de egentligen och var finns de?• Coronaperspektiv – hur hanteras det i analyserna?• Horisontella principer – kan vi bli bättre?
<ul style="list-style-type: none">• Nytt möte? |

Fokus på de socioekonomiska analyserna

I en sammanfattning av analyserna har vi utgått ifrån följande:

- Hur arbetar de med de horisontella kriterierna?
- Gles- och landsbygdsperspektiv?
- Hälsa – ohälsotal, sjuktal, orsaker osv. ?
- Vad är regionens utmaningar och möjligheter?
 - Hur ser det ut med efterfrågan hos ag (arbetsmarknaden)?
 - Kompetensbehov?
 - Utbudet är bra beskrivet i samtliga analyser men ej efterfrågan.
 - Vilka yrken råder det brist inom och vilka insatser behövs?
- Är fokus på bara socioekonomi eller även ERUF?
- Hur presenteras statistik - andelar och volymer – finns båda med?
- Hur väl uppdaterad är informationen i underlagen?

- Extra: Finns ett Covidperspektiv? Dvs. att det flaggas för uppdateringar och förändringar.

Utmaningarna och insikter i de de socioekonomiska analyserna?



Övre Norrland

Ej färdig

Mellersta Norrland

- Ökad försörjningsbörda
- Kompetensförsörjning

- Generationsväxling bland företagare

Norra Mellansverige

- Ökad försörjningsbörda
- Sjukskrivningar
- Låg utbildningsnivå
- Hög arbetslöshet

Östra Mellansverige

- Kompetensförsörjning
- Långtidsarbetslösa
- Utsatta grupper

Stockholm

- Kompetensbrist
- Inomregionala skillnader
- Könsskillnader
- Diskriminering på AM

- Konkurrenskraftig
- Tillväxtmotor

Västsverige

- Ökad försörjningsbörda

Sydsverige

- Lågt sysselsättningsgrad hos utrikesfödda
- Kompetensbrist
- Inomregionala skillnader

Småland och Öarna

- Kompetensbrist
- Inomregionala skillnader
- Industritungt

- God omställningsförmåga
- Ökad sysselsättningsgrad hos utrikes födda

- Stark inom internationell handel
- Utrikes födda

- Öka integration en

Essens

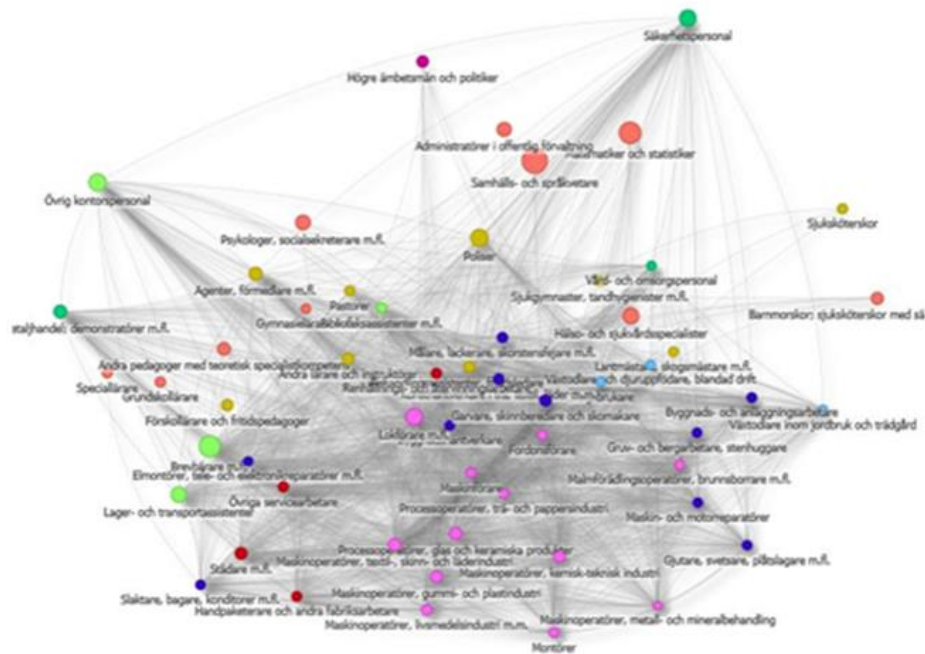
Ska vi till att sammanfatta vad vi ser är det följande som är de gemensamma utmaningarna:

- Kompetensförsörjning
- Försörjningsbörda (utanför Stockholm) – stiger
- Arbetskraftsbrist – det vill säga: kompetensbrist
- Stora inomregionala skillnader vad gäller ekonomi, arbetskraft och förutsättningar för omställning

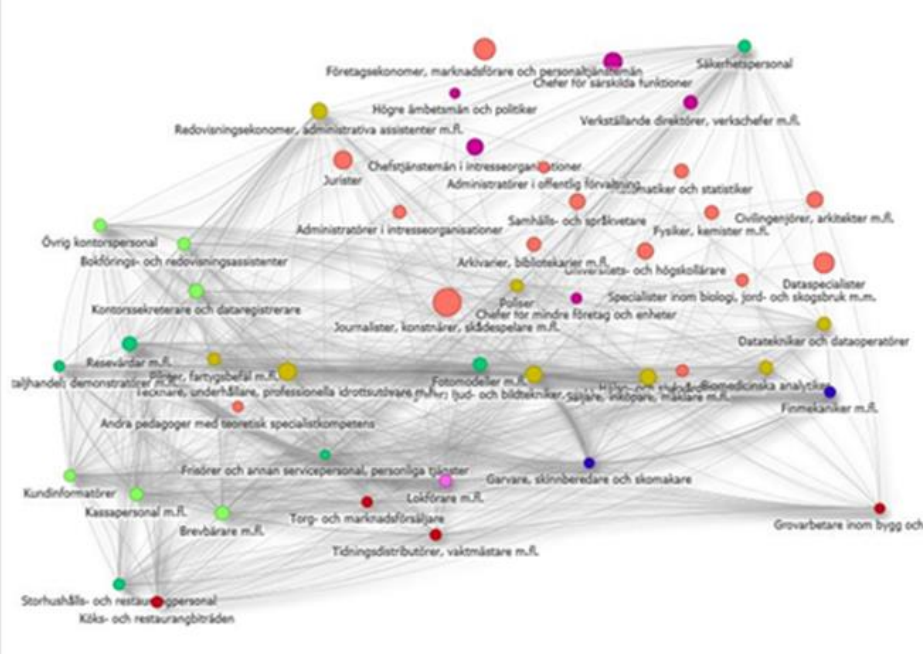
Relaterade kompetenser

Kompetenser istället för branscher – Sveriges yrkesrum visar hur relaterade och komplexa yrken är.

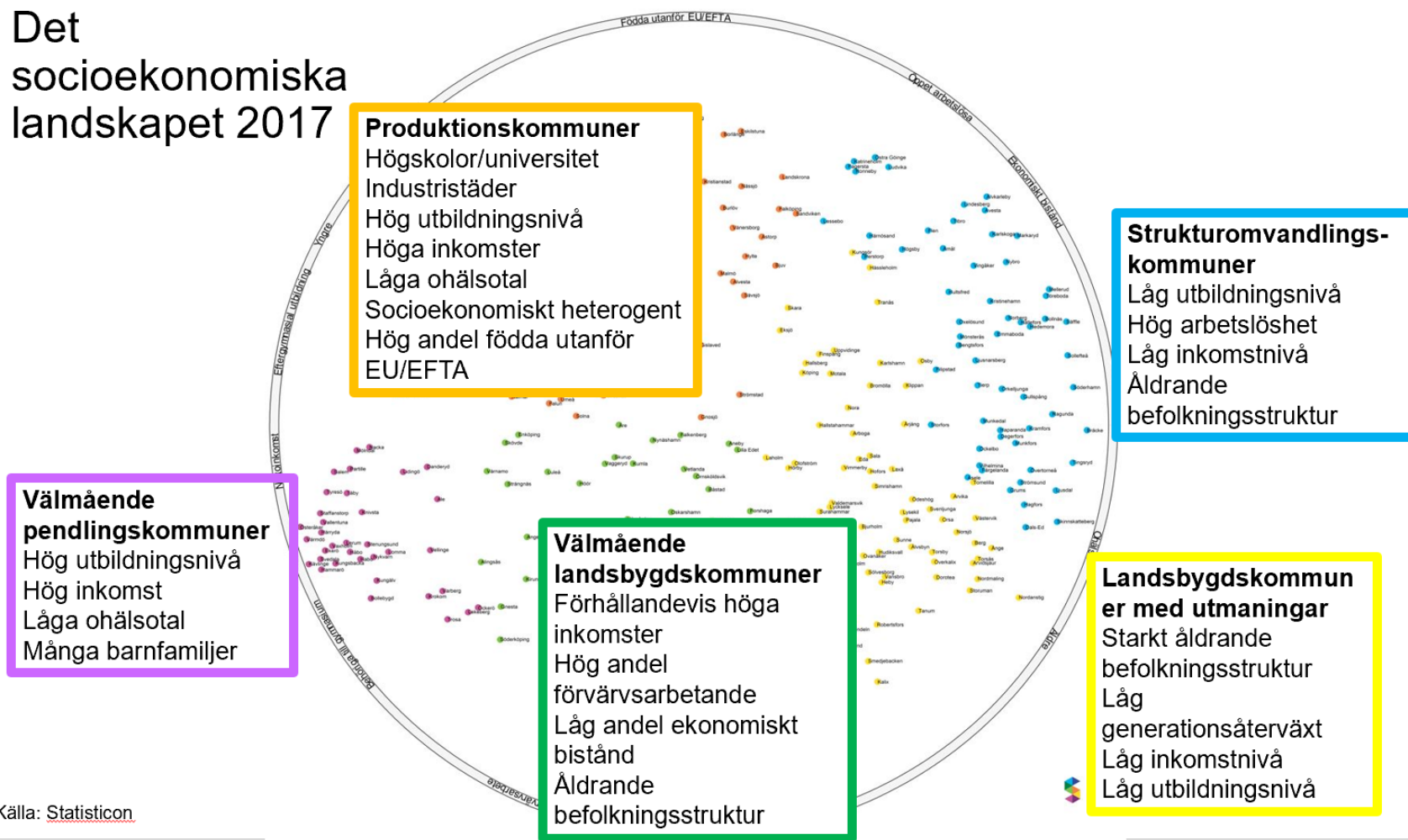
ÖREBRO



STOCKHOLM



Det socioekonomiska landskapet 2017



Diskussionspunkter...

- Målgrupper ESF+ – vilka är de egentligen och var finns de?
- Coronaperspektiv – hur hanteras det i analyserna?
- Horisontella principer – kan vi bli bättre?
- Nytt möte?

Målgrupper

	Ekonomisk Utsatthet	Etablering på arbetsmarknaden	Återinträde på arbetsmarknaden	Instabil ställning på arbetsmarknaden	Stabil ställning på arbetsmarknaden (arbetsgivare)	Stabil ställning på arbetsmarknaden (smart specialisering)
Individ	Försörjningsstödtagare: - nollklassade, - sitter fast i fattigdomsfällan, - utrikesfödda som är analfabeter, - de (särskilt Kvinnor) som inte förväntas jobba (familjesituation med barnomsorg mm) - Unga personer med dokumenterad eller odokumenterad ohälsa som saknar arbetslivserfarenhet - Utförsäkrade individer	A) Riskzons-gymnasister: - unga utan fullföljd utbildning - unga med funktionsnedsättning (även ohälsa), - unga hemmasittare B) Nyanländ med låg SFI-progression: ohälsa psykisk eller fysisk, kort eller långsiktig, låg utbildningsbakgrund, motivation, språk C) Personer med funktionsnedsättningar	A) Långtids sjukskrivna: - psykiskohälsa, funktionsnedsättning B) Långtidsarbetslösa: - Ungdomar - 55+ C) varslade med låg eller ingen gymnasieutbildning	A) Yrkesgrupper verksamma inom Covid drabbade branscher, ex restaurang, hotell, kläddedjor, besöksnäringen B) Deltidare C) Tids-begränsade, säsongsanställda D) ohälsa psykisk eller fysisk - kort eller långsiktig, arbetsplatsanpassningar	A) Yrkesgrupper med monotona och rationaliserbara uppgifter , ex. lager, administration etc. B) Yrkesverk-samma (alla branscher) individer som behöver utveckling i takt med arbetslivets krav – t.ex. digitalisering, grönomställning	A) Individer i behov av kompetens-utveckling rörande ny teknik och digitala färdigheter (sär. i fokus-branscher) B)Handledningskompetens hos kollegor C) Innovationskompetens hos ledning/strateger

SEA och Makutm
läns/kommun
särarter

Avslutande reflektioner och händer nu??

- Skulle det vara fruktbart med ett samarbete, samskapande, nätverkande eller dialog kring socioekonomisk analys? Finns andra analysform där vi deltar men som har andra fokus, eller hur ser regionerna på frågan och finns några fördelar för dem?
- En stor vinst med ett nätverk och dialog skulle vara att få en ökad jämförbarhet genom att gemensamt komma fram till vad som kan anses vara essensen i analyserna. Hur förbättrar vi våra verktyg, både på nationell och regional nivå, när det gäller att mejsla ut det underlag vi behöver för att fatta bra beslut och satsa där pengarna gör störst nytta/effekt? Hur kan vi öka effekten av våra resurser ännu mer i den nya programperioden? Var och hur hittar vi nya nyckelaktörer och nyckelpersoner som kan fungera som katalysatorer för ESF+?
- Finns det intresse att ha ett nätverk och om ja, skulle vi kunna träffas förslagsvis varje kvartal?

Tack för ert deltagande!

Maria.Salomonsson@esf.se

Susanna.Holzer@esf.se

