



EUROPEISKA UNIONEN  
Europeiska socialfonden

Diarienummer

2018/00050–30

## Protokoll för Övervakningskommitténs möte onsdagen den 5 dec 2018

Tid: 9.30-16.00

Plats: Garnisonen Konferens, Stockholm

Närvarande: se lista

### 1. Sammanträdet öppnades

Henrietta Stein, ÖK:s ordförande (ordf.) öppnade mötet och hälsade alla välkomna. Ny personal från ESF-rådet presenterade sig.

### 2. Dagordningen godkändes

Dagordningen godkändes med tillägg under punkten övrigt:

1. Information om översynsmöte mellan Sverige och EU-kommissionen, för övervakning av programmens framsteg.
2. Information om två nya digitala verktyg för att stödja arbetsgivare att vidta aktiva åtgärder enligt diskrimineringslagen.

### 3. Protokoll från föregående sammanträde

Inga kommentarer, justerarna tackades för sitt arbete och protokollet lades till handlingarna.

### 4. Val av justerare

ÖK valde Marcello Marrone, Skolverket och Ylva Gårdhagen, Socialstyrelsen till justerare.

### 5. Information från EU-kom, A-dep, ESF-kommittén

- Aktuellt från Europeiska kommissionen, Eva Johansson

Eva Johansson gav ÖK en kort uppdatering av terminsarbetet och läget i förhandlingarna om förslagen till gemensam förordning och förordning för ESF+. Det österrikiska ordförandeskapet jobbar intensivt med förhandlingarna, med flera möten varje vecka och artikel för artikel går igenom. Det allmänna rådsmötet den 30 nov, diskuterade bl.a. partnerskapsöverenskommelsen och programmeringen inkl. halvtidsutvärderingen.

Ang. terminsarbetet är kommissionen inne i ett intensivt skede med utarbetandet av landsrapporterna, tidschemat är oförändrat. Kommissionen avser publicera landsrapporterna i feb 2019 varefter arbetet med landspecifika rekommendationer vidtar. Publicering av enskilda landspecifika rekommendationer kommer under våren 2019.

Kommissionen presenterade i nov 2018 Autumn package, rapporter om läget i Europeiska unionen inom olika politikområden. I sysselsättningsrapporten konstaterar man att



Svenska  
ESF-rådet

Svenska ESF-rådet, Huvudkontoret

Besöksadress: Rosterigränd 12

Postadress: Box 471 41, 100 74 Stockholm

Telefon: 08-579 171 00

Fax: 08-579 171 01

Webbplats: [www.esf.se](http://www.esf.se)

arbetslösheten sjunker och de sociala förhållandena förbättras generellt men det är fortfarande svårt för unga och lågutbildade att få arbete. Av 14 indikatorer har 13 förbättrats. Sverige tillhör ett av fem länder som inte har någon röd indikator (vilket signalerar stora utmaningar).

Eva berättade också att hon tagit initiativ till att ÖK ska få mer information om förslaget ang. EU:s nya europeiska arbetsmarknadsmyndighet, eftersom det funnits ett stort intresse från ÖK. På ett kommande ÖK-möte bjuder Eva med kollegor från kommissionen som kan berätta mer.

På fråga från ledamot om hur parterna ska inkluderas i framtidsarbetet, förtydligade Eva och Ann-Christine att just nu förhandlas regelverken mellan EU-kommissionen och medlemsstaterna. Därefter tar regeringen fram förslag på program. I det arbetet ska arbetsmarknadens parter, regionerna, myndigheter och civilsamhället göras delaktiga.

- Aktuellt från Arbetsmarknadsdepartementet, Ann-Christine Gullejö

Ann-Christine Gullejö gav en kort uppdatering av arbetet i regeringskansliet och förhandlingarna med EU-kommissionen. Just nu pågår förhandlingar om artikel 4.1 i förslaget till förordning för ESF+ som avser de särskilda målen. Inom regeringskansliet fördelas arbetet så att Näringsdepartementet är ansvarigt för att hålla ihop förhandlingsarbetet med kommissionen och Arbetsmarknadsdepartementet bistår med kunskap i sakfrågor om socialfonden.

Regeringen tar fram ståndpunkter för svenska positioner som är vägledande för hur de svenska regeringstjänstemännen ska agera vid förhandlingarna med EU-kommissionen. De svenska ståndpunkterna om kommissionens förslag till förordning om Europeiska socialfonden plus (ESF+) och som också är förankrade av riksdagen är bl.a. att

- Regeringen ser positivt på att slå samman ESF med sysselsättningsinitiativet för unga (YEI) och fonden för europeiskt bistånd för dem som har det sämst ställt (Fead) eftersom det ytterligare kan koncentrera insatserna och förenkla genomförandet. Regeringen anser däremot inte att mervärdet av inkluderingen i ESF+ av EU-programmet för sysselsättning och social innovation (Easi) samt programmet för unionens åtgärder på hälsoområdet (Hälsoprogrammet) är lika tydligt.
- Regeringen välkomnar överlag de föreslagna målen för ESF+, regeringen anser dock att de särskilda målen för ESF+ bör i delen om delad förvaltning, avgränsas så att fonden främst fokuserar på insatser där behoven är som störst.
- Regeringen välkomnar att integration av tredjelandsmedborgare har inkluderats i ett särskilt mål för ESF+

Frågor/kommentarer från ÖK-ledamöter handlar om vad övergången från ESF till ESF+ innebär; vad är motivet, vari består synergieffekterna? Det är viktigt att klargöra. Kommer sammanslagningen med Fead innebära möjligheter att hjälpa oss hitta nya vägar för att möta utmaningarna med hemlöshet t.ex.?

Lars Lööv kommenterar att från myndighetens perspektiv är det lätt att se synergier med ESF och YEI, men även Fead om man får hantera det mer utifrån ett svenskt perspektiv (d.v.s. inte tillämpar fattigdomshantering i form av t.ex. matpaket). Men de andra två fonderna är direktförvaltade och det blir svårare att hitta synergier i systemet, då de heller inte har samma förvaltande myndighet idag.

En annan fråga från ÖK handlar om att de åtta nuts-regionerna har gjort ett inspel till Näringsdepartementet i den fortsatta processen angående partneröverenskommelse och ramverk för fonderna i avsaknad av EU2020-strategin.

Ann-Christine Gullejö svarar att alla inspel tas om hand och kommer att ingå bland underlaget för arbetet med dessa program.

- [Info från EU-kommissionens ESF-kommitté och dess arbetsgrupp](#)

ESF-kommittén sammanträder i Wien i detta nu, och därför finns ingen ytterligare information just nu.

## 6. Information: rapportering från AU

Lena Rönnevig, rapporterar från föregående möte i Övervakningskommitténs arbetsutskott, som ägnades åt att förbereda detta möte, och har resulterat i punkter på dagordningen. Vid sitt nästa möte i februari behöver arbetsutskottet utse ny mötesordförande eftersom Gunnar Anderzon har bett om att bli entledigad från ordförandeuppdraget (men sitter kvar som ledamot från SKL).

## 7. Besök från projekt - Mirjam

Intro från Arbetsförmedlingens ÖK-ledamot Sofie Carlsson, föredragning av projektledare Maria Edberg

Sofie Carlsson berättar att projektet Mirjam har varit ett väldigt bra projekt för att underlätta för dem som deltar i etableringsprogram, genom att ge vägledning för väl övervägda val inför framtiden. Projektet är nära kopplat till Arbetsförmedlingens uppdrag att öka andelen utrikesfödda kvinnor på arbetsmarknaden. Projektet har genomförts i Östergötland och Sörmland och är nu i avslutsfasen.

Maria Edberg berättar om projektet, dess framgångsfaktorer och utmaningar samt resultat:

- Målgrupp: kvinnor i etableringen med kortare utbildning. 700 deltagare.
- Mål: att utveckla en vägledningsmetod som leder till att fler utrikesfödda kvinnor med kort utbildning kommer ut i arbete eller studier efter etableringsfasen.
- Metod: vägledning, mentorer (kvinna till kvinna/ språkcafé/ yrkesrelaterad mentor), studiebesök (hos företag och utbildningsanordnare utifrån 3 kriterier: 1. bristyrke, 2. behov av att anställa, 3. mansdominerade yrken), inspiratörer (hur lyckas trots äldre, hur få vardagen med obetalda hem- och omsorgsarbetet att gå ihop med lönearbete)

- Framgångsfaktorer: kombinationen med SFI-studier, arbetsgivarträffar (inte bara förberedande aktiviteter), studiebesök (lyfts av deltagarna och har fått effekt hos arbetsgivarna genom att de i högre grad fått upp ögonen för vad kvinnorna kan, men erfarenheten visar också att det viktiga är att personkemin stämmer snarare än formella kompetenskrav, samt att det är viktigt att Arbetsförmedlingen inte blir ett filter utan underlättar att arbetsgivare och projektdeltagare träffas), vägledning i grupp, projektledningsteam (men ändå med tydliga ansvarsområden), jämställdhetsansvarig, tydliga administrativa rutiner, låg omsättning av projektmedarbetare, bra dialog med handläggare på ESF-rådet.
- Krav från ESF-rådet har hjälpt till att se och inkludera alla. En tendens att personer med funktionsnedsättning inte fick möjlighet att delta i projektet p.g.a. lägre närvaro (vilket påverkar finansieringen av projektet), bröts eftersom projektledningen hade kompetensen, såg det och kunde avhjälpa målkonflikten.
- Utmaningar: För kort planeringsfas (endast två månader), tillsättning av vakanser (dvs för att ordinarie personal ska få tid att arbeta i projektet), implementeringen, ny organisation på Arbetsförmedlingen.
- Extra satsning: en bit in i projektet fanns tydliga tendenser att de enheter som fokuserat på att stötta till praktikplats har ett mycket bättre resultat (21–25% jmf med 5–17%). Efter samråd med ESF-rådet, gjordes en extra satsning på arbetsgivarkontakter.
- Resultat: 17 % till arbete och 5 % studier.
- Extrajobb öppnar upp inom barnomsorg, skola... (= betald praktik). Har varit ett lyft för kvinnorna, möjlighet bli säker i val, fortsatt få praktiska kunskaper. Att få en lön! Jätteviktigt!

I diskussionen lyfte ÖK-ledamöterna kunskaps och utbildningsbakgrund:

- utbildningsplikt språkkrav – varför det finns skillnad mellan de krav som ställs för att komma in på utbildning jämfört med de krav som ställs från arbetsgivare
- möjligheter till samverkan med Folkbildningsrådet, folkhögskoleutbildningar, eller samarbete med huvudmän om rätten till Komvux på grundläggande nivå
- möjligheter till validering av både formella och informella kunskaper och hjälp till arbetsgivare att tolka resultatet
- kan en långsiktig uppföljning vara något för Arbetsförmedlingen att titta på?
- viktigt att tänka på att projektet omfattar en heterogen grupp, med max 10 år i grundskola (25% har gått 3 år i skola) – vilken enastående prestation att komma in på svensk arbetsmarknad.

Ordf. tackar för en bra presentation av ett bra projekt.

## 8. Information från Svenska ESF-rådet

Lars Löw, GD /Svenska ESF-rådet

- Socialfondsrapport
- Programuppföljning



- Omlokalisering
- Info om styrdokument som ÖK beslutar om.
- Övrigt

Lars Löw informerade om omlokaliseringen: fr o m i lördags har myndigheten sitt säte i Gävle, och kommer vara på plats i ny lokal i mellandagarna. Myndigheten har behövt göra omkring 50 nyrekryteringar under året, då personal har slutat/sagt upp sig p.g.a. omlokaliseringen. Det innebär för ÖK:s del att det kommer att vara en annan sekreterare på ÖK-möten framöver. Därutöver tillkommer den normala regionala personalomsättningen. Ytterligare rekryteringsbehov på ca 10 till. (jmf. 60 personer påverkades av beslutet om omlokalisering).

Det är därför redan mycket personal på plats i Gävle, och arbetet börjar komma igång, i slutet av januari samlas hela myndigheteten under ett par dagar. Planering pågår för invigning av nya lokalerna (ev. öppet hus) och information till Gävleborna.

Information om kommunikationsplanen och om hur ESF-rådet arbetar med en förnyad strategi för hur vi kommunicerar resultat kommer först på nästa ÖK-möte 6 mars 2019, eftersom kommunikationsavdelningen är i Bryssel.

Lars berättar att han har fattat beslutet om nya riktlinjer för bedömning av statsstöd i socialfonden. Programmenheten har på uppdrag av GD och med stöd av en intern referensgrupp tagit fram en ny riktlinje för statsstödsbedömningar. Riktlinjen fokuserar på bedömningen av stödets förenlighet med art. 107.1 i EUF-fördraget, det vill säga om stödet ska klassificeras som statsstöd (och därmed vara otillåtet) eller inte. Riktlinjen är baserad på Kommissionens tillkännagivande om begreppet statligt stöd.

Statsstödsreglerna har inte ändrats och det saknas fortfarande praxis som kan ge ledning i vår verksamhet. Syftet med riktlinjen är att konkretisera vilka ställningstaganden som måste göras inom ramen för en statsstödsbedömning i varje enskilt ärende, och att ge ledning kring dessa bedömningar. Riktlinjen kommer att kompletteras med en ny rutin för hantering av stöd av mindre betydelse (de minimis) och gruppundantag.

Därefter drog Lars läget i programgenomförandet. Socialfonden har för närvarande 361 pågående projekt (49 avslutade).

PO1 .....158

PO2 .....194

PO3 .....9

För PO2 har vi hunnit längre i genomförandet avseende deltagarna jämfört med ekonomin. Så det finns förutsättningar för insatser med högre kostnad per deltagare än tidigare. Vi kan också se att fler än förväntat går vidare till utbildning, men färre till arbetsmarknadspolitiska program.

Lars inbjöd till dialog om eventuella programändringar, för att kunna hantera effekterna av resultatreserven och en eventuell valutakursjustering, inför nästa ÖK, t ex kring särskilda satsningar för att de återstående programmedlen skulle kunna komma till användning på bästa sätt.

**Socialfondsrapporten** – Aurora Lewén gick igenom socialfondsrapporten 2018:3, denna gång utan någon fördjupning. För 2018 når vi inte målen för utbetalningar men kommer ändå att ha betalat ut så pass mycket att bemyndiganderamen rymmer alla planerade bifallsbeslut under 2018 samt att vi når kraven för N+3. Målen för resultatreserven (85 % av medlen utbetalade per 31 december 2018) förväntar vi oss att nå för PO2, vilket innebär att Sverige får disponera de knappt 43 miljoner euro som finns avsatta (6 %). Eftersom målen i PO 1 inte nås kommer hela tilldelningen tillfalla PO2. I kronor blir det drygt 358 mnkr i ytterligare stöd från Kommissionen. Medlen blir tillgängliga från det att Kommissionen godkänt redovisningen vilket sker under 2019, efter att den årliga genomföranderapporten redovisats till kommissionen. Möjligen kan tilldelningen gällande de medel som omfördelas från PO1 till PO2 ske senare, i början av 2020.

**Uppdaterad fördelningsmodell** – ÖK har tagit beslut om modellen vid programperiodens start och därefter uppdateras den årligen med ny statistik. Aurora berättade att uppdateringen för 2019 innebär små förändringar jämfört med 2018. Region Stockholm får lite mer medel inom PO2, eftersom sjukskrivna och nyanlända ökat mer där i förhållande till övriga regioner samtidigt som vissa andra målgrupper legat stabila snarare än att minska (som i andra regioner).

I diskussionen:

- Önskemål från ÖK-ledamot att programuppföljningen framöver delas upp på programområde 1, 2, 3.
- Vad är skälet till att det blivit pengar över? Vad händer med pengarna om vi inte använder dem? Blir det alternativkostnader (poäng skicka tillbaka pengarna till EU)? Valutakursen?
- Utbetalningstakt och möjligheter till förenklingar av närvarorapporteringen (och hur det hänger ihop med projektägars möjlighet till kontant egenfinansiering, synen på närvarande deltagare som "pengar", behov av utbetalning, vad myndigheten gör för att se över det).
- Viktigt med könsneutralitet: det ser ut som socialfonden "har nått fler kvinnor och att det är billigare att nå än män"?
- Möjlighet till ev. programändring (anpassning utifrån dagens situation eller den verklighet som var utgångspunkten när programmet skrevs), och vilka möjligheter som finns till att påverka och i vilken utsträckning (grundförutsättningar gäller, men det är möjligt att skruva på saker).
- Möjlighet att utvärdera föregående programperiod – kan man använda pengar som är kvar för att göra en utvärdering mha data som ligger och väntar – och utvärdera som inspel till nästa programperiod?

## 9. Handlingsplaner

- **Information om handlingsplaner** Jonas Örtqvist, SFP Sthlm
- **Beslut:** fastställa reviderad handlingsplan

Regionerna, liksom den nationella enheten, har möjlighet att revidera sina handlingsplaner en gång per år. Inför 2019 har region Stockholm kommit in med en reviderad version av sin handlingsplan. Jonas Örtqvist redogjorde kort för region Stockholms uppdaterade



handlingsplan för 2019, som har inriktningen Kunskap. Jonas redogjorde också för Stockholmsregionens arbetsmarknadssituation och det strukturerade arbetet med årliga uppdateringar inkl. effekterna av det. Revideringen är resultatet av en lång och bred process, där många aktörer mobiliseras.

ÖK beslutade enhälligt att fastställa den reviderade handlingsplanen för region Stockholm 2019.

## 10. Utvärderingar

- **Beslut: fastställa reviderad utvärderingsplan**

Lars Löw, GD /Svenska ESF-rådet

ESF-rådet har för avsikt att skapa en extern referensgrupp till programutvärderingen. Frågan borde ha beretts av AU men tiden har inte tillåtit detta. ÖK beslutade att trots detta fastställa den reviderade utvärderingsplanen.

- **Information om programutvärderingar**

Information om utvärderingen av socialfondsprogrammet /Jonas Lindén

Utvärdering av sysselsättningsinitiativet /YEI/PO3 /Utvärderare

Jonas Lindén (Svenska ESF-rådet) presenterade information om den stora programutvärderingen av socialfonden 2014–2020. Upphandlingen är just klar och utvärderingen sätter igång direkt efter årsskiftet. Sweco är leverantör. Utvärderingen ska vara både analyserande (med både en metautvärdering av andra kunskapsunderlag samt en egen datainsamling och analys) och ansvarsutkrävande till sin karaktär.

ÖK-ledamöter undrar över hur det är möjligt att göra ett lärande utifrån utvärderingen om utvärderingen ska börja nu och avslutas 2020 på ett program som också avslutas 2020? Jonas förtydligade att det är förordningsstyrt att utvärderingen ska göras under innevarande programperiod, vilket inte är optimalt för att få fram all statistik. Detta har förutsetts och därför har myndigheten lagt till en option i förfrågningsunderlagen som gör det möjligt att göra tilläggsuppdrag längre fram i tiden med ett större datamaterial.

Olov Wolf-Watz (Strategirådet) och Jonas Öhlin (Damvad) gav en kort inledning om bakgrunden till YEI och en sammanfattning av Arbetsförmedlingens preliminära utvärdering av projektet Ung framtid. Därefter presenterade de uppdraget om utvärdering av sysselsättningsinitiativet för ungdomar (YEI) och sina preliminära slutsatser, utifrån parametrarna ansvarsutkrävande (har medlen använts på rätt sätt) och lärande (har initiativet skapat avsedda effekter). Den visar en relativt god implementering i YEI i jämförelse med programområde 2. Sysselsättning efter avslut handlar i de flesta fall om: service, omsorg- och försäljningsyrken. Projektledare beskriver hur deltagare gjort en stegförflyttning och tillskansat sig nödvändiga färdigheter för att bli anställbara. Trots att YEI syfte var en ren intervention, visar utvärderingens prel. resultat att projekten ändå fått effekter på organisationsnivå, genom absorbering och implementering, vilket

förklaras av att metoderna är kända och/eller prövade lokalt. Projekten knyter an till befintligt uppdrag. Metoderna ligger nära den ordinarie verksamheten.

ÖK-ledamöterna ställer frågor om utvärderarnas metoder, vilken statistik och data som finns tillgängligt för utvärderarna för respektive arbetsförmedling, samt resonerar om de preliminära slutsatserna:

- Hur ska man tolka att personer med utländsk härkomst driver resultaten i positiv riktning?
- Tendens till vissa inlåsnings effekter (sannolikhet till utskrivning).
- Finns det inga positiva effekter på lång sikt? Får ungdomarna inte bättre förutsättningar än de som är inskrivna på Arbetsförmedlingen?
- Verkar vara en viktig slutsats att en framgångsfaktor är att välja metoder som ligger nära projektägarens befintliga verksamhet – ju mer nyskapande desto mindre sannolikhet för påverkan?
- Varför har relativt få deltagare varit personer med aktivitetsersättning från Försäkringskassan?

#### 11. Övriga frågor

Lars Löow informerade om det årliga mötet mellan Sverige och kommissionen, som är planerat till den 29 januari i Gävle.

Ett årligt översynsmöte ska varje år under perioden 2016–2023 anordnas mellan kommissionen och varje medlemsstat för att granska resultatet för varje program, med beaktande av den årliga genomföranderapporten och kommissionens synpunkter,

Eva Nikell informerade om DO:s arbete med de nya bestämmelserna om aktiva åtgärder enligt diskrimineringslagen och nya digitala verktyg. Nu finns en ny guide för arbetsgivare och fackförbund och en vägledning som ska stödja arbetsgivare att ta tag i sexuella trakasserier som är framtagna tillsammans med arbetsmiljöverket.

#### 12. Nästa möte, den 6 mar 2019, Garnisonen Konferens, Stockholm

#### 13. Sammanträdet avslutas

Henrietta Stein såg tillbaka på sitt första år som ordförande och tackade alla ledamöter, rådgivande och föredragande representanter, samt sekretariatet för årets sista ÖK-möte, samt önskade alla ett gott nytt år.

### Lista över närvarande ledamöter och övriga närvarande

Möte			Organisation	Förnamn	Efternamn	Närvaro
181205	1	ord	Arbetsförmedlingen	Sofie	Carlson	
181205	1	bis	Arbetsmarknadsdepartementet	Ann-Christine	Gullesjö	
181205	1	ord	Coompanion Sverige	Marita	Öberg Molin	fram till lunch
181205	1	ord	DO	Eva	Nikell	
181205	1	välj	Europeiska kommissionen	Eva	Johansson	
181205	1	ers	Forte	Ulla	Wallin	
181205	0	välj	Forte	Lars	Wärngård	anmält förhinder
181205	1		Företagarna	Ove	Jansson	
181205	1	ord	Försäkringskassan	Lena	Rönnevig	
181205	0	ord	Hela Sverige ska leva	Jan	Runfors	anmält förhinder
181205	1	ord	IFAU	Erik	Mellander	
181205	0	ord	Jordbruksverket	Kerstin	Jansohn	anmält förhinder
181205	1	ers	Lantbrukarnas Riksförbund	Harrieth	Andersson	
181205	1	ord	Linnéuniversitetet	Jonas	Månsson	
181205	0	välj	LO	Åsa	Törnlund	anmält förhinder
181205	1	ord	Migrationsverket	John	Gunnarsson	anmält förhinder
181205	1		Myndigheten för yrkeshögskolan	Mona	Thureson	
181205	1	ord	Naturvårdsverket	Ingvar	Jundén	fram till lunch
181205	1	ordf	Regeringskansliet, ÖK:s ordf	Henrietta	Stein	
181205	1	ord	Riksidrottsförbundet	Marie	Denitton	
181205	1	ord	Skolverket	Marcello	Marrone	
181205	1	ord	Socialstyrelsen	Ylva	Gårdhagen	
181205	1	ord	Statens kulturråd	Heli	Hirsch	
181205	1	ers	Strukturfondspartnerskapet Skåne Blekinge	Thomas	Hansson	
181205	1	välj	Strukturfondspartnerskapet Stockholm	Jonas	Örtquist	
181205	0	välj	Sveriges Kommuner och Landsting	Gunnar	Anderzon	anmält förhinder
181205	1	ord	TCO	Kristina	Lovén Seldén	
181205	0	ord	UHR	Daniel	Edquist	anmält förhinder
181205	0	ers	UHR	Kate	Sevon	anmält förhinder
181205	1	för	projektledare	Maria	Edberg	

181205	1	för	Strategirådet	Olov	Wolf-Watz	
181205	1	för	Damvad Analytics	Jonas	Öhlin	
181205	1	bis	Svenska ESF-rådet	Jonna	Källström Böresson	
181205	1	bis	Svenska ESF-rådet	Andreas	Larsson	
181205	1		Svenska ESF-rådet	Fatima	Lomfalk	
181205	1	bis	Svenska ESF-rådet	Erik	Pettersson	
181205	1	sekr.	Svenska ESF-rådet, ÖK-sekr.	Anna	Sjögren	
181205	1	gd	Svenska ESF-rådet	Lars	Lööw	
181205	1	bis	Svenska ESF-rådet	Ulrika	Gunnarsson- Jobs	
181205	1	för	Svenska ESF-rådet	Aurora	Lewén	
181205	1	välj	Svenska ESF-rådet	Annika	Rosing	
181205	1	bis	Svenska ESF-rådet	Manne	Isamael	
181205	1	för	Svenska ESF-rådet	Jonas	Lindén	
181205	0		Svenska ESF-rådet	Håkan	Forsberg	anmält förhinder
181205	0	bis	Svenska ESF-rådet	Lena	Ivö	anmält förhinder
181205	0	välj	Svenska ESF-rådet	Emma	Henningsson	anmält förhinder

36

Protokollet är justerat:

Henrietta Stein, ordförande

Anna Sjögren, sekreterare

Marcello Marrone, justerare

Ylva Gårdhagen, justerare