



EUROPEISKA UNIONEN
Europeiska socialfonden

Diarienummer

2019/00045

Protokoll för Övervakningskommitténs möte onsdagen den 6 mars 2019

Tid: 9.30-15.00

Plats: Garnisonen Konferens, Stockholm

Närvarande: Se lista

1. Sammanträdet öppnas

Henrietta Stein, Övervakningskommitténs (ÖK:s) ordförande (ordf.) öppnade mötet och hälsade alla välkomna.

Särskilt välkommen till Denis Genton samt nya ledamöter Robert Cloarc, Arbetsgivarverket och Christian Lövgren, SACO.

Ny personal från ESF-rådet presenterade sig

Henrietta informerar om att dagens ÖK möte kommer att avsluta senast kl. 15.00 då flera ledamöter kommer att delta vid möte på Europahuset på eftermiddagen.

2. Godkännande av dagordningen

Dagordningen godkändes utan tillägg.

3. Protokoll från föregående sammanträde

Inga kommentarer, justerarna tackades för sitt arbete och protokollet lades till handlingarna.

4. Val av justerare

ÖK valde Lena Rönnevig, Försäkringskassan och Eva Theisz, Arbetsförmedlingen till justerare.

5. Information från EU-kommissionen

- Aktuellt från Europeiska Kommissionen, Eva Johansson

Eva Johansson informerar om att hon har fått en ny kollega, Alexandra Kirgios. Detta innebär att de nu kommer att vara två Sverigehandläggare och således delar upp arbetet dem emellan. Eva Johansson kommer fortsatt ansvara för fonderna och Alexandra Kirgios kommer att ta över europeiska planeringsterminen och landsrapporterna.

Detta innebär att om Eva Johansson får förhinder vid ÖK:s möten kommer Alexandra att närvara. Det är därför inplanerat att Alexandra kommer att följa med på ett ÖK möte framöver för att presentera sig.

Landsrapporterna presenteras av EU-kommissionen vid ett seminarium på Europahuset



Svenska
ESF-rådet

Svenska ESF-rådet, Huvudkontoret

Besöksadress: Drottninggatan 9

Postadress: Box 397, 801 05 Gävle

Telefon: 020-33 33 90

Webbplats: www.esf.se

senare under dagen varför Eva väljer att inte ge detaljerad information om den på ÖK mötet i dag. Informerar om att presentationen på Europahuset webstreamas vilket möjliggör att det går att se på nätet i efterhand.

Den svenska arbetsmarknaden fungerar väl och har den högsta sysselsättningsgraden i Europa. Arbetslösheten är fortsatt låg på ca 6 procent men vissa grupper har fortsatt svårt på arbetsmarknaden. Hur kommissionen ser på detta presenteras på seminariet i Europahuset senare i eftermiddag. På fråga från ledamot gällande förordningsarbetet och ESF+ informerar Eva om att förhandlingarna pågår fortfarande och hon kan därför inte ge ytterligare detaljer om arbetet i dagsläget.

På fråga från ledamot om EU-kommissionen har fört diskussioner gällande programändringar i nuvarande program informerar Eva Johansson om att inga formella diskussioner har förts men att EU-kommissionen är öppen för diskussioner och att programmet tillåter en flexibilitet.

Fråga från ledamot om ESF+ kommer att ha särskilda satsningar på transnationalitet? Framhåller att det är viktigt för sammanhållningspolitiken samt EU perspektivet. Denis Genton svarar att det kommer att finnas möjligheter till transnationalitet nästa programperiod.

- **Information om European Labour Authority (ELA) och EURES, Denis Genton**

Denis Genton från EU-kommissionen berättar om förslaget om den europeiska arbetsmyndighet ELA.

Förslaget om en europeisk arbetsmyndighet lades fram av kommissionen i mars 2018. Förordningen om den europeiska arbetsmyndigheten är inte formellt beslutad ännu, Europaparlamentet väntas rösta om förslaget i slutet av april och därefter kan rådet anta förordningen vid ett rådsmöte under våren. Kommissionen har avsatt medel för 2019 och ev. kan arbetsmyndigheten påbörja sitt arbete under hösten med gradvis operationalisering av verksamheten under de kommande fem åren.

Sverige är en av länderna som röstade emot kommissionens förslag om en europeisk arbetsmyndighet vilket kommissionen givetvis har fullrespekt för menar Denis. Han tycker därför det är extra viktigt att delta på dagens ÖK möte för dialog och information om förslaget.

Bakgrunden till förslaget om en europeisk arbetsmyndighet är att arbetsmarknadens rörlighet inom EU har ökat signifikant de senaste åren.

Utstationerade arbetstagare har också ökat de senaste åren. Pendlingen har ökat och pendlingsmöjligheter har förbättrats. Syftet från kommissionen är att förstärka EU-regler kring rörlighet på arbetsmarknaden för att underlätta detta.

Myndighetens mål är förstärkt samverkan, medling mellan nationella myndigheter och tillgänglighet till information och service för individer och arbetsgivare. Målgrupper för myndigheten är arbetstagare, företag samt myndigheter.

Myndighetens huvudsakliga uppgifter är att



1. Underlätta tillgången till information för arbetstagare, arbetsgivare och arbetsmarknadens parter om rättigheter och skyldigheter vid arbetskraftens rörlighet över gränserna. bland annat genom samordning av EURES.
2. Underlätta samarbete och informationsutbyte mellan nationella myndigheter → genom nationella kontaktpersoner inom ELA.
3. Samordna och stödja samordnade och gemensamma inspektioner av nationella myndigheter (reglerad enligt lag i berörda medlemsstater, eventuell närvaro av ELA-personal).
4. Utföra analyser och riskbedömningar vid frågor om den gränsöverskridande rörligheten.
5. Stötta nationella myndigheter i kapacitetsuppbyggnad genom vägledning, ömsesidigt lärande och utbildning.
6. Stödja medlemsstaterna gällande hanteringen av odeklarerat arbete.
7. Medla i tvister mellan medlemsstaterna om tillämpningen av EU- lagstiftningen rörande arbetskraftens rörlighet.

Några av de sju uppgifterna genomförs redan idag av den enhet som Denis ansvarar för. Detta innebär att 70 % av budgeten redan finns och ska fördelas om till den nya myndigheten.

Styrning, budget, personal och transition. Från 2 miljoner euro 2019 till 50 miljoner euro 2024 och från 15 anställda till 144.

Det som kvarstår är att beslutsprocessen ska slutföras. Parallellt pågår rådgivning i en grupp av experter från medlemsstater, arbetsmarknadsparter och andra intressenter. Dessa diskuterar praktiska arrangemang som är beroende av beslutet om myndighetens säte. Beslutet ska komma senast 13 juni. Intresserade kandidater är bl.a. Cypern och Slovakien. Arbetsmyndigheten kommer att startas upp i Bryssel tills till dess att man får tag på lämpliga lokaler i det land där sätet ska vara.

Frågor/kommentarer från ledamöter:

- Fråga om Eurofound som finns idag i Dublin kommer att påverkas. Denis svarar att den inte kommer att påverkas men att man behöver se till synergieffekter med denna.
- Åsa Törnlund, LO håller med om att det varit turbulent på arbetsmarknaden och håller med om att det behövs information. Man är dock från fackens sida emot den del som handlar om medling där man anser att detta inte är i linje med det svenska systemet. Detta har man också påpekat för kommissionen. Hon frågar om man har ett beslut kring detta på den nya myndigheten och om det är kompatibelt med det svenska systemet.

När det gäller medling så svarar Denis att detta redan finns och inte är något nytt. Det är inte samma typ av medling som LO syftar på menar Denis. Det som är nytt med att ha detta i den nya myndigheten är att det blir one-stop-shop och mer effektivt än nuvarande system. Man har infört i beslutet att det tar hänsyn till lagstiftning i medlemsstaterna.

- Ytterligare information önskas från ledamoten om plattformen kring odeklarerat arbete. Denis berättar att det finns en plattform sedan 2017 som jobbar med detta tema. Man



jobbar med kapacitetssupplebyggnad, utbyte av personal, lärande från varandra. Det är ett komplext tema som även behandlar digitalt arbete, brevlådeföretag med mera. Plattformen ska hanteras av den nya myndigheten.

- På fråga om hur tidsplanen ser ut, svarar Denis att denna veckas tas beslut om tidsplan gäller processen kring utseende av sätet för myndigheten. Det kommer förstås även att ta tid att bygga upp den nya myndigheten men starten blir i Bryssel tills att man kan lämna över till det nya stället, troligen tar detta cirka två år.
- Ann-Christine Gulesjö, Arbetsmarknadsdepartementet, I förklarar varför den svenska regeringen röstat emot kommissionens förslag om en europeisk arbetsmyndighet. Man anser att det inte finns något svenskt mervärde med en europeisk arbetsmyndighet och att risken är stor att det blir väldigt dyrt.
Denis svarar att 70 procent av budgeten redan finns idag och att detta kommer transfereras till den nya budgeten, således är resultatet endast 30 procent ökning av budget.
- Åsa Törnlund, LO säger att det är ur ett svenskt perspektiv som vi inte ser mervärdet men att man i övriga Europa vill ha detta väldigt starkt.

Henrietta tackar Denis för att han prioriterat detta besök och tackar för presentationen. Denis tackar för att han fick komma och för den livliga diskussionen. Hoppas att han får komma tillbaka om ett år och redogöra för hur det gått.

6. Information från ESF-kommitté och dess arbetsgrupp

Gunnar Anderzon, SKL informerar om att arbetet i ESF-kommittén mestadels handlat om kommande programperiod och vad ESF+ ska innehålla. Kommittén ser positivt på att fler fonder kopplas till ESF samt att kompetensförsörjning och digitalisering lyfts fram. Ett yttrande (opinionpaper) har tagits fram av kommittén kring förslagen till nya förordningar. Pågår mycket diskussioner i kommittén kring vilka som styr programskrivandet och på vilket sätt.

Gunnar kommer att skicka ut kommitténs yttrande för kännedom till övriga ÖK- ledamöter och informerar samtidigt om att nästa möte kommer äga rum i mars i Bukarest.

7. Information från Arbetsmarknadsdepartementet

- **Aktuellt från Arbetsmarknadsdepartementet, Ann-Christine Gulesjö**

Ann-Christine Gulesjö redogör kortfattat för förhandlingsläget. Förhandlingarna började i höstas under Österrikes ordförandeskap och fortsätter nu under Rumäniens. Förhandlingarna gäller nu artikel 4.1 om de särskilda målen. Vi fick inte gehör om att avgränsa fondens insatser där behoven är störst. Men fick igenom kring jämställdhet och lika villkor samt även att stödet ska riktas till de regioner där det behövs mest. Sverige har också fått gehör för sin ståndpunkt kring att det inte är obligatoriskt med att ge stöd för kapacitetssupplebyggnad för arbetsmarknadens parter och civilsamhällets organisationer De gemensamma indikatorerna ska gälla för hela perioden och inte skapas nya under pågående programperiod.



Frågor/kommentarer från ledamöter

- Ledamot önskar förtydligande kring förhandlingen om de Horisontella principerna i ESF+, Ann-Christine berättar att de fått bra gehör för dessa i förhandlingarna.
- Ledamöter ställer frågor/kommentarer varför det inte ska vara obligatoriskt med pengar till kapacitetsbyggnad och efterfrågar ytterligare information kring detta. Ann-Christine återkommer med mer information om detta till nästa möte.
- På fråga från ledamot hur Regeringskansliet (RK) kan säkerställa en god dialog i programskrivningen och hur olika organisationer kommer att ha möjlighet att vara med att påverka svarar Ann-Christine Gullejö att RK fortfarande diskuterar hur processen ska gå till. Men förtydligar att organisationer som är aktiva inom ESF kommer att ges möjlighet att vara med att påverka och lovar att delge information i ÖK kring processen snarast möjligt.

Eva Johansson informerar att kommissionen vill att varje land ska lämna en "roadmap" för hur processen/programskrivningen ska gå till, inkl. tidsplanering. Denna ska lämnas in senast juni 2019. Eva vill återkomma på ÖK möte 4 juni kring detta och även frågan om transnationalitet. Målet är att programmen ska vara klara innan slutet av 2020.

Lars Lööv konstaterar att det kommer bli bråttom. Förra gången tog det cirka två år att skriva programmet. Lars har berättat att ESF-rådet uttryckt tveksamhet kring att reservera pengar för kapacitetsuppbyggnad i remissvaret.

- Ledamöter önskar siffror och underlag på hur stor andel civilsamhället är i ESF samt information om vilka utvärderingsuppdrag som kvarstår. Lars Lööv berättar att det är den stora programutvärderingen som kvarstår vilken det informerades om på föregående möte. Programutvärderingen ska täcka hela programmet och vara färdig när programmet avslutas. Option är inlagd om att kunna lägga in ytterligare resultat som kommer efter programperiodens slut. Detta för att ge en mer komplett bild av resultaten.

8. Information: rapportering från AU

Gunnar Anderzon, SKL rapporterar från föregående möte i ÖK:s arbetsutskott, som ägnades åt att förbereda detta möte, och som har resulterat i punkter på dagordningen.

En diskussion om innehåll i kommande Övervakningskommittémöten avseende projektpresentationer och liknande fördes. Förslag som diskuterades var bl.a. projektet Utmana dina normer, projektet FAMN, information om Brexit kopplat till ESI fonderna samt information om arbetsmarknadsutredningen. AU välkomnar ytterligare förslag från övriga ÖK-ledamöter till innehåll i kommande möten.



Vid AU mötet utsågs Eva Nikell, DO till ny ordförande i AU. Eva informerar om att hon kommer att ha uppdraget i ett år pga. kommande pensionering och under tiden kommer en mer långsiktig lösning arbetas fram. Kontaktuppgifter skickas ut via Övervakningskommitténs postlåda. Nästa arbetsutskottmöte äger rum den 7 maj hos Försäkringskassan i Stockholm.

Henrietta uttrycker tacksamhet för Gunnar Anderzons arbete som ordförande i arbetsutskottet. och välkomnar Eva Nikell som ny ordförande. Henrietta informerar också om att Gunnar kvarstår som ledamot i arbetsutskottet vilket hon är tacksam för.

9. Information från Svenska ESF-rådet

Lars Löw, GD /Svenska ESF-rådet

- Omlokalisering
- Information om kommunikationsplan
- Programuppföljning
- Övrigt

Lars Löw började med att berätta om Maria Rönnbäck och Annika Rosings tillfälliga uppdrag som programchef respektive kommunikationschef.

Lars informerar om att slutrapport för omlokaliseringen är inlämnad till regeringen. Dock kvarstår fortsatt arbete med flera rekryteringar och myndigheten räknar med att effekterna av omlokaliseringen pågår under minst ett år till. Fredagen den 22 mars är det officiell invigning av de nya lokalerna. Lars skickar ut en inbjudan till ÖK ledamöterna.

I slutet av januari ägde ESF-dagarna rum i Gävle, vilket var första gången hela myndigheten samlades sedan 2017. ESF-dagarna uteblev 2018 till följd av omlokaliseringen. På årets ESF-dagar pratade Lars om inriktningen framåt och en ny vision för Svenska- ESF-rådet fastställdes.

Lars presenterar för ÖK ESF-rådets kommunikationsplan avseende Socialfonden 2019: Då programperioden går mot sitt slut ökar fokus på spridning av resultat och ökad extern närvaro och kommunikation. Inriktningen för återstående tid av programperioden är att möjliggöra för kvinnor och män att hitta sin plats på arbetsmarknaden samt att vara ett effektivt verktyg för metodutveckling och strukturell förändring. Myndigheten ska fokusera på att kommunicera de förändringar som skapas på strukturnivå då ESF-rådet förvaltar en strukturfond.

- Myndigheten arbetar med att förankra den nya visionen internt. Ser över styrdokument och Lars har besökt medarbetare i landet för samtal.
- Ett nytt kommunikationskoncept är under framtagande, där man identifierar 2–5 projekt per nod för att användas vid resultatspridning. Ett antal regionala spridningskonferenser ska genomföras under 2019 (Göteborg, Stockholm, Östersund, Luleå)
- ESF rådets podcast *En smart framtid* har producerats i totalt 35 avsnitt. Myndigheten utreder nu ett nytt upplägg för podcasten för effektivare spridning.
- Ny webbplats och intranät är under framtagande.
- ESF-rådet kommer att delta på SKL:s näringslivsdagar i Uppsala 14 mars, Forte talks 26 mars, Mitt Europa 4 - 12 maj, Järvaveckan 12 - 16 juni och Almedalen 30 juni - 7 juli. Eva Nikell, tipsar om att Mänskliga rättighetsdagarna äger rum 14 - 16 november och årets tema är "Rätten till hälsa". ESF-rådet borde vara med.



Lars säger att ESF-rådet brukar delta med en monter och kan komma att delta förutsatt att det finns tid och möjlighet då det behövs rekryteras flera medarbetare till Kommunikationsenheten.

- En ny presentationsfilm är framtagen.
- Flertalet nya upphandlingar behöver göras kring intern infrastruktur för kommunikation.
- Myndigheten har börjat använda LinkedIn och ska också börja använda Instagram.
- Ett koncept för nyhetsbrev är framtaget.
- I fondsamordningen finns en gemensam kommunikationsplan för ESI-fonderna, denna bygger mycket på den gemensamma webbplatsen; eufonder.se. Erfarenhet finns av att arrangera gemensamma konferenser, något sådant är dock inte planerat just nu.

Frågor/kommentarer från ledamöter avseende kommunikationsplanen:

- På fråga om vilket budskap ESF-rådet vill sprida och vem som är budbäraren svarar Lars att ESF-rådet vill lyfta fram varumärket Socialfonden något tydligare än idag för att öka kännedomen om fonden och vad myndigheten gör, betona vikten av att rätt ägare ska föra ut rätt budskap och att ESF-rådet gärna hjälper projekten att sprida resultat. Lars informerar om att det finns ett projektstöd med medel avsatta för att sprida resultat regionalt.
- Eva Theisz, Arbetsförmedlingen menar att det låter bra men att ESF-rådet skriver i slutrapporten från omlokaliseringen att man kommer att ha problem att med att leva upp till kvalitetskraven och undrar hur det påverkar prioriteringar och plan för kommunikation. Lars berättar att dessa insatser har varit planerade en längre tid och att myndigheten har höga ambitioner att genomföra dem.
- På fråga gällande hur myndigheten tar till vara resultat och erfarenheter svarar Lars att ESF-rådet inte är så stora att myndigheten har möjlighet att göra egna analyser. Rekrytering pågår av två analytiker och temaplattformen är det stora redskapet för resultat och erfarenheter.
- Ledamot påpekar att det är Socialfonden och inte ESF-rådet som bör kommuniceras och att temaplattformen också borde ha till uppgift att samla upp gamla resultat. Lars säger att det är tanken att koppla ihop resultat med tidigare kunskap.
- Ingvar Jundén, Naturvårdsverket har en grundpresentation om ESI-fonderna som har varit användbar och skickar med att det borde vara läge att ha något liknande nu.

Annika Rosing, chef för Nationella enheten/tillförordnad kommunikationschef berättar att det finns regionala kommunikatörer för att jobba med frågan regionalt på deltid och tror att det finns möjligheter att jobba bredare och starkare framåt. Temaplattformen förlängs för att verka under hela programperioden.



Lars presenterar läget i programgenomförandet:

Lars berättar att omlokaliseringen har påverkat programgenomförandet, exempelvis är samtliga medarbetare, utom en, nyrekryterade på Nationella enheten.

Flertalet utlysningar är planerade i Stockholm där det finns en hel del medel kvar, samtidigt som det i andra delar av landet finns mindre medel.

Det finns förhoppningar om att få ta del av resultatreserven. När det gäller resultatnivåerna så påverkas dessa av valutakursen. Mer finns att läsa i socialfondsrapporten. ESF-rådet berördes inte direkt av stilleståndet på regeringsnivå eftersom myndigheten inte är så regleringsbrevstyrd och berörs inte direkt av januariavtalet, däremot indirekt.

Det är inga stora förändringar för ESF-rådet i och med den nya budgeten men ESF-rådet påverkas av det som nu sker på Arbetsförmedlingen. Samtidigt får ESF-rådet fler positiva signaler från Försäkringskassan. Övergripande slutsats är att det finns resurser kvar men det kommer att bli problem med medfinansiering och myndigheten behöver tänka nytt.

Eva Johannsons medskick är att man förstås vill att Sverige ska göra av med pengarna men viktigast är förstås att göra bra saker för pengarna.

Frågor/kommentarer från ledamöter avseende programgenomförandet:

- Gunnar Anderzon, SKL lyfter att medfinansieringen till stor del ligger hos Arbetsförmedlingen och en mindre del hos Försäkringskassan. Samtidigt finns en stor del av medfinansieringen hos kommuner och regioner. Ska man investera mer där behöver man se på vilken påverkan man har för att viljan för det ska finnas. Lars håller delvis med, arbetstid är ju den stora medfinansieringen och det kostar också pengar. Det skulle kunna finnas ett större regionalt ägande genom partnerskapsdialogen och ändring av regionala planer. Gunnar håller med om det och tror det kommer utvecklas i kommande period. Vill vara tydlig med att det inte bara är statliga medel utan även kommunala och regionala. Ansvar och befogenheter är delat. Lars håller med.
- Eva Nikell, undrar vad ESF-rådet har för möjligheter till att helfinansiera lösningar. Lars förtydligar att det inte finns några sådana möjligheter.
- Eva Theisz, berättar att de självklart är inne i en stor omställningsprocess, 4500 varslade och cirka 130 kontor ska stängas ner. Neddragningen av förvaltnings- och programanslagen kommer medföra en otydlighet den närmaste tiden, men från Arbetsförmedlingens sida vill man hitta en konstruktiv väg framåt, det kan innebära färre men mer strategiska socialfondsprojekt. Idag finansierar man 120 projekt och äger 15 själva.

10. Besök från projekt – Universell utformning av arbetsplatser (UUA)

Introduktion av Eva Nikell, föredragning av projektledare Dolores Kandelin Mogard och biträdande projektledare Marianne Öberg Håkansson.



Eva Nikell berättar att projektet Universell utformning av arbetsplatser är ett stort nationellt ESF-projekt som drivs av Akademikerförbundet SSR tillsammans med flertalet organisationer. Projektet handlar om att utforma arbetsplatser så att de fungerar inkluderande för alla människor, oavsett kön, etnisk tillhörighet, trosuppfattning, sexuell läggning, ålder, funktionsvariation, ohälsa, språkkunskaper eller könstillhörighet. Projektet utgår bland annat från diskrimineringslagen och arbetsmiljölagen samt olika bestämmelser om tillgängliga arbetsmiljöer.

Universell utformning av arbetsplatser- är ett nytt begrepp som utvecklats i FN:s konvention om rättigheter för personer med funktionsnedsättning. **"Universell utformning"** betyder sådan utformning av produkter, miljöer, program och tjänster att de ska kunna användas av alla i största möjliga utsträckning utan behov av anpassning eller specialutformning. "Universellt utformning" ska inte utesluta hjälpmedel för enskilda grupper av personer med funktionsnedsättning där så behövs. Utformningen är en process som aldrig kommer ta slut, nya diagnoser, nya metoder och ständigt nya människor. Vem är det som jobbar på vår arbetsplats imorgon?

Projektet sker i samverkan mellan företag, fackförbund och civilsamhällesorganisationer. Projektägarna välkomnar många fler att ansluta sig från alla olika sektorer.

Universell utformning av arbetsplatser syftar till:

- Att sprida begreppet universellt utformade arbetsplatser på ett sätt att alla förstår vad det handlar om samt fylla begreppet med ett innehåll.
- Etablera ett forum för lärande och strategisk påverkan kring universell utformning av arbetsplatser. Forumet ska innehålla aktörer från arbetsmarknadens olika sektorer.
- Skapa en utvecklingsverkstad – För att hitta innovativa metoder och modeller som ger förutsättningar för att få till universell utformning av arbetsplatser behövs olika redan befintliga metoder och modeller samt nya metoder och modeller integreras.
- Hitta formerna för ett långsiktigt samarbete, resultatet ska vara hållbart.
- Hittills har 200 deltagare gått UUA:s utbildningar och flera utbildningar ska genomföras under vår och höst.

Frågor/kommentarer från ledamöter:

- På frågan från ledamot gällande om flera fackförbund varit involverade i arbetet, svarar Dolores att de i dagsläget har IF Metall med sig i arbetet men önskar involvering från flera fackförbund.
- På frågan från ledamot om hur projektet dokumenterar resultaten berättar Dolores att man efter varje utbildning samlar ihop erfarenheterna och lyfter in dessa i utbildningsmaterialet.
- Kommentar från ledamot om att det kan vara bra att se över skolan som arbetsplats då det är en komplex arbetsplats som innefattar både lärare och elever.



- Kommentar från ledamot om att det är kostnadseffektivt att utforma arbetsplatser universellt från början, det är mer kostsamt att ändra detta i efterhand.
- Åsa Törnlund lyfter att fordonssektorn är intressant att se över, hur tillverkar vi fordon för alla? Åsa gör också ett medskick om tabubelagda könsspecifika ämnen såsom exempelvis mens. Hur anpassas våra arbetsplatser till olika menstruella behov? Fysisk miljö såväl som psykosocial miljö. Eva Nikel håller med om att det är en viktig fråga liksom även graviditetsfrågan.

11. Övriga frågor

Åsa Törnlund informerar om att med anledning av EU-valet 26 maj driver LO frågan om att gemensamma skattemedel inte ska användas i ekonomiska frizoner. Flest sådana zoner har exempelvis Polen och Storbritannien och dessa expanderar. Positionspapper i frågan finns att hitta på EUval2019 men Åsa kan även dela den till övriga ÖK ledamöter.

12. Nästa möte, den 4 juni 2019, Garnisonen Konferens, Stockholm

Henrietta påminner ledamöter om att anmäla sig till ÖK möten via den anmälningslänk som skickas ut samt att skicka in frågor i förväg för att underlätta planeringen för dagordning.

Henrietta påminner också om att AU välkomnar förslag på innehåll till kommande ÖK möten.

Sammanträdet avslutas

Lista över närvarande ledamöter och övriga närvarande

	Roll	Organisation	Förnamn	Efternamn	Närvarande
1	ord	Arbetsförmedlingen	Eva	Theisz	
1	ord	Arbetsgivarverket	Robert	Cloarec	
1	ord	Arbetsmarknadsdepartementet	Ann-Christine	Gullesjö	
1	ord	Cooperation Sverige	Marita	Öberg Molin	
1	ord	DO	Eva	Nikell	
1	bis	DO	Anna	Ericsson	
1	för	Europeiska Kommissionen	Denis	Genton	
1	råd	Europeiska Kommissionen	Eva	Johansson	
1	ord	Forte	Ulla	Wallin	
1	ord	Hela Sverige ska leva	Jan	Runfors	
1	ord	Jordbruksverket	Kerstin	Jansohn	
1	ord	LO	Åsa	Törnlund	
1	ord	Regeringskansliet	Henrietta	Stein	
1	ord	Saco	Christian	Lövgren	
1	ord	Skolverket	Marcello	Marrone	
1	ord	Socialstyrelsen	Ylva	Gårdhagen	
1	ord	SKL	Gunnar	Anderzon	
1	ord	TCO	Kristina	Lovén Seldén	
1	ord	UHR	Daniel	Edquist	
1	ers	Universitets- och högskolerådet	Kate	Sevón	
1	ord	Försäkringskassan	Lena	Rönnestig	



1	för	UUA	Marianne	Öberg-Håkansson	
1	för	UUA	Dolores	Kandelin Mogard	
1	ord	ESF-rådet	Maria	Rönnbäck	
1	sek	ESF-rådet	Emma	Henningsson	
1	bis	ESF-rådet	Manne	Ismael	
1	för	ESF-rådet	Lars	Löow	
1	ord	ESF-rådet	Fatima	Lomfalk	
1	ord	ESF-rådet	Anita	Ivarsson	
1	ord	ESF-rådet	Annika	Rosing	
1	ord	Naturvårdsverket	Ingvar	Jundén	

Protokollet är justerat:

Henrietta Stein, ordförande

Emma Henningsson, sekreterare

Eva Theisz, justerare

Lena Rönnevig, justerare

