



EUROPEISKA UNIONEN
Europeiska socialfonden

Beslutsdatum
2009-11-03

Diarienummer
2009-5070013

Europeiska socialfonden

stöder projekt som motverkar utanförskap och
främjar kompetensutveckling

Utllysning av projektmedel i Mellersta Norrland

Namn på utlysning: Genomförande Kompetensförsörjning

Beskrivning: Nu kan du söka ekonomiskt stöd för projekt inom området Kompetensförsörjning. Svenska ESF-rådet avsätter 10 350 000 kronor och projekten ska bedrivas i region Mellersta Norrland. Sista ansökningsdag är den 2 februari 2010.



Svenska
ESF-rådet

Svenska ESF-rådet Mellersta Norrland
Besöksadress: Fyrvallavägen 1B
Postadress: Box 3017, 831 03 ÖSTERSUND

Telefonnummer: 063-142860
Faxnummer: 063-142861
Webbplats: www.esf.se



Syfte

Det övergripande syftet med utlysningen avseende genomförande i programområdet Kompetensförsörjning är att ge sysselsatta, såväl företagare som anställda, medarbetare som chefer, inom privat, offentlig och ideell verksamhet en möjlighet att lära nytt och att lära om för att stå bättre rustade för förändringar i arbetslivet. I programområdet finns tre mål, och projekten ska svara mot ett eller flera av dessa mål (se mer om målen under rubriken Bakgrund).

Utlisningens inriktning är de branscher, områden och målgrupper som prioriteras i den regionala planen för Mellersta Norrland. Inriktningen för ansökningar inom mål 1 är arbetsplatser med låg utbildningsnivå och/eller där man ser påtagliga risker för personalens möjligheter att bibehålla en plats på arbetsmarknaden. Företrädesvis prioriteras ansökningar med inriktning mot arbetsplatser inom vård och omsorg. Ansökan ska klargöra på vilket sätt projektets målgrupper motsvarar ansökningsomgångens inriktning. Information om de regionala prioriteringarna återfinns i den Regionala planen för Europeiska Socialfonden i Mellersta Norrland 2007-2013, se www.esf.se/din_region/

De kriterier som lyfts fram är lärande miljöer och/eller strategiskt påverkansarbete. Kriterierna behandlas översiktligt under rubriken Bakgrund, se www.esf.se för detaljerad information kring urvalskriterier.

Europeiska socialfonden ska ge ett mervärde till den nationella och regionala politiken och ersätter inte det som nationen, regionen, organisationer eller företag själva ska stå för. ESF-medlen ska alltså inte användas till ordinarie verksamhet utan ge förutsättningar för utvecklingsarbete och nya möjligheter. Därför ska det i ansökan klargöras vilket mervärde och vilka strategiska effekter projektet förväntas medföra för de deltagande organisationerna samt för regionen som helhet.

Enligt det nationella socialfondsprogrammet stöds företrädesvis projekt som omfattar kompetensutvecklingsåtgärder för deltagare från flera arbetsplatser, med en aktör som projektägare och stödmottagare. Enligt den regionala planen för Mellersta Norrland bör insatser riktas till mindre arbetsställen framför större, då större arbetsställen i normalfallet bör kunna bära egna system för kompetensutveckling. De arbetsplatser som deltar i projektet ska anges i ansökan.

Genomförandeprojekt inom programområde 1 skall föregås av en förprojektering där kompetensutvecklingsbehoven hos den aktuella målgruppen kartläggs. I ansökan för genomförandeprojekt skall bland annat redogöras för:

- kartläggningens metodik och resultat,
- vilken målgruppen är samt hur målgruppens engagemang och delaktighet säkerställts under förprojekteringen,
- vilka behov som är aktuella,
- hur projektet skall organiseras och genomföras.

Projekt som riktar sig mot mål 1, dvs underlätta för sysselsatta kvinnor och män att utvecklas i takt med arbetslivets krav, ska enligt socialfondsprogrammet "främja sådan



kompetensutveckling som säkerställer en omställning av redan sysselsatta så att de inte riskerar arbetslöshet på grund av att de inte har efterfrågad kompetens". Detta innebär att

- insatserna måste vara av en sådan karaktär att de utgör en kvalitativ skillnad för individen och dennes position på arbetsmarknaden.
- utbildningsinsatserna tydligt avgränsas mot vad som är reglerat enligt lag, normer och vad som kan bedömas som arbetsgivarens ordinarie ansvarsområde ex. bibehållande av lagstadgade behörigheter och certifieringar, arbetsplatsmöten, introduktionsutbildning och personalvårdsinsatser.
- de utbildningsbehov som ni kommer fram till i projekten tydligt skall kopplas till en strategisk utveckling inom organisationen/företaget samt det omvandlingstryck som man är utsatt för. Det ska utifrån organisationsnivå klart framgå till vilka utvecklingsområden utbildningarna är kopplade.

Alla projekt som finansieras av socialfonden ska beakta jämställdhet mellan kvinnor och män och tillgänglighet för personer med funktionshinder. Förutsättningar och vägledning för hur detta ska ske beskrivs i Socialfondens nationella urvalskriterier och vägledningar, som finns tillgängliga via ESF-rådets hemsida, som finns tillgängliga via ESF-rådets hemsida, www.esf.se.

Resultat från förprojekteringen som beskriver och förklarar ovanstående punkter skall bifogas ansökan för genomförandeprojekt. Förprojekteringen kan ha genomförts såväl med som utan ESF-stöd. Oavsett hur den finansierats gäller emellertid ovan redovisade krav på förprojekteringen innehåll för att stöd skall komma i fråga.

Bakgrund

Aktuella urvalskriterier i denna utlysning är lärande miljöer samt strategisk påverkan:

- Lärande miljöer ska stimulera till kompetensutveckling med utgångspunkt i den enskildes utvecklingsbehov och koppla detta till verksamhetens mål. Det enskilda projektet ska definiera hur man bidrar till en lärande miljö och hur strukturer för detta ska säkerställas på lång sikt. Därmed behöver man beskriva på vilken nivå och vilken typ av lärande som projektet avser att arbeta med.
- Strategisk påverkan handlar om att föra in resultat och erfarenheter i ordinarie verksamhet främst hos de organisationer som deltar i projekten, men också hos andra relevanta aktörer. Projektresultaten ska förändra organisationernas arbete på ett varaktigt sätt, och bidra till att organisationen eller individen utvecklar en ny medvetenhet och en vilja att förändra.

I programområde 1 finns tre mål, och projekten ska svara mot ett eller flera av dessa mål:

Mål 1: underlätta för sysselsatta kvinnor och män att utvecklas i takt med arbetslivets krav. Den globala konkurrensen och den tekniska utvecklingen ställer ökade krav på både



individer, samhälle och företag. Kvinnor och män förlorar sina jobb när verksamheter läggs ned och många har inte den kompetens som de framväxande verksamheterna kräver. Dessutom uppstår de nya verksamheterna inte alltid på samma orter som de gamla. Att lära nytt och lära om har därför blivit viktigt för alla i arbetslivet. Företag och organisationer måste ofta kombinera satsningar på kompetensutveckling med förändringar i arbetssätt och arbetsorganisation. Socialfonden stöder projekt som syftar till att förnya och utveckla sysselsattas kompetens.

Mål 2: öka kunskapen i arbetslivet om hur diskriminering motverkas och likabehandling främjas. En viktig målsättning för Socialfonden är att motverka diskriminering och främja likabehandling i arbetslivet. Förutom de grundläggande demokrati- och rättighetsaspekterna som finns i sammanhanget, är det av stor betydelse att synliggöra det faktiska arbetskraftsutbudet. I socialfondsprogrammet betonas särskilt vikten av ökad integration. Socialfonden stöder därför projekt som innehåller kompetenshöjande och strategiska insatser för att främja likabehandling i arbetslivet. Likabehandling inkluderar även kompetenshöjande insatser för ökad jämställdhet, till exempel genom kompetensutveckling som syftar till att bryta den könssegregerade arbetsmarknaden. Socialfonden stöder också projekt som bidrar till ökad kompetens hos utvalda målgrupper inom vissa områden, till exempel med någon av grunderna för diskriminering som utgångspunkt.

Mål 3: öka kunskapen i arbetslivet om hur långtidssjukskrivningar kan förebyggas. En viktig målsättning för Socialfonden är att förebygga långtidssjukskrivningar och underlätta för redan sjukskrivna att återgå i arbete. För att kunna ta till vara sysselsattas kompetens fullt ut och göra det möjligt för dem att arbeta i önskad utsträckning, är det viktigt att ge förutsättningar för att kunna förena arbetsliv med familjeliv. Inte minst för att förebygga längre sjukfrånvaro från arbetet, och därmed minska risken för individen att hamna utanför arbetslivet. Socialfonden stöder därför projekt som syftar till att skapa strategiska förutsättningar, antingen genom satsningar på arbetets organisering eller genom olika former av kompetensutveckling.

Inriktning och innehåll

I den här utlysningen kan du söka stöd för projekt inom området Kompetensförsörjning. Ansökningar ska innehålla förslag på projekt som främjar Lärande miljöer eller Strategiskt påverkansarbete. Du kan läsa mer om Socialfondens områden, urvalskriterier och olika typer av projekt på www.esf.se

Projektet ska i huvudsak bedrivas i region Mellersta Norrland, som innefattar Jämtlands och Västernorrlands län.

Projekt kan innehålla transnationell verksamhet, det vill säga gränsöverskridande aktiviteter tillsammans med aktörer från andra EU-länder.

Projekt kan innehålla aktiviteter som faller inom ramen för Regionalfonden. Dessa aktiviteter får motsvara högst 10 procent av projektets totala finansiering från Socialfonden. Läs mer om Regionalfonden på www.nutek.se

Vilka kan delta i projekten?



Deltagarna ska vara sysselsatta.

Vem kan söka stöd?

Privata, offentliga och ideella verksamheter kan söka stöd.

Finansiering

ESF-rådet avsätter 10 350 000 kronor för den här utlysningen. Vi beviljar högst 100 procent av projektkostnaderna. Hälften av medlen kommer från Socialfonden och hälften från svenska staten.

Tidtabell

Ansökningstiden börjar den 4 november 2009 och går ut den 2 februari 2010. Tänk på att utlysningen stänger klockan 16:00 den sista ansökningsdagen. Efter denna tidpunkt kan du inte göra några kompletteringar om inte ESF-rådet begär in dem.

Projekt kan starta tidigast den 1 juni 2010.

Så ansöker du - praktiska detaljer

Du ansöker elektroniskt via ansökningstjänsten i Projektrummet. För att kunna lämna in en ansökan måste du först skapa ett användarkonto. Läs "Ansöka om projektmedel i Projektrummet" innan du sätter igång. Så fort vi börjar behandla din ansökan får du ett meddelande via e-post.

Så behandlas din ansökan

Först går ESF-rådet igenom din ansökan utifrån formella krav och nationella urvalskriterier. Därefter går den vidare till Strukturfondspartnerskapet som prioriterar mellan de ansökningar som ESF-rådet godkänt som valbara.

Strukturfondspartnerskapet grundar sina prioriteringar på utlysningstexten och inriktningen i den regionala planen. Strukturfondspartnerskapet ska motivera sina yttranden, och prioriteringen är bindande för ESF-rådets beslut. Efter prioriteringen fattar ESF-rådet beslut om ekonomiskt stöd.

Övrig information

Projekt kan pågå som längst i 18 månader.

Alla projekt som finansieras av socialfonden ska beakta jämställdhet mellan kvinnor och män och tillgänglighet för personer med funktionshinder.

Alla projekt ska även uppnå kostnadseffektivitet vid köp av varor och tjänster, det vill säga agera enligt affärsmässiga villkor eller enligt Lagen om Offentlig Upphandling (LOU). Hur detta ska ske ska framgå i ansökan.

Ekonomiskt stöd från EU:s socialfond omfattas av EU:s regler om statsstöd.



Diarienummer
2009-5070013

Möjligheterna att lämna ekonomiskt stöd till näringslivet regleras av artiklarna 87-89 i Fördraget om upprättande av den Europiska gemenskapen (EG-fördraget). En ansökan om stöd från socialfonden till näringslivet hanteras enligt bestämmelserna i EG-fördraget eller enligt bestämmelserna i förordningen (EG) nr 1998/2006 om stöd av mindre betydelse eller enligt Kommissionens gruppundantagsförordning (EG) 800/2008. Avgörande för vilka regler som tillämpas är stödets storlek.

Kontaktpersoner

Har du frågor om utlysningen eller om ansökningsförfarandet, kontakta Svenska ESF-rådet i Mellersta Norrland. Kontaktpersoner för denna utlysning är John Gunnarsson och Kjell Kjellson.

Välkommen med din ansökan!!

Europeiska socialfonden är EU:s viktigaste finansiella redskap för att främja sysselsättning och stimulera tillväxt i medlemsländerna. Svenska ESF-rådet är en statlig myndighet under Arbetsmarknadsdepartementet med uppgift att förvalta Socialfonden och Integrationsfonden i Sverige. Organisationen har cirka 170 medarbetare och är uppbyggd på huvudkontor i Stockholm och Falun och åtta regionkontor runtom i Sverige. ESF-rådet är också förvaltningsmyndighet för fullföljandet av Socialfondens program Växtkraft Mål 3 och Equal. Bidraget från Socialfonden 2007-2013 är cirka 6,2 miljarder svenska kronor. Sverige ska bidra med lika mycket i offentliga medel.