



EUROPEISKA UNIONEN  
Europeiska socialfonden

Beslutsdatum  
2009-01-26

Diarienummer  
2009-5070005

# Europeiska socialfonden

stöder projekt som motverkar utanförskap och  
främjar kompetensutveckling

## Utlysning av projektmedel i Mellersta Norrland

Namn på utlysning: Omvandling och kompetensförsörjning

**Beskrivning:** Nu kan du söka ekonomiskt stöd för förprojektering inom området Kompetensförsörjning. Svenska ESF-rådet avsätter 3 000 000 kronor och projekten ska bedrivas i region Mellersta Norrland. Sista ansökningsdag är den 11 mars 2009.



Svenska  
ESF-rådet

Svenska ESF-rådet Mellersta Norrland  
Besöksadress: Fyrvallavägen 1B  
Postadress: Box 3017, 831 03 ÖSTERSUND

Telefonnummer: 063-142860  
Faxnummer: 063-142861  
Webbplats: [www.esf.se](http://www.esf.se)



## Syfte

Det övergripande syftet med insatser inom mål 1 inom programområde 1, kompetensförsörjning, är att ge sysselsatta en möjlighet att lära nytt och att lära om för att stå bättre rustade för förändringar i arbetslivet. Denna utlysning syftar till att möjliggöra samordning av insatser för att bidra till en smidig strukturomvandling som samtidigt kan mildra en sämre konjunkturs negativa följder. Inriktningen är mot arbetsplatser där man till följd av lågkonjunktur samt pågående strukturomvandling ser påtagliga risker för personalens möjligheter att bibehålla en plats på arbetsmarknaden.

I denna utlysning av medel för förprojektering är följande kriterier aktuella: lärande miljöer och/eller samverkan. Urvalskriterierna beskrivs översiktligt under rubriken Bakgrund, se [www.esf.se](http://www.esf.se) för detaljerad information kring urvalskriterier.

Europeiska socialfonden ska ge ett mervärde till den nationella och regionala politiken och ersätter inte det som nationen, regionen, organisationer eller företag själva ska stå för. ESF-medlen ska alltså inte användas till ordinarie verksamhet utan ge förutsättningar för utvecklingsarbete och nya möjligheter. I ansökan ska det därför klargöras vilket mervärde och vilka strategiska effekter projektet förväntas medföra för de deltagande organisationerna samt för regionen som helhet.

De kompetensutvecklande projekten ska genomföras i två faser; dels en förprojekteringsfas, dels en genomförandefas.

Under förprojektering kartläggs kompetensutvecklingsbehoven hos den aktuella målgruppen. Kunskaper om pågående strukturomvandling skall kopplas till de utvecklingsbehov som arbetsplatserna står inför för att de bättre skall kunna hantera framtida krav på omställning. Projekt som riktar sig mot mål 1, dvs underlätta för sysselsatta kvinnor och män att utvecklas i takt med arbetslivets krav, ska enligt socialfondsprogrammet "främja sådan kompetensutveckling som säkerställer en omställning av redan sysselsatta så att de inte riskerar arbetslöshet på grund av att de inte har efterfrågad kompetens".

Detta innebär att

- insatserna måste vara av en sådan karaktär att de verkligen utgör en kvalitativ skillnad för individen och dennes position på arbetsmarknaden.
- utbildningsinsatserna tydligt avgränsas mot vad som är reglerat enligt lag, normer och vad som kan bedömas som arbetsgivarens ordinarie ansvarsområde ex. bibehållande av lagstadgade behörigheter och certifieringar, arbetsplatsmöten, introduktionsutbildning och personalvårdsinsatser.
- de utbildningsbehov som ni kommer fram till i projekten tydligt skall kopplas till det omvandlingstryck som organisationen/företaget är utsatt för. Det ska utifrån organisationsnivå klart framgå till vilka utvecklingsområden utbildningarna är kopplade.

Ledning och medarbetare på de arbetsplatser som ingår i ett projekt skall engagera sig i kartläggningen enligt den metodik projektet väljer för att säkerställa ett brett engagemang. Beskriv i ansökan hur ni tänker genomföra förprojekteringen och vilka metoder ni tänker använda.



Tanken är att förprojekteringen skall resultera i en ansökan om stöd för genomförande av den planerade verksamheten. I ansökan om genomförandeprojekt skall sedan bland annat redogöras för resultatet av kartläggningen, målgruppen för kompetensutvecklingsinsatserna, vilka kompetensbehov som är aktuella, samt hur projektet skall organiseras och genomföras.

Alla projekt som finansieras av socialfonden ska beakta jämställdhet mellan kvinnor och män och tillgänglighet för personer med funktionshinder. Förutsättningar och vägledning för hur detta ska ske beskrivs i Socialfondens nationella urvalskriterier och vägledningar, som finns tillgängliga via ESF-rådets hemsida, [www.esf.se](http://www.esf.se).

Ansökan för genomförandeprojekt ska innehålla resultat från förprojekteringen som beskriver och förklarar ovanstående punkter. Förprojekteringen kan ha genomförts såväl med som utan ESF-stöd. Oavsett hur förprojekteringen finansierats gäller emellertid ovan redovisade krav på innehållet för att stöd skall komma i fråga.

## Bakgrund

Mål 1 i programområde 1, kompetensförsörjning ska underlätta för sysselsatta kvinnor och män att utvecklas i takt med arbetslivets krav. Den globala konkurrensen och den tekniska utvecklingen ställer ökade krav på både individer, samhälle och företag. Kvinnor och män förlorar sina jobb när verksamheter läggs ned och många har inte den kompetens som de framväxande verksamheterna kräver. Dessutom uppstår de nya verksamheterna inte alltid på samma orter som de gamla. Att lära nytt och lära om har därför blivit viktigt för alla i arbetslivet. Företag och organisationer måste ofta kombinera satsningar på kompetensutveckling med förändringar i arbetssätt och arbetsorganisation. Socialfonden stöder projekt som syftar till att förnya och utveckla sysselsattas kompetens.

Under 2008 förekom flera indikationer på en konjunkturavmattning i regionen. Till följd av en internationell finanskris har avmattningen haft en snabb utveckling under hösten 2008 och Sverige anses nu allmänt befinna sig i lågkonjunktur. Det finns emellertid branscher och regioner som fortfarande har svårt att rekrytera medarbetare med rätt kompetens.

Denna utlysning syftar till att möjliggöra samordning av insatser för att bidra till en smidig strukturomvandling som samtidigt kan mildra en sämre konjunkturs negativa följder. Det handlar om arbetsplatser där man ser påtagliga risker för personalens möjligheter att bibehålla en plats på arbetsmarknaden.

Då man kan anta att det finns flera arbetsplatser där effekterna av den ekonomiska nedgången ännu inte fått fullt genomslag bör insatserna riktas särskilt till dessa i ett förebyggande syfte. Projekt måste också kartlägga behov av insatser som stödjer omställning mot nya kunskaper och kompetens bland anställda.

Aktuella urvalskriterier i denna utlysning är lärande miljöer samt samverkan:

- Lärande miljöer ska stimulera till kompetensutveckling med utgångspunkt i den enskildes utvecklingsbehov och koppla detta till verksamhetens mål. Det enskilda projektet ska definiera hur man bidrar till en lärande miljö och hur strukturer för detta



ska säkerställas på lång sikt. Därmed behöver man beskriva på vilken nivå och vilken typ av lärande som projektet avser att arbeta med.

- Samverkan innebär förankring av idéer och lösningar samt planering för att åstadkomma genomslag. Medverkande aktörer måste vara tydliga både med sitt syfte att medverka och sina åtaganden i projektet, och med hur de avser att gå vidare med framkomna resultat för att möjliggöra tillämpning i större omfattning. Enligt det nationella socialfondsprogrammet stöds företrädesvis projekt som omfattar kompetensutvecklingssatsningar för deltagare från flera arbetsplatser, med en aktör som projektägare och stödmottagare. Samverkan kan ske mellan exempelvis grupper av arbetsgivare, parter på arbetsmarknaden såsom fackorganisationer, trygghetsråd/trygghetsfonder, branschförbund och näringslivsorganisationer samt myndigheter.

## Inriktning och innehåll

I den här utlysningen kan du söka stöd för förprojektering inom området Kompetensförsörjning. Ansökningar ska innehålla förslag på projekt som främjar Samverkan eller Lärande miljöer. Du kan läsa mer om Socialfondens områden, urvalskriterier och olika typer av projekt på [www.esf.se](http://www.esf.se)

Projektet ska i huvudsak bedrivas i region Mellersta Norrland, som innefattar Jämtlands och Västernorrlands län.

Projekt kan innehålla aktiviteter som faller inom ramen för Regionalfonden. Dessa aktiviteter får motsvara högst 10 procent av projektets totala finansiering från Socialfonden. Läs mer om Regionalfonden på [www.nutek.se](http://www.nutek.se)

## Vilka kan delta i projekten?

Deltagarna ska vara sysselsatta.

Utlisningens inriktning är mot arbetsplatser där man till följd av lågkonjunktur samt pågående strukturomvandling ser påtagliga risker för personalens möjligheter att bibehålla en plats på arbetsmarknaden.

## Vem kan söka stöd?

Privata, offentliga och ideella verksamheter kan söka stöd.

## Finansiering

ESF-rådet avsätter 3 000 000 kronor för den här utlysningen. Vi beviljar högst 100 procent av projektkostnaderna. Hälften av medlen kommer från Socialfonden och hälften från svenska staten.

## Tidtabell

Ansökningstiden börjar den 26 januari 2009 och går ut den 11 mars 2009. Tänk på att utlysningen stänger klockan 23:59 den sista ansökningsdagen. Efter denna tidpunkt kan du inte göra några kompletteringar om inte ESF-rådet begär in dem.

Projekt kan starta tidigast den 15 april 2009.



## Så ansöker du - praktiska detaljer

Du ansöker elektroniskt via ansökningstjänsten i Projektrummet. För att kunna lämna in en ansökan måste du först skapa ett användarkonto. Läs "Ansöka om projektmedel i Projektrummet" innan du sätter igång. Så fort vi börjar behandla din ansökan får du ett meddelande via e-post.

## Så behandlas din ansökan

Först går ESF-rådet igenom din ansökan utifrån formella krav och nationella urvalskriterier. Därefter går den vidare till Strukturfondspartnerskapet som prioriterar mellan de ansökningar som ESF-rådet godkänt som valbara.

Strukturfondspartnerskapet grundar sina prioriteringar på utlysningstexten och inriktningen i den regionala planen. Strukturfondspartnerskapet ska motivera sina yttranden, och prioriteringen är bindande för ESF-rådets beslut. Efter prioriteringen fattar ESF-rådet beslut om ekonomiskt stöd.

## Övrig information

OBS Viktigt! Det utlysta beloppet gäller under förutsättningar att riksdagen under våren 2009 fattar beslut om utökad bemyndiganderam för Svenska ESF-rådet.

Projekt kan pågå som längst i två månader.

Alla projekt som finansieras av socialfonden ska beakta jämställdhet mellan kvinnor och män och tillgänglighet för personer med funktionshinder.

Alla projekt ska även uppnå kostnadseffektivitet vid köp av varor och tjänster, det vill säga agera enligt affärsmässiga villkor eller enligt Lagen om Offentlig Upphandling (LOU). Hur detta ska ske ska framgå i ansökan.

## Kontaktpersoner

Har du frågor om utlysningen eller om ansökningsförfarandet, kontakta Svenska ESF-rådet i Mellersta Norrland. Kontaktpersoner för denna utlysning är John Gunnarsson och Kjell Kjellson.

Välkommen med din ansökan!!

Europeiska socialfonden är EU:s viktigaste finansiella redskap för att främja sysselsättning och stimulera tillväxt i medlemsländerna. Svenska ESF-rådet är en statlig myndighet under Arbetsmarknadsdepartementet med uppgift att förvalta Socialfonden och Integrationsfonden i Sverige. Organisationen har cirka 170 medarbetare och är uppbyggd på huvudkontor i Stockholm och Falun och åtta regionkontor runt om i Sverige. ESF-rådet är också förvaltningsmyndighet för fullföljandet av Socialfondens program Växtkraft Mål 3 och Equal. Bidraget från Socialfonden 2007-2013 är cirka 6,2 miljarder svenska kronor. Sverige ska bidra med lika mycket i offentliga medel.