



EUROPEISKA UNIONEN  
Europeiska socialfonden

Beslutsdatum  
2008-07-11

Diarienummer  
2008-5070009

# Europeiska socialfonden

stöder projekt som motverkar utanförskap och  
främjar kompetensutveckling

## Utllysning av projektmedel i Mellersta Norrland

Namn på utlysning: Förprojektering Kompetensförsörjning

**Beskrivning:** Nu kan du söka ekonomiskt stöd för förprojektering inom området Kompetensförsörjning. Svenska ESF-rådet avsätter 8 000 000 kronor och projekten ska bedrivas i region Mellersta Norrland. Sista ansökningsdag är den 11 september 2008.



Svenska  
ESF-rådet

Svenska ESF-rådet Mellersta Norrland  
Besöksadress: Fyrvallavägen 1B  
Postadress: Box 3017, 831 43 ÖSTERSUND

Telefonnummer: 063-142860  
Faxnummer: 063-142861  
Webbplats: [www.esf.se](http://www.esf.se)



## Syfte

Det övergripande syftet med utlysningen avseende förprojektering i programområdet Kompetensförsörjning är att ge sysselsatta, såväl företagare som anställda, medarbetare som chefer, inom privat, offentlig och ideell verksamhet en möjlighet att lära nytt och att lära om för att stå bättre rustade för förändringar i arbetslivet. I programområde 1 finns tre mål, och förprojektering ska svara mot ett eller flera av dessa mål:

Mål 1: underlätta för sysselsatta kvinnor och män att utvecklas i takt med arbetslivets krav.

Mål 2: öka kunskapen i arbetslivet om hur diskriminering motverkas och likabehandling främjas.

Mål 3: öka kunskapen i arbetslivet om hur långtidssjukskrivningar kan förebyggas.

Inriktningen avseende förprojektering är de branscher, områden och målgrupper som prioriteras i den regionala planen för Mellersta Norrland. Information om de regionala prioriteringarna återfinns i den Regionala planen för Europeiska Socialfonden i Mellersta Norrland 2007-2013, se [www.esf.se/din-region/](http://www.esf.se/din-region/)

Enligt det nationella socialfondsprogrammet stöds företrädesvis projekt som omfattar kompetensutvecklingssatsningar för deltagare från flera arbetsplatser, med en aktör som projektägare och stödmottagare. Enligt den regionala planen för Mellersta Norrland bör insatser riktas till mindre arbetsställen framför större, då större arbetsställen i normalfallet bör kunna bära egna system för kompetensutveckling.

Projekt inom programområdet Kompetensförsörjning skall genomföras i två faser; dels en förprojekteringsfas, dels en genomförandefas. Under förprojektering kartläggs kompetensutvecklingsbehoven hos den aktuella målgruppen. Kunskaper om pågående struktumvandling skall kopplas till de utvecklingsbehov som arbetsplatserna står inför för att de bättre skall kunna hantera framtida krav på omställning. Det ska framgå av ansökan vilka företag eller organisationer som kommer att delta i projektet.

Arbetsplatsens behov av kompetensutveckling, enligt programområdets första mål, skall belysas och kartläggas, utifrån befintlig kompetens och kompetenskrav. Ledning och medarbetare på de arbetsplatser som ingår i ett projekt skall engagera sig i kartläggningen enligt den metodik projektet väljer för att säkerställa ett brett engagemang.

Alla projekt som finansieras av socialfonden ska beakta jämställdhet mellan kvinnor och män och tillgänglighet för personer med funktionshinder. Förutsättningar och vägledning för hur detta ska ske beskrivs i Socialfondens nationella urvalskriterier och vägledningar, som finns tillgängliga via ESF-rådets hemsida, [www.esf.se](http://www.esf.se).

Tanken är att förprojekteringen skall resultera i en ansökan om stöd för genomförande av den planerade verksamheten. I ansökan om genomförandeprojekt skall sedan bland annat redogöras för resultatet av kartläggningen, målgruppen för kompetensutvecklingsinsatserna, vilka kompetensbehov som är aktuella, samt hur projektet skall organiseras och genomföras.



## Bakgrund

Mål 1: underlätta för sysselsatta kvinnor och män att utvecklas i takt med arbetslivets krav.

Den globala konkurrensen och den tekniska utvecklingen ställer ökade krav på både individer, samhälle och företag. Kvinnor och män förlorar sina jobb när verksamheter läggs ned och många har inte den kompetens som de framväxande verksamheterna kräver. Dessutom uppstår de nya verksamheterna inte alltid på samma orter som de gamla. Att lära nytt och lära om har därför blivit viktigt för alla i arbetslivet. Företag och organisationer måste ofta kombinera satsningar på kompetensutveckling med förändringar i arbetssätt och arbetsorganisation.

Socialfonden stöder projekt som syftar till att förnya och utveckla sysselsattas kompetens.

Mål 2: öka kunskapen i arbetslivet om hur diskriminering motverkas och likabehandling främjas.

En viktig målsättning för Socialfonden är att motverka diskriminering och främja likabehandling i arbetslivet. Förutom de grundläggande demokrati- och rättighetsaspekterna som finns i sammanhanget, är det av stor betydelse att synliggöra det faktiska arbetskraftsutbudet. I socialfondsprogrammet betonas särskilt vikten av ökad integration.

Socialfonden stöder därför projekt som innehåller kompetenshöjande insatser för att främja likabehandling i arbetslivet. Likabehandling inkluderar även kompetenshöjande insatser för ökad jämställdhet, till exempel genom kompetensutveckling som syftar till att bryta den könssegregerade arbetsmarknaden.

Socialfonden stöder också projekt som bidrar till ökad kompetens hos utvalda målgrupper inom vissa områden, till exempel med någon av grunderna för diskriminering som utgångspunkt.

Mål 3: öka kunskapen i arbetslivet om hur långtidssjukskrivningar kan förebyggas.

En viktig målsättning för Socialfonden är att förebygga långtidssjukskrivningar och underlätta för redan sjukskrivna att återgå i arbete. För att kunna ta till vara sysselsattas kompetens fullt ut och göra det möjligt för dem att arbeta i önskad utsträckning, är det viktigt att ge förutsättningar för att kunna förena arbetsliv med familjeliv. Inte minst för att förebygga längre sjukfrånvaro från arbetet, och därmed minska risken för individen att hamna utanför arbetslivet.

Socialfonden stöder därför projekt som syftar till att skapa sådana förutsättningar, antingen genom satsningar på arbetets organisering eller genom olika former av kompetensutveckling.

## Inriktning och innehåll

I den här utlysningen kan du söka stöd för förprojektering inom området Kompetensförsörjning. Ansökningar ska innehålla förslag på projekt som främjar Strategiskt påverkansarbete eller Lärande miljöer. Du kan läsa mer om Socialfondens områden, urvalskriterier och olika typer av projekt på [www.esf.se](http://www.esf.se)



Projektet ska i huvudsak bedrivas i region Mellersta Norrland, som innefattar Jämtlands och Västernorrlands län.

## Vilka kan delta i projekten?

Deltagarna ska vara sysselsatta.

## Vem kan söka stöd?

Privata, offentliga och ideella verksamheter kan söka stöd.

## Finansiering

ESF-rådet avsätter 8 000 000 kronor för den här utlysningen. Vi beviljar högst 100 procent av projektkostnaderna. Hälften av medlen kommer från Socialfonden och hälften från svenska staten.

## Tidtabell

Ansökningstiden börjar den 4 augusti 2008 och går ut den 11 september 2008. Tänk på att utlysningen stänger klockan 23:59 den sista ansökningdagen. Efter denna tidpunkt kan du inte göra några kompletteringar om inte ESF-rådet begär in dem.

Projekt kan starta tidigast den 1 januari 2009.

## Så ansöker du - praktiska detaljer

Du ansöker elektroniskt via ansökningstjänsten i Projektrummet. För att kunna lämna in en ansökan måste du först skapa ett användarkonto. Läs "Ansöka om projektmedel i Projektrummet" innan du sätter igång. Så fort vi börjar behandla din ansökan får du ett meddelande via e-post.

## Så behandlas din ansökan

Först går ESF-rådet igenom din ansökan utifrån formella krav och nationella urvalskriterier. Därefter går den vidare till Strukturfondspartnerskapet som prioriterar mellan de ansökningar som ESF-rådet godkänt som valbara.

Strukturfondspartnerskapet grundar sina prioriteringar på utlysningstexten och inriktningen i den regionala planen. Strukturfondspartnerskapet kommer att motivera sitt yttrande, och prioriteringen är bindande för ESF-rådets beslut. Efter prioriteringen fattar ESF-rådet beslut om ekonomiskt stöd.

## Övrig information

Projekten kan som längst pågå i sex månader.

Alla projekt som finansieras av socialfonden ska beakta jämställdhet mellan kvinnor och män och tillgänglighet för personer med funktionshinder.



Diarienummer  
2008-5070009

## Kontaktpersoner

Har du frågor om utlysningen eller om ansökningsförfarandet, kontakta Svenska ESF-rådet i Mellersta Norrland. Kontaktpersoner för denna utlysning är John Gunnarsson och Eva Pellving.

Välkommen med din ansökan!

Europeiska socialfonden är EU:s viktigaste finansiella redskap för att främja sysselsättning och stimulera tillväxt i medlemsländerna. Svenska ESF-rådet är en statlig myndighet under Arbetsmarknadsdepartementet med uppgift att förvalta Socialfonden och Integrationsfonden i Sverige. Organisationen har cirka 170 medarbetare och är uppbyggd på huvudkontor i Stockholm och Falun och åtta regionkontor runtom i Sverige. ESF-rådet är också förvaltningsmyndighet för fullföljandet av Socialfondens program Växtkraft Mål 3 och Equal. Bidraget från Socialfonden 2007-2013 är cirka 6,2 miljarder svenska kronor. Sverige ska bidra med lika mycket i offentliga medel.