

**Titel: Selfemployment**

**Slutgiltig stödmottagare:**

Kooperativ Utveckling Uppsala Län

**Övriga organisationer bakom ansökan:**

C företaget ekonomiskförening, Arbetsförmedlingen utbildning och uppdrag i Uppsala län, Uppdragshuset i Väst ekonomiskförening, Västra Götalands allmänna försäkringskassa, Social Ekonomi i Roslagen, Lokalt resurscentrum för kvinnor –resursnätet, Länsstyrelsen i Stockholms län

**Indikativt ESF-stöd för genomförandefasen: 10 MKR**

**Kontaktperson:** Maria Woglinde 018-12 80 80

**Sammanfattning:**

Utvecklingspartnerskapets mål är att underlätta företagande genom innovativa strukturförändringar så att alla får en möjlighet att starta en affärsverksamhet.

Utvecklingspartnerskapet vill skapa en alternativ väg för att starta eget företagande för personer som av olika skäl inte vill eller kan starta eget företag men som vill arbeta med egen verksamhet för försörjning.

Utvecklingspartnerskapets kortsiktiga mål är att underlätta och tillhandahålla verktyg för företagande i Selfemployment-företag men också långsiktigt söka påverka och förändra strukturella hinder och attityder.

Modellen, Selfemployment, bygger på att människor hyr företaget som sin arbetsgivare den tid man har kunder eller uppdrag, och själva ansvarar för sin lön genom överenskommelse med uppdragsgivaren. Syftet är att man skal kunna pröva sina idéer utan att behöva klara av det administrativa.

**Titel: Minoriteternas egenmakt**

**Slutgiltig stödmottagare:**

Stiftelsen Kunskapsforum

**Övriga organisationer bakom ansökan:**

Växjö universitet, SOYA AB, Internationellt Kvinnocentrum, Filippinska Kultur- och Fritidsföreningen i Botkyrka, Arabiska Demokratiska Kvinnoförbundet, Föreningen ENIG (Europanätverket för Invandrargrupper ), Odd Fellow logen tre Länkar i Stockholm, Verket för Högskoleservice

**Indikativt ESF-stöd för genomförandefasen: 6,8 MKR**

**Kontaktperson:** Ana Maria Narti 08-6449720

**Sammanfattning:**

Genom Utvecklingspartnerskapet ska invandrar- och minoritetsorganisationer tillsammans med universitet, högskola och näringslivet bilda en plattform där bidragsberoende t minskas och nya interkulturella kunskapstjänster byggs upp. Målet är att skapa en ny väg till integration i arbetslivet för invandrare och minoriteter och en ny väg till nyckelkompetens för arbetsgivare.

**Titel:**            **Mångfald i Rättsamhället**

**Slutgiltig stödmottagare:**

Pointlex Internet - Edita Publishing AB

**Övriga organisationer bakom ansökan:**

Svenska FN-förbundet

**Indikativt ESF-stöd för genomförandefasen:** 6 MKR

**Kontaktperson:** Peter Naessén 08-50882900

**Sammanfattning:**

Detta Utvecklingspartnerskap kommer att arbeta inom domstolsväsendet och regeringskansliet för att sammansättningen av personalstyrkan i dessa organisationer på ett bättre sätt ska spegla samhället, vilket är viktigt för medborgarnas förtroende för rättsamhället.

Målen med verksamheten är att skapa en jämnare könsfördelning och öka rekryteringen av personer med invandrarbakgrund, öka kunskaper hos jurister och handläggare i genus- och jämställdhetsperspektiv, etablera struktur för information och opinionsbildning mot diskriminering samt etablera kontaktytor mellan högskolor/universitet och invandrartäta bostadsområden.

**Titel:**            **Livskompetens ett plus för 50+**

**Slutgiltig stödmottagare:**

Tjörns kommun

**Övriga organisationer bakom ansökan:**

Svenskt Näringsliv, NFC Service AB. Försäkringskassan Stenungsund, EPAC, Lärarförbundet

**Indikativt ESF-stöd för genomförandefasen :** 7 MKR

**Kontaktperson:** Eva Bertilsson-Styvén 0340-601000

**Sammanfattning:**

Målet i utvecklingspartnerskapet är att utveckla metoder och processer för att säkerställa att äldre människor kan vara kvar längre, inträda eller återinträda i arbetslivet. Målgrupp är personer 50 år eller äldre som är arbetslösa, riskerar att bli arbetslösa eller har tidig pension.

**Titel:** **DROP IN – DiskrimineringsRelaterad Ohälsa på Personlig och Institutionell Nivå**

**Slutgiltig stödmottagare:**  
Västmanlands kommunförbund

**Övriga organisationer bakom ansökan:**  
Västerås Stad, Sala Kommun, Köpings Kommun, Arbetsförmedlingen i Västerås, Arbetsförmedlingen i Sala, Västerås Stift

**Indikativt ESF-stöd för genomförandefasen:** 7,9 MKR

**Kontaktperson:** Åke Jansson 021-397941

**Sammanfattning:**  
Utvecklingspartnerskapets mål är att påverka strukturer som hindrar övergången från skola till arbetsliv. Fokus kommer att läggas på diskrimineringsrelaterad ohälsa. Skola skall vara en arena som bygger stödjande miljöer för personlig utveckling. Metoder och modeller som leder till ökad självkännedom och handlingsförmåga hos gymnasieelever och personalgrupper som möts. ”Dropin” –aktiviteter kommer att erbjudas gymnasieelever på individuella programmet vid tre gymnasieskolor i tre kommuner i länet.

**Titel:** **Make Your Future!**

**Slutgiltig stödmottagare:**  
SDF Biskopsgården, Göteborgs Stad

**Övriga organisationer bakom ansökan:**  
Capio Lundby Sjukhus, Föreningen Integrationsnätverket, DELTA, Svenska Kommunalarbetarförbundet

**Indikativt ESF-stöd för genomförandefasen:** 9 MKR

**Kontaktperson:** Björn Järbur 031-3666025

**Sammanfattning:**  
Utvecklingspartnerskapet vill skapa och prova en modell som kan påverka faktorer som leder till ohälsa bland kommunalanställda kvinnor med icke-svensk bakgrund.

Modellen riktar sig till arbetsgivare, kvinnor med icke –svensk bakgrund som står utanför arbetsmarkanden eller är på väg att slås ut.

Ett ömsesidigt utbyte med länder där nativiteten sjunkit på grund av bristande möjligheter att kombinera familj och arbete samt med något av de baltiska länderna eftersträvas.

**Titel:** Romer i Sverige – från syd till nord

**Slutgiltig stödmottagare:**

Sundsvalls Kommun

**Övriga organisationer bakom ansökan:**

Lunds Kommun, Munkedals Kommun, Södertälje Kommun, Skolutvecklingsmyndigheten, Romernas Riksförbund, Integrationsverket

**Indikativt ESF-stöd för genomförandefasen:** 15 MKR

**Kontaktperson:** Per Östberg 060-191000

**Sammanfattning:**

Utvecklingspartnerskapets övergripande syfte är att utveckla och pröva metoder för hur arbetslivet kan öppnas för alla romer i Sverige samt öka medvetenheten om den romska gruppens situation i Sverige. Den prioriterade gruppen är unga kvinnor.

**Titel:** Vägar till arbetsmarknaden genom utbildning och socialt företagande

**Slutgiltig stödmottagare:**

Basta Arbetskooperativ

**Övriga organisationer bakom ansökan:**

Lunds Universitet Socialhögskolan, Nykvarn Kommun, Södertälje Kommun, Fryshuset

**Indikativt ESF-stöd för genomförandefasen:** 8 MKR

**Kontaktperson:** Alec Carlberg 08-55241002

**Sammanfattning:**

Utvecklingspartnerskapet ska genom fyra delprojekt finna innovativa lösningar för att röja hinder och underlätta ett in- eller återinträde på arbetsmarknaden för utsatta grupper.

**Titel: Outsider**

**Slutgiltig stödmottagare:**  
Statens Institutionsstyrelse

**Övriga organisationer bakom ansökan:**

Arbetslivsinstitutet, Bygg din Framtid, Hela Människan, Riksförbundet Frivilliga Samhällarbetare, Sociala Missionen, Göteborgs Stad/Angeredgymnasiet, Föreningen Pannhuset, Göteborgs Stad/SDF Lärjedalen

**Indikativt ESF-stöd för genomförandefasen** 10 MKR

**Kontaktperson:** Sture Korpi 08-4534009

**Sammanfattning:**

Utvecklingspartnerskapet fokuserar på ungas väg in i arbetslivet, de hindrande strukturer som finns och hur man kan skapa rum för ungdomar att hitta sin egen drivkraft och kreativitet.

Projektet ska utveckla och pröva nya vägar för unga att få ökat inflytande och makt över sina egna liv och en tydligare roll i samhället och på arbetsmarknaden.

Det långsiktiga målet är att genom analys och samverkan finna gemensamma vägar att bryta mönster och strukturer som stänger ute unga från arbetsmarknaden. Målgruppen är unga i skolan, på institutioner och utanför utbildning o arbetsmarknad.

**Titel: UP New City**

**Slutgiltig stödmottagare:**  
Drömmarnas Hus

**Övriga organisationer bakom ansökan:**

Malmö Stad/Utbildningsförvaltningen, KoopUtveckling i Skåne, Arbetsförmedlingen, Malmö Stad/ avdelningen för integration och arbete, Föreningen idrott för handikappade

**Indikativt ESF-stöd för genomförandefasen:** 10 MKR

**Kontaktperson:** Lone Lindström 040-21 74 76

**Sammanfattning:**

Projektets två ben, nationellt utvecklingsarbete och transnationellt kunskapsbyggande och erfarenhetsutbyte, ska förebygga och motverka ungdomars utestängning från arbetsmarknaden. Målgruppen är de ungdomar som inte studerar, arbetar, aktivt söker arbete eller har någon annan känd sysselsättning. Minimera utrymmet mellan beslutsfattare och målgrupp genom att ge ungdomarna en central roll i strukturförändringar och tillämpa ett uttalat och medvetet ungdomsperspektiv där ungdomars livssituation sätts i fokus.

**Titel:** Samverkan mot Trafficking

**Slutgiltig stödmottagare:**  
KVINNOFORUM

**Övriga organisationer bakom ansökan:**  
Hela Människan, Världskulturmuseet

**Indikativt ESF-stöd för genomförandefasen:** 11 MKR

**Kontaktperson:** Carolina Wennerholm 08-56228877

**Sammanfattning:**

Utvecklingspartnerskapet ska i tre delprojekt behandla problemområden inom trafficking. Projektet ska koncentrera sig på nationell och transnationell samordning mellan myndigheter när personen befinner sig i mottagarland, på väg tillbaka till ursprungsland eller i tredje land. Stödet till den enskilda individen gällande boende, socialt stöd, rehabilitering, sysselsättning och möjligheter till ett nytt alternativt liv samt attitydförändringar i samhället vad gäller individer utsatta för människohandel är andra aktivitetsområden.

**Titel:** Likaolika

**Slutgiltig stödmottagare:**  
Regionförbundet Östsam

**Övriga organisationer bakom ansökan:**  
LO-distriktet i Östersund, svenskt Näringsliv, Linköpings Universitet/beteendevetenskapliga institutionen, Landstinget i Östergötland, Industrikompetens i Östergötland, FUB i Linköping

**Indikativt ESF-stöd för genomförandefasen :** 9 MKR

**Kontaktperson:** Margareta Wandel 013-255600

**Sammanfattning:**

Utvecklingspartnerskapet syftar till att öka individens möjligheter till rationella lärandebanor för att minska arbetslösheten för de gymnasieungdomar som utifrån misslyckade studier, funktionshinder eller annan etnisk bakgrund hamnat utanför arbetslivet. Fokus ligger på individens lärande och organisationernas samverkan i gräzonen mellan gymnasieskola n och arbetslivet.

**Titel:** Novus Callis

**Slutgiltig stödmottagare:**

Urkraft Service AB

**Övriga organisationer bakom ansökan:**

200X – MA Film Produktion AB, ABF norra Västerbotten, Skellefteå Kommun/Vux, CV, Stiftelsen Kvinnoforum/Xist, Högsolan i Halmstad

**Indikativt ESF-stöd för genomförandefasen:** 10 MKR

**Kontaktperson:** Jörgen Bergwall 0910-57900

**Sammanfattning:**

Utvecklingspartnerskapet övergripande syfte är att vända perspektivet när det gäller unga utanför, att inte längre se dem som ett problem. Alla ska, oavsett lärstil och livsstrategi, erbjudas samma möjligheter på den framtida arbetsmarknaden. Projektet ska utveckla modeller och metoder för vägledning, erkännande av lärande och alternativa lärmiljöer. Modellerna ska sätta individen och dennes resurser och potential i förgrunden.

Målgruppen är unga utanför, en grupp som rymmer både kvinnor och män, människor med skiftande social och etnisk bakgrund, utbildningsnivå och sexuell läggning.

**Titel:** Holistiskt arbete i idéburna organisationers regi – en väg för utestängda grupper till praktik, utbildning och arbete.

**Slutgiltig stödmottagare:**

Islamic Center

**Övriga organisationer bakom ansökan:**

Östra Grevie Folkhögskola, Malmö Kyrkliga Stadsmission, Malmö Kommun, Kirsebergs Församling.

**Indikativt ESF-stöd för genomförandefasen:** 8,6 MKR

**Kontaktperson:** Bejsrat Becirov 040-228320

**Sammanfattning:**

Utvecklingspartnerskapet vill utveckla ett holistiskt arbete drivet av idéburna organisationer för invandrare/flyktingar, hemlösa och myndigheter. Detta ska underlätta för invandrare/flyktingar och hemlösa att ta sig in på arbetsmarknaden och undvika kulturkrockar och missförstånd i kontakten med offentliga myndigheter.

Det holistiska arbetet ska bidra till utvecklingen av ett mångkulturellt samhälle som inte utestänger och diskriminerar invandrare/flyktingar och hemlösa och hjälper dem att få tillgång till praktik, utbildning och arbete.

**Titel:** ENTREprenörsstöd med Effekt - ENTREE

**Slutgiltig stödmottagare:**  
Länsstyrelsen Östergötland

**Övriga organisationer bakom ansökan:**

ALMI Företagspartner, Regionförbundet Östsam, Nyföretagarcentrum Linköping, Företagarna i Linköping, Universitetsholding i Linköping AB, Länsarbetsnämnden, Qvinnoforum, Universitet i Linköping

**Indikativt ESF-stöd för genomförandefasen:** 8 MKR

**Kontaktperson:** Helena Balthammar 013-196000

**Sammanfattning:**

Utvecklingspartnerskapet är inriktat på att ändra det existerande rådgivnings- och finansieringssystemet för blivande småföretagare. Vidare är målet att bryta könssegregeringen i företagandet och öka antalet företagande kvinnor i Östergötland.

Med Östergötland som laboratorium praktiseras och testas uppslagen till förändring. Fokus ligger på jämställdhet och tillväxt.

**Titel:** Arbete åt alla genom delaktighet och ramavtal (AGDOR)

**Slutgiltig stödmottagare:**  
L&SEK

**Övriga organisationer bakom ansökan:**

Företagarna i Örebroregionen, Sociala kooperativprojektet gm Social Ekonomi i Roslagen, Kooperativet Kullen

**Indikativt ESF-stöd för genomförandefasen:** 10 MKR

**Kontaktperson:** Lars Berger-Kleber 019-602 74 54

**Sammanfattning:**

Utvecklingspartnerskapets syfte är att visa på reella möjligheter till arbete åt alla genom att skapa modeller för sociala företag som ingår i lokala överenskommelser med näringslivet. Målet är således att skapa behov och efterfrågan på arbetskraft för alla grupper i samhället och skapa grundläggande förutsättningar för människor som står utanför arbetsmarknaden så att de ska kunna arbeta efter sin egen förmåga. En nyskapande innovativ lokal marknadsplats skapas med nationell modell och kopplas samman med redan pågående Equal-initiativ i syfte att finna en nationell modell av arbetsmarknadslösningar för utanförställda grupper i samhället.



**Titel:** Under Ytan – om att förstå och förändra normer och värderingar i skolan

**Slutgiltig stödmottagare:**  
HomO

**Övriga organisationer bakom ansökan:**

Lärarnas Riksförbund, lärarförbundet, Myndigheten för skolutveckling, Sveriges skolläraförbund, Linköpings Universitet/Institutionen för tematisk utbildning och forskning, Riksförbundet för sexuellt likaberättigade (RFSL), Sveriges förenade Gaystudenter (SFG), Södertälje kommun, Linköpings Universitet/Läraprogrammet,

**Indikativt ESF-stöd för genomförandefasen:** 6 MKR

**Kontaktperson:** Chrisin Gilljam 08-556 09 503

**Sammanfattning:**

Målet är att lyfta upp frågan om sexuell läggning och homofobi i en yrkeskultur (lärare) som hittills visat återhållsamhet med att arbeta praktiskt kring denna diskrimineringsgrund. Ett annat syfte är att åstadkomma stadigvarande attitydförändringar.

**Titel:** Seniorer i Förändring

**Slutgiltig stödmottagare:**  
LO Göteborg

**Övriga organisationer bakom ansökan:**

Sif Göteborg, Arbetslivsinstitutet, Arbetsvetenskap i Väst,

**Indikativt ESF-stöd för genomförandefasen:** 7 MKR

**Kontaktperson:** Anders Nilsson 031-774 30 77

**Sammanfattning:**

Målet är att göra det möjligt för äldre att förlänga sina yrkesliv samt minska den könssegregering som idag råder på arbetsmarknaden. Fokus ska ligga på att öka individernas vilja och möjligheter samt påverka företag och organisationers vilja att anställa och behålla äldre och öka jämställdheten.

**Titel:** ESMEC – ”Empowering Self Management – Eurovision Challenge”

**Slutgiltig stödmottagare:**

LO-distriktet i Blekinge

**Övriga organisationer bakom ansökan:**

Arbetsgivarringen AB, Landstingen Blekinge/Blekingesjukhuset Akutkliniken, Landstingen Blekinge/Primärvårdsförvaltningen, Företagarna i Blekinge Service AB, Blekinge Läns Allmänna Försäkringskassa, Region Blekinge

**Indikativt ESF-stöd för genomförandefasen:** 10 MKR

**Kontaktperson:** Christer Sandström 0455-3331113

**Sammanfattning:**

Utvecklingspartnerskapet syftar till att ta fram en helt ny metod som tidigt skall signalera om en individ riskerar att hamna i en långtidssjukskrivning. Målet är att skapa en kvalitetssäkrad strukturerad modell som arbetsgivare, läkare och fackföreningar inom privat och offentlig verksamhet i framtiden kan arbeta efter. Resultatet förväntas bli en ”sjukskrivningens ISO-pärm” och ett utbildningspaket för arbetsgivare, läkare och fackföreningar.

**Titel:** Fair – Framtids Anpassad Inkluderande Rekrytering

**Slutgiltig stödmottagare:**

Järfälla kommun

**Övriga organisationer bakom ansökan:**

SMHI, Statens institutionsstyrelse, Försäkringskassan i Stockholms län, Strängnäs stift, Norrtälje kommun, Länsstyrelsen i Gävleborg, SVT

**Indikativt ESF-stöd för genomförandefasen:** 8 MKR

**Kontaktperson:** Lena Blom 08-580 28454

**Sammanfattning:**

Verksamheten syftar till att utveckla en strukturerad, omvärldsorienterad, icke diskriminerande rekryteringsmodell som fokuserar på kompetens och är baserad på studier av ”best practices” i Europeiska unionen. Modellen ska i första hand fungera för rekrytering till offentlig sektor i Sverige men förhoppningen om en början på en europeisk standard. Projektet ska utveckla metoder, verktyg och handledning för de olika delarna i rekryteringsprocessen. Hos de ingående parterna genomförs olika pilotprojekt.

**Titel:** Akademin för flexibelt lärande i arbetslivet

**Slutgiltig stödmottagare:**

Masugnen Utveckling AB

**Övriga organisationer bakom ansökan:**

Högskolan i Borås,

**Indikativt ESF-stöd för genomförandefasen:** 9 MKR

**Kontaktperson:** Henrik Arenvang 0581-81605

**Sammanfattning:**

Utvecklingspartnerskapet vill mot bakgrund av de rådande ojämlikheterna på arbetsmarknaden, beträffande möjligheter för lärande och utveckling, skapa incitament och motivation för lärande i arbetslivet och bryta mönster och kulturer som förhindrar läroprocesser hos de grupper som sällan blir delaktiga i processer av lärande och utveckling.

**Titel:** Tillgänglighet och professionell Integrerad Scenkonst

**Slutgiltig stödmottagare:**

Stiftelsen för professionell integrerad scenkonst

**Övriga organisationer bakom ansökan:**

Studieförbundet vuxenskolan, Försäkringskassan Skåne, Länsarbetsnämnden, Region Skåne/kultur, Arbetsförmedlingen Kultur i Skåne,

**Indikativt ESF-stöd för genomförandefasen :** 10 MKR

**Kontaktperson:** Kjell Stjernholm 040-218500

**Sammanfattning:**

Syftet med utvecklingspartnerskapet är att utmana en struktur där det tillsynes är omöjligt för en människa med funktionshinder att få komma in på lika villkor. Målet är att skapa en etablerad professionell teater med lika delar skådespelare med och utan funktionshinder. Såväl konstnärlig, organisatorisk, ekonomisk och strukturell process ska kommuniceras transnationellt genom seminarier och konferenser, men framför allt genom en teater som med kvalitet och status har blivit en nationell angelägenhet.

**Titel:** 1+1=3 – Ett utvecklingsarbete med ensamarbetare

**Slutgiltig stödmottagare:**

Riksidrottsförbundet

**Övriga organisationer bakom ansökan:**

SISU Idrottsutbildarna, Arbetsgivaralliansen, Trygghetsrådet, HTF Tjänstemannaförbundet, Fastighetsanställdas förbund, Malmö Högskola/institutionen för idrottsvetenskap och arbetsvetenskap

**Indikativt ESF-stöd för genomförandefasen:** 9 MKR

**Kontaktperson:** Mattias Claesson 08-6996000

**Sammanfattning:**

Utvecklingspartnerskapet vill stärka arbetssituationen för ensamarbetare med arbetshandikapp genom personlig utveckling, utbildning och fortbildning. Fokus ligger också på arbetsgivarens förmåga att skapa en trygg och bra arbetsplats för den anställda. Utvecklingspartnerskapet hoppas hitta metoder och ett arbetssätt där den sociala ekonomin, arbetsmarknadens parter och det privata näringslivet kan samverka.

**Titel:** FIRE

**Slutgiltig stödmottagare:**

Jämtlands läns allmänna försäkringskassa

**Övriga organisationer bakom ansökan:**

Länsarbetsnämnden i Jämtlands län, Kommunförbundet i Jämtlands län, Företagarna i Jämtland Härjedalen, Kooperativ Utveckling i Jämtlands län, Jämtlands läns landsting

**Indikativt ESF-stöd för genomförandefasen:** 8 MKR

**Kontaktperson:** Göran Holmström 0771-824230

**Sammanfattning:**

Utvecklingspartnerskapets övergripande syfte och långsiktiga mål är att genom en metod byggd på ett starkt brukarinflytande, (underifrånperspektiv), skapa nya samt förändra gamla modeller och metoder inom rehabiliteringsarbete bland långtidssjukskrivna, långtidsarbetslösa/långtidsinskrivna arbetslösa samt människor i riskzonen för att bli sjukskrivna. Brukargruppen ska genom sin expertfunktion i projektet, ge nya idéer och förslag till hur man kan organisera rehabiliteringsarbete. Projektet har därtill ett långsiktigt mål att undersöka i vilken grad det finns intresse bland allmänheten att utföra volontärsarbete som skulle gynna behovet av mentorer/faddrar i rehabiliteringsarbete eller fylla ett behov inom framförallt den offentliga vården och omsorgen.

**Titel: Genderforce**

**Slutgiltig stödmottagare:**  
Försvarsmakten

**Övriga organisationer bakom ansökan:**  
Insamlingsstiftelsen Kvinna till Kvinna, Räddningsverket, Rikspolisstyrelsen

**Indikativt ESF-stöd för genomförandefasen:** 8 MKR

**Kontaktperson:** Gösta Sandgren 08-7887500

**Sammanfattning:**

Utvecklingspartnerskapet avser att öka kunskaperna och insikterna om jämställdhet och ökad andel kvinnor i nyckepositioner och i internationella insatser men vill också skapa erforderliga hjälpmedel i det dagliga arbetet för att implementera genusdimensionerna inom ramen för internationell krishantering. Dessutom ska kunskapen om trafficking ökas hos personalen i insatsstyrkor.

**Titel: Trafikskolan För Jämställdhet**

**Slutgiltig stödmottagare:**  
Landstinget Dalarna

**Övriga organisationer bakom ansökan:**  
Högskolan Dalarna, Stiftelsen Minerva, VH assistansservice,

**Indikativt ESF-stöd för genomförandefasen:** 7 MKR

**Kontaktperson:** Elsa Lundmark 023-49 0000

**Sammanfattning:**

Projektiden bygger på att metoder skall utarbetas som syftar till att regler och förhållningssätt inom jämställdhetsområdet blir en lika naturlig del av människors liv som trafikreglerna. Det övergripande målet är att sprida kunskap om könssegregeringens komplexitet i en riktning som innebär att jämställdhetsfrågorna blir allas frågor och inte huvudsakligen kvinnors anpassning till manliga systemstrukturer. I förlängningen av detta är målet att skapa nya strukturella ordningar avseende kvinnors och mäns roller och funktioner på arbetsmarknaden.

**Titel:** **Värmlands arbetslivsakademi** - från hindrande till främjande strukturer för att nå balans mellan arbetsliv och familjeliv

**Slutgiltig stödmottagare:**  
Karlstad Universitet

**Övriga organisationer bakom ansökan:**

Länsstyrelsen Värmland, Länsarbetsnämnden i Värmland, Handelskammaren (Wermland Chamber of Commerce), Försäkringskassan i Värmland, LO-distriktet (?), Värmlandskooperativen ekonomisk förening, N2B3 –föreningen för föräldrautbildare i Värmland

**Indikativt ESF-stöd för genomförandefasen:** 8 MKR

**Kontaktperson:** Christina Ullenius 054-700 10 38

**Sammanfattning:**

Målet är att skapa ett nytt synsätt på relationerna mellan arbetslivet och familjelivet där helheten och balans är i fokus och där hindrande strukturer ska förändras till främjande. Utvecklingspartnerskapet ska arbeta på individ-, arbetsplats-, och samhällsnivå med en prioritering till arbetsplatsnivån. Det övergripande målet är att identifiera och synliggöra strukturer i arbetslivet som verkar hindrande för att skapa balans mellan arbetsliv och familjeliv och sprida detta till olika grupper inom arbetslivet samt utveckla och pröva metoder för att stärka främjande strukturer.

**Titel:** **Agamus.nu**

**Slutgiltig stödmottagare:**  
Vilhelmina Kommun

**Övriga organisationer bakom ansökan:**

Vilhelmina Församling,

**Indikativt ESF-stöd för genomförandefasen:** 4 MKR

**Kontaktperson:** Åke Nilsson 0940-14053

**Sammanfattning:**

Utvecklingspartnerskapets mål är att öka kunskapen omkring de specifika villkor som gäller för ungdomar som vill in på arbetsmarknaden och som valt att bosätta sig i glesbygd. Nya metoder för integrering, ökat samhällsansvar och ökad kreativitet ska testas på individnivå och ny kunskap om ungdomar ska tas fram via forskning. De metoder som ska testas ska syfta till att göra ungdomar mer anställningsbara. Resultaten av den forskning som bedrivs ska fortlopande integreras i de aktiviteter som genomförs. Den lokala arenan för utvecklingsarbetet ska analyseras ur ett ungdoms och genusperspektiv vilket syftar till att identifiera och ifrågasätta den manliga kultur som råder i området. Den primära målgruppen är arbetslösa ungdomar 18-24 år.

**Titel:** Asylsökande i eget boende i Uppsala och Västmanlands län

**Slutgiltig stödmottagare:**

Migrationshälsan Cosmos, Uppsala Läns Landsting

**Övriga organisationer bakom ansökan:**

Nybyvision, Kunskapsbolaget integra, Migrationsverket, Uppsalahem, Röda korset center för torterade och krigsskadade flyktingar, SECA Projektledning KB, Com Notum

**Indikativt ESF-stöd för genomförandefasen:** 4 MKR

**Kontaktperson:** Sis Foster 018-611 76 17

**Sammanfattning:**

Utvecklingspartnerskapets övergripande målsättning är att nå hela populationen (barn, vuxna, sjuka, friska) asylsökande ska ha eget boende samt utveckla verksamheter för dessa. Verksamheten ska fokusera på livskvalitet i variablerna hälsa, boende, föräldraskap, utbildning, sysselsättning och fritid. En viktig del är att utarbeta meningsfulla program för de asylsökande som tar hänsyn till den mycket restriktiva behandlingen av asylansökningar och därför förbereder för integration såväl som återvändande.

**Titel:** NOVE (Ny Organiserad Verksamhet)

**Slutgiltig stödmottagare:**

Migrationsverket

**Övriga organisationer bakom ansökan:**

Urkraft i Skellefteå, ABF Sundsvallsorten, Ånge Kommun, Röda Korset ånge/Bräcke, Det Nya Navet Ekonomisk Förening, Internationella Föreningen i Sundsvall, Högkolan i Halmstad, Bräcke Kommun, Skellefteå Kommun

**Indikativt ESF-stöd för genomförandefasen:** 12 MKR

**Kontaktperson:** Pekka Annala 090-611 94 80

**Sammanfattning:**

Utvecklingspartnerskapet inriktar sig på att utveckla en ny modell för den organiserade verksamheten som Migrationsverket bedriver för asylsökande. Utgångspunkten är att erbjuda en meningsfull, kompetensutvecklande aktivitetskedja i samverkan mellan Migrationsverket, Röda Korset, kommuner, föreningar och näringslivet. Mervärden skapas både för asylsökande som senare får uppehållstillstånd och för dem som avvisas genom kunskapsvalidering, trainee-aktiviteter och lönearbete. Utvecklingspartnerskapet vill även belysa möjligheten till riktat bistånd till de länder dit de asylsökande återvänder.