



Diarienummer  
2008-3090031

Projektnamn Temagruppen för integration i arbetslivet,TIA	Diarienummer 2008-3090031
--	------------------------------

## Slutrapport genomförande

### Sammanfattning

Ge en sammanfattande beskrivning av projektidé och framkomna resultat.

Syftet med TIA har varit att ta fram ny forskningsbaserad kunskap om metoder för integration i arbetslivet och att sprida denna kunskap till berörda aktörer för att påverka policy och praktik.

TIAs analys av ESF-projekt (främst inom PO2) har identifierat tre typer av metoder som dominerar projektens integrationsarbete: jobbcoachning, praktik och utbildning. Analyserna lyfter fram både möjligheter och problem med dessa metoder och visar även att det finns en betydande variation i hur de tolkas och tillämpas i olika projekt. Projektens arbetssätt bygger oftast på ett starkt fokus på individen som ibland beskrivs i termer av att främja "egenmakt" hos deltagarna. I praktiken är det dock en mer enkelriktad integrationsprocess som avtecknar sig och flertalet av TIAs analyser pekar på vikten av att stärka deltagarperspektivet och ta större fasta på deltagarnas erfarenheter. Individanpassade lösningar är viktiga, men det är också viktigt med insatser för att motverka strukturella hinder för inkludering på arbetsmarknaden.

Vid sidan av analysverksamheten, som sammanlagt har resulterat i elva TIA-rapporter, har spridnings- och påverkansarbetet varit det centrala inom TIA. Hemsida, nyhetsbrev, sociala medier, seminarier, konferenser och workshops är exempel på kanaler som har använts för att sprida analysresultaten. Under projektperioden har ett stort antal externa aktiviteter genomförts tillsammans med våra samarbetspartners, bl.a. den årliga TIA-dagen.

### Projektets resultat

- Redogör kortfattat för det problem och de behov som projektet avsåg att fokusera kring.
- Redogör för projektets ambitioner att göra skillnad, det vill säga hur lösa problemet på ett bättre sätt. Ta utgångspunkt i den eller de programkriterier (lärande miljöer, samverkan, innovativ verksamhet, strategisk påverkan) som projektet valt, men också där så är aktuellt hur aktiviteterna av transnationell och regionalfondskaraktär bidragit.
- Vilka resultat och förslag till goda lösningar har projektet lett fram till?
- Vilken påverkan och genomslag har projektet åstadkommit på individnivå, organisationsnivå och system- och strukturnivå?

TIAs analys (11 rapporter) har resulterat i en rad olika slutsatser om socialfondsprojektens verksamhet, förutsättningar och arbetssätt. Analyserna lyfter fram både möjligheter och problem i projektens sätt att arbeta på och organisera verksamheten. Samtliga rapporter har också tagit fram rekommendationer till policy och praktik utifrån resultaten i analyserna. Några av de mest centrala rekommendationerna sammanfattas här under tre övergripande teman:

Delaktighet, hållbara lösningar och metoder.



Förändringsarbete bör i större utsträckning innefatta en diskussion om sociala strukturer och uppmärksamma strukturella hinder för inkludering på arbetsmarknaden. En övergripande målsättning med integrerande verksamhet och de lärandeaktiviteter som ingår där bör vara att ingjuta en känsla av delaktighet i deltagaren – i projektet såväl som i samhället.

Projekt som innefattar utbildning kan med fördel organiseras som lärandeprocesser där det finns ett ömsesidigt lärande mellan projektet och deltagarna.

Projekten arbetar utifrån en helhetssyn på individen, där fokus ligger på de sammanhang varje individ ingår i och som möjliggör/försvårar integration.

Det genomförs en grundläggande utredning för personer med ohälsa. Denna utredning bör förutom att fastställa arbetsförmågan även ta fasta på hur eventuella funktionshinder påverkar individen i arbetslivet. Det är viktigt att uppmärksamma både den öppna och dolda hälsoproblematiken.

Deltagarna får lära sig om sina kollektiva rättigheter som arbetstagare enligt arbetsrätt och kollektivavtal. Det handlar inte bara om att lära sig marknadsföra sig på arbetsmarknaden – man har rätt att ställa krav också.

Arbetsmiljön, både den fysiska och psykiska, får en mer framträdande plats i projektarbetet. Projekten är inte bara en insats för integration i arbetslivet, de är också en arbetsplats för såväl projektarbetare som projektdeltagare och det är inte ovanligt att arbetsmiljön är eftersatt.

Problemen med det deltagarbaserade medfinansieringssystemet uppmärksammas och att regelverket ses över.

Frågor till temagruppen:

Finns exempel på projekt som åstadkommit ngt på alla dessa områden? Om nej, varför, om ja hur har de gått tillväga?

### Coachning

De individer som deltar i jobbcoaching bör delta på frivillig basis, vilket ger bättre förutsättningar för goda resultat av metoden.

Varför sker ej detta? Eller finns goda ex?

Jobbcoaching bör fokusera på att stärka individens resurser och nätverk på arbetsmarknaden.

Jobbcoaching bör kombineras med ytterligare insatser på politisk nivå för att komma åt de strukturella hinder som skapar exkludering i arbetslivet.

### Arbetsplatspraktik

Om målet med praktiken är att lära sig svenska är det viktigt att det förekommer kommunikation på svenska på praktikplatsen.

Om målet med praktiken är att lära sig hur arbetsmarknaden fungerar bör hänsyn tas till vilken del av arbetsmarknaden som avses, vad praktikanten redan känner till och vad hon eller han anser sig behöva lära sig mer om.



Om målet med praktiken är att lära sig ett yrke är det viktigt att praktikanten inte redan besitter dessa yrkeskunskaper eller vad som behövs för vidareutbildning inom ett yrke. Fördelar med yrkesinriktade projekt som drivs av yrkesutbildad projektpersonal är att personalen har kännedom om den aktuella branschens specifika särdrag, vilka arbetsuppgifter som kan förväntas utföras av en praktikant, vilka moment som kan vara farliga etcetera. För praktikanten/deltagaren skapar detta också en tydlighet med praktikens syfte – att lära sig ett yrke. ?????

### Lärande

Det är en fördel om utvärderingen av deltagarnas lärandeprocesser pågår i en dialog mellan lärare och deltagare, och att den sistnämndes perspektiv på lärandeaktiviteter och lärandeprocesser ges ett tydligt utrymme.

Det är också en fördel om kunskaperna om lärandeaktiviteternas betydelse och funktion kan spridas i integrationsprojektets organisation och aktivt bidra till att verksamheten förändras.

Ett sätt att stärka deltagarnas egenmakt och inflytande i åtgärderna är att arbeta med metoden brukarorienterad utvärdering för att ge utrymme åt alternativa tolkningar och lösningar och på så vis öka ömsesidigheten i åtgärder för integration.

### Syfte och mål med projektet

- Redogör för projektets syfte/projektmål, delmål och avsedda resultat.
- Vad har projektet uppnått i förhållande till mål och planerat upplägg? Redogör dels med kvantitativa mått, dels kvalitativt i form av till exempel erhållna kunskaper och förändringar i attityder, riktlinjer, beteende etc.
- Vilket lärande åstadkom ni i projektet såväl internt som externt?
- Redogör för orsaker till avvikelser i förhållande till planerad verksamhet i projektansökan och hur detta har påverkat projektbudgeten.

Syftet med TIA har varit att ta fram ny forskningsbaserad kunskap om metoder för integration i arbetslivet och att sprida denna kunskap till berörda aktörer för att påverka policy och praktik.

### Arbetssätt

Vad var ert huvudsakliga arbetssätt? Beskriv kortfattat vilka metoder, utbildningar och andra aktiviteter som användes. Vad i metoderna och aktiviteterna var det som gjorde skillnad, d.v.s. som ledde fram till det önskade resultatet? Beskriv eventuellt nya metoder eller material som tagits fram i projektet.

TIAs analyser av ESF-projekt (främst inom PO2) har identifierat tre typer av metoder som dominerar projektens integrationsarbete: jobbcoachning, praktik och utbildning. Analyserna lyfter fram både möjligheter och problem med dessa metoder och visar även att det finns en betydande variation i hur de tolkas och tillämpas i olika projekt. Projektens arbetssätt bygger oftast på ett starkt fokus på individen som ibland beskrivs i termer av att främja "egenmakt" hos deltagarna. I praktiken är det dock en mer enkelriktad integrationsprocess som avtecknar sig och flertalet av TIAs analyser pekar på vikten av att stärka deltagarperspektivet och ta större fasta på deltagarnas erfarenheter. Individanpassade lösningar är viktiga, men det är också viktigt med insatser för att motverka strukturella hinder för inkludering på arbetsmarknaden.

Vid sidan av analysverksamheten, som sammanlagt har resulterat i elva TIA-rapporter, har spridnings- och påverkansarbetet varit det centrala inom TIA. Hemsida, nyhetsbrev, sociala



medier, seminarier, konferenser och workshops är exempel på kanaler som har använts för att sprida analysresultaten. Under projektperioden har ett stort antal externa aktiviteter genomförts tillsammans med våra samarbetspartners, bl.a. den årliga TIA-dagen.

Att nå ut till beslutsfattare och praktiker med temagruppens resultat TIA har använt sig av ett flertal kanaler för spridning av analysresultaten: hemsida, nyhetsbrev (sändlista med ca 1700 adresser), facebook, Youtube, postutskick, seminarier, konferenser, workshops och en rad andra aktiviteter. Styrgruppen har också haft en viktig roll i detta arbete. TIAs resultat har spridits både brett och mer riktat till strategiska aktörer (se punkt 9 nedan). Det är dock svårt att mäta eller bedömma vad detta i sin tur har resulterat i för åtgärder eller förändringar. Ofta sker förändringar över tid och påverkas av en mängd olika influenser och påverkansfaktorer.

Temagruppen ska ta kontakt med så många projekt som möjligt och vara till stöd för dem TIAs medarbetare har inom ramen för analysverksamheten och påverkansarbetet besökt ett stort antal projekt från Malmö i söder till Sollefteå i norr. Vi har studerat projekt i 7 av 8 ESF-regioner. Det har dock varit kvalitet snarare än kvantitet som har stått i fokus i detta arbete där vi har försökt gå på djupet i projektens verksamhet snarare än att till varje pris träffa så många som möjligt.

Fokus i TIAs verksamhet har inte legat på att bistå enskilda projekt i deras påverkansarbete utan snarare på att försöka ta fram ny kunskap om projektens arbete på en mer aggregerad nivå för att på så vis försöka påverka policy och praktik. Vi har dock i några sammanhang genomfört externa aktiviteter i samverkan med enskilda projekt för att på så vis lyfta fram praktiska exempel. Projekten har också varit en viktig målgrupp för TIAs aktiviteter, inte minst TIA-dagen, med syfte att återföra analysresultat till projektverksamheten.

Bygga upp en databas över insamlat material

Ett betydande arbete lades ner för att försöka föra över dokumentation om projekten från ESF-rådet till en permanent kvalitativ databas hos TIA (bl.a. arbetade en IT-expert för oss med att försöka ordna detta). Detta lyckades dock inte av tekniska skäl då ESF-rådet inte hade möjlighet att överföra det relevanta materialet till oss.

Att anordna ett antal utåtriktade aktiviteter

Ett stort antal utåtriktade aktiviteter har genomförts (se punkt 9, spridning och påverkan).

Utvärderingar av projektaktiviteter

TIA har medverkat i en rad olika externa evenemang, ibland har dessa organiserats av andra aktörer (t.ex. SPeL) som då även har stått för utvärderingen. När det gäller TIA-dagen har deltagarenkäter genomförts som i huvudsak har visat på positiva erfarenheter från konferenserna.

Temagruppens arbete ska berikas genom kontakter på europeisk nivå

TIAs transnationella aktiviteter har varit relativt begränsade. De aktiviteter där TIA har medverkat har främst varit kopplade till det transnationella nätverket IMPART. Bl.a. tog TIA under 2010 fram en s.k. "Baseline report" för Sverige som fick ett positivt mottagande av nätverkets representanter. Medarbetare för TIA har också deltagit vid europeiska möten i nätverket och i samband med en s.k. "peer review" i Sverige av projektet Etablering Stockholm.

Vid projektperiodens slut finns vissa oförbrukade medel bl.a. under posten "transnationella aktiviteter", vilket beror på att denna verksamhet alltså fick en mindre omfattning än planerat. Vid sidan av detta beror de oförbrukade medlen även på en något längre



Diarienummer  
2008-3090031

uppstartsfas än planerat, där det tog lite tid att exempelvis få anställningarna av projektpersonal på plats.

Antal besökare på hemsida

Under 2011 intensifierades arbetet med att utveckla hemsida och elektroniska kanaler för spridning och påverkan. Detta har resulterat i en successiv ökning i antalet besökare från ca 400-500 i slutet av våren till ca 700-800 i slutet av året. Toppnoteringen var i november med 838 besökare. Vi har under 2011 även förbättrat hemsidans "sökmotoroptimering", från att ha legat på ca 20:e plats i träfflistan (vid en sökning på ordet "tia" i Google) till plats nr 9.

Antal artiklar och reportage som tar upp TIAs verksamhet

Sammanlagt har TIA förekommit i ett tiotal artiklar och reportage under projektperioden, bl.a. i "Du & Jobbet", "Invandrare och minoriteter" och Handikappsförbundets bilaga "Arbete åt alla".

Antal publikationer (rapporter)

TIA har 2009-2011 publicerat sammanlagt elva rapporter i rapportserien.

### **Deltagande aktörer i projektet**

Redogör för vilka aktörer (organisationer, företag, myndigheter) som ingick i projektet, samt vad de konkret bidrog med, både vad gäller engagemang, ekonomiska resurser och påverkansarbete. Redovisa dessutom arbete i projektgrupp, styrgrupp och/eller referensgrupp samt gruppernas sammansättning. Hur har grupperna fungerat?

Styrgrupp

Spridnings- och påverkansarbetet började redan med sammansättningen av samverkansparter i styrgrupp och referensgrupperna (se även punkt 4 arbetssätt). Styrgruppen fomerades, för det första, med representanter från de fyra idé- och analysgrupperna som bl.a. kom från Tillväxtverket, Länsstyrelsen, Helsingborgs kommun och Högskolan i Jönköping. För det andra införlivades ett antal strategiska aktörer såsom Arbetsförmedlingen, SKL och LO. För det tredje ingick representanter för projektägaren Linköpings universitet och projektgruppen. Styrgruppens ordförande var Göran Färm, Europaparlamentariker.

Idé- och analysgrupper

En mängd olika aktörer ingick i de fyra grupperna. Här ingick representanter från alltifrån myndigheter och kommuner till frivilligorganisationer, enskilda projekt och universitet. Några exempel på deltagande aktörer är: Arbetsförmedlingen, Röda Korset, Saco, Västra Götalandsregionen, Arbetets Museum, Tillväxtverket, Länsstyrelsen, Migrationsverket, Folkuniversitetet, Uppsala universitet, Hushållningssällskapet och kommuner såsom Helsingborg och Karlshamn. Grupperna arbetade på lite olika sätt. I nyanländagrupperna kretsade mycket av diskussionerna kring omställningen till den nya etableringsreformen och bl.a. bjöds en departementssekreterare in för en dialog om detta. I metodgruppen genomfördes bl.a. projektbesök och olika aktiviteter för erfarenhetsutbyte. Hälsagrupperna bidrog till att lyfta hälsoperspektivet i TIAs analyser, man anordnade en läsecirkel och bjöd in olika föreläsare. Den regionala gruppen analyserade diskrepansen mellan projektansökningar och faktiskt projektarbete i termer av målstyrningsmodellens brister. Gruppen har också fokuserat på arbetet med att införliva tvärsektoriella perspektiv som jämställdhet samt integration och mångfald. Grupperna var också delaktiga i utformningen av TIA-dagen 2010 och inte minst vid de fyra workshops som hölls under eftermiddagen.

Införlivande av nya samverkansparter



Under 2011 etablerades ett samarbete med Institutet för framtidsstudier (IF) och Tema likabehandling med syfte att utveckla gemensamma påverkansaktiviteter. Bl.a. genomfördes en gemensam seminarieserie i Stockholm kallad "Förörternas framtid" där bl.a. flera av TIAs rapporter presenterades. IF blev under 2011 även en formell partner i TIA och bidrog med medfinansiering i projektet samtidigt som TIAs projektmedel delfinansierade den gemensamma seminarieserien och en antologi med titeln "Utanförskap" som togs fram av IF inom ramen för samarbetet.

#### Projektgrupp/kansli

TIAs projektgrupp har ansvarat för projektledning, administration och merparten av genomförandet av temagruppens analys- och spridningsverksamhet. Projektgruppen har bestått av en projektledare, projektkoordinator, ansvarig för analysverksamheten, kommunikationsansvarig och en ekonom. Utöver detta har analytiker/forskare knutits till projektet för längre och kortare uppdrag. Även annan personal från projektägaren, både forskare och administrativ personal, har inom ramen för Linköpings universitets medfinansiering medverkat i projektet med allt ifrån moderators- och föreläsningssupplett till kommentering av rapportutkast och omvärldsbevakning till IT-stöd och administration.

### Jämställdhetsintegrering

Redogör för hur ni arbetat med jämställdhetsintegrering i ert projekt. Relatera till projektplan och utmaningar under arbetets gång.

TIA har arbetat med jämställdhet på två olika sätt, dels genom våra analyser där vi har studerat ESF-projektens verksamhet ur genusperspektiv och intersektionella perspektiv, dels i vårt eget interna och externa projektarbete.

När det gäller analyserna är jämställdhet, genus och intersektionalitet ett centralt tema. Perspektiven finns "mainstreamade" i samtliga analyser och ett par av rapporterna har dessutom ett särskilt fokus på dessa frågor: Cecilia Åses Moderna svenska individer som behandlar problembilder i ESF-projekt, Ann-Christine Larssons Ohälsan tiger inte still som förutom hälöaspekter även belyser frågor om genus och i Annette Thörnquists Arbete och integration.

Projektets egna jämställdhetsarbete har utgått från LiU jämställdhetspolicy "Lika villkor" som tar sin utgångspunkt i de olika diskrimineringsgrunderna och bl.a. rör frågor om rekrytering och en jämn könsfördelning i olika organ, kommittéer och arbetsgrupper inom universitet. Vad gäller könsfördelningen av personalen inom TIAs operativa verksamhet har den under 2009-2011 sammanlagt bestått av 11 män (42%) och 15 kvinnor (58%), vilket måste ses som ett bra utfall. Vi har också strävat efter att ha en god könsfördelning vad gäller talare och annan personal vid externa evenemang, vilket i de flesta fall också har uppnåtts.

### Tillgänglighet för personer med funktionsnedsättning

Redogör för hur projektet arbetat för att förverkliga visionerna vad gäller tillgänglighet i projekt. Relatera till projektplan och utmaningar under arbetets gång.

På samma sätt som med jämställdhet har TIAs arbete med tillgänglighet dels handlat om att detta belyses genom vissa av analyserna, dels om temagruppens eget arbete med tillgänglighet.

Funktionsnedsättning, framförallt kopplad till fysisk och psykisk ohälsa hos projektdeltagarna, har belysts i flera av TIA:s rapporter (se Thörnquist I utkanten av arbetets marknad och Larsson Ohälsan tiger inte still), som bl.a. betonar vikten av en helhetssyn när det gäller





Diarienummer  
2008-3090031

kartläggning av ohälsa och vikten av att sträva efter hållbara lösningar för att undvika att sjukskrivna som kommer ut i arbete eller praktik återgår i nya sjukskrivningar

Vad gäller den egna projektverksamheten har TIA hela tiden strävat efter att säkerställa den fysiska tillgängligheten för de spridningsaktiviteter som genomförts, såsom vid konferenser, seminarier och möten. Detta har varit särskilt viktigt i de fall där vi i egen regi har stått för den praktiska utformningen av aktiviteterna. TIA-dagen och våra interna seminarier har genomförts vid Arbetets Museum och Bomullsspinneriet i Norrköping som båda är tillgänglighetsanpassade. Även för detta arbete är det LiUs policy för "Lika villkor" som har legat till grund. Den övergripande ambitionen i denna policy är att "Personer med funktionsnedsättning ska kunna vara delaktiga och jämlika i den verksamhet som bedrivs vid universitetet".

I projektplanen fanns även en målsättning om att hemsidan skulle tillgänglighetsanpassas. Även om vi har strävat efter att våra rapporter ska vara lättillgängliga och att hemsidan ska vara lättnavigerad så är detta något som inte genomförts fullt ut. Detta beror på att utvecklingen av hemsidan kom igång något sent och delvis på att hemsidan ligger som en undersida på LiUs webbplats och måste följa vissa mallar och restriktioner, vilket komplicerar arbetet.

### Regionala prioriteringar

Redogör för de eventuella regionala prioriteringar som ni arbetat med.

Ej aktuellt.

### Spridning och påverkansarbete

Redogör för hur ni arbetat med spridning och påverkansarbete.

- Vilka personer/organisationer har ni riktat er till?
- Hur kan projektets idéer och erfarenheter omsättas i annan verksamhet?
- Vilka ytterligare insatser för påverkansarbetet skulle behövas för att nå dit ni vill? Vem/vilka bör göra det?

TIA:s målgrupper

Målgrupperna för TIA:s spridnings- och påverkansarbete kan grovt delas in i tre olika kategorier:

- Beslutsfattare – med möjlighet att fatta beslut om hur TIA:s resultat, kunskap och modeller skulle kunna tillämpas i större skala. T.ex. verksamhets- förvaltningschefer i kommuner, statliga myndigheter eller företag, ansvariga/chefer hos utbildningsanordnare, politiskt ansvariga inom arbetsmarknads- och integrationsområdet.
- Slutanvändare – de som kan tänkas använda den kunskap, de modeller och resultat som TIA tagit fram. Det kan handla om: personal på Arbetsförmedlingen, Försäkringskassan, arbetsgivare, konsulter, tjänstemän som arbetar med personalfrågor, osv.
- "Supportrar" – aktörer som på ett eller annat sätt har ett intresse av att TIA:s resultat, kunskaper, förslag och modeller accepteras av beslutsfattare. Kan fungera som ambassadörer för TIA, föra vidare TIA:s resultat. Det kan vara: andra forskare, enskilda tjänstemän på myndigheter och organisationer, professionella nätverk, intresseorganisationer.

Kommunikationskanaler

Följande kanaler används i spridnings- och påverkansarbetet.

Hemsidan

Den centrala kommunikationskanalen som ständigt har varit tillgänglig och där all information



om TIA har funnits samlad. Alla rapporter publiceras på och kan laddas ned från hemsidan. I samband med varje ny rapport har vi även gjort en intervju där rapportförfattaren får berätta om studien i intervjuform. Detta för att öka tillgängligheten och spridningen av rapporterna. Vi har rapporterat regelbundet på hemsidan om kommande evenemang och aktiviteter och gjort reportage från sådana som genomförts.

#### MyNewsdesk

Konto på tjänsten för elektronisk distribution av pressmeddelanden, som även fungerar som ett virtuellt pressrum där man kan interagera med journalister och andra intressenter.

Ytterligare ett sätt att sprida kännedomen om oss.

#### Facebooksida

Komplement till hemsidan, som tillåter mer interaktion med målgrupperna, där vi har publicerat information, bilder och filmer från alla TIA-aktiviteter, TIA-rapporter och övrig mediauppmärksamhet kring TIA. Syftet med Facebooksidan har varit att den som är intresserad av våra aktiviteter ska kunna följa oss genom att gå med i Facebookgruppen.

#### Youtubekanal

Egen Youtubekanal där t.ex. filmer från samtliga TIA-dagar 2009-2011 har lagts ut. Fördelen med att ha en egen kanal är att om någon söker sig fram till en av våra filmer, så listas våra övriga filmer i anslutning till den visningen.

#### Informationsmaterial

Ett grundläggande infomaterial togs fram för att vara till hjälp att synliggöra temagruppen i samband med externa evenemang och vid våra möten med andra intressenter. Materialet bestod av faktafolder om TIA, roll-ups och TIA-visitkort.

#### Artiklar och annonsering i press och media

Kontinuerligt arbete för att synas och sprida information om TIA. Under 2011 fanns vi t.ex. med i en handfull artiklar i olika tidningar, några annonser, ett par radioprogram och en antologi.

#### Nyhetsbrev

Har regelbundet skickats ut till de ca 1 700 personer som finns på en mejllista som vi har byggt upp. Där informerar vi om TIA:s aktuella aktiviteter och rapporter.

#### Publicitetspaket för nya rapporter

I samband med publicering av en ny rapport har vi genomfört ett "publicitetspaket", som innebär att varje rapport:

- Görs tillgänglig på hemsidan tillsammans med sammanfattning av rapporten (rapporterna kan laddas ned eller beställas). Det kompletteras med en intervju med rapportförfattaren som läggs ut på TIA:s hemsida.
- Pressmeddelande skickas ut på Mynewsdesk och till personer på vår kontaktlista. Lägg även ut på Facebook.
- Presenteras på ett externt evenemang.

#### Externa evenemang (Konferenser, seminarier, workshops)

TIA har genomfört ett stort antal externa aktiviteter och nedan listas de viktigaste av dessa:

- TIA-dagen, årligt återkommande.
- Politikerveckan i Almedalen, 2010 och 2011.
- Working Life. Arbetsmiljöforums årliga konferens. 2011
- Seminarieserie tillsammans med IF och Tema Likabehandling:
- Den svenska förorten: historia, nutid och framtid (3/10 2011)
- Vem bestämmer? Om makt och delaktighet i mångfaldes Sverige (23/11 2011).
- Utanförskap i välfärdssamhället (7/12 2011)
- Kvalitetsmässan i Göteborg 2011.
- Frukostseminarier inom SpeLs serie "Debatt inom socialfonden"
- Konferensen "Framåt! EU 2020 för ett blomstrande Sydsverige", Malmö 2011.
- Medverkan vid andra evenemang inom ramen för ESF's genomförandeorganisation, t.ex.





ESF-dagen 2009 i Malmö och 2010 i Örebro.

Vilka har vi nått?

I samband med seminarier, workshops etc. har vi bjudit in aktörer som t.ex. Arbetsförmedlingen (avd. Etablering och integration), ESF-projekt, SKL, LO, Adecco, Stadsmissionen, Antenn Consulting/Proffice, Folkuniversitetet, Försäkringskassan, Arbetsgivarverket, Unionen, Svenska kyrkan, Samhall, Riksförbundet för Social och Mental Hälsa, Coompanion, arbetsmarknadsutskottet, integrationsdepartementet, journalister, politiker och opinionsbildare.

Strategisk påverkan genom bearbetning av nyckelaktörer på genomförande- och policynivå. I detta avseende har TIA bl.a.:

- Identifierat riksdagsledamöter, utskottsledamöter och politiska sekreterare som har intresse av våra frågor och lagt till dem på sänd-/kontaktlistan för regelbunden info om TIA.
- Tagit kontakt med ansvarig ministers medarbetare, politiska tjänstemän, för att informera om aktuell rapport, aktuellt evenemang.
- Bjudit in till evenemang, både egna aktiviteter och i samarbete med andra socialfondsaktörer såsom SPeL (t.ex. Almedalen där både arbetsmarknadsministern och integrationsministern deltog i Socialfondens gemensamma seminarieprogram. Frukostseminariet i september där vi bjöd in Arbetsförmedlingens enhet Etablering och integration och Proffice att medverka. Vi fick även integrationsministerns statssekreterare att delta i TIA:s aktivitet på Working Life).

Konkreta förslag till den nationella politiken. Har framförts genom policyrekommendationer i våra rapporter och de spridningsaktiviteter som sker kring dem, samt genom medverkan i press och media. Vi påverkar också genom vår rapportering till ESF-rådet och deras återrapportering till regeringen.

De rapporter vi har tagit fram riktar sig både till genomförandeorganisationer med mer praktiska rekommendationer och till den mer övergripande policynivån med mer strategiska rekommendationer.

Behov av fortsatt analys- och påverkansarbete

TIAs analyser har utvecklat en betydande kunskapsbas kring metoder om integration i arbetslivet och det har funnits mycket intresse på framförallt regional och lokal nivå (dvs. genomförandenivå) för TIAs resultat. För att åstadkomma påverkan på den politiska nivån behövs det dock fortsatt utveckling och inte minst aggregering av analysresultat för att tydligare lyfta fram mer övergripande och långsiktiga slutsatser. Projekten som TIA har studerat har i regel varit pågående vilket innebär att det behövs fortsatta analyser av de mer långsiktiga effekterna på exempelvis sysselsättning, deltagarnas erfarenheter och organisatoriska effekter, t.ex. överföringen till ordinarie verksamhet.

### Extern utvärdering

Redogör för hur den externa utvärderaren (om det är aktuellt) konkret bidragit i projektarbetet. Vilket stöd har det varit för projektledningen och hela projektet?

För att kvalitetssäkra temagruppens arbete knöts vid projektets start professor emeritus Evert Vedung till TIA för att agera som utvärderare/processtödjare. Vedung anlätades främst för att stödja och ge råd till TIA i sin egenutvärdering men har också, i linje med sk. följeforskning bidragit med både muntliga och skriftliga inspel i temagruppens arbete. Vedung deltog exempelvis vid uppstartskonferensen 2009 och vid TIA-dagen 2010. Han har också presenterat reflektioner vid kanslimöten och vid ett styrgruppsmöte 2010.

### Egenutvärdering



Diarienummer  
2008-3090031

Redogör för hur ni själva arbetat med att utvärdera ert arbete. Vilket stöd har det varit för projektledningen och hela projektet?

Vid uppstarten av TIA användes LFA som verktyg för formeringen av temagruppen. För att kunna använda detta verktyg för planering, genomförande och uppföljning deltog projektpersonalen på en LFA-utbildning 2009.

Under hela projektperioden har vi haft halvårsvisa verksamhetsuppföljningar genom tvådagarsinternat med hela projektgruppen där målen för projektet har följts upp och den kommande verksamheten planerats.

Uppföljning och återkoppling har också skett i styrgruppen två gånger om året.

Återrapporteringen till ESF har också fungerat som ett instrument för egenutvärdering, framförallt vad gäller de halvårsvisa resultatrapporteringarna och i viss mån även månadsrapporterna.

### Kommentarer och tips

Vilka tips skulle Du vilja delge framtida projekt? Vad gick bra och varför? Vad gick mindre bra och varför?

Utifrån projektmedarbetarnas erfarenheter av att arbeta i TIA har följande punkter tagits fram som nyckelfaktorer:

Ett aktivt projektägarskap är centralt

Strategisk rekrytering av expertkompetens. Det är också en fördel att ha analyskompetensen inom projektorganisationen

För trovärdighet och legitimitet är det avgörande att det strategiska påverkansarbetet grundar sig på forskningsbaserad kunskap.

För att kunna åstadkomma en väsentlig påverkan på policynivå krävs långsiktighet i såväl analysarbetet och som i upparbetande av påverkanskanaler och strategiska partnerskap (svårt att åstadkomma påverkansresultat i ett tidigt skede).

Det finns en risk med en fördröjd uppstartsfas i projekten, vilket bl.a. kan leda till att avsatta medel inte kan förbrukas fullt ut.

### Kontaktpersoner

Vilka personer kan den som är intresserad av ytterligare information kontakta?

Martin Qvist  
Linköpings universitet  
ISV – REMESO  
601 74 Norrköping  
Tel: 011-36 31 51  
martin.qvist@liu.se