



Diarienummer
2008-3050688

Projektnamn Effektivare vägar ut!	Diarienummer 2008-3050688
--------------------------------------	------------------------------

Slutrapport genomförande

Sammanfattning

Ge en sammanfattande beskrivning av projektidé och framkomna resultat.

I vår region har omfattande grupper mycket stora svårigheter att komma in på arbetsmarknaden. Socialt företagande har i denna situation visat sig vara en väg, som innebär att människor som står långt ifrån arbetsmarknaden får möjlighet att jobba 100 % av sin förmåga. På så vis vidgas arbetsmarknaden med positiva effekter på tillväxt och regional utveckling. Socialt företagande är ett alternativ för att integrera de mest utsatta grupperna både i samhälle och i arbetsliv. Projektet Effektiva vägar till arbete syftade till att utveckla vägen till arbetsmarknaden via socialt företagande i Göteborgsområdet. Coompanion och Vägen ut har inom projektets ramar startat två sociala företag, dessa är Le mat bed and breakfast och VägenUt trädgård samt byggt upp en karriärstödsmodell. Karriärstödsmodellen är en metod för att myndigheterna och företagen skall samverka för att slussa människor in på arbetsmarknaden och effektivisera alla parter arbete för att nå det målet. Dessa två betydande resultat har gett med sig att 103 deltagare har fått kompetensutveckling inom entreprenörskap, praktik och utbildning inom verksamhetsområdet och inte minst en stor hjälp/stöd att utvecklas och närma sig arbetsmarknaden. Ca 90 personer bedöms ha närmast sig arbetsmarknaden, varav 29 stycken har fått anställning.

MÅL OCH RESULTAT I PUNKTFORM NEDAN

MÅL:

1. Etablering av en varaktig samverkan mellan myndigheter, mellan myndigheter och sociala företag och sinsemellan de sociala företagen så att sociala företag blir ett effektivt arbetsmarknadspolitiskt verktyg. En stödstruktur för individer i sociala företag etableras.
2. 60 långtidsarbetslösa, sjukskrivna eller personer med sjuk- eller aktivitetsersättning ingående i den gruppen som står allra längst från arbetsmarknaden får coachning och kompetensutveckling och minst hälften går vidare till arbete i eller utanför de sociala företagen eller till utbildning.
3. 75 personer utanför arbetsmarknaden erbjuds en kortare utbildning som förberedelse för att gå in i något av de sociala företagen. Av dessa skall minst hälften tagit första stegen mot arbetsmarknaden.
4. Två nya sociala företag, Le Mat B&B och Vägen ut! Trädgård etablerar verksamhet i vilka 20 personer får arbete.
5. Metoder för att utveckla socialt företagande som väg till arbetsmarknaden blir spridda till övriga delregioner inom Västra Götaland.

RESULTAT

Totalt 103 deltagare i Effektivare vägar till arbete har nåtts av karriärstöd/entreprenörsutbildning/praktik.



- 31 har fått anställning varav 2 på deltid.
- Av dessa har 29 anställts i något av Vägen ut! kooperativen.
- 3 har gått till utbildning.
- 19 är ff i arbetsförberedande åtgärd varav 10 inom Vägen ut! kooperativen. Av dessa "hänger" 6 löst: De är fortfarande långt ifrån anställning.
- 15 har gått till social rehabilitering.
- 2 till medicinsk rehab.

Två företag är etablerade, Vägen ut trädgård och LeMat bed and Breakfast.

Karriärstödsmodellen är implementerad, det finns en beskriven metod (se bilaga) och arbetet lever vidare efter projektavslut

Projektets resultat

- Redogör kortfattat för det problem och de behov som projektet avsåg att fokusera kring.
- Redogör för projektets ambitioner att göra skillnad, det vill säga hur lösa problemet på ett bättre sätt. Ta utgångspunkt i den eller de programkriterier (lärande miljöer, samverkan, innovativ verksamhet, strategisk påverkan) som projektet valt, men också där så är aktuellt hur aktiviteterna av transnationell och regionalfondskaraktär bidragit.
- Vilka resultat och förslag till goda lösningar har projektet lett fram till?
- Vilken påverkan och genomslag har projektet åstadkommit på individnivå, organisationsnivå och system- och strukturnivå?

I denna fråga (1-2) vill vi hänvisa till en text som skrivits i en utvärdering av Effektiva vägar inom ramen för tillväxtverkets uppdrag.

" Projektet syftar till att utveckla vägen till arbetsmarknaden via socialt företagande i Göteborgsområdet. Projektet är en strategisk utvecklingsinsats för att socialt företagande ska bli ett kraftfullare medel för att vidga arbetsmarknaden och öka arbetskraftsutbudet. I projektet utvecklas former för en varaktig samverkan mellan myndigheter, mellan myndigheter och sociala företag så att sociala företag blir ett effektivt arbetsmarknadspolitiskt verktyg.

Utgångspunkten för projektet är att stora grupper i regionen har mycket svårt att komma in på arbetsmarknaden. Socialt företagande framhålls som ett alternativ för att integrera de MEST utsatta grupperna både i samhälle och i arbetsliv. I Göteborgsregionen fanns vid projektstart cirka 24 sociala företag som erbjöd jobb till cirka 40 personer. Efterfrågan på den här typen av sociala företag ökar bland annat genom nationella satsningar inom arbetsmarknads-, social- och näringspolitiken. Även kommunerna visar ett ökat intresse. För att bemöta den ökade efterfrågan både vad gäller omfattning och kvalité har behovet av metodutveckling satts i fokus för projektet som syftar till att lägga grunden till ett system för samverkan mellan myndigheter och företag för att slussa människor in på arbetsmarknaden. Projektet är ett led i ett pågående utvecklingsarbete. Även tidigare har EU-finansiering bidragit till utvecklingsarbete i projektform. Arbetsförmedlingen, Försäkringskassan, Kriminalvården och Coompanion drev ett samverkansprojekt 2002-2005 som ledde till att 3 sociala företag startades. Dessa företag startade senare konsortiet Vägen Ut! kooperativen som nu har ett 10-tal medlemsföretag. Inom samarbetssfären finns också ett aktivt deltagande i transnationellt arbete kring socialt företagande och social franchising. Projektet är inriktat på att utveckla det sociala företagandet i Göteborgsregionen genom både ett konkret företagande och utveckling av samverkan/metoder för det sociala företagandet. Utvecklingen av det sociala företagandet ses som ett medel för att möjliggöra för det mest utsatta grupperna både i samhälle och i arbetslivet. I projektet ingår start och utveckling av



Le

Mat Bed & Breakfast och Vägen ut! Trädgård. Det huvudsakliga upplägget är att deltagarna arbetar varje dag under ett års tid. Arbetet varvas med individuell coachning och olika typer av tränings/utbildningsinsatser.

Integrerat i arbetet pågår metodutveckling i samverkan med offentliga och andra aktörer är en väsentlig del i projektet"

Syfte och mål med projektet

- Redogör för projektets syfte/projektmål, delmål och avsedda resultat.
- Vad har projektet uppnått i förhållande till mål och planerat upplägg? Redogör dels med kvantitativa mått, dels kvalitativt i form av till exempel erhållna kunskaper och förändringar i attityder, riktlinjer, beteende etc.
- Vilket lärande åstadkom ni i projektet såväl internt som externt?
- Redogör för orsaker till avvikelser i förhållande till planerad verksamhet i projektansökan och hur detta har påverkat projektbudgeten.

SYFTE

Projektet syftade till att utveckla vägen till arbetsmarknaden via socialt företagande i Göteborgsområdet. Projektet är en strategisk utvecklingsinsats för att socialt företagandet skall bli ett kraftfullare medel att utvidga arbetsmarknaden och öka arbetskraftsutbudet. Genom projektet läggs grunden till ett system för myndigheter och företag att samverka för att slussa människor in på arbetsmarknaden och effektivisera alla parter arbete för att nå det målet. Social ekonomis egna karriärstödare skall etablera samarbetet med myndigheternas dito. Projektet har haft följande mål och resultat

MÅL:

1. Etablering av en varaktig samverkan mellan myndigheter, mellan myndigheter och sociala företag och sinsemellan de sociala företagen så att sociala företag blir ett effektivt arbetsmarknadspolitiskt verktyg. En stödstruktur för individer i sociala företag etableras.
2. 60 långtidsarbetslösa, sjukskrivna eller personer med sjuk- eller aktivitetsersättning ingående i den gruppen som står allra längst från arbetsmarknaden får coachning och kompetensutveckling och minst hälften går vidare till arbete i eller utanför de sociala företagen eller till utbildning.
3. 75 personer utanför arbetsmarknaden erbjuds en kortare utbildning som förberedelse för att gå in i något av de sociala företagen. Av dessa skall minst hälften tagit första stegen mot arbetsmarknaden.
4. Två nya sociala företag, Le Mat B&B och Vägen ut! Trädgård etablerar verksamhet i vilka 20 personer får arbete.
5. Metoder för att utveckla socialt företagande som väg till arbetsmarknaden blir spridda till övriga delregioner inom Västra Götaland.

RESULTAT

Totalt 103 deltagare i Effektivare vägar till arbete har nåtts av karriärstöd/entreprenörsutbildning/praktik.

- 31 har fått anställning varav 2 på deltid.
- Av dessa har 29 anställts i något av Vägen ut! kooperativen.
- 3 har gått till utbildning.



- 19 är ff i arbetsförberedande åtgärd varav 10 inom Vägen ut! kooperativen. Av dessa "hänger" 6 löst: De är fortfarande långt ifrån anställning. De passar inte in i existerande åtgärder hos Arbetsförmedlingen. Kommunen tycker att extern plats för rehabiliterande sysselsättning enl. ramavtal är för dyr. Kommunen saknar idag en mer avskalad extern åtgärd ex Fas-3 eller Resa. De riskerar att hamna mellan stolarna.
- 15 har gått till social rehabilitering.
- 2 till medicinsk rehab.

Två företag är etablerade, Vägen ut trädgård och LeMat bed and Breakfast.

Karriärstödsmodellen är implementerad, det finns en beskriven metod (se bilaga) och arbetet lever vidare efter projektavslut.

LÄRANDE (se lärande gällande projektets arbetssätt under nästa rubrik)

Arbetssätt

Vad var ert huvudsakliga arbetssätt? Beskriv kortfattat vilka metoder, utbildningar och andra aktiviteter som användes. Vad i metoderna och aktiviteterna var det som gjorde skillnad, d.v.s. som ledde fram till det önskade resultatet? Beskriv eventuellt nya metoder eller material som tagits fram i projektet.

Arbetssättet har präglats av följande fokusområden

Utbildning/ praktisk verksamhet

Projektets huvudsakliga arbetsätt har varit att starta två sociala företag. Det har gjorts genom arbetssättet- Utbildning, praktiskt arbete och verksamhetsutveckling. Utbildningen har fokuserat på entreprenörskapet, att vara företagare och allt vad det innebär. Den praktiska delen har varit utbildning/praktik i Vägen Ut trädgård och Hotellet.

Karriärstöd (se karriärstödsmodellen)

Etablering av en varaktig samverkan mellan myndigheter, mellan myndigheter och sociala företag och sinsemellan de sociala företagen så att sociala företag blir ett effektivt arbetsmarknadspolitiskt verktyg. En stödstruktur för individer i sociala företag etableras.

Arbetet har skett på operativ nivå (deltagare) samt strategisk nivå (myndigheter)

I den operativa delen av samverkan har en arbetsförmedlare arbetat, en person från Coompanion och en person från Socialresurs (Gbg Stad) med projektets deltagare. Tillsammans har de arbetat fram en metod för slussning av deltagare till de sociala företagen samt tillsammans skapat en hållbar karriärväg och ett individuellt anpassat stöd för deltagare i sociala företag. Det breda kontaktnät som karriärstöderna tillsammans besitter möjliggör ett gediget stöd både gällande åtgärder, behandlingskontakter och ekonomiska lösningar för deltagarna i de sociala företagen. (se bifogad beskrivning av Karriärstödet). Parallellt har ett strategiskt arbete förts mellan samordningsförbud, kommun och arbetsförmedling för att skapa den varaktighet i arbetet som har varit projektets mål.

LÄRDOMAR

- Medfinansieringen blev i början ett stressmoment, lärdom att inte ha så hög grad av medfinansieringen från deltagare.
- När projektet startade fanns det en mindre grupp som var färdig för hotellutbildningen,



det var bra!

- Vid intagen hade karriärstödarna intag-intervjuer, vilket har varit en metod som utvecklats under projektets start.
- Två veckors "Prova på" var framgångsrikt för att få ihop gruppen samt för att få betänketid om projektet är något för mig. vilket resulterade i en sammansvetsad grupp.
- Att företagen med struktur var klart, var en framgångsfaktor. Det var svårare för grupp 3, när företagen inte kunde ta emot deltagare i samma höga

3. Viktigt med struktur och sammanhang och företag att gå in i. Använd successivt intag.
4. 2. Grupputveckling är ett måste när många "sköra" människor bildar en grupp.
5. I grupperna ska det vara en bra mix var de bor, kön och ålder.
6. Dokumentera deltagarna. I arbetet ska vi göra individuella planer tidigare.
7. Tydliga mål har funnits för projektet. Men viktigt att ha samsyn kring delmålen och inte glömma bort dem.
8. Mycket värme och engagemang och vilja. Vi fullföljer och även om vi tycker olika så hittar vi ett samförstånd.
9. En lärdom är att ha samordningsförbunden närmare gällande spridning. Målgruppen är inte lätt men, vår metod fungerar för dem. Det är samordningsförbundens uppdrag. De ska hålla i detta.
10. Dokumentation kring individen är viktig.
11. Dokumentation av arbetsträningen skulle gjorts från början. Gemensam strategi.
12. Workshoparna är bra metod för att få fram metoden.
13. Vi ska dokumentera det gemensamma för att kunna visa myndigheter och påverka strukturerna.

Deltagande aktörer i projektet

Redogör för vilka aktörer (organisationer, företag, myndigheter) som ingick i projektet, samt vad de konkret bidrog med, både vad gäller engagemang, ekonomiska resurser och påverkansarbete. Redovisa dessutom arbete i projektgrupp, styrgrupp och/eller referensgrupp samt gruppernas sammansättning. Hur har grupperna fungerat?

Samordningsförbunden

1. Har finansierat karriärstödarnas arbete
2. Har suttit i referensgruppen och bidragit med MYCKET engagemang i arbetet runt karriärstödarna.
3. De har även haft en stor roll vad gäller spridningsarbetet, flertalet spridningskonferenser har de varit med på/ordnat. De har även finansierat den slutliga utvärderingen av projektets deltagare.

Arbetsförmedlingen+ Social resursförvaltningen

1. En person (karriärstödare) har arbetat i projektet. Dennes medverkan har varit en stor framgångsfaktor för projektet. Tillsammans med Personen från socialtjänsten och Coompanion har de stöttat deltagarnas väg från bidrag till Lön.
2. Arbetsförmedlingen har även suttit i referensgruppen och bidragit med förståelse för organisationen och karriärstödarnas möjligheter inom Arbetsförmedlingen. Även karriärstödarnas chefer har engagerat sig i de nya arbetsuppgifterna gällande sociala företag.
3. En representant från social resurs förvaltningen har suttit i referensgruppen och bidragit med sin kompetens samt organisationens perspektiv. Socialresursförvaltningen har även medfinansierat coompanions karriärstöds-medarbetare

Försäkringskassan

1. En representant från försäkringskassan har suttit i referensgruppen och bidragit och resresenterat myndigheten. Denna person har även varit en "intern" karriärstödare och



fungerat som kontaktperson i samarbete med övriga karriärstödjare.

Lärdomar gällande medverkande aktörer/samarbetet

Projektgrupp

Projektgruppen har under projekttiden träffats varannan vecka för att diskutera deltagare, utbildning, praktik, företagets utveckling. I projektgruppen har coacherna från Vägen ut suttit, karriärstödjare från social-resurs, arbetsförmedlingen och Coompanion, projektledare suttit. Följande lärdomar är identifierade

1. Det är en enorm framgångsfaktor att samverka och samarbeta i projekt. En lärdom är att ta tillvara alla medarbetares lösningsfokuserade inställning och engagemang- Att våga tycka olika och arbeta mot samma mål. I arbetet är det viktigt med gemensam agenda för projektet. Vägen ut!, Coompanion och Samordningsförbunden.
2. En lärdom är att tydliggöra för alla vilka som är vilka grupper och vem som gör vad.
3. Alla måste veta vad vi vill och kunna kommunicera och förmedla det.
4. Mycket extern kommunikation är viktigt
5. Ständiga "samtal" med offentlig sektor är viktigt i projektgrupparbetet.
8. Externa nära medarbetare är en stor tillgång.

Referensgrupparbetet

Referensgruppen har bestått av representanter från Arbetsförmedlingen, socialresurs, samordningsförbunden. Arbetet har i referensgruppen fungerat från och till eftersom representanterna från arbetsförmedlingen har varit frånvarande till stor del då tjänster bytts ut. Det har även varit brister i styrgruppens förmåga att "använda" referensgruppen i Karriärstödsarbetet. Detta är något som vi tar med oss till efterföljande projekt. Lärdomen är framförallt att klargöra syftet med referensgruppen vad gäller roll, möten och samarbetet och att det ska vara tydligt både för dem och oss.

Jämställdhetsintegrering

Redogör för hur ni arbetat med jämställdhetsintegrering i ert projekt. Relatera till projektplan och utmaningar under arbetets gång.

JÄMSTÄLLDHET I MÅLGRUPPEN

Hos coompanion och vägen ut finns en gedigen erfarenhet om målgruppen. Vi har i projektet under tre år arbetat med över 90 personer, kvinnor och män, de flesta med försörjningsstöd från socialtjänsten. Alla deltagare som gick in i projektet har haft det gemensamt att de inte har varit i arbete på lång tid och några har aldrig arbetat. Faktorer som hindrade arbete var bristfällig skolgång, otillräckliga språkkunskaper, missbruk, psykisk och fysisk sjukdom/ohälsa.

Vi har tagit aktuell jämställdhetsstatistik om kvinnor och män i Sverige idag och jämfört den med problem som vi har träffat på hos kvinnor och män i projektet.

FAKTORER SOM HAR INVERKAT NEGATIVT PÅ INVANDRARKVINNORNAS MEDVERKAN,

1. Kvinnor har hindrats av sina män/familjer från att delta i aktiviteter, utbildning och att lära sig svenska.
2. Kvinnor har blivit utsatta för hot och våld från make eller familjen.
3. Familjer kommer från krigsdrabbade länder och medlemmarna har psykiatrisk problematik som kvinnorna försöker hantera på egen hand



FAKTORER SOM HINDRAT MÅNGA KVINNORS I PROJEKTET ATT MEDVERKA,

4. De i högre grad än männen i projektet haft ansvar för hushållsarbetet, omvårdnad om barn och familj. De har därför inte deltagit regelbundet.
5. De kvinnor som är ensamstående förälder och har saknat eller haft bristfälligt stöd av barnens pappa och har inte kunnat delta fullt ut.
6. Flera kvinnor beskriver situationer i sina liv där de varit utsatta för hot och våld av män. Fler än hälften av kvinnorna har blivit utsatta för sexuella kränkningar/våldtäkt.
7. Flertalet kvinnor beskriver psykiska och fysiska trauma i barndomen-/relationsstörningar som fortfarande påverkar deras psykiska och fysiska hälsa.

Tillgänglighet för personer med funktionsnedsättning

Redogör för hur projektet arbetat för att förverkliga visionerna vad gäller tillgänglighet i projekt. Relatera till projektplan och utmaningar under arbetets gång.

Vi använde oss av lokaler som var tillgängliga för personer med rörelsehinder och som hade hissar eller som låg belägna i markplan med lättåtkomlig parkering. Det var tyvärr lite långt att gå till busshållplats för de som tog sig till lokalen med kommunala medel. När det gäller utbildning bedrevs mycket att undervisningen i självstudiegrupper och utifrån problembaserat lärande vilket innebär en hög grad av delaktighet och att deltagarna själva skapar sitt eget kursmaterial och därför anpassas helt utifrån den förmåga personerna har.

De publika aktiviteterna var förlades i lokaler som hade en god tillgänglighetsmiljö.

De funktionshinder vi mötte hos deltagarna var interkтуella funktionshinder, hörselnedsättning, koncentrationsproblematik och språksvårigheter. Detta hanterades utifrån tillfälle och aktivitet så att varje deltagare kunde delta på sina och lika villkor.

Regionala prioriteringar

Redogör för de eventuella regionala prioriteringar som ni arbetat med.

VGRs tillväxtprogram vill: "Lokalt och regionalt ska samverkan mellan olika aktörer i välfärdssystemen utvecklas så att den stödjer en fortsattövergång från ohälsa till egen försörjning." Det är något vi gjort genom att utveckla ett karriärstöd där vi genom att utvecklat konkreta metoder för samverkan mellan af, socialtjänst, fk och sociala företag lyckats få 31 personer trots stora personliga svårigheter i anställning

Även tillväxtprogrammet ambition att bidra till utvecklingen av social ekonomi och entreprenörskap har vi kunnat förverkliga genom att skapa två företag inom den sociala ekonomin.

Den regionala planen för social fonden pekar ut som prioriterade ett antal målgrupper som vi kunnat hjälpa att få arbete::

- Arbetslösa (inklusive unga) med utländsk bakgrund
- Arbetslösa personer (inklusive unga) utan tidigare svensk arbetslivserfarenhet
- Arbetslösa personer som (inklusive unga) trots insatser inte lyckats etablera sig på arbetsmarknaden
- Arbetslösa (inklusive unga) med låg och/eller ofullständig utbildning
- Arbetslösa med sjukdom (inklusive unga)
- Arbetslösa med funktionsnedsättning (inklusive unga)

Vi har jobbat enligt den regionala prioriteringen: Aktiviteter som genomförs i samverkan mellan kommuner, myndigheter, arbets- och näringsliv samt hälso- och sjukvården bör



prioriteras. Åtgärderna bör vara individanpassade och utgå från ett helhetstänkande med individen i centrum.

Också utifrån följande: För de grupper av personer med lång arbetslöshet som inte lyckats finna, få och behålla ett arbete kan individanpassade åtgärder såsom förstärkta coachnings- och matchningsinsatser, vägledning, arbetsträning och individanpassade marknadsföringsinsatser mot arbetsmarknaden behövas. Sociala kooperativ och ideella organisationer har en viktig roll att spela som mobiliserande och delaktighetsskapande kraft.

Spridning och påverkansarbete

Redogör för hur ni arbetat med spridning och påverkansarbete.

- Vilka personer/organisationer har ni riktat er till?
- Hur kan projektets idéer och erfarenheter omsättas i annan verksamhet?
- Vilka ytterligare insatser för påverkansarbetet skulle behövas för att nå dit ni vill? Vem/vilka bör göra det?

Under hela projektet har vi arbetat med spridning och påverkansarbete.

En del har varit ett naturligt inslag i att sprida och påverka arbetssätt hos samarbetsparterna arbetsförmedling och socialtjänsten i Göteborg olika stadsdelsförvaltningar. Referensgruppen och särskilt samordningsförbunden har varit viktiga för spridning.

Vi har gjort en omfattande dokumentation och en populärbeskrivning av Karriärstödet. Den har spridits regionalt, i landet via Coompanion, karriärstödjarna har medverkat vid en rad olika seminarier och konferenser i Sverige under 2011. Vi deltog och spred vår modell på Almedalsveckan 2011. Den har spridits i anslutning till VGRs handlingsprogram för social ekonomi och det sociala ekonomiråd som finns i regionen.

Även de specifika sociala företagen har varit föremål för spridning, som exempel på hur arbete kan skapas genom sociala företag. Eftersom Le Mat B&B utvecklats i projektet och att det är ett sociala franchisingsprojekt så har vi byggt in en fortsatt spridning av det företaget. Även det andra företaget, Vägen ut Trädgård, har vi kunnat lägga grunden till en fortsatt spridning av. Det har kunnat skett genom att Vägen ut kunnat utveckla sig till franchisegivare baserat på den arbetsträningsskolemetodik som byggts upp. Projektet har konstruerats så att spridningen kan överleva projektet genom att det bärs av de skapade företagen Le Mat och Vägen ut.

Den modell som vi skapat för samverkan mellan myndigheter och sociala företag för att slussa individer från bidrag till arbete genom sociala företag bör och skall spridas i landet. Projektets avslutning sammanföll med en sammanslagning av stadsdelar/socialtjänster i Göteborg. Det innebär att en del av kunskapsöverföringen måste även fortsättningsvis bäras av Coompanion och Vägen ut.

Under våren 2012 planerade vi och ansökte om utvidga spridningsarbetet för att implementera i första hand karriärstödet och den fortsatta samverkan runt individer i sociala företag. Tyvärr kunde den inte genomföras eftersom ESF centralt stängde möjligheten för utvidgning av projek under pågående handläggning. Vi genomförde dock en hel del möten på egen bekostnad.

I samarbete med samordningsförbund så kommer vi fortsätta sprida modellen.

Vi har kunnat etablera ett socialfundsprojekt Explosion, för att sprida de etablerade sociala



Diarienummer
2008-3050688

företagen genom etablera franchisetagare på ytterligare 6-9 orter. Det innebär ett fortsatt samarbete med ESF.

Extern utvärdering

Redogör för hur den externa utvärderaren (om det är aktuellt) konkret bidragit i projektarbetet. Vilket stöd har det varit för projektledningen och hela projektet?

Vi har inte haft någon extern utvärderade UNDER projekttiden, dock har vi i slutfasen gjort en utvärdering som samordningsförbunden finansierat. (bifogad)

Egenutvärdering

Redogör för hur ni själva arbetat med att utvärdera ert arbete. Vilket stöd har det varit för projektledningen och hela projektet?

Vi har kontinuerligt haft interna utvärderingar med syftet att följa upp mot projektmålen. Dessa workshoppar har genomförts varje halvår och har fokuserat på projektets mål, strategier och eventuella avvikelser. Samtliga inblandade parter har varit med och delaktiga.

I arbetet med karriärstödsutvecklingen har samarbetsparter, vägen ut och coompanion tillsammans utvecklat arbetet genom gemensamma workshops, där vi mejslat ut vilket arbete som görs, vad som fungerar bra, vad som fungerar mindre bra och vad som måste bli bättre. Dessa lärdomar är redovisade i slutrapporten.

Kommentarer och tips

Vilka tips skulle Du vilja delge framtida projekt? Vad gick bra och varför? Vad gick mindre bra och varför?

se lärdomar

Kontaktpersoner

Vilka personer kan den som är intresserad av ytterligare information kontakta?

Sven Bartilsson, Coompanion
Maria Folkesson- Coompanion

Pernilla Svedbo-lindgren- Vägen Ut
Elisabet Mattsson- Vägen Ut