

Svenska ESF-rådet



Generationsväxling och aktivt åldrande i socialfondsprojekt



Svenska
ESF-rådet

Europaåret för **aktivt åldrande**
och **solidaritet mellan generationerna 2012**



Generationsperspektivet i projekten

- Studien omfattar 95 avslutade projekt för tiden juli 2011- juli 2012. Dessförinnan är projekten få.
- Generationsväxling är ofta ett uttalat perspektiv i projekten, men används ofta som förevändning för att fokusera på unga. Betydligt fler probleminriktade än metodinriktade projekt
- Kompetensöverföring beskrivs ofta som lösningen på problemet, men för att lyckas krävs konkreta och långsiktiga insatser för arbetsplatslärande
- De projekt som arbetar med mentorskap och handledning av unga förbiser möjligheten att också gynna aktivt åldrande.



Svenska
ESF-rådet

Europaåret för **aktivt åldrande**
och **solidaritet mellan generationerna 2012**



EUROPEISKA UNIONEN
Europeiska socialfonden



EUROPEISKA UNIONEN
Europeiska integrationsfonden

ESF-rådet uppmuntrar

- En strategi för både ett tidigare inträde i arbetslivet och ett senare utträde
- Utveckling av åldermedveten ledarkompetens utifrån ett normkritiskt perspektiv på ålder
- Mentorsprojekt som en mötesplats för olika generationer och en arena för ökad solidaritet mellan unga och äldre
- Utveckling av metoder för generationsväxling som gagnar både unga och äldre

EU kommissionens positionspapper för Sverige inför programperioden 2014-2020

- ” Den ökade segmenteringen av den svenska arbetsmarknaden påverkar också ungdomsarbetslösheten. De unga har större svårigheter att etablera sig på arbetsmarknaden då de tillfälliga anställningarna ökar. Detta gäller även för unga med högre utbildning.”
- ”Det faktum att många äldre lämnar arbetslivet tidigt innebär också ökad risk för lägre levnadsstandard, både före och efter 65 års ålder....Medan risken för fattigdom och social exkludering för äldre över 65 år minskat inom EU under perioden 2007-2010, har den ökat i Sverige.”