

# Ålder och arbetsliv



Illustration: Nina Hemmingsson

Ellen Landberg, Tema Likabehandling

Ifrågasätt den statiska synen på generationsväxling och kompetensöverföring  
- Anta ett **normkritiskt** perspektiv



## Höj kunskapsnivån om ålder som norm och diskrimineringsgrund för att skapa **åldersmedvetenhet**

- Utveckla ett åldersmedvetet ledarskap. Koppla metoderna till arbetet för lika rättigheter och möjligheter.
- Arbeta åldersmedvetet med alla oavsett ålder



## Se kompetens före ålder

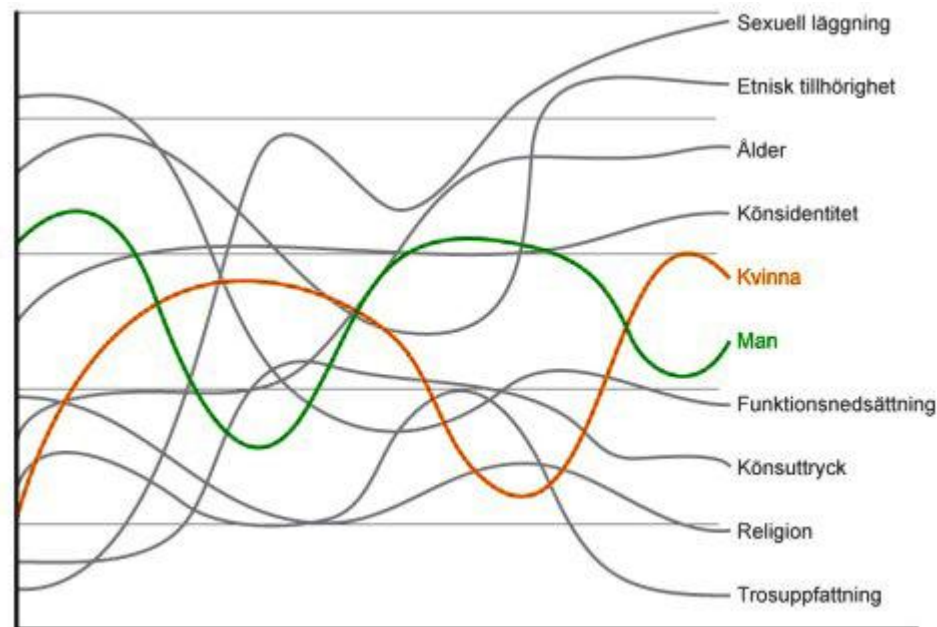


[www.temalikabehandling.se](http://www.temalikabehandling.se)

Ellen Landberg  
[ellen.landberg@arbetsmiljoforum.se](mailto:ellen.landberg@arbetsmiljoforum.se)

Det är inte bara ålder som spelar in, uppfattningar om kön, etnisk tillhörighet, funktionsförmåga mm styr våra val och beslut

- Arbeta med ett normkritiskt och **intersektionellt** perspektiv i frågor som rör ålder



Källa: jämställ.nu