

VI FÖRÄNDRAR ARBETSMARKNADEN

# Utvecklingen i det nationella socialfondsprogrammet för investering i tillväxt och sysselsättning

## 2016:2



EUROPEISKA UNIONEN  
Europeiska socialfonden



Svenska  
ESF-rådet

## Förord

Svenska ESF-rådet ska enligt regleringsbrevet under år 2016 tre gånger redovisa utvecklingen i socialfondsprogrammet. Den här rapporten ska vara hos regeringen senast 1 augusti.

Uppföljning är en viktig del av att sprida information och styra verksamheter mot uppsatta mål och den här rapporten redovisar utvecklingen i det nationella socialfondsprogrammet 2014-2020. Ett viktigt syfte med rapporten är, att som en grund för det fortsatta arbetet, ge kunskap om programmets genomförande hittills. Här redovisas genomförandet bland annat med aktivitets- och resultatindikatorer och de mål som ställts upp i det operativa programmet.

Rapportens tematiska fördjupning gäller kompetensutveckling. Ett syfte med det är att särskilt lyfta fram insatserna inom programområde 1 som ofta hamnar i skymundan för utanförskapsfrågor på arbetsmarknaden när programmet och dess resultat diskuteras.

Lars Löw  
Generaldirektör  
Svenska ESF-rådet

## Innehåll

Förord .....	2
Sammanfattande slutsatser.....	4
Inledning .....	5
Utvecklingen i socialfondsprogrammet .....	7
Utlysningar .....	7
Ansökningar .....	9
Beviljade projekt.....	10
Godkända kostnader.....	13
Programutvärdering av ESI-fondernas genomförandeorganisation.....	17
Kompetensutveckling inom socialfondsprogrammet.....	18
Exempel på regionala och nationella satsningar .....	20
Tabellbilaga .....	24

## Sammanfattande slutsatser

Arbetet med att implementera socialfondsprogram fortsätter enligt planerna, vilket betyder att efterfrågan på Socialfondens medel är fortsatt stor med undantag för programområde 3, där syns en minskning. De ansökningar som har kommit in uppfyller socialfondsprogrammets mål när det gäller kvalitet i och med att 88 procent av det belopp som ansökts har lämnats till strukturfondspartnerskapen för prioritering och att 74 procent av det utlysta beloppet har lett till beslut om bifall. Det är mer än programmets mål på 85 respektive 70 procent. Däremot är tiden för myndighetens handläggning av projektens ansökningar om utbetalning längre än programmets mål som är 50 dagar. Här behöver ESF-rådet göra insatser för att korta handläggningstiderna.

Vid förra uppföljningen konstaterades att den medfinansiering som Svenska ESF-rådet disponerar för programområde 2 inte tydligt styrs mot projekt som riktar sig till de grupper som står längst från arbetsmarknaden och som har låga ersättningar från trygghetssystemen. De utlysningar som gjorts sedan förra uppföljningen har inneburit att användningen av denna medfinansiering tydligare riktats mot de tänkta grupperna.

Antalet deltagare är ännu för litet för att det ska vara möjligt att dra några slutsatser men noterbart är att ännu har inga arbetslösa deltagare påbörjat insatser inom programområde 1 och att 60 procent av de som påbörjat deltagande är män.

## Inledning

Svenska ESF-rådet ska rapportera utvecklingen i socialfondsprogrammet till regeringen tre gånger per år. Rapporteringen har utformats i samråd med Arbetsmarknadsdepartementet. En väsentlig del av rapporten ska bestå av tematiska fördjupningar för ett eller flera relevanta områden. I den rapporteringen fokuseras den tematiska fördjupningen på kompetensutveckling. ESF-rådet ska i rapporteringen också redovisa projekt som är kopplade till andra EU-program eller finansieringsverktyg. Rapporten är framtagen av gruppen Analys och utvärdering inom ESF-rådets programenhet. Huvudförfattare till rapporten är Lennart Thörn. Bidrag har även lämnats av Emilia Liljefrost, Jonas Lindén och från regionala enheter inom Svenska ESF-rådet.

### Rapportens upplägg

Rapporten inleds med en övergripande redovisning av genomförandet. Därefter följer en lägesrapport från den utvärdering av genomförandeorganisationerna som ESF-rådet genomför tillsammans med Jordbruksverket och Tillväxtverket. Slutligen kommer en fördjupning avseende kompetensutvecklingsinsatser. De kompetensutvecklingsinsatser som bedrivs inom programområde 1 hamnar ofta i skymundan när programmets mål och resultat diskuteras. Det finns flera förklaringar till det. Dels finns det betydligt tydligare organisationsstruktur kring de organisationer som arbetar med målgrupperna för programområde 2 och 3. Det är även lättare att på individnivå hitta metoder för att mäta resultat för deltagare som inte är sysselsatta jämfört med att mäta resultat av kompetensutvecklingsinsatser för sysselsatta. Här finns således ett utvecklingsområde för ESF-rådet.

Ännu är deltagarantalet för litet för att kompetensutvecklingsinsatserna ska kunna analyseras utifrån ett deltagarperspektiv. Istället består fördjupningen av exempel på hur ESF-rådet arbetat med kompetensutveckling på regional och nationell nivå samt det arbete myndigheten bedrivit för att skapa en kompetensplattform för ett hållbart arbetsliv.

I rapporten ingår även en tabellbilaga som omfattar programmets indikatorer och uppgifter om genomförandet på regional nivå.

Redovisningen sker i de flesta fall utifrån programmets särskilda mål. De särskilda målen är:

- Mål 1.1 Stärka kompetensen hos i huvudsak sysselsatta kvinnor och män, men även hos personer som står långt från arbetsmarknaden, i enlighet med arbetsmarknadens och den enskilda arbetsplatsens behov.
- Mål 1.2 Ökad samverkan och förstärkt koppling mellan utbildning, arbetsliv och arbetsplatsförlagt lärande
- Mål 2.1 Kvinnor och män som står långt från arbetsmarknaden ska komma i arbete, utbildning eller närmare arbetsmarknaden.
- Mål 2.2 Underlätta etableringen i arbetslivet och öka deltagandet i utbildning för unga (15-24 år) kvinnor och män.
- Mål 2.3 Kvinnor och män som står särskilt långt från arbetsmarknaden ska komma i arbete, utbildning eller närmare arbetsmarknaden.
- Mål 3.1 Öka sysselsättning och deltagandet i utbildning hos unga (15-24 år) arbetslösa kvinnor och män och andra unga som varken arbetar eller studerar.



Redovisningen av ekonomiska uppgifter gäller till och med den 31 maj medan uppgifterna om deltagare avser inrapportering till Statistiska centralbyrån (SCB) till och med 17 juni. Uppgifterna bygger på data som hämtas ur myndighetens eget ärendehanteringssystem. Deltagaruppgifterna baseras på projektens redovisning av deltagare och som har kompletterats med uppgifter från SCB:s register och från Arbetsförmedlingen.

## Utvecklingen i socialfondsprogrammet

### Utllysningar

Till och med 31 maj 2016 har 116 utlysningar gjorts varav 98 har stängts och 18 var öppna för ansökningar. Tabellen nedan visar fördelningen av utlysningarna fördelade efter status, öppen eller stängd, och särskilt mål. Den ekonomiska redovisningen avser totala stödberättigande kostnader, det vill säga de medel som ESF-rådet har för utbetalningar till projekt och den medfinansiering som projekten själva svarar för.

**Tabell 1. Antal utlysningar och utlysta totala stödberättigande kostnader, mnkr, efter utlysningens mål och status**

Särskilt mål	Stängda		Öppna		Totalt	
	Antal	Mnkr	Antal	Mnkr	Antal	Mnkr
1.1	31	1 347	5	152	36	1 499
1.2	9	116	2	28	11	144
2.1	22	1 637	5	553	27	2 190
2.2	8	848	1	29	9	877
2.3	17	1 343	5	423	22	1 766
2.1-2.3	1	213		0	1	213
3.1	10	1 156		0	10	1 156
<b>Totalt</b>	<b>98</b>	<b>6 659</b>	<b>18</b>	<b>1 185</b>	<b>116</b>	<b>7 845</b>

I den genomföranderapport som lämnades i början av mars och som omfattade utlysningar till och med januari 2016 redovisades att störst andel medel lysts ut inom mål 3.1. Att satsningarna inom Sysselsättningsinitiativet för unga dominerade inledningen av programgenomförandet är en naturlig följd av att det ska vara avslutat redan vid 2018 års utgång.

Nu har övriga delar av programmet kommit igång i större omfattning och nu har störst andel medel lysts ut inom särskilt mål 2.1 följt av mål 2.3. Den tydliga dominansen av ungdomssatsningar från programmets inledning syns inte heller längre i utlysningarna. Utllysningarna inom målen 2.2 och 3.1 utgör tillsammans 2 033 mnkr vilket är mindre än i utlysningarna i mål 2.1. I myndighetens ärendehanteringssystem är det endast möjligt att ha ett särskilt mål i respektive utlysning. En utlysning som gjordes i programmets inledning, då systemstöd saknades, innehåller samtliga särskilda mål inom programområde 2. Den utlysningen redovisas separat i tabell 1 ovan.

De totala stödberättigande kostnaderna i utlysningar fram till 31 maj 2016, det vill säga inklusive medfinansiering från projekt, uppgår till 7 845 mnkr. Det motsvarar 66 procent av den totala ramen för programområdena 1, 2 och 3. Tabell 2 nedan visar utlysningarna fördelade per tematiskt mål jämfört med ramen för respektive mål. Det är bara programområde 2 som är uppdelat på fler tematiska mål än ett. De särskilda målen 2.1 och 2.2 ingår i tematiskt mål 8 medan särskilt mål 2.3 ingår i tematiskt mål 9.

**Tabell 2. Totala kostnader i gjorda utlysningar efter tematiskt mål**

Program- område	Tematiskt mål	Total ram exklusive resultatreserv	Utlöst	Andel utlöst av total ram
PO1	10. Investera i utbildning och yrkesutbildning för kompetens och livslångt lärande	3 252	1 643	51%
PO 2	8. Att främja hållbar kvalitativ sysselsättning och arbetskraftens rörlighet	5 280	3 194	61%
PO 2	9. Att främja social delaktighet bekämpa fattigdom och diskriminering	2 310	1 851	80%
PO 3	8. Att främja hållbar kvalitativ sysselsättning och arbetskraftens rörlighet	1 112	1 156	104%
Totalt		11 954	7 845	66%

Noterbart är att utlysningarna inom programområde 3 uppgår till 104 procent av ramen men eftersom samtliga utlysningar inte intecknas fullt ut har inte mer medel än ramen beviljats. Inom tematiskt mål 9 har 80 procent av ramen lyst ut. Det visar att insatser för att främja social delaktighet och bekämpa fattigdom och diskriminering prioriterats högt i programmets inledning.

Den svenska medfinansieringen består dels av kontanta medel som ESF-rådet disponerar samt medfinansiering som projekten står för. I programområde 2 ska medfinansieringen via anslag i första hand användas för medfinansiering av projekt som riktar sig till personer som står längst från arbetsmarknaden och som saknar eller har mycket låg ersättning från trygghetssystemen.

Hur mycket medfinansiering projekten ska bidra med styrs av utlysningen och det finns fem nivåer att välja på, från full medfinansiering från projekten vilket motsvarar 53<sup>1</sup> procent, till ingen medfinansiering från projekten.

Tabellen nedan visar medfinansieringsandelen från projekt i gjorda utlysningar. Totalt har 59 utlysningar gjorts inom programområde 2 och av dem har full medfinansiering från projekt, det vill säga 53 procent, använts i 32 utlysningar vilket motsvarar 54 procent. Endast i ett fall har utlysningar gjorts där ingen medfinansiering från projekten krävs. Det är i den utlysning som gjorts inom det gemensamma ramverket för transnationalitet och som stänger 30 september i år. Tabell 3 nedan visar fördelningen av medfinansieringsandel för de totalt utlysta stödberättigande kostnaderna.

<sup>1</sup> Förklaring till att full medfinansiering är 53 procent istället för 50 procent är för att kompensera för de projekt som inte har någon eller mycket liten medfinansiering. Det gäller framförallt de upphandlade stödstrukturerna och projekt som avbryts efter analys- och planeringsfas.



**Tabell 3. Medfinansieringsandel från projekt i gjorda utlysningar**

Särskilt mål	53 %	33 %	25 %	15 %	0 %
2.1	93%	7%	0%	0 %	0%
2.2	41%	53%	6%	0 %	0%
2.3	33%	60%	3%	0 %	4%
Totalt	62%	35%	2%	0 %	1%

Insatserna i särskilt mål 2.3 ska riktas till deltagare som står särskilt långt från arbetsmarknaden. Vid rapporteringen i mars syntes ingen skillnad på medfinansieringskraven i utlysningarna inom de särskilda målen 2.2 och 2.3, men däremot var medfinansieringskravet högre för utlysningarna inom mål 2.1. Av tabell 3 syns nu en viss skillnad mellan målen 2.2 och 2.3. En något högre andel av det utlysta beloppet i mål 2.2 jämfört med mål 2.3 kräver nu full medfinansiering från projekten och inom mål 2.3 har även medel lysts ut som inte kräver medfinansiering från projekt. Det visar att det finns en riktning mot att prioritera medfinansieringen via anslag till projekt som vänder sig till de som är allra längst från arbetsmarknaden och som har låga ersättningar från trygghetssystemen.

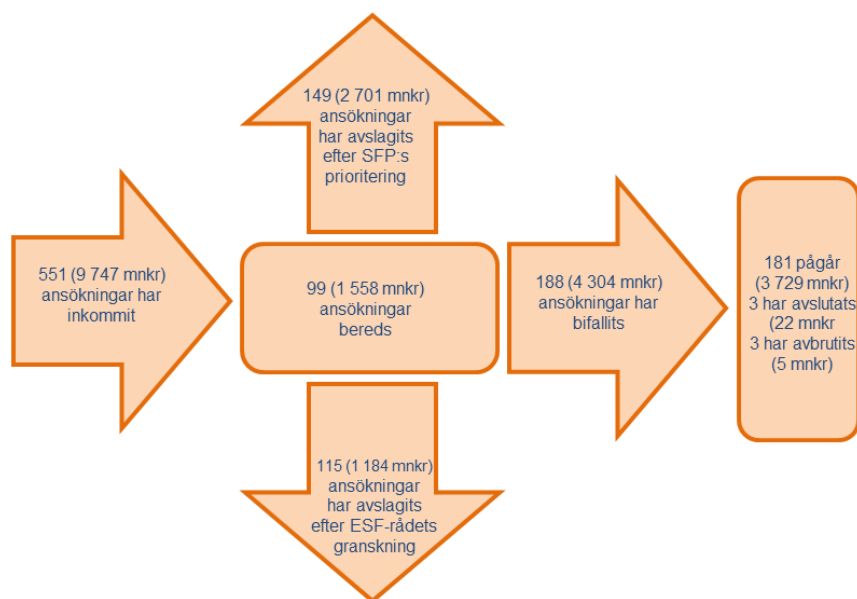
För programområde 4, tekniskt stöd<sup>2</sup>, finns mål om att minst 70 procent av det utlysta beloppet ska beslutas som stöd till projekt. I de utlysningar där strukturfondspartnerskapen prioriterat och bifallsbesluten är fattade motsvarar bifallsbesluten 74 procent av det utlysta beloppet.

## Ansökningar

Figuren nedan visar samtliga inkomna ansökningar och var i beslutsprocessen de befinner sig.

**Figur 1. Antal inkomna ansökningar och totala kostnader, mnkr**

<sup>2</sup> 4 procent av socialfondsmedlen får användas för administration av fonden, så kallat tekniskt stöd.



Totalt har ansökningar på över 9,7 miljarder kommit in under programperioden varav ESF-rådet har tagit beslut om 84 procent av det inkomna beloppet, antingen i form av bifall eller som avslag. Små projekt får oftare avslag efter ESF-rådets granskning. Det genomsnittliga ansökta stödet för de som fått avslag efter ESF-rådets granskning är i genomsnitt 10,3 mnkr medan de projekt som gått vidare till strukturfondspartnerskapens prioritering i genomsnitt ansökt om 20,8 mnkr.

Programområde 4 har som mål att minst 85 procent av ansökt belopp ska uppfylla kriterierna för respektive projektutlysning. I de utlysningar där, vid denna rapports skrivande, samtliga beslut var fattade uppfyllde 88 procent av den ansökta summan villkoren i utlysning och lämnades vidare till strukturfondspartnerskapens prioritering. Resterande del avslogs efter ESF-rådets granskning. Det är en förbättring från förra rapporteringen då 82 procent av den ansökta summan var godkänd.

### Beviljade projekt

Tabell 4 visar socialfondsstöd<sup>3</sup> samt den medfinansiering projekten ska bidra med. Det beviljade socialfondsstödet till projekt uppgår till 2 553 mnkr och om medfinansiering från projekt inkluderas så uppgår de totala stödberättigande kostnaderna till 4 304 mnkr.<sup>4</sup>

<sup>3</sup> I socialfondsstödet ingår det stöd som ESF-rådet betalar till projekten, det vill säga stödet från Socialfonden och medfinansiering via anslag.

<sup>4</sup> Se tabell 24 och 25 i bilaga för detaljerade uppgifter över beviljade projekt, beviljat socialfondsstöd och beviljad projektmedfinansiering, per region och totalt.

**Tabell 4. Beviljat socialfondsstöd och medfinansiering från projekt efter särskilt mål, mnkr**

Särskilt mål	Summa av ESF-stöd totalt	Medfinansiering från projekt	Totala stödberättigande kostnader
1.1	500	235	735
1.2	55	11	67
2.1	464	510	974
2.2	436	354	791
2.3	435	301	737
3.1	661	340	1 001
Totalt	2 553	1 751	4 304

Inom mål 2.1 utgör medfinansieringen från projekten 52 procent av de beviljade stödberättigande kostnaderna vilket är klart störst andel av samtliga särskilda mål. Lägst medfinansieringsandel från projekt finns inom mål 1.2 där andelen är 17 procent. Att det är lägst beror på att dessa projekt inte har deltagare och därmed inte möjlighet att ha medfinansiering i form av deltagarersättningar.

Inom mål 1.1 bedrivs kompetensutveckling av sysselsatta. Det utgör också den tematiska fördjupningen i den här rapporten. Totalt har 53 projekt beviljats stöd inom mål 1.1. Projekten bedrivs i samtliga regioner, flest projekt har beviljats i Västsverige med 9 stycken och minst i Småland och Öarna med 1 projekt. Det mesta stödet har beviljats i Stockholm med 28 procent och Småland och Öarna har minst andel, 1 procent. Se vidare tabellbilagan tabell 24 och 25.

Inom mål 1.1 har 75 procent av det beviljade stödet gått till projektägare från tre sektorer; primär kommunal sektor 27 procent, privat sektor 26 procent och landstingskommunal sektor med 23 procent. Jämfört med övriga särskilda mål är andelen till privat sektor hög, i övriga särskilda mål är stödet till projektägare från privat sektor 4 procent, se vidare tabellbilagan tabell 26 och 27.

14 av de 53 beviljade projekten inom mål 1.1, 26 procent, hade en inriktning mot att stärka små och medelstora företags konkurrenskraft. Det är en lägre andel än vad som redovisades i föregående uppföljning. Kompetensutveckling inriktad mot små och medelstora företag är enligt programmet särskilt betydelsefull, men det finns inga riktlinjer för hur stor del av insatserna inom mål 1.1 som ska ha denna inriktning. I takt med att information om såväl pågående projekt som deltagare blir mer omfattande går det att göra tydligare slutsatser. En vägledning är att små och medelstora företag ska vara överrepresenterade i kompetensutvecklingsinsatserna.

Uppgiften om projektens inriktning kommer från den klassificering som görs av varje projekt som fått beslut om bifall. Denna klassificering kan ändras efter projektets analys- och planeringsfas och även vid projektets avslut. Det gör att analysen kan komma att ändras.

Ytterligare en klassificering av projekt inom mål 1.1 är om projektets inriktning är att bidra till ett hållbart arbetsliv där fler kan stanna kvar i arbetslivet. Det är ett av de förväntade resultaten och av

de 53 beviljade projekten har 24 den inriktningen. För att göra en djupare analys behöver mer underlag väntas in.

Även projekt som är organiserade som parts- och branschgemensamma initiativ ska prioriteras och som syftar till att ge deltagare som tillhör målgruppen för programområde 2 kompetensutveckling. 15 av 53 projekt är organiserade på sådant sätt.

Inom mål 1.2 har 16 projekt beviljats stöd vilket motsvarar 32 procent av programmets mål om 50 projekt. I jämförelse med projekt inom övriga mål är de projekten små, de totala stödberättigande kostnaderna är i genomsnitt 4,2 mnkr jämfört med 24,6 mnkr för övriga beviljade projekten. Projekten inom mål 1.2 är de som har den lägsta medfinansieringsgraden av de beviljade projekten. 17 procent av de totala stödberättigande kostnaderna kommer från projekten jämfört med 41 procent för övriga projekt. Det förklaras av att projekten inom mål 1.2 inte har fysiska personer som deltagare och därmed inte heller möjlighet att använda deltagareersättning som medfinansiering, något som tagits hänsyn till när medfinansieringskravet fastställts i utlysningarna.

Stödet till projekt inom mål 2.3 ska motsvara 30 procent av det totala stödet inom programområdet för att Sverige ska nå målet att 20 procent av socialfondsmedlen ska gå till fattigdomsbekämpning och social inkludering. Av de beviljade medlen i programområde 2 uppgår stödet till projekt inom mål 2.3 till 39 procent, vilket innebär att insatser riktade mot de som står allra längst från arbetsmarknaden har prioriterats i programgenomförandets inledning.

Av de 162 beviljade projekten som hittills beviljats stöd har 14 koppling<sup>5</sup> till ett eller flera andra EU-program eller finansieringsverktyg i syfte att samordna insatserna. De program eller finansieringsverktyg som förekommer är Regionalfonden, 8 projekt; Östersjöstrategin, 3 projekt samt Employment and Social Innovation (EaSI), 3 projekt.<sup>6</sup>

Till och med maj 2016 är 29 procent av den totala ramen för programperioden intecknad. För programområde 3 är 90 procent av ramen intecknad. Efterfrågan på medel för insatser inom programområde 3 har minskat, den senaste utlysningen blev inte helt intecknad. Vissa projekt har också haft svårigheter att nå deltagare i den omfattning de planerat för och det gör det svårt att medfinansiera projekten. Ett projekt har också avbrutits av den anledningen. För att kunna inteckna de återstående medlen planeras uppgraderingar av pågående projekt men även möjligheten att göra insatser utanför de stödberättigade regionerna. Enligt socialfondsförordningen får, efter överenskommelse med EU-kommissionen, tio procent av ramen användas för insatser utanför de stödberättigade regionerna.

<sup>5</sup> Med koppling avses en aktiv samordning med andra EU-program/finansieringsverktyg.

<sup>6</sup> Att projekt har kostnader av ERUF-karaktär innebär inte att de per automatik har den samordning som efterfrågas här. Två av de beviljade projekten har kostnader av ERUF-karaktär varav ett har koppling till ett ERUF-projekt och det andra inte.

**Tabell 5. Beviljade totala stödberättigande kostnader och total ram exklusive resultatreserv, mnkr**

Program- område		Total ram exklusive resultatreserv	Beviljat	Andel beviljat
PO1	10. Investera i utbildning och yrkesutbildning för kompetens och livslångt lärande	3 471	801	23%
PO 2	8. Att främja hållbar kvalitativ sysselsättning och arbetskraftens rörlighet	5 634	1 765	31%
PO 2	9. Att främja social delaktighet bekämpa fattigdom och diskriminering	2 464	737	30%
PO 3	8. Att främja hållbar kvalitativ sysselsättning och arbetskraftens rörlighet	1 112	1 001	90%
Totalt		12 680	4 304	34%

### Godkända kostnader

Till och med maj 2016 har totalt 217 mnkr stödberättigande kostnader godkänts. Det motsvarar knappt 2 procent av ramen för programmet. Så även om programimplementeringen avseende intecknandet hunnit långt så har det knappt börjat när det gäller godkända kostnader. Det finns flera förklaringar till att de godkända kostnaderna ännu är på en låg nivå. En viktig förklaring är att en stor del av de beviljade projekten påbörjar verksamheten under 2016, vilket motsvarar 40 procent av de beviljade medlen. Under den analys- och planeringsfas som inleder varje projekt är kostnaderna förhållandevis låga och projekten rekviderar kostnader i efterhand.

Svenska ESF-rådets handläggningstid för ansökan om utbetalning, ska enligt programmets mål, vara högst 53 dagar. För närvarande är handläggningstiden betydligt längre. På grund av efterregistreringar av manuella utbetalningar som gjordes innan handläggningssystemet var i drift går det inte att dra slutsatser för handläggningstiderna under 2015. För de ansökningar om utbetalning som kom in under januari, februari och mars 2016 är den genomsnittliga handläggningstiden 69, 65 respektive 56 dagar vilket är betydligt längre än programmets mål. Beräkningen för den perioden är dock inte klar eftersom alla beslut om ansökningar om utbetalning ännu inte är fattade. För de som inkom under januari har beslut fattats för 70 procent. Motsvarande uppgifter för februari och mars är 80 respektive 52 procent. Det innebär att den genomsnittliga handläggningstiden kommer att öka. En förklaring till de långa handläggningstiderna är att det nya arbetssättet och de förenklingar som introducerats ännu inte är inarbetade. Här behöver ESF-rådet se över arbetssätt och resursanvändning.

Attesterande myndighet lämnade i maj den första utgiftsdeklarationen, eller ansökan om mellanliggande utbetalning som det formellt heter, för programperioden. Denna ansökan innehöll godkända kostnader i projekt inom programområdena 1, 2 och 3 från programperiodens början till och med april 2016.

### Projektdeltagare

Uppgifterna gäller deltagare som är inrapporterade till Statistiska centralbyrån (SCB) till och med 17 juni. Tabell 6 nedan visar uppföljningen av programmets kvantifierade mål. Den bekräftar bilden av att programmet hunnit långt i de delar som gäller beslut om projekt, men att verksamheten i projekten hittills fokuserat på analys och planering. Det är endast för mål 3.1 som deltagare har redovisats i någon större omfattning, där har 42 procent av det kvantifierade målet nåtts. Även för mål 1.2 är måluppfyllelsen relativt hög men här handlar det om beviljade projekt.

I tabell 6 redovisas de 13 534 deltagare för vilka samtliga aktivitetsindikatorer finns tillgängliga. Enligt EU-kommissionen får medlemsländerna i uppföljning endast räkna de deltagare för vilka det finns uppgifter om för samtliga aktivitetsindikatorer. Totalt har 14 933 deltagare påbörjat insatser, det innebär att för 1 399 deltagare saknas uppgift om någon av aktivitetsindikatorerna. Den uppgift som saknas för dessa deltagare är utbildningsnivå. Av det kan man dra slutsatsen att det handlar om deltagare som nyligen fått uppehållstillstånd i Sverige. För personer som inte är födda i Sverige uppdaterar SCB löpande utbildningsregistret men det finns en eftersläpning. Det innebär att de deltagare som inte kan räknas som deltagare i den här redovisningen kommer att kunna redovisas senare under programperioden.

En fullständig indikatorredovisning finns i tabellbilagan. Dessa tabeller innehåller samtliga deltagare, det vill säga även de vars uppgifter om utbildningsnivå saknas. 60 procent av de deltagare som påbörjat insatser är män. Särskilt stor andel män är det i särskilda målet 2.2 där 66 procent av deltagarna är män. Som framgick av föregående uppföljningsrapport är 59 procent av de arbetslösa ungdomarna män så den ojämna könsfördelningen i mål 2.2 speglar till viss del denna obalans. För de inaktiva ungdomarna är dock könsfördelningen mer jämn.

Noterbart är att även i mål 1.1 är det fler män än kvinnor som påbörjat deltagande, detta är en skillnad från föregående programperiod då det var 57 procent kvinnor i programområde 1. Eftersom endast 1 procent av deltagarmålet har nåtts ska det givetvis tolkas mycket försiktigt. För mål 1.1 är målet 5 000 arbetslösa deltagare, men ännu har inga arbetslösa deltagare redovisats. 35 procent av de redovisade deltagarna i programområde 1 har en högskoleutbildning eller högre, 55 procent har en gymnasieutbildning eller en eftergymnasial utbildning som inte räknas som högskoleutbildning och 10 procent har högst grundskoleutbildning. Det är en mycket tydlig skillnad jämfört med programområde 2 där 60 procent av deltagarna har grundskola som högsta utbildningsnivå. Kvinnornas utbildningsnivå är högre i mål 1.1, totalt har som nämnts tidigare 35 procent av deltagarna en högskoleutbildning, för kvinnorna är det 43 procent och för männen 29 procent.

Drygt 85 procent av deltagarna är under 25 år, det förklaras av att 75 procent av deltagarna har rapporterats inom de särskilda målen 2.2 och 3.1 och som prioriterades i programmets inledning. I programområde 1 är 5 procent av deltagarna ungdomar.

**Tabell 6. Uppföljning av programmets kvantifierade mål**

Mål	Indikator	Etappmål 2018	Slutmål 2023	Uppnått 2016-06-17	Andel uppnått
1.1	Anställda deltagare inklusive egenföretagare		190 000	1 945	1%
1.1	Arbetslösa, inklusive långtidsarbetslösa, deltagare		5 000	0	0%
1.1	Deltagare i projekt	80 000	195 000	1 945	1%
1.2	Antal projekt		50	16	32%
2.1	Arbetslösa, inklusive långtidsarbetslösa, deltagare		30 000	872	3%
2.2	Deltagare under 25 år		40 000	1 776	4%
2.3	Arbetslösa, inklusive långtidsarbetslösa, deltagare		20 000	545	3%
2.1 - 2.3	Deltagare i projekt	35 000	90 000	3 193	4%
3.1	Deltagare under 25 år	20 000	20 000	8 396	42%

Tabell 7 nedan visar deltagarnas status i samband med avslut. Inom programområde 1 är det ännu få deltagare som avslutat insatser och därför görs ingen resultatredovisning för dem. Inom programområde 2 och 3 har drygt 6 000 deltagare avslutat insatserna och tabellen nedan visar resultatet i samband med avslut för dem. Som framgår har 65 procent av deltagarna stärkt sin ställning på arbetsmarknaden. Stärkt ställning betyder att deltagaren arbetar eller studerar i samband med avslut eller att deltagare utanför arbetskraften anmält sig som arbetssökande till arbetsförmedlingen.

Drygt 80 procent av de deltagare som avslutat insatsen har deltagit i programområde 3 och av dem har 66 procent fått en stärkt ställning på arbetsmarknaden. En högre andel kvinnor än män har stärkt sin ställning på arbetsmarknaden, det gäller för samtliga särskilda mål med undantag av mål 2.1 där en något högre andel av männen stärkt sin ställning.

**Tabell 7. Deltagare i programområde 2 och 3 och deras status vid avslut.**

	2.1	2.2	2.3	3.1	Totalt
<b>Antal deltagare som avslutat insatsen</b>					
<b>Totalt</b>	198	598	263	4 987	6 046
<b>Män</b>	111	388	132	2 970	3 601
<b>Kvinnor</b>	87	210	131	2 017	2 445
<b>Varav med stärkt ställning på arbetsmarknaden</b>					
<b>Totalt</b>	100	422	106	3 283	3 911
<b>Män</b>	58	267	52	1 889	2 266
<b>Kvinnor</b>	42	155	54	1 394	1 645
<b>Andel med stärkt ställning på arbetsmarknaden</b>					
<b>Totalt</b>	51%	71%	40%	66%	65%
<b>Män</b>	52%	69%	39%	64%	63%
<b>Kvinnor</b>	48%	74%	41%	69%	67%

Av den årliga genomföranderapporten för 2015 framgick att den låga svarsfrekvensen i enkätundersökningarna för de långsiktiga resultatindikatorerna utgör ett stort problem. ESF-rådet arbetar tillsammans med Statistiska centralbyrån för att utveckla alternativa möjligheter att samla in data. En möjlighet kan vara att kombinera uppgiftsinsamlingen från deltagarna med registeruppgifter. En annan möjlighet är urvalsundersökningar med förstärkta uppföljningsrutiner. Mot denna bakgrund redovisas inga långsiktiga resultatindikatorer i denna rapport.



## Programutvärdering av ESI-fondernas genomförandeorganisation

Svenska ESF-rådet har, tillsammans med Tillväxtverket och Jordbruksverket, upphandlat och startat en programutvärdering av genomförandeorganisationen av de fyra europeiska struktur- och investeringsfonderna (ESI-fonderna) i Sverige: Regionalfonden (ERUF), Socialfonden (ESF), Havs- och fiskerifonden (EHFF) och Landsbygdsfonden (EJFLU). Den ska utvärdera hur fondernas program genomförs för att kunna ge rekommendationer om hur genomförandet kan utvecklas.

Utvärderingen syftar till:

- att utreda om genomförandeorganisationernas arbetssätt på ett ändamålsenligt och effektivt sätt bidrar till, eller kan förväntas bidra till, uppfyllandet av program mål och EU 2020-målen. Det innefattar att belysa:
  - hur väl de enskilda fonderna/programmets rutiner och arbetsformer är utformade för att kunna bidra till uppfyllandet av program målen och
  - hur genomförandet är anpassat för att bidra till uppfyllandet av EU 2020-målen på ett sätt så att synergier mellan programmen utnyttjas.
- att genom en fondgemensam utvärdering av genomförandeorganisationerna lägga grunden för en fondgemensam rapportering i framstegsrapporterna.

Med "genomförandeorganisation" menas de funktioner som är bärande för att omsätta fonderna i konkret verksamhet. Det är framförallt EU-kommissionen, den svenska regeringen, förvaltande myndigheter, stödmyndigheter, övervakningskommittéer och strukturfondspartnerskap. Rent konkret ska utvärderingen bland annat bidra till att stärka fondsamordning, ESI-fondernas styrning och myndigheternas kunskapsproduktion.

Utvärderarna har under våren avslutat den inledande fasen. Den fasen har, för alla ESI-fonder, identifierat förändringsteorier som gör relationen tydlig mellan insatser och effekter på kort och lång sikt för respektive fond. Som en del av förändringsteorin har även strategier för själva implementeringen gjorts tydliga. Sådana implementeringsstrategier visar hur implementeringen är konstruerad kopplat till insatsernas mål. Förändringsteorierna har tagits fram via djupintervjuer och genom en serie av workshops med centrala aktörer inom respektive fond.

Under hösten kommer utvärderarna att fortsätta arbetet med fördjupningsfasen. Den studerar hur förändringsteorierna och de implementeringsstrategierna som identifierats i inledningsfasen faktiskt används. Utvärderingen kommer även att göra fallstudier i samtliga program under respektive fond. Det som finansieras i respektive program är objekten för fallstudierna och syftet med fallstudierna är att se vilket avtryck genomförandeorganisationen och fondsamverkan får i genomförandet.

Fallstudierna tittar därför bland annat på styrningsmekanismer, ägarskap, system för lärande och samordning. Slutrapport från utvärderarna ska lämnas senast februari 2017.

## Kompetensutveckling inom socialfondsprogrammet

Kompetensutvecklingsinsatser för sysselsatta sker inom programområde 1 med det särskilda målet 1.1 med rubriken Stärka kompetensen hos i huvudsak sysselsatta kvinnor och män, men det gäller även personer som står långt från arbetsmarknaden. Målet är att 195 000 personer ska ta del av kompetensutvecklingsinsatserna varav 190 000 sysselsatta och 5 000 icke-sysselsatta. De sysselsatta omfattar alla kategorier vilket inkluderar anställda, företagare och oavlönade medhjälpare i företag som tillhör annan medlem i hushållet. Det finns inte heller någon begränsning i tidslängd för sysselsättning eller inom vilken sektor individen verkar. Utifrån programmets syfte är insatser riktade till små och medelstora företag särskilt betydelsefulla.

Den totala ramen, inklusive medfinansiering, för det särskilda målet under programperioden är 3 miljarder kronor. De förväntade resultaten av insatserna är en stärkt ställning på arbetsmarknaden för deltagarna genom ökad kompetens och större nätverk, en förbättrad arbetsorganisation, ett bidrag till att arbetsmarknadens behov av arbetskraft tillgodosätts och slutligen ett hållbart arbetsliv.

Som ovan nämnts så är det ännu för få deltagare i programmet för att en analys utifrån ett deltagarperspektiv. Fördjupningen utgörs av en redovisning av lärdomar från ESF-rådets arbete med att utveckla en kompetensplattform för ett hållbart arbetsliv följt av exempel på kompetensutvecklingssatsningar på regional och nationell nivå.

### **Möjligheten till kompetensutveckling är en förutsättning för långt arbetsliv**

I forskning om arbetskraftens sammansättning kan man konstatera att kompetens inte bara handlar om att skapa en bättre matchning mellan arbetsmarknadens behov av medarbetare med individer mer rätt kompetens. Det är även en fråga om att skapa förutsättningar för ett hållbart arbetsliv och på så sätt förebygga utanförskap som beror på individens bristande tillgång till de resurser som behövs för att klara arbetslivets krav och förväntningar.

Sett till den demografiska utvecklingen och arbetskraftens sammansättning, likväl som utvecklingen av sjukskrivningstalen, så framstår behovet av ett systemiskt tänkande som nödvändigt. Det innebär att programområde 1 som handlar om kompetens, lärande och matchning i arbetslivet behöver ses utifrån dess inneboende möjlighet att förebygga att kvinnor och män hamnar i ett utanförskap.

ESF-rådet har under våren genomfört två seminarier för att synliggöra vilka förutsättningar som finns för ett långt arbetsliv. Dels med utgångspunkt utifrån organisatoriska förutsättningar och dels vilka möjligheter till rörlighet och kompetensutveckling som finns för kvinnor och män som befinner sig mitt i livet. Resultatet kommer att sammanfattas i en omvärldsanalys om hållbart arbetsliv med särskilt fokus på personer som är 55 år eller äldre. Rapporten beräknas vara färdig i början av september. Ansvarig för rapporten är professor Maria Albin vid centrum för arbets- och miljömedicin, Stockholms läns landssting. Som en del av det arbetet genomförde ESF-rådet även ett dialogsamtal tillsammans med Göran Johnsson och Göran Hägglund som har fått i uppdrag av regeringen att föra dialog med arbetsmarknadens parter om möjligheterna att skapa förutsättningar för ett långt arbetsliv. En röd

tråd för det samtalet var balansen mellan de organisatoriska förutsättningarna för ett hållbart arbete och de befintliga möjligheterna till utveckling, omställning och rörlighet genom kompetensutveckling.

Maria Albin har, på uppdrag av ESF-rådet, sammanfattat forskningsläget och bidragit med ett övergripande sammanhang. Hon konstaterar att nästan alla, förutom de med allra bäst arbetsvillkor, upplever att de får bättre hälsa när de har slutat arbeta enligt internationella studier. Hög fysisk belastning långt upp i arbetslivet för framför allt kvinnor skapar för många en konflikt mellan arbetets krav och det normala åldrandet. Samtidigt är det ett uttalat samhälleligt mål att förlänga arbetslivet. Det ställer höga krav på att förändra arbetsförhållandena om fler ska orka och vilja vara kvar i yrkeslivet utan att riskera sin hälsa och för att de sociala skillnaderna i samhället inte ska öka.

Det innebär även att andelen äldre blir större och medelåldern hos Sveriges arbetskraft förskjuts uppåt. Det ökar pressen på välfärdssystemen, både finansiellt och i personalförsörjning när bland annat vårdbehoven i samhället blir större. Samtidigt förändras pensionssystemen så att fler arbetade år krävs för att nå upp till samma ersättningsnivå som tidigare. Dessutom minskar möjligheten att lämna arbetsmarknaden med sjukersättning. Det gör sammantaget att drivkrafterna ökar för att fler ska arbeta längre. Möjligheter till kompetensutveckling, för att möjliggöra utveckling och omställning i arbetslivet, är en av flera viktiga faktorer som kan bidra till att skapa förutsättningar för ett långt och inkluderande arbetsliv.

Högre ålder är i sig inget hinder för att arbeta längre. Forskning om åldrandets inverkan på arbetet visar att minskad fysisk styrka kan vara en begränsning i vissa yrken, men sällan den mentala kapaciteten. Forskning har även visat att äldre har samma förmåga som yngre att lära nytt och även om de äldre är långsammare har de istället bättre prioriteringsförmåga. Bland chefer ses pålitlighet och låg oväntad frånvaro hos äldre anställda som en tillgång. Ändå prioriteras yngre kollegor i vidareutbildning, och chefer undrar också hur de ska hantera om äldre medarbetare stannar kvar av ekonomiska skäl, men saknar motivation eller ork.

I samband med seminariet den 4 maj, med temat möjligheter till omställning och rörlighet för individer mitt i livet, konstaterades att möjligheterna till kompetensutveckling och omställning för de personerna av flera skäl är begränsade. Exempelvis är den övre gränsen för studielån 55 år oavsett om man inte har tagit studielån tidigare eller om tidigare lån är avbetalade. Representanter för Myndigheten för yrkeshögskolan konstaterade att det är en mycket liten andel på yrkesutbildningarna som är 55 år eller äldre. Genom de kunskapssammanställningar som har genomförts av exempelvis Ratio, vilket också bekräftas av slutsatserna i SOU: 2015:97 "Att välja yrke", så finns brister i utbildningssystemet som inte gynnar kompetensutvecklingen för individer som är mitt i livet. Som systemet är utformat idag finns en inbyggd logik att unga människor utbildas som en förberedelse för yrkeslivet. Om unga människor väljer "fel" eller om personer senare i livet vill byta yrkesbana eller förstärka sin kompetens genom påbyggnadsutbildning är systemet snårigt och möjligheterna begränsade. Stor del av kompetensutvecklingen genomförs av arbetsgivare själva. Det får konsekvensen att arbetstagare i resursstarka kunskapsintensiva branscher har bättre möjlighet till kompetensutveckling än personer i branscher och sektorer med ett mindre ekonomiskt utrymme. De begränsade möjligheterna till kompetensutveckling bekräftas även av Trygghetsfonden TSL i deras rapport Kompetens för arbete. Rapporten är en slutrapportering av en socialfonds+finansierad förstudie. TSL konstaterar vidare att möjligheterna till kompetensutveckling även är begränsad för

individer som har tillgång till trygghetsrådets avtal. Detta är särskilt kännbart för de 20 procent av medlemmarna som blir långvariga i trygghetsavtalen. TSL konstaterar också att även om verksamhetens resultat ser bra ut för deltagarna så finns det svagheter såsom resurser för kompetensutveckling och utbildningsinsatser för omställning. Personer som är 55 år eller äldre och som omfattas av trygghetssystemet har svårast att ställa om. Den goda konjunkturen har dock inte gjort det lättare för den gruppen.

### Exempel på regionala och nationella satsningar

För att konkretisera redovisningen kommer ESF-rådet att i dessa rapporteringar inkludera beskrivningar av hur regionerna arbetat med det valda temat. I den här redovisningen finns tre exempel på hur regionerna Övre Norrland, Stockholm och den Nationella enheten arbetat med kompetensutvecklingssatsningar.

### Nationellt

Socialfonden nationellt lyste under våren/hösten 2015 ut medel till förstudier inom fem tematiska områden. Syftet med dessa var att genom analyser, kartläggningar, dialogmöten och eventuell pilotverksamhet ringa in de viktigaste utmaningarna på aktuellt tema. Det var även viktigt att mobilisera aktörer som behöver samverka för att ta sig an dessa utmaningar - för att i nästa steg bidra till fokus i ESF-rådets planerade genomförandeutlysning. Två av dessa förstudiesatsningar genomfördes inom programområde 1 på följande teman:

- Kompetensutveckling med särskilt fokus på omställning och rörlighet
- Nationell strategi för kompetensförsörjning i små och medelstora företag

I den nationella planen är omställning och kompetensmatchning viktiga teman. Syftet med den förstnämnda förstudien var att undersöka hur man genom en bred samverkan mellan arbetsmarknadens parter, utbildningssystemets aktörer och berörda myndigheter inom ramen för omställningsavtalen<sup>7</sup> kan råda bot på ineffektiv matchning, inlåsnings effekter, otrygga anställningsformer och utslagning i samband med uppsägningar. Syftet med den andra förstudien var att hitta möjligheter att skapa hållbara strukturer som möter företags behov av kompetensförsörjning på lokal, regional och nationell nivå. Projekten skulle utformas för att tillgodose kompetensutvecklingsbehoven och att utveckla förmågan att arbeta med strategisk kompetensförsörjning och breddad rekrytering hos små och medelstora företag med tyngdpunkten på företag med utvecklingsambitioner och med som mest 49 anställda.

Totalt fyra projekt beviljades förstudiemedel. De har följande organisationer som projektägare:

- Trygghetsfonden TSL
- Trygghetsrådet TRS
- Ratio
- Företagarna

De tre förstnämnda beviljades medel med fokus på "Omställning och rörlighet" medan Företagarna (i samverkan med IUC Sverige) beviljades medel med fokus på "Kompetensförsörjning i små och medelstora företag".

---

<sup>7</sup> Omställningsavtal är avtal som parterna på arbetsmarknaden tecknar för att ge extra skydd till individer vid uppsägning. De kan också omfatta förebyggande åtgärder för individer och organisationer.

Gemensamt för samtliga förstudier var att de:

- primärt riktats gentemot arbetsmarknadens parter och/eller branscher
- primärt riktats mot små (och medelstora) företag
- var satsningar i programområde 1 med målsättning att stärka kompetensen hos i huvudsak sysselsatta kvinnor och män i enlighet med arbetsmarknadens och den enskilda arbetsplatsens behov
- innehöll insatser som handlade om kompetenskartläggning, kompetensbehov, validering, kompetensutveckling, matchning samt samverkansstrukturer/gränssnitt.

Om de fyra projekten kan kort sägas att TSL identifierat, som de största hindren för en effektiv omställning, avsaknad av tydliga modeller för validering av yrkeskompetens kopplat till arbetsmarknadens/branschernas krav på kompetens. Det saknas också resurser för kompetensutveckling inom valideringssystemet. Gränssnittet mellan omställningsorganisationerna och Arbetsförmedlingen är därför centralt liksom en fortsatt utveckling av fungerande modeller för branschvalidering.

Utmaningarna för TRS är snarlika, medan det inom TSL:s avtalsområde årligen sägs upp cirka 22 000 tillsvidareanställda som varit anställda minst 12 månader, går individerna inom TRS:s avtalsområde ofta in och ut ur anställning med mer eller mindre korta anställningsperioder. Utmaningen som TRS har identifierat, handlar därför om avsaknad av strukturer för kontinuerlig kompetensförsörjning. Det är den största utmaningen för att klara effektiva omställningsprocesser (i detta fall primärt för personer inom kultursektorn).

Även Ratio har fokuserat på bristerna inom befintligt system för branschvalidering, men också analyserat befintligt system för yrkesutbildning.

Medan de tre ovan nämnda projekten fokuserat på kompetensförsörjningsproblem kopplat till individer i omställning har det fjärde projektet fokuserat på kompetensförsörjningsfrågor kopplat till individer som är anställda samt på företagens utveckling. Frågorna har dock visat sig snarlika. Företagarna har tillsammans med IUC Sverige genomfört en genomlysning av kompetensleverantörers utbud samt en komparativ studie mellan utbud och efterfrågan för att identifiera tillväxthinder och möjligheter kopplat till kompetensbrist. Där efterlyser man nu en utvecklad metodik för kontinuerlig behovsanalys i småföretag.

ESF-rådet planerar att genomföra två utlysningar för genomförandeprojekt utifrån ovan nämnda förstudier. Innehållet i den ena utlysningen kommer troligen vara fortsatt arbete för effektivare omställningar och där omställningsavtalen inte räcker till eller där avtalen inte används fullt ut. Det inkluderar behovet av tidiga insatser och särskilda insatser för dem med låg formell kompetens och att ta till vara befintlig kompetens. Särskilt fokus förväntas vara på omställningsorganisationernas roll och dess gränssnitt till det offentliga systemet, primärt Arbetsförmedlingen. Satsningen görs inom programområde 1, mål 1.1., vilket kommer att innebära att anställda deltagare som befinner sig i omställning deltar.

Innehållet i den andra utlysningen kommer förmodligen att vara fortsatt arbete kring strategisk kompetensförsörjning i små och medelstora företag för att på nationell nivå utveckla strukturer, system och metoder. Satsningen görs inom programområde 1, mål 1.1. med huvudsaklig inriktning på kompetensutveckling för anställda. Eventuellt kommer denna föreslagna satsning vara kopplad till programområde 2 genom att den strategiska kompetensförsörjningen både kan omfatta insatser för redan anställda och för dem på väg in på arbetsmarknaden. Det kan vara insatser som inkluderar det flexibla lärandet för redan anställda och arbetsorganisationsutveckling, och/eller stöd och utveckling av handledare. Det kan eventuellt också vara med hänsyn till interna karriärbyten samt ålder och erfarenhet för att skapa en rörlighet på arbetsplatsen.

Nämnas bör att Socialfonden nationellt planerar ytterligare satsningar för programområde 1. Det är inom civilsamhällets organisationer och den sociala ekonomin samt inom området framtidens välfärd (fokus vård och omsorg). De satsningarna nämns inte ovan eftersom deras syfte snarare handlar om kompetensutveckling av främjandeaktörer, och som i sin tur förväntas leda till en stärkt ställning på arbetsmarknaden för personer som idag står utanför arbetsmarknaden.

### Stockholm

Inom EU 2020-strategin är den digitala agendan ett av de sju huvudinitiativen<sup>8</sup>. Användning av informations- och kommunikationsteknik är ett måste för att Europa ska uppnå sina ambitioner till 2020. En mer omfattande och effektiv användning av digital teknik kommer att hjälpa Europa att klara viktiga utmaningar och ge medborgarna bättre livskvalitet genom till exempel bättre hälso- och sjukvård. För att möta de utmaningar som finns både internationellt och nationellt vill regeringen ta tillvara de möjligheter som digitaliseringen ger och har därmed tagit beslut om en digital agenda för Sverige<sup>9</sup>.

Med ökad digital utveckling följer förändrat arbetssätt, förändrad arbetsorganisation och större behov av kompetensutveckling. Mot denna bakgrund och med utgångspunkt från det regionala utvecklingsprogrammet RUFS 2010<sup>10</sup> är den digitala kompetensen en av de utmaningar som har identifierats i Stockholmsregionen och som har bäring på den regionala handlingsplanen för Europeiska socialfonden i Stockholm 2015. Därför lyste region Stockholm 2015 ut 90 miljoner kronor för kompetensutveckling inom området, fyra projekt beviljades.

Ett av dessa projekt var eHälsa-lyftet som drivs av Stockholms läns landsting. Stockholms läns landsting (SLL) är Sveriges största arbetsgivare och måste säkerställa den digitala kompetensen hos sina anställda, i synnerhet mot bakgrund av den utmaning som en högre andel äldre i befolkningen utgör.

Projekt genomförs, med ett starkt deltagarperspektiv, med landstingets interna resurser som är personal från de deltagande enheterna. Arbetet bygger vidare på ett tidigare socialfondsfinansierat projekt där en av framgångsfaktorerna var att alla yrkeskategorier involverades eftersom man kom fram till att behovet av eHälsa-kunskap är lika stort oavsett yrkeskategori. Med det nya projektet har projektägaren valt att bygga ut konceptet till att också omfatta ett flertal sjukhus, HR-avdelningar,

---

<sup>8</sup> KOM(2010)245

<sup>9</sup> Näringsdepartementet 2011/342/ITP

<sup>10</sup> <http://www.rufs.se/RUFS-2010/>



arbetstagarorganisationer och brukarorganisationer. Det gör att aktörskonstellationen och med tvärsektoriell samverkan mellan de deltagande organisationerna ger det ett stort mervärde till exempel genom att medarbetare från både universitetssjukhus och mindre kliniker deltar i gemensamma aktiviteter.

Projektet har byggt upp en nätverksmetod som bygger på att 62 processhandledare tillsammans med 627 utvecklingsledare utvecklar ett koncept och fortbildar 21 500 medarbetare genom arbetsplatslärande. Genom att använda interna resurser samt delaktighet genom nätverksmetoden blir projektet mycket kostnadseffektivt.

### Övre Norrland

I Övre Norrlands första utlysningssomgång i programområde 1 var fokus på projekt som skulle arbeta för att klara kompetensförsörjningen inom bristyrken i regionen. Den regionala handlingsplanen för Europeiska socialfonden 2014–2020 visar att Norrbottens och Västerbottens åldersavgångar från arbetsmarknaden är fler än antalet tillträdande ungdomar. För att klara kompetensförsörjningen inom bristyrken i regionen krävs att arbetskraftsutbudet ökar, men också att fler väljer att arbeta inom dessa yrken. I absoluta tal är vård- och omsorgssektorn den bransch som har de största utmaningarna kopplat till kompetensförsörjningen, men även inom till exempel gruvnäringen och träsektorn är behoven stora, samt generellt för ingenjörer.

För att minska obalanserna på arbetsmarknaden ställs det högre krav på ett mer hållbart arbetsliv, vilket inkluderar bland annat möjligheter till omställning eller karriärväxling för att klara strukturomvandlingar. Det innebär även att man bryter könsbundna yrkes- och utbildningsval och att man arbetar med en inkluderande attityd, goda arbetsförhållanden och arbetsvillkor på arbetsplatser inom könssegregerade branscher. Det för att göra dessa attraktiva även för det underrepresenterade könet.

Ett av de projekt som beviljades medel under den första ansökningsomgången var Vårdnära Service, som drivs av Norrbottens Läns Landsting (NLL) och det bygger på ett tidigare pilotprojekt som bedrivits utanför Socialfonden.

I många vårdyrken ingår idag flertalet arbetsuppgifter som inte är direkt kopplade till vårduppdraget, det kan exempelvis vara att städa, servera måltider eller att täcka upp för andra praktiska behov. Det leder till tidsbrist för sjuksköterskor och undersköterskor - det vill projektet bygga bort genom att utbilda och införa en ny yrkesroll som arbetar uteslutande med dessa serviceuppgifter. Förhoppningen är att nyanställningar av vårdnära servicepersonal, i kombination med utvecklade arbetsuppgifter för den befintliga vårdpersonalen, ska svara mot behovet av fler tillgängliga vårdplatser i Norrbotten och i förlängningen även bidra till en arbetssituation som är mer utvecklande, intressant och bidrar till ett långt yrkesliv.

Projektmålen är bland annat att öka attraktiviteten inom vårdyrket, attrahera fler män och skapa en mer inkluderande rekrytering inom det vårdnära serviceyrket.

## Tabellbilaga

**Tabell 1. Antal projekt, beviljat stöd samt medfinansiering, per region och totalt (mnkr)**

Region och särskilt mål	Antal projekt	Beviljat ESF-stöd, mnkr	Medfinansiering från projekt, mnkr	Medel totalt
ESF Nationell nivå	23	617	369	986
1.1	8	50	4	54
1.2	1	5	0	5
2.1	6	18	16	34
2.2	5	218	186	404
2.3	1	3	1	4
3.1	2	323	161	484
Mellersta Norrland	18	125	91	216
1.1	5	19	6	25
1.2	2	5	0	5
2.1	4	43	49	91
2.3	1	11	12	23
3.1	6	47	23	71
Norra Mellansverige	21	296	252	548
1.1	4	37	23	60
2.1	4	53	61	114
2.3	8	87	99	186
3.1	5	118	69	188
Småland och Öarna	16	95	66	161
1.1	1	8	3	11
1.2	6	8	0	8
2.1	3	37	42	78
2.3	6	43	21	64
Stockholm	10	254	235	489
1.1	5	106	103	209
2.1	3	83	97	179
2.2	2	66	35	101
Sydsverige	34	396	264	660
1.1	7	54	18	73
1.2	3	10	11	21
2.1	5	44	45	89
2.2	4	37	42	80
2.3	5	77	61	138



3.1	10	173	86	258
Västsverige	29	382	248	630
1.1	9	118	40	159
1.2	3	24	0	24
2.1	8	101	106	207
2.2	4	52	59	111
2.3	5	86	43	130
Östra Mellansverige	17	267	138	405
1.1	6	72	24	96
2.1	4	33	33	66
2.2	1	63	31	94
2.3	6	99	49	148
Övre Norrland	20	121	87	208
1.1	8	36	12	48
1.2	1	3	0	3
2.1	7	53	61	114
2.3	4	29	14	43
Totalt	188	2 553	1 751	4 304
1.1	53	500	235	735
1.2	16	55	11	67
2.1	44	464	510	974
2.2	16	436	354	791
2.3	36	435	301	737
3.1	23	661	340	1 001

**Tabell 2. Andel projekt, beviljat stöd samt medfinansiering, per region och totalt (%)**

Region och särskilt mål	Andel projekt	Andel ESF-stöd	Andel medfinansiering från projekt	Andel medel totalt
ESF Nationell nivå	12%	24%	21%	23%
1.1	4%	2%	0%	1%
1.2	1%	0%	0%	0%
2.1	3%	1%	1%	1%
2.2	3%	9%	11%	9%
2.3	1%	0%	0%	0%
3.1	1%	13%	9%	11%
Mellersta Norrland	10%	5%	5%	5%
1.1	3%	1%	0%	1%
1.2	1%	0%	0%	0%
2.1	2%	2%	3%	2%

2.3	1%	0%	1%	1%
3.1	3%	2%	1%	2%
Norra Mellansverige	11%	12%	14%	13%
1.1	2%	1%	1%	1%
2.1	2%	2%	3%	3%
2.3	4%	3%	6%	4%
3.1	3%	5%	4%	4%
Småland och Öarna	9%	4%	4%	4%
1.1	1%	0%	0%	0%
1.2	3%	0%	0%	0%
2.1	2%	1%	2%	2%
2.3	3%	2%	1%	1%
Stockholm	5%	10%	13%	11%
1.1	3%	4%	6%	5%
2.1	2%	3%	6%	4%
2.2	1%	3%	2%	2%
Sydsverige	18%	16%	15%	15%
1.1	4%	2%	1%	2%
1.2	2%	0%	1%	0%
2.1	3%	2%	3%	2%
2.2	2%	1%	2%	2%
2.3	3%	3%	3%	3%
3.1	5%	7%	5%	6%
Västsverige	15%	15%	14%	15%
1.1	5%	5%	2%	4%
1.2	2%	1%	0%	1%
2.1	4%	4%	6%	5%
2.2	2%	2%	3%	3%
2.3	3%	3%	2%	3%
Östra Mellansverige	9%	10%	8%	9%
1.1	3%	3%	1%	2%
2.1	2%	1%	2%	2%
2.2	1%	2%	2%	2%
2.3	3%	4%	3%	3%
Övre Norrland	11%	5%	5%	5%
1.1	4%	1%	1%	1%
1.2	1%	0%	0%	0%
2.1	4%	2%	3%	3%
2.3	2%	1%	1%	1%
Totalt	100%	100%	100%	100%
1.1	28%	20%	13%	17%

1.2	9%	2%	1%	2%
2.1	23%	18%	29%	23%
2.2	9%	17%	20%	18%
2.3	19%	17%	17%	17%
3.1	12%	26%	19%	23%

**Tabell 3. Beviljat belopp till projektägare inom respektive sektor, mnkr**

Radetiketter	PO1	PO2	PO3	Totalt
EkFörening	52	47	0	100
Församling	0	76	0	76
Ideella org	103	177	138	417
Kommun	212	1 121	197	1 530
Landsting	191	564	173	929
Privat	201	132	9	342
Staten	43	383	484	911
<b>Totalt</b>	<b>801</b>	<b>2 501</b>	<b>1 001</b>	<b>4 304</b>

**Tabell 4. Andel av beviljat stöd till projektägare inom respektive sektor, procent.**

Radetiketter	PO1	PO2	PO3	Totalt
EkFörening	6%	2%	0%	2%
Församling	0%	3%	0%	2%
Ideella org	13%	7%	14%	10%
Kommun	26%	45%	20%	36%
Landsting	24%	23%	17%	22%
Privat	25%	5%	1%	8%
Staten	5%	15%	48%	21%
<b>Totalt</b>	<b>100%</b>	<b>100%</b>	<b>100%</b>	<b>100%</b>

**Tabell 5. Aktivitetsindikatorer samtliga programområden**

Indikator	Summa	Män	Kvinnor
<b>Totalt antal deltagare med kompletta uppgifter</b>	<b>13 534</b>	<b>8 155</b>	<b>5 379</b>
Arbetslösa, inklusive långtidsarbetslösa	9 591	5 910	3 681
Långtidsarbetslösa	3 152	1 956	1 196
Icke förvärvsarbetande	3 045	1 713	1 332
Icke förvärvsarbetande som inte deltar i allmän eller yrkesinriktad utbildning	2 851	1 593	1 258
Anställda, inklusive egenföretagare	2 297	1 399	898
Under 25 år	11 702	7 166	4 536
Över 54 år	484	285	199
Över 54 år som är arbetslösa, inbegripet långtidsarbetslösa, eller icke förvärvsarbetande som inte deltar i allmän eller yrkesinriktad utbildning	126	64	62
Med primärskoleutbildning (ISCED 1) eller grundskoleutbildning (ISCED 2)	5 761	3 489	2 272
Med gymnasieutbildning (ISCED 3) eller eftergymnasial utbildning (ISCED 4)	6 625	4 067	2 558
Med högskoleutbildning (ISCED 5–8)	1 148	599	549
Deltagare som lever i hushåll där ingen förvärvsarbetar.	3 493	2 103	1 390
Deltagare som lever i hushåll där ingen förvärvsarbetar och som har försörjningsansvar för barn.	1 205	596	609
Deltagare som är ensamstående och har försörjningsansvar för barn.	194	16	178
Migranter, deltagare med utländsk bakgrund, minoriteter (inklusive marginaliserade grupper som romer)	4 305	2 609	1 696
Personer med funktionsnedsättning	8	7	1
Andra missgynnade grupper	433	262	171
Hemlösa eller utestängda från bostadsmarknaden	20	16	4
Från landsbygdsområden	688	440	248
<b>Totalt antal deltagare inklusive de för vilka någon eller några av uppgifterna saknas.</b>	<b>14 933</b>	<b>9 022</b>	<b>5 911</b>

Tabell 6. Aktivitetsindikatorer mål 1.1

Indikator	Summa	Män	Kvinnor
<b>Totalt antal deltagare med kompletta uppgifter</b>	1 945	1 198	747
Arbetslösa, inklusive långtidsarbetslösa	0	0	0
Långtidsarbetslösa	0	0	0
Icke förvärvsarbetande	0	0	0
Icke förvärvsarbetande som inte deltar i allmän eller yrkesinriktad utbildning	0	0	0
Anställda, inklusive egenföretagare	1 952	1 203	749
Under 25 år	101	69	32
Över 54 år	351	217	134
Över 54 år som är arbetslösa, inbegripet långtidsarbetslösa, eller icke förvärvsarbetande som inte deltar i allmän eller yrkesinriktad utbildning	0	0	0
Med primärskoleutbildning (ISCED 1) eller grundskoleutbildning (ISCED 2)	194	139	55
Med gymnasieutbildning (ISCED 3) eller eftergymnasial utbildning (ISCED 4)	1 076	708	368
Med högskoleutbildning (ISCED 5–8)	675	351	324
Deltagare som lever i hushåll där ingen förvärvsarbetar.	0	0	0
Deltagare som lever i hushåll där ingen förvärvsarbetar och som har försörjningsansvar för barn.	0	0	0
Deltagare som är ensamstående och har försörjningsansvar för barn.	0	0	0
Migranter, deltagare med utländsk bakgrund, minoriteter (inklusive marginaliserade grupper som romer)	223	140	83
Personer med funktionsnedsättning	0	0	0
Andra missgynnade grupper	19	15	4
Hemlösa eller utestängda från bostadsmarknaden	0	0	0
Från landsbygdsområden	65	39	26
Totalt antal deltagare inklusive de för vilka någon eller några av uppgifterna saknas	1 952	1 203	749

Tabell 7. Aktivitetsindikatorer mål 2.1

Indikator	Summa	Män	Kvinnor
<b>Totalt antal deltagare med kompletta uppgifter</b>	872	474	398
<b>Arbetslösa, inklusive långtidsarbetslösa</b>	629	365	264
<b>Långtidsarbetslösa</b>	354	186	168
<b>Icke förvärvsarbetande</b>	378	204	174
<b>Icke förvärvsarbetande som inte deltar i allmän eller yrkesinriktad utbildning</b>	316	159	157
<b>Anställda, inklusive egenföretagare</b>	31	19	12
<b>Under 25 år</b>	257	157	100
<b>Över 54 år</b>	79	45	34
<b>Över 54 år som är arbetslösa, inbegripet långtidsarbetslösa, eller icke förvärvsarbetande som inte deltar i allmän eller yrkesinriktad utbildning</b>	77	44	33
<b>Med primärskoleutbildning (ISCED 1) eller grundskoleutbildning (ISCED 2)</b>	468	259	209
<b>Med gymnasieutbildning (ISCED 3) eller eftergymnasial utbildning (ISCED 4)</b>	293	157	136
<b>Med högskoleutbildning (ISCED 5–8)</b>	111	58	53
<b>Deltagare som lever i hushåll där ingen förvärvsarbetar</b>	568	324	244
<b>Deltagare som lever i hushåll där ingen förvärvsarbetar och som har försörjningsansvar för barn</b>	215	91	124
<b>Deltagare som är ensamstående och har försörjningsansvar för barn</b>	67	6	61
<b>Migranter, deltagare med utländsk bakgrund, minoriteter (inklusive marginaliserade grupper som romer)</b>	472	253	219
<b>Personer med funktionsnedsättning</b>	8	7	1
<b>Andra missgynnade grupper</b>	123	63	60
<b>Hemlösa eller utestängda från bostadsmarknaden</b>	4	4	0
<b>Från landsbygdsområden</b>	89	66	23
<b>Totalt antal deltagare inklusive de för vilka någon eller några av uppgifterna saknas</b>	1 038	588	450

Tabell 8. Aktivitetsindikatorer mål 2.2

Indikator	Summa	Män	Kvinnor
<b>Totalt antal deltagare med kompletta uppgifter</b>	1 776	1 177	599
<b>Arbetslösa, inklusive långtidsarbetslösa</b>	1 211	824	387
<b>Långtidsarbetslösa</b>	635	428	207
<b>Ikke förvärvsarbetande</b>	912	593	319
<b>Ikke förvärvsarbetande som inte deltar i allmän eller yrkesinriktad utbildning</b>	903	588	315
<b>Anställda, inklusive egenföretagare</b>	314	177	137
<b>Under 25 år</b>	2 437	1 594	843
<b>Över 54 år</b>	0	0	0
<b>Över 54 år som är arbetslösa, inbegripet långtidsarbetslösa, eller ikke förvärvsarbetande som inte deltar i allmän eller yrkesinriktad utbildning</b>	0	0	0
<b>Med primärskoleutbildning (ISCED 1) eller grundskoleutbildning (ISCED 2)</b>	1 213	800	413
<b>Med gymnasieutbildning (ISCED 3) eller eftergymnasial utbildning (ISCED 4)</b>	555	372	183
<b>Med högskoleutbildning (ISCED 5–8)</b>	8	5	3
<b>Deltagare som lever i hushåll där ingen förvärvsarbetar</b>	682	477	205
<b>Deltagare som lever i hushåll där ingen förvärvsarbetar och som har försörjningsansvar för barn</b>	211	130	81
<b>Deltagare som är ensamstående och har försörjningsansvar för barn</b>	15	0	15
<b>Migranter, deltagare med utländsk bakgrund, minoriteter (inklusive marginaliserade grupper som romer)</b>	872	604	268
<b>Personer med funktionsnedsättning</b>	0	0	0
<b>Andra missgynnade grupper</b>	62	47	15
<b>Hemlösa eller utestängda från bostadsmarknaden</b>	5	3	2
<b>Från landsbygdsområden</b>	67	50	17
<b>Totalt antal deltagare inklusive de för vilka någon eller några av uppgifterna saknas</b>	2 437	1 594	843

**Tabell 9. Aktivitetsindikatorer mål 2.3**

Indikator	Summa	Män	Kvinnor
<b>Totalt antal deltagare med kompletta uppgifter</b>	545	275	270
<b>Arbetslösa, inklusive långtidsarbetslösa</b>	514	270	244
<b>Långtidsarbetslösa</b>	259	137	122
<b>Icke förvärvsarbetande</b>	196	85	111
<b>Icke förvärvsarbetande som inte deltar i allmän eller yrkesinriktad utbildning</b>	99	34	65
<b>Anställda, inklusive egenföretagare</b>	0	0	0
<b>Under 25 år</b>	111	64	47
<b>Över 54 år</b>	54	23	31
<b>Över 54 år som är arbetslösa, inbegripet långtidsarbetslösa, eller icke förvärvsarbetande som inte deltar i allmän eller yrkesinriktad utbildning</b>	49	20	29
<b>Med primärskoleutbildning (ISCED 1) eller grundskoleutbildning (ISCED 2)</b>	212	101	111
<b>Med gymnasieutbildning (ISCED 3) eller eftergymnasial utbildning (ISCED 4)</b>	190	92	98
<b>Med högskoleutbildning (ISCED 5–8)</b>	143	82	61
<b>Deltagare som lever i hushåll där ingen förvärvsarbetar.</b>	404	219	185
<b>Deltagare som lever i hushåll där ingen förvärvsarbetar och som har försörjningsansvar för barn.</b>	195	84	111
<b>Deltagare som är ensamstående och har försörjningsansvar för barn.</b>	44	8	36
<b>Migranter, deltagare med utländsk bakgrund, minoriteter (inklusive marginaliserade grupper som romer)</b>	309	155	154
<b>Personer med funktionsnedsättning</b>	0	0	0
<b>Andra missgynnade grupper</b>	79	31	48
<b>Hemlösa eller utestängda från bostadsmarknaden</b>	1	1	0
<b>Från landsbygdsområden</b>	25	10	15
<b>Totalt antal deltagare inklusive de för vilka någon eller några av uppgifterna saknas</b>	710	355	355



Tabell 10. Aktivitetsindikatorer mål 3.1

Indikator	Summa	Män	Kvinnor
<b>Totalt antal deltagare med kompletta uppgifter</b>	8 396	5 031	3 365
<b>Arbetslösa, inklusive långtidsarbetslösa</b>	7 237	4 451	2 786
<b>Långtidsarbetslösa</b>	1 904	1 205	699
<b>Icke förvärvsarbetande</b>	1 559	831	728
<b>Icke förvärvsarbetande som inte deltar i allmän eller yrkesinriktad utbildning</b>	1 533	812	721
<b>Anställda, inklusive egenföretagare</b>	0	0	0
<b>Under 25 år</b>	8 796	5 282	3 514
<b>Över 54 år</b>	0	0	0
<b>Över 54 år som är arbetslösa, inbegripet långtidsarbetslösa, eller icke förvärvsarbetande som inte deltar i allmän eller yrkesinriktad utbildning</b>	0	0	0
<b>Med primärskoleutbildning (ISCED 1) eller grundskoleutbildning (ISCED 2)</b>	3 674	2 190	1 484
<b>Med gymnasieutbildning (ISCED 3) eller eftergymnasial utbildning (ISCED 4)</b>	4 511	2 738	1 773
<b>Med högskoleutbildning (ISCED 5–8)</b>	211	103	108
<b>Deltagare som lever i hushåll där ingen förvärvsarbetar.</b>	1 839	1 083	756
<b>Deltagare som lever i hushåll där ingen förvärvsarbetar och som har försörjningsansvar för barn.</b>	584	291	293
<b>Deltagare som är ensamstående och har försörjningsansvar för barn.</b>	68	2	66
<b>Migranter, deltagare med utländsk bakgrund, minoriteter (inklusive marginaliserade grupper som romer)</b>	2 429	1 457	972
<b>Personer med funktionsnedsättning</b>	0	0	0
<b>Andra missgynnade grupper</b>	150	106	44
<b>Hemlösa eller utestängda från bostadsmarknaden</b>	10	8	2
<b>Från landsbygdsområden</b>	442	275	167
<b>Totalt antal deltagare inklusive de för vilka någon eller några av uppgifterna saknas</b>	8 796	5 282	3 514

Tabell 11. Resultatindikatorer Samtliga programområden.

Indikator	Summa	Män	Kvinnor
<i>Totalt antal deltagare med kompletta uppgifter som avslutat projektdeltagande</i>	5 743	3 423	2 320
Deltagare utanför arbetskraften som söker arbete efter avslutad åtgärd	191	103	88
Deltagare i utbildning efter avslutad åtgärd	978	546	432
Deltagare som erhåller en kvalifikation efter avslutad åtgärd	285	200	85
Deltagare i sysselsättning, inklusive egenföretagande, efter avslutad åtgärd	2 742	1 617	1 125
Missgynnade deltagare som söker arbete, studerar, erhåller en kvalifikation, deltar i sysselsättning, inklusive egenföretagande, efter avslutad åtgärd	2 073	1 226	847
<i>Totalt antal deltagare med kompletta uppgifter som avslutat projektdeltagande</i>	6 124	3 653	2 471

Tabell 12. Resultatindikatorer mål 1.1

Indikator	Summa	Män	Kvinnor
<i>Totalt antal deltagare med kompletta uppgifter som avslutat projektdeltagande</i>	78	52	26
Deltagare utanför arbetskraften som söker arbete efter avslutad åtgärd	0	0	0
Deltagare i utbildning efter avslutad åtgärd	0	0	0
Deltagare som erhåller en kvalifikation efter avslutad åtgärd	32	28	4
Deltagare i sysselsättning, inklusive egenföretagande, efter avslutad åtgärd	0	0	0
Missgynnade deltagare som söker arbete, studerar, erhåller en kvalifikation, deltar i sysselsättning, inklusive egenföretagande, efter avslutad åtgärd	5	4	1
<i>Totalt antal deltagare med kompletta uppgifter som avslutat projektdeltagande</i>	78	52	26

Tabell 13. Resultatindikatorer mål 2.1

Indikator	Summa	Män	Kvinnor
<i>Totalt antal deltagare med kompletta uppgifter som avslutat projektdeltagande</i>	170	88	82
Deltagare utanför arbetskraften som söker arbete efter avslutad åtgärd	7	3	4
Deltagare i utbildning efter avslutad åtgärd	17	9	8
Deltagare som erhåller en kvalifikation efter avslutad åtgärd	0	0	0
Deltagare i sysselsättning, inklusive egenföretagande, efter avslutad åtgärd	76	46	30
Missgynnade deltagare som söker arbete, studerar, erhåller en kvalifikation, deltar i sysselsättning, inklusive egenföretagande, efter avslutad åtgärd	98	63	35
<i>Totalt antal deltagare med kompletta uppgifter som avslutat projektdeltagande</i>	198	111	87

Tabell 14. Resultatindikatorer mål 2.2

Indikator	Summa	Män	Kvinnor
<i>Totalt antal deltagare med kompletta uppgifter som avslutat projektdeltagande</i>	451	305	146
Deltagare utanför arbetskraften som söker arbete efter avslutad åtgärd	8	4	4
Deltagare i utbildning efter avslutad åtgärd	227	132	95
Deltagare som erhåller en kvalifikation efter avslutad åtgärd	22	15	7
Deltagare i sysselsättning, inklusive egenföretagande, efter avslutad åtgärd	187	131	56
Missgynnade deltagare som söker arbete, studerar, erhåller en kvalifikation, deltar i sysselsättning, inklusive egenföretagande, efter avslutad åtgärd	206	132	74
<i>Totalt antal deltagare med kompletta uppgifter som avslutat projektdeltagande</i>	598	388	210

Tabell 15. Resultatindikatorer mål 2.3

Indikator	Summa	Män	Kvinnor
<i>Totalt antal deltagare med kompletta uppgifter som avslutat projektdeltagande</i>	224	109	115
Deltagare utanför arbetskraften som söker arbete efter avslutad åtgärd	42	19	23
Deltagare i utbildning efter avslutad åtgärd	15	6	9
Deltagare som erhåller en kvalifikation efter avslutad åtgärd	13	6	7
Deltagare i sysselsättning, inklusive egenföretagande, efter avslutad åtgärd	49	27	22
Missgynnade deltagare som söker arbete, studerar, erhåller en kvalifikation, deltar i sysselsättning, inklusive egenföretagande, efter avslutad åtgärd	119	64	55
<i>Totalt antal deltagare med kompletta uppgifter som avslutat projektdeltagande</i>	263	132	131

Tabell 16. Resultatindikatorer mål 3.1

Indikator	Summa	Män	Kvinnor
<i>Totalt antal deltagare med kompletta uppgifter som avslutat projektdeltagande</i>	4 218	2 869	1 349
Deltagare utanför arbetskraften som söker arbete efter avslutad åtgärd	134	77	57
Deltagare i utbildning efter avslutad åtgärd	719	399	320
Deltagare som erhåller en kvalifikation efter avslutad åtgärd	218	151	67
Deltagare i sysselsättning, inklusive egenföretagande, efter avslutad åtgärd	2 430	1 413	1 017
Missgynnade deltagare som söker arbete, studerar, erhåller en kvalifikation, deltar i sysselsättning, inklusive egenföretagande, efter avslutad åtgärd	1 645	963	682
<i>Totalt antal deltagare med kompletta uppgifter som avslutat projektdeltagande</i>	4 987	2 970	2 017

