



Europeiska socialfonden har under perioden 2014–2020 tre programområden med olika inriktning. Tillsammans ska de bidra till fondprogrammets långsiktiga mål: en varaktigt ökad sysselsättning och en väl fungerande arbetsmarknad.

PROGRAMOMRÅDE 1: KOMPETENSFÖRSÖRJNING

Kompetensförsörjning för en starkt arbetsmarknad

Inom programområde 1 kan du söka stöd för att genomföra insatser inom kompetensutveckling och utbildning. Insatserna kan vara riktade, förutom till redan sysselsatta, även till arbetslösa.

Det övergripande målet för insatser inom programområde 1 är att förbättra kompetensförsörjningen på den svenska arbetsmarknaden. Insatserna ska antingen öka kompetensen hos redan sysselsatta personer eller underlätta övergången från utbildning till arbetsmarknaden.

Programområdet motsvarar Socialfondens delmål **att investera i utbildning och yrkesutbildning för livslångt lärande.**

Insatser som kan få stöd

De projekt som får stöd inom programområde 1 ska dels bidra till att deltagarnas ställning på arbetsmarknaden stärks, dels tillgodose arbetsmarknadens behov av kompetens och arbetskraft. I bedömningen av ansökningar utgår Svenska ESF-rådet från hur väl projektet motsvarar två av fondens fem prioriteringar:

- Möjliggöra livslångt lärande och höja arbets-

kraftens kunskaper, färdigheter och kompetens, samt främja flexibla utbildningsvägar.

- Underlätta övergången från utbildning till arbete. Till exempel genom att förbättra utbildningarnas relevans för arbetsmarknaden och förstärka yrkesutbildningarna och deras kvalitet.

Det finns alltså två typer av insatser som kan få stöd inom programområde 1: kompetensutvecklande insatser och insatser som stärker kopplingen mellan utbildning och arbetsliv. Projekten kan sedan ta en rad olika former.

Kompetensutvecklande insatser

En viktig del av programområde 1 är att förnya och utveckla kompetensen hos personer i programmets målgrupper. Kompetens är dock ett brett begrepp och varje organisation behöver se över vad som stärker dels verksamheten, dels medarbetarna.

Insatserna kan till exempel leda till att deltagarna blir bättre förberedda inför framtida karriärväxling, omställning eller arbetsbefordran. Det kan också handla om att förebygga sjukskrivningar, eller att utveckla likabehandlingsarbetet. Andra insatser kan vara att ge personer utan sysselsättning tillgång till ny kunskap och nätverk som är arbetsrelevanta.

Det är viktigt att både anställda och ledning är engagerade genom hela projektet.

Bra att tänka på inför utformning av projekt (inom programområde 1)

- Projekt i Socialfonden är ofta paraply- och samverkansprojekt. Det innebär att det är flera aktörer men en administrativ ansvarig organisation.
- Läs igenom de krav som ställs i utlysningarna. Där står det om vilka branscher eller utmaningar som gäller för programområde 1 och specifikt den utlysningen.
- Delta på informationsträffar, bygg allianser, tänk brett när det gäller sektorer, aktörer och geografi.
- Koppla tydligt verksamhetsutvecklingen till behovet av kompetens och aktuella utmaningar.
- Ett aktivt deltagande från anställda och ledning i kartläggningen och analysen av kompetens är a och o.
- Säkra medfinansieringen tidigt! Den del av projektkostnaderna som Socialfonden står för varierar och regleras i respektive utlysning. Medel som inte kommer från Socialfonden kan komma från projektaktörerna i form av löner, lokaler, deltagarersättning (från kommuner, Arbetsförmedlingen med flera) eller kontanta medel.

Socialfonden stärker kopplingen mellan utbildning och arbetsliv

Kompetensförsörjning kan också säkras genom att underlätta övergången från utbildning till arbetsliv, till exempel genom praktik eller yrkesintroduktionsanställningar. Insatserna kan till exempel handla om att utveckla samverkan mellan olika branscher, utbildningsanordnare och myndigheter.

Andra tänkbara satsningar kan handla om att bredda unga människors yrkesval, så att det blir en större spridning som bättre kan möta arbetsmarknadens behov.

Målgrupper för insatserna

Målgrupper för insatser inom programområde 1 är bred: den omfattar sysselsatta personer, arbetslösa, arbetsgivare, organisationer och myndigheter. Kompetensutvecklande insatser kan beröra såväl företagare som anställda, oavsett anställningsform. Insatserna kan ske inom privat, offentlig eller ideell sektor.

Läs mer ...

... på Svenska ESF-rådet hemsida www.esf.se.

Om du vill veta mer om hur ansökan och beslutsprocessen går till kan du läsa faktabladet **Projekt inom Socialfonden – från utlysning till utvärdering**.



Svenska
ESF-rådet

SVENSKA ESF-RÅDET
020-33 33 90, esf@esf.se
Box 47141, 100 74 Stockholm