

In i Umeå

integration genom föreningsliv

2012/08

Umeå Fritid – Umeå Kommun

Slutrapport till Europeiska Integrationsfonden





In i Umeå – integration genom föreningsliv

In i Umeå är ett projekt med syfte att göra föreningslivet i Umeå mer öppet och tillgängligt för nyanlända invandrare. Genom att skapa mötesplatser i föreningslivet erbjuder projektet en plattform för interkulturella dialoger.

Projektnamn: In i Umeå – integration genom föreningsliv

Projektanordnare: Umeå Fritid - Umeå Kommun

Projektperiod: 2010/06 – 2012/06

Total projektkostnad: 2,3 miljoner

Medfinansiärer: Viva Introduktion, 566 500

Projektpartners: Viva Introduktion och Integrationsnätverket

För mer information, kontakta: Klara Enmark, projektledare

Telefon: 090 – 16 16 20

E-post: klara.enmark@umea.se

Hemsida med projektinfo: www.umea.se/iniumea

Medförfattare: Somayeh Bozaghian, projektmedarbetare

Övriga rapporter eller annat material från projektet: Utvärdering av In i Umeå (framtaget av Prema utvärdering & företagsutveckling AB), "In i Umeå metoder"- Spridningsfolder med projektets erfarenheter, "Bli medlem" - folder översatt på 14 språk, "Välkommen In i Umeå" - folder riktad till projektets målgrupper.

+ Studentuppsatserna "*Integration genom föreningsliv: Invandrares upplevelser av och tankar kring föreningslivet i Umeå som en möjlig väg för integration*, Emma Möller 2010" och "*Idrott för alla? En fallstudie om inkludering i idrottsföreningar i Umeå*, Rebecka Bjuhr 2012".

Innehållsförteckning

Sammanfattning	sid 2
Projektidén	sid 4
Projektupplägg	sid 6
Projektets genomförande	sid 9
Resultat och erfarenheter	sid 13
Slutsatser och förslag	sid 16



Sammanfattning

In i Umeås målsättning är att skapa ett föreningsliv som är öppnare och mer tillgängligt för nyanlända, där tanken är att föreningslivet skall fungera som en plattform för interkulturell dialog mellan nyanlända tredjelandsmedborgare och föreningsaktiva. För att uppnå projekt målet har In i Umeå utarbetat en modell med aktiviteter riktade till de två målgrupperna. ***Pga. projektets utformning och aktiviteternas öppna karaktär har vi även nått andra grupper eftersom vi inte stängt dörren för någon att delta. Vi har även valt att i vissa fall, exempelvis utåtriktade informationskanaler, använda ett språkbruk som gemene man kan relatera till, därför förekommer ibland formuleringen "nyanlända flyktingar och invandrare". Vi vill dock poängtera att samtliga av projektets aktiviteter har genomförts med fondens prioriterade målgrupper i fokus.***

Projektaktiviteterna syftar till att öka nyanländas kunskaper och erfarenheter av föreningslivet, samt kännedom om hur de kan skapa sig en aktiv fritid i Sverige. Aktiviteterna syftar även till att de involverade föreningarna får ett öppnare föreningsliv med öppnare traditioner och rekryteringsrutiner. I ett långsiktigt perspektiv är tanken att de nyanlända genom föreningslivets interkulturella dialog har bättre förutsättningar att känna sig delaktiga i svenska samhället och att föreningarna genom en interkulturell dialog har möjlighet att attrahera fler medlemmar.

Integration genom föreningsliv bygger på ömsesidighet mellan föreningsaktiva och nyanlända invandrare. In i Umeå har utvecklat fem arbetsmetoder som bidrar till att stärka den ömsesidiga förändringsprocessen:

Aktivitetsdagar är mötesplatser för föreningsaktiva och nyanlända. Här sker möten genom stora och små aktiviteter som erbjuds av alla möjliga föreningar. Aktivitetsdagar väcker energi och glädje hos de inblandade.

Inspirationskvällar ska fungera som inspirationsträffar för föreningsaktiva. Med inbjudna föreläsare och goda exempel från föreningslivet kan nytt engagemang väckas hos publiken. Kvällen ger tillfälle för föreningsaktiva att börja fundera på förändringsprocessen i sina verksamheter.

Utbildning för föreningsaktiva tar förändringsprocessen till en ny nivå, här kan föreningsaktiva komma igång med att tillsammans med andra diskutera hur det fungerar i den egna föreningen. Det är stärkande för föreningar att kunna dela med sig av egna erfarenheter och känna till att det finns andra som är intresserad av integration genom föreningsliv.

Föreningsinformation för nyanlända är dialog- och informationsträffar där nyanlända som inte känner till föreningar ska kunna bekanta sig med föreningslivet. Det är också ett tillfälle för redan föreningsaktiva nyanlända att berätta om sina föreningar och inspirera andra att se föreningslivet som en möjlig väg för ökad delaktighet i samhällslivet.



Bollplank och stöd till föreningar ger möjlighet för föreningar att kunna bolla sina tankar och idéer om integration genom föreningsliv, i det här fallet med oss på Umeå Fritid/kommunen. Det kan också i andra sammanhang tänkas vara en intresseorganisation som har i uppdrag att stödja föreningar.

In i Umeå har bidragit till att bygga upp en organisation och nätverk som lyckats mobilisera kommunens krafter. Projektet har engagerat föreningar, skolor, nyanlända vuxna och ungdomar samt ett stort antal människor inom kommunen som berörs av frågan integration i föreningslivet.

Även om projektet har uppnått samtliga mål som framgår i projektplanen finns det fortfarande utmaningar att arbeta vidare med:

Genom att projektet har satsat på att stärka befintliga krafter och inspirera nya i Umeå kommun har arbetet fokuserats på att bygga upp en stabil organisation på makronivå. För det fortsatta arbetet att öka nyanländas delaktighet i föreningslivet behöver projektet utveckla metoder för **individuell matchning**. Genom sådant arbete på mikronivå kan stabilare och djupare möten formas. Den viktigaste slutsatsen här är att det både behövs insatser på makro- och mikronivå för att uppnå en god integration genom föreningsliv.

En annan viktig lärdom är att vara tydlig med vad begreppen **integration och assimilation** egentligen innebär. Det råder idag en begreppsförvirring som projektet behöver fortsätta arbeta med och problematisera. Tanken om att "lära sig av varandra" ska vara dominerande. Medan assimilation bygger på tankebanor om att "alla är välkomna till föreningen så länge de lär sig våra regler och gör som vi gör".

Eftersom In i Umeås arbetsmetoder inte har lockat **större idrottsföreningar** i lika stor utsträckning som övriga föreningar är slutsatsen att en särskild satsning att nå dessa kommer att krävas. I de fall större idrottsföreningar varit involverade har detta skett tack vare enstaka föreningsaktiva som har haft ett stort intresse för frågan. För att nå fler ledare, medlemmar och föräldrar inom större idrottsföreningar behöver In i Umeå arbeta på föreningarnas hemmaplan. Dessa ska då rustas med kompetens, verktyg och möjligheter att på ett så gott sätt som möjligt arbeta för en mer öppen rekrytering och organisation.

Ytterligare erfarenhet inom projektet är att ett större initiativ tillsammans med andra aktörer krävs för att nå **nyanlända tjejer**. Framförallt tjejer som läser på högstadiet och gymnasiet deltar i mindre utsträckning än andra unga i föreningsaktiviteter.

I arbetet med samtliga utmaningar finns stora vinster i att ännu mer involvera nyanlända tredjelandsmedborgare för att ta del av erfarenheter och kunskaper som bidrar till att utveckla arbetsmetoder.

- **Hur ser framtida satsningar ut?**



Satsning för nyanlända tjejers aktiva fritid: I samverkan med fem organisationer har In i Umeå initierat en satsning som syftar till att öka nyanlända tjejers aktiva fritid. Röda Korset kommer att vara projektägare under de 16 månader som projektet beviljats ekonomiskt stöd från Umeå Kommun. Arbetsmetoderna inkluderar främst riktade aktiviteter för tjejer, där inspiration och samarbete med föräldrar blir centralt.

Spridning av projektets metoder: In i Umeå har initierat möjligheter till spridning av projektets metoder till fler kommuner i Västerbotten genom nätverkande med Umeåregionens fem kommuner. En förfrågan om finansiering från Länsstyrelsen och Region Västerbotten har formulerats och det finns förhoppningar om utveckling av In i Umeås arbetsmetoder i hela regionen med start i en av regionens kommuner.

Fortsatt arbete med integration genom föreningsliv på Umeå Fritid: In i Umeå har lyckats mobilisera kommunens krafter och initierat aktiviteter och satsningar som bidrar till den gemensamma integrationsprocessen. Det är ett långsiktigt arbete och In i Umeå har utvecklat bra grunder och syns alltmer i olika sammanhang för att kunna påverka de utmaningar som projektet står inför. Fortsatt medel att utveckla projektet har sökts från kommunens s.k. sociala investeringsfond men inget beslut är ännu fattat.

In i Umeå har satt sina spår i Umeå och byggt upp erfarenheter som även kan vara värdefulla för andra kommuner i Västerbotten, Sverige och Europa. Det enda som krävs är engagemang, tid för planering och en tanke om hur kommunikationen med andra ska se ut.

Projektidén – projektets huvudsakliga syfte och inriktning

Projektet är ett initiativ från föreningar och organisationer i Umeå som samlats till ett nätverk – Integrationsnätverket – som tillsammans med tjänstemän från kommunens introduktionsenhet identifierade behovet att öppna upp föreningslivet för nyanlända invandrare.

Bristande integration leder till utanförskap. Utanförskapet innebär, förutom ett djupt personligt lidande för de individer som drabbas, ökade samhällskostnader. Detta samband har lyfts fram i rapporten "Barn och unga i Umeå: ett socioekonomiskt perspektiv på utanförskap, prevention och rehabilitering" (Ingvar Nilsson och Anders Wadeskog). Genom In i Umeå ville vi arbeta med en tidigt förebyggande insats för att skapa bättre förutsättningar för integration.

En stor andel av våra nyanlända i Umeå saknar idag en fritidssysselsättning knuten till föreningslivet, många har små eller inga kontakter med föreningar på sin fritid och saknar



kontakt med svenskar. Nyanlända föräldrar och barns ansträngda ekonomi utgör en central del i denna problematik. Enligt Socialstyrelsens studie *Social rapport 2010* har 49,4% av utrikesfödda som har bott i Sverige 0-5 år mellan åren 2003 – 2007, en mycket begränsad ekonomi. Vi anser att ungdomar ska kunna få tillträde till och inkluderas i fritidsaktiviteter utan att behöva känna sig fattiga. Genom In i Umeå ville vi skapa förutsättningar för fler att delta i föreningsaktiviteter.

I Umeås föreningsliv är förtroendevalda och medlemmar ofta vana att möta och rekrytera nya medlemmar på ett visst sätt. Den segregation vi såg i föreningslivet visade på brister i föreningarnas förmåga att bryta invanda mönster. I regeringens proposition (2009/10:55) framkommer att det är önskvärt att undersöka och bryta de hinder som tycks stå i vägen för invandrades lika möjligheter till deltagande i föreningslivet. Vidare menar man att det är angeläget att "överväga hur det civila samhällets organisationer ska kunna stimuleras till att arbeta ännu mer med att omfatta fler grupper i samhället, att behålla dessa personer och att tillse att alla har samma möjligheter inom organisationen oavsett nationell bakgrund och etnisk tillhörighet".

Att använda föreningslivet som en plattform för integration har utgjort ett nytt utvecklingsområde då vi upplever att det inte i någon större utsträckning har funnits på agendan tidigare. I april 2010 tecknades en överenskommelse mellan regeringen, idéburna organisationer inom integrationsområdet och Sveriges Kommuner och Landsting. I överenskommelsen framhålls att den ideella sektorn utgör en viktig resurs för att utveckla välfärden och att regeringen vill ta tillvara på den kraft som finns inom de idéburna organisationerna. Vidare lyfts idéburna organisationer fram som både en förutsättning och ett uttryck för ett öppet och demokratisk samhälle och det framhålls att "En grundsten i demokratin är tilliten till människans vilja att bidra till samhällets utveckling på olika sätt [och att] de idéburna organisationerna erbjuder många vägar till ett engagemang som är avgörande för den utvecklingen och för nyanländas etablering" (IJ2009/2235/UF).

Umeå kännetecknas av en rik föreningsanda med många intresseområden, allt från politisk- till friluftss- kultur- sport- och hobbyverksamhet. Att engagera sig i en förening är ett sätt att träffa nya människor och få kontakt med andra invånare i Umeå. De gemensamma erfarenheterna hos integrationsnätverket var dock att det kan vara svårt för Umeås nyanlända att hitta rätt i föreningslivet och att ta första steget till en föreningskontakt. Statistik över deltagande i föreningslivet i Sverige (European Social Survey 2002) visar att deltagandet bland invandrade personer är nämnvärt lägre jämfört med svenskfödda. Mest påtagliga skillnader finns inom kategorin idrottsförening eller föreningar för utomhusaktiviteter där så få som 17 % av den invandrade befolkningen uppger medlemskap medan motsvarande siffra för svenskfödda är hela 47 %. Invandrade personer är även starkt



underrepresenterade på förtroendeposter i föreningslivet (*"En politik för det civila samhället"*; *Regeringens proposition 2009/10:55*). Förklaringsfaktorer så som "bristande resurser i betydelsen förvärvsarbete och svenska som förstaspråk, självupplevd diskriminering samt attityd till vikten av deltagande i föreningslivet" lyfts i rapporten fram som en del av förklaringen. En annan viktig förklaring som framhålls är "brist på kontakter som kan fungera som vägar in i föreningslivet".

I en kartläggning som genomfördes under hösten 2010 inom ramen för projektet "In i Umeå" framkom att ovan nämnda faktorer till stor del överensstämmer med nyanländas egna upplevelser av föreningslivet som en möjlig väg till integration här i Umeå (*Integration genom föreningsliv: Invandrades upplevelser av och tankar kring föreningslivet i Umeå som en möjlig väg för integration, Emma Möller 2010*). Resultatet av intervjustudien visar också på en uppfattning bland informanterna om att föreningsengagemang leder till ökad gemenskap och en känsla av meningsfullhet och delaktighet.

Projektupplägg

Det övergripande målet med projektet har varit att skapa och utveckla gemensamma och hållbara metoder för ett integrerat föreningsliv i Umeå. Vidare har vi velat skapa förutsättningar för alla deltagare att se och förverkliga sina egna möjligheter och på så sätt öka de enskilda individernas känsla av delaktighet i samhällslivet och egenmakt. In i Umeå har riktat in sin verksamhet mot två målgrupper, föreningsaktiva och nyanlända tredjelandsmedborgare. När det gäller målgruppen nyanlända tredjelandsmedborgare har målet varit att erbjuda individerna verktyg för ett aktivt socialt liv genom deltagande i föreningslivet där möjligheter att bygga sociala nätverk öppnas. När det gäller föreningslivet har målet varit att stärka organisationers egna initiativ för att bidra till en integration på lika villkor för alla Umeås invånare.

Då projektet ursprungligen var ett initiativ från Integrationsnätverket baseras det på samverkan mellan den offentliga sektorn och Umeås frivilligorganisationer. Umeå Fritid tillsammans med Viva Introduktion (kommunens introduktionsenhet) och Integrationsnätverket har utgjort den grund på vilken projektet vilat. Lite mer information om Integrationsnätverket följer här: Nätverket har strävat efter att erbjuda en neutral mötesplats där föreningar, organisationer, studieförbund, myndigheter och andra intresserade träffats och tillsammans arbetat för att förbättra villkoren för integration i Umeå. Nätverket betraktar integration som en ömsesidig process där samhället Umeå med alla dess invånare anpassas efter de förändringar som följer av en förändrad



befolkningssammansättning. Nätverket har förenats i en gemensam strävan efter att skapa delaktighet för alla i samhällslivet. Verksamheten har riktat sig till umeåbor i föreningslivet och invandrade umeåbor. Genom Integrationsnätverkets aktiva deltagande i projektet har det funnits en tydlig samverkan med föreningslivet i Umeå. Integrationsnätverket har deltagit i projektorganisationen med två representanter i styrgruppen och projektmedarbetarna har deltagit under Integrationsnätverkets träffar och i olika arbetsgrupper.

Det sätt på vilket vi har lagt upp projektorganisationen upplevs som ett lyckat koncept. Vi anser att det har varit en framgångsfaktor att projektpartner och medfinansiär funnits med i den styrgrupp som bildades för projektet samt att gruppen träffats kontinuerligt. Rollfördelningen mellan projektägare och övriga projektparters har på så sätt fungerat mycket bra. Styrgruppen utformade inledningsvis ett gemensamt gruppkontrakt som fungerat som en utgångspunkt och ett stöd samt tydliggjort det gemensamma ansvaret för projektets spridning och framgång, detta har även reviderats och antagits på nytt under projektets gång. Vi har haft en öppen dialog där samtliga berörda parter fått information om hur projektet framskridit med möjlighet till feedback för projektanställda. Det har upplevts som mycket positivt och en stor tillgång att styrgruppen fungerat som ett diskussionsforum där det också avsatts tid för den externa utvärderaren som följt projektet från början till slut. Genom workshops med utvärderaren har frågor väckts i styrgruppen som sedan diskuterats gemensamt.

Referensgruppen med tjänstemän från olika verksamheter som berörs av projektet har även den tillför input som varit väldigt värdefull. Referensgrupp såväl som styrgrupp har utgjort en viktig faktor för de nätverk som vi byggt upp i projektet genom att deltagarna har bidragit med sina personliga erfarenheter, tips och kontakter. Genom dessa nätverk har vi fått igång samverkan med berörda parter i kommunen.

Konkret har vi under projektperioden arbetat på följande sätt:

- Erbjudit stöd och verktyg till etablerade och nya föreningar att själva arrangera program och aktiviteter för att bredda sin rekryteringsbas och därmed utöka antal medlemmar och öka mångfalden. Detta främst genom att erbjuda utbildning, stöd och rådgivning där vi förmedlat kunskap om de kanaler som föreningsaktiva kan använda för att själva skapa möten och rekrytera nyanlända tredjelandsmedborgare till verksamheterna.
- Skapat större möjligheter till fördjupad kunskap om och erfarenhet av föreningslivet bland Umeås nyanlända tredjelandsmedborgare. Detta främst genom informations-



och dialogträffar i Sfi- och språkintruktionsklasser samt genom att bjuda in till prova-på-aktiviteter med föreningar.

- Strävat efter att bidra till en "positiv trend" där såväl föreningarnas befintliga medlemmar som nyanlända tredjelandsmedborgare får goda erfarenheter av ett integrerat föreningsliv. Dessa erfarenheter kan förhoppningsvis, genom dessa individer, förmedlas vidare till många fler och på så sätt skapa förutsättningar för en god integration på lika villkor.
- Lyft fram de positiva effekterna av integration genom föreningsliv så att de i större grad uppmärksammas i de verksamheter som arbetar för nyanlända umeåbor.

Detta har vi gjort genom följande aktiviteter och metoder:

- Tre inspirationsträffar för Umeås gemensamma föreningsliv med totalt ca 300 antal deltagare.
- I dialog med referensgrupper och centrala aktörer byggt upp, startat och genomfört tre utbildningar för föreningsaktiva med totalt 58 antal deltagare varav 44 fullföljde utbildningen och blev s.k. certifierade föreningsvärdar.
- I dialog med referensgrupper och centrala aktörer utvecklat en modell för att förmedla information och skapa dialog kring föreningsliv med nyanlända umeåbor som en del av introduktionsverksamheten. Denna har sedan genomförts i 22 klasser på Sfi-skolan och på grundskolans och gymnasieskolans språkintruktionsprogram.
- Anordnat 7 aktivitetsdagar där uppskattningsvis 300-400 nyanlända deltagit vid respektive tillfälle. 46 olika föreningar har deltagit varav några av dessa har deltagit vid flera tillfällen, vilket betyder att olika föreningar har deltagit 63 gånger.
- Konsulterat 24 föreningar som beviljats 36 bidrag för olika typer av föreningsaktiviteter som riktats till nyanlända tredjelandsmedborgare.
- Medverkat i lokala medier totalt 18 gånger.

Under projektiden har vi arbetat kontinuerligt med uppföljning, dokumentation och utvärdering. Projektledaren har ansvarat för att månadsvis skriva lägesrapport och sammanställa underlag för den ekonomiska redovisningen till ESF-rådet som sedan genomförts tillsammans med projektekonomen. Projektmedarbetaren har ansvarat för att dokumentera material från projektets aktiviteter så som affischer, program och deltagarlistor samt den nyhetsrapportering som funnits runt projektet. Uppföljning har även skett under styrgruppsträffar till vilka projektledaren sammanställt lägesrapporter samt under referensgruppsträffar där rapportering kring projektets aktiviteter och aktuella läge varit en fast punkt på dagordningen.

Vi har under projektiden genomfört både intern och extern utvärdering. Den interna utvärderingen har bestått av korta enkäter i samband med aktivitetsdagar, utbildningar och inspirationskvällar som sammanställts av projektmedarbetarna för att dra lärdom inför



kommande arrangemang. Vidare har vi vid tre tillfällen utvärderat det gemensamma arbetet i styrgruppen. När det gäller den externa utvärderingen togs kontakt i ett tidigt skede och utvärderaren har under hela projektperioden bedrivit s.k. följeforskning.

Projektets genomförande

Genomförandeprocessen har präglats av både noggrann planering och flexibilitet inför oväntade utmaningar. Genomgående har olika processer i projektet diskuterats med styrgruppen och referensgrupper. Dessa har tillfört projektet kompetens, lyft fram frågeställningar och stöttat projektmedarbetarna. En framgångsfaktor i projektet har varit god kommunikation både med interna och externa aktörer. Det har bidragit till att fler parter har kunnat involveras i projektets olika aktiviteter. Den interna kommunikationen har präglats av dialog med och rådgivning från medarbetare och återkommande dialog kring bidrag till föreningar för att In i Umeå ska kunna fungera som en del av Umeå Fritids större bidragshantering. Övriga medarbetare har kontinuerligt uppdaterats kring arbetet med projektet och bjudits in till olika aktivitetstillfällen. I den interna kommunikationen har även en öppenhet från projektets sida gentemot Umeå Fritids medarbetare funnits där alla genom kommunens gemensamma server har kunnat gå in och ta del av In i Umeås samlade material.

In i Umeås bidragshantering har varit ett tillskott i Umeå Fritids stöd till föreningar. Projektet har kunnat utdela bidrag till aktiviteter som Föreningsbyrån vanligtvis inte stödjer. Svårigheter uppstår dock efter projektets slut för de föreningar som vill fortsätta utveckla sina verksamheter. Det ställer krav på föreningarna att tidigt börja tänka i nya banor och planera ansökningar utifrån andra riktlinjer. Även om Föreningsbyrån kommer att kunna möta upp de flesta föreningars behov så kommer detta inte att vara aktuellt för alla. Därför har det varit viktigt för projektmedarbetarna att tidigt föra dialog med föreningsrepresentanter kring skillnader mellan In i Umeås bidragshantering och Föreningsbyråns.

Den externa kommunikationen har präglats av att till en början förstå projektets samarbetsparter och deras arbetsmetoder för att vidare finna hur gemensamma satsningar kan formas. Eftersom In i Umeå har byggt upp ett brett nätverk med kontakter till olika människor har det varit viktigt att kunna möta upp och kommunicera öppet och tydligt.

In i Umeå har inte arbetat med en specifik grupp nyanlända tredjelandsmedborgare. En av grundidéerna har varit att det inte ska vara projektmedarbetarna som ska bära sådana kontakter utan att det ska handla om att utveckla kommunikationen mellan föreningsaktiva och nyanlända vuxna och ungdomar. Därför har stort fokus varit att på olika vis stödja



föreningsaktiva med rådgivning, tips, kontaktytor, marknadsföring och bidrag. Genom föreningsinformation i klasser på Sfi-skolan och gymnasieskolans och grundskolans språkintröduktion har rådgivning, tips och kontaktytor kunnat förmedlas till nyanlända.

Den svårighet som projektmedarbetarna har stött på trots noggrant arbete med kommunikation är att det har uppstått förvirring hos främst nyanlända kring In i Umeås roll. Många har förväxlat projektet med en förening, det är kanske inte så konstigt när projektet har satsat på att lyfta fram föreningar och bjuder in föreningar till olika aktiviteter. I synnerhet ungdomar har i vissa fall förväxlat projektmedarbetarna med övrig personal på skolan. Inte heller det är konstigt när projektmedarbetarna ofta rör sig på skolor och samarbetar med personal. Genom att projektmedarbetarna vistas i olika miljöer och har valt att inte lyfta fram projektet utan föreningar så har förvirring uppstått. Nyanlända som är föreningsaktiva och i någon form har varit i kontakt med Umeå Fritid har lättare för att förstå In i Umeås roll och kunnat dra nytta av projektets resurser. Det är en stor utmaning att kunna kommunicera en roll som spindel i nätet eller brobyggare för personer som ännu inte är fullt bekanta med olika strukturer i samhället. Många gånger är strukturerna inte öppna och In i Umeå är också en del av det hela.

En annan utmaning i arbetet har också varit att informera våra medarbetare och övriga kontakter att arbetet med integration är en ömsesidig process. Idén om att nyanlända invandrare ska assimileras i samhället och i föreningar är utbrett utan att för den saken vara av ondo. Därför har en del tjänstemän kopplat projektet till att endast handla om arbete med nyanlända och etniska föreningar. I detta skede behövs mer diskussioner om skillnader mellan integration och assimilation. Samtidigt behöver föreningar bli inspirerade och få tips från andra föreningar och vi valde därför att under den sista Inspirationskvällen lyfta fram just detta.

Framgångsfaktorerna i projektet har varit stort fokus på dialog och inspiration. Genom samtal med nyanlända vuxna och ungdomar samt föreningsaktiva har projektmedarbetarna kunnat väcka nya tankar och uppmuntrat olika personer att förverkliga sina idéer. Projektet har vidare varit framgångsrikt i att samla de goda krafterna i kommunen och på så vis fungerat som en spindel i ett större nät. Ansaret här har varit att koppla samman människor, initiera nya satsningar och söka lösningar på olika utmaningar. Arbetet med In i Umeå har därmed präglats både av strukturella satsningar och operativa satsningar genom projektets aktiviteter.

Målgruppernas input av idéer och påverkan på projektet har framförallt skett genom informella kontakter, genom kontinuerliga både inplanerade och spontana träffar med föreningsaktiva och nyanlända vuxna och ungdomar har projektmedarbetarna tagit vara på de åsikter som framkommit. Projektet har många gånger utvecklats mer baserat på de



informella kontakterna jämfört med de formella träffarna med styrgrupp och referensgrupper. En av referensgrupperna där föreningsaktiva medverkade avslutades efter ett år på grund av föreningsrepresentanternas brist på tid att komma till träffar.

Samtidigt har tiden inte funnits att forma diskussionsgrupper med de personer som projektmedarbetarna har lärt känna under projekttiden. För att formalisera målgruppernas input i projektet vore det eftersträvänsvärt att forma en diskussionsgrupp med representanter ur båda målgrupper. En sådan grupp skulle kunna fungera som en arbetsgrupp som tar egna initiativ för att vara en viktig kraft som kan motverka de missförstånd och brist på förståelse som uppstår inom föreningslivet. Exempelvis skulle gruppen kunna bidra med mycket i arbetet med att utveckla organisationen inom större idrottsföreningar.

In i Umeås styrgrupp och referensgrupper har framförallt bidragit med kompetens utifrån eget arbete och/eller engagemang. En av de samverkansparter som representeras i styrgruppen, VIVA Introduktion, har även bidragit med ekonomiska resurser under projektets inledningsfas. Övriga parter som vi samverkat med under projektets gång dvs. personal på skolor, Umeåregionens introduktionsenheter samt olika organisationer har varit delaktiga i både operativa och strukturella satsningar. Framförallt under genomförandeprocessen av aktivitetsdagarna har en arbetsgrupp bildats med representanter från skolor och Umeåregionens introduktionsenheter. Gemensamma arbetsinsatser har underlättat genomförandet av olika aktiviteter. Det har också stärkt projektets roll på skolorna.

Träffar med andra projekt inom Integrationsfonden har skett genom det gemensamma regionala och nationella nätverk som SiK-projektet arrangerat. Det har varit bra för projektet på så vis att nya idéer och kunskap har hämtats och erfarenheter kunnat utbytas. In i Umeå har även tagit emot en delegation från Bjuvs kommun och deras projekt "Ungdomsintegration" som tog del av våra metoder. Projektet har även haft den stora förmånen att få presentera In i Umeå för andra kommuner under ESF-rådets årliga event 2011 i Jönköping. Utöver det har vi haft samverkan med projektet "Barnen och vi på Sfi" och "GIVE" (socialfonden) här i Umeå. Vi har även diskuterat ev. framtida erfarenhetsutbyte och spridning av metoder här i Umeå med Tamams projekt "Internationen" och Uddevallas "F.Y. Embassy".

Länsstyrelsen i Västernorrland har under några tillfällen bjudit In i Umeå till olika seminarier och gruppträffar att berätta om projektet och presentera arbetsmetoderna för länets övriga kommuner. Totalt har In i Umeå besökt fem kommuner, varav två var på Länskonferenser i Lycksele och Sandviken, för att presentera projektet och väcka intresse för integration genom föreningsliv på andra håll i landet.



Projektmedarbetarna har vid ett antal tillfällen presenterat projektet i Umeå kommun, bland annat har projektet presenterats i fritidsnämnd, kulturnämnd, gymnasienämnd, kommunfullmäktige, kyrkofullmäktige och chefsforum.

En annan viktig del av spridningsarbetet har varit den uppmärksamhet som väcks bland medier, projektet har lyfts fram flera gånger i de båda dagstidningarna Västerbottens Kuriren och Västerbottens Folkblad. Även SVT Västerbottensnytt har uppmärksammat projektet, likaså enstaka tidskrifter. Projektmedarbetarna har vidare deltagit några gånger i radioinslag på Sveriges Radio Västerbotten.

Vid sidan om extern publicitet har projektet tagit fram tre olika foldrar för att synliggöra projektet bland målgrupperna. En folder, "Bli medlem", har tagits fram med översättning av kort fakta om föreningslivet på 14 olika språk. En annan folder, "Välkommen In i Umeå", lyfter fram på vilka sätt målgrupperna kan nyttja projektet. Den tredje foldern, "In i Umeå metoder", är en samling av projektets erfarenheter och tillvägagångssätt kring de olika aktiviteterna för att inspirera andra att testa en eller flera av metoderna.

Under våren har rapporten från utvärderingen av projektet färdigställts och under två större sammankomster, den ena riktad mot föreningsaktiva och den andra mot politiker, tjänstemän och chefer, har projektets utvärderare presenterat resultaten som även iscensatts av en lokal teatergrupp för att förmedla resultaten på ett mångsidigt och pedagogiskt sätt. Genomgående under projektets gång har utvärderare på Prema Utvärdering & Företagsutveckling AB bedrivit följeforskning och bidragit till att strukturera och utveckla In i Umeå. Deras expertis har varit uppskattat av både styrgrupp och projektmedarbetare.

In i Umeå har inte initierat något transnationellt samarbete, detta beror framförallt på brist på tid, kontakter och erfarenhet. Idéerna har funnits men det egna arbetet har varit tillräckligt att hinna med. Vi fick däremot förmånen att följa med på den studieresa till Holland som SiK-projektet anordnade under våren 2012 som gav mycket i form av inspiration genom besök hos de olika projekten, möjlighet till att föra längre samtal om medresenärernas projekt, utbyte av idéer för framtiden samt utbyte i diskussioner om integrationsarbete. I nuläget när In i Umeå står på starkare grunder och har hunnit införskaffa erfarenheter hade det varit mer möjligt att påbörja ett transnationellt samarbete. Det skulle vara fantastiskt att kunna genomföra ett transnationellt utbyte där föreningsaktiva från Umeå utbyter erfarenheter med föreningsaktiva i andra Europeiska länder vad gäller integration, kanske genom ett gemensamt konstprojekt i samverkan med idrotten. Vi hoppas såklart att vi får möjlighet att förverkliga den idén framöver.



Resultat och erfarenheter

Projektet har haft en god måluppfyllelse där vi följt den uppsatta tid- & aktivitetsplanen. När det gäller de kvantitativa delmålen för det första verksamhetsåret uppfylldes samtliga uppsatta mål:

- En inspirationsträff för Umeås gemensamma föreningsliv.
- Utarbetande av kursplan för utbildning av föreningsvärdar.
- Genomförande av utbildning för föreningsvärdar.
- Att minst tio föreningar aktivt deltar i projektet. Under det första verksamhetsåret utbildade vi 24 föreningsvärdar från olika föreningar men hade samarbete med betydligt fler föreningar.
- Att minst femton föreningsvärdar rekryteras och utbildas.
- Framställning av metodmaterial för föreningsinformation till nyanlända.
- Att minst tio tillfällen med samtal om föreningsliv genomförs tillsammans med nyanlända.
- Att en mötesplats upprättats för föreningsaktiva och nyanlända, s.k. "In i Umeå Café", två stycken genomförda.
- Positiv massmedial uppmärksamhet vid minst tre tillfällen under det första verksamhetsåret. Vi medverkade totalt vid 11 tillfällen i lokala nyhetsmedier.

När det gäller de kvantitativa delmålen för det andra verksamhetsåret uppfylldes följande:

- En inspirationsträff för Umeås gemensamma föreningsliv. Vi genomförde dessutom en till avslutande inspirationskväll där utvärderingsresultaten presenterades för föreningslivet.
- Positiv massmedial uppmärksamhet vid minst tre tillfällen. Vi medverkade totalt vid 7 tillfällen i lokala nyhetsmedier.
- Att i dialog med referensgrupper och centrala aktörer utvärdera och vidareutveckla konceptet med utbildningen för föreningsvärdar.
- Att minst 30 föreningar aktivt deltar i projektet. Utvärderingen visar bland annat att vi har beviljat stöd för 36 aktiviteter till 24 olika föreningar, att utbildningarna för föreningsvärdar har haft deltagare från 40 olika föreningar, att antalet deltagande föreningar och organisationer vid inspirationskvällarna har uppgått till 66 stycken år 2010, 54 stycken år 2011 och 36 stycken år 2012. Vidare har 46 föreningar deltagit under aktivitetsdagarna varav vissa flera gånger.



- Att minst 100 nyanlända tredjelandsmedborgare ska få kontakter inom föreningslivet genom deltagande i någon slags föreningsverksamhet. Målet är svårt att definiera, enligt beräkningar under februari 2012 på hur många som deltagit i de aktiviteter som föreningarna själva arrangerat från projektstarten uppgår antalet till ca 1050 varav ca 170 deltagit i återkommande föreningsaktiviteter.
- Att minst tio tillfällen med samtal om föreningsliv genomförs tillsammans med nyanlända umeåbor.

Även de kvantitativa delmålen under de två sista månaderna uppfylldes:

- Att projektet sammanställs och utvärderas genom en skriftlig och muntlig slutrapport.
- Att erfarenheter från projektet förmedlas genom att delge resultaten till alla berörda parter i projektet genom bland annat ett avslutande seminarium.

Följande kvantitativa delmål blev delvis uppfyllt:

- Att minst 60 föreningsvärdar rekryterats och utbildats. Vi har under projektperioden utbildat 44 föreningsvärdar och haft 58 deltagare totalt. (Det innebär att vi har haft 14 deltagare som gått på ett av totalt två tillfällen av utbildningen och därmed inte blivit certifierade föreningsvärdar).

Följande kvantitativa delmål blev inte uppfyllt:

- Att föreningsmentorerna kontinuerligt träffas och utbyter erfarenheter och idéer med varandra.

Kommentar: Under värdu utbildningen uttryckte många att de var intresserade av att ha uppföljningsträffar och genom det behålla kontakten med varandra. Det visade sig dock vara svårt för många att avsätta den tiden. Vi bjöd in till en träff som trots bra framförhållning och information bara fick ett fåtal deltagare. Under den träffen diskuterades olika alternativ där vi valde att följa upp förslaget att upprätta en grupp på facebook för föreningsvärdarna. Tyvärr gick vi bet även där då det trots många uppmaningar och inlägg från vår sida inte kom igång någon större aktivitet. Den externa utvärderingen visar dock följande resultat: "Föreningsutbildningen har bidragit till att länka samman föreningar som arbetar med integration och skapat en form av nätverk och ökat kontaktmöjligheter mellan föreningsaktiva. Även om föreningarna inte hunnit nyttja sina kontakter från föreningsvärdutbildningen ännu så uttrycker de ett "mentalt" stöd i vetskapen av att det finns flera som arbetar mot samma mål. Exempelvis uttrycker en av föreningsvärdarna "Det är ju inte In i Umeå som ska gör allt, de har skapat ett bra forum för att vi ska kunna stötta varandra". Föreningsvärdarna uttrycker även ett ekonomiskt och "mentalt" stöd i projektarbetarna. Detta resultat av utbildningarna är positivt eftersom nätverket kan



påverka andra föreningar som ännu inte har lyft upp ämnet integration inom föreningen eller aktivt ser gruppen nyanlända som en potentiell målgrupp. Nätverket av utbildade föreningsvärdar kan således lära andra vad de har fått lära sig av In i Umeå.”

Vi har inte möjlighet att redovisa fördelningen mellan olika kategorier av tredjelandsmedborgare, detta då det inte varit möjligt för oss att göra den typen av uppdelning i de aktiviteter som vi genomfört för målgruppen dvs. aktivitetsdagarna, föreningsinformationen i klasserna, föreningsaktiviteter som föreningar bjudit in till och In i Umeå café. Vi har haft ett mycket gott samarbete med skolorna där vi kunnat genomföra aktiviteterna under skoltid vilket innebär att alla elever har bjudits in att delta.

Europeiska unionens elva grundprinciper för integration: Projektet har främst kretsat kring att tillämpa den sjunde av de elva europeiska grundprinciperna för integration. Där det handlar om att använda "ofta förekommande samspel mellan invandrare och medlemsstaternas medborgare" som "grundläggande mekanism för integration" där målet är att skapa "[g]emensamma forum, en interkulturell dialog [...] [och] stimulerande levnadsförhållanden i stadsmiljön [som] ökar samspelet mellan invandrare och medlemsstaternas medborgare" Av detta följer att projektet även präglats av den första grundprincipen vilket innebär att vi betraktar integration som "en dynamisk dubbelriktad process med ömsesidigt tillmötesgående mellan alla invandrare och invånare i medlemsstaterna".

Vi anser att In i Umeå har bidragit till att öka medvetenheten och kunskapen om de möjligheter och kontaktytor som finns för integration genom föreningsliv i Umeå hos projektägaren Umeå Fritid och hos andra organisationer som ingått i det nätverk som vi byggt upp. Projektet har bidragit till att skapa samverkan inom kommunens olika verksamheter för att nå det gemensamma målet integration.

I dagsläget är framtiden för verksamheten med In i Umeå oviss, från Umeå Fritid finns önskemål om att få fortsätta att utveckla verksamheten utifrån de rekommendationer utvärderingen visar. Projekttiden har dock varit för kort för att hinna visa på resultat i tid för att kunna ansöka om finansiering från kommunens nämnder. En ansökan om medel från kommunens s.k. sociala investeringsfond har därför skickats in med förhoppning om positivt besked om finansiering fram till år 2014 då vi hoppas på att ha kommit så pass långt att verksamheten kan finansieras inom (utökad) budgetram alt. genom samfinansiering från berörda nämnder. Om vi inte får ansökan beviljad innebär det att vi tyvärr måste avsluta verksamheten. Det finns dock förutsättningar för att kunna ta tillvara på erfarenheterna i den ordinarie verksamheten då vi har haft ett nära samarbete inom den egna organisationen.



Vi anser att det finns goda förutsättningar för vidare spridning av de metoder som utvecklats inom projektet utifrån det intresse som andra kommuner visat i frågan. De ekonomiska resurserna har dock visat sig vara lite knepiga att hitta, i alla fall här i Umeå. Frågan om integration genom föreningsliv utgör en preventiv insats som kan innebära att kommuner sparar stora summor pengar, frågan är bara vem som bör bekosta insatsen. Integrationsfrågor generellt delar en problematik i att det är något som "alla ska göra" men som inte särskilt många gör. Vår tolkning är att det beror på att det inte finns någon konkret och tydligt utpekad ansvarsfördelning mellan och inom kommuner och myndigheter. Det verkar inte heller finns särskilt stora ekonomiska resurser att avsätta vilket är ironiskt med tanke på de stora samhällskostnader som förknippas med ett utanförskap. Det är dock troligt att en del verksamheter kan ha möjlighet att använda sig av någon eller några av In i Umeås metoder utan att det behöver innebära särskilt stora kostnader. Det som krävs är engagemang, samarbete och tid.

Slutsatser och förslag

De viktigaste resultaten och slutsatserna från den externa utvärderingen visar följande:

Även om projektet har uppnått en hög grad av måluppfyllelse finns det fortfarande utmaningar att arbeta vidare med, för att uppnå en god integration inom föreningslivet i Umeå. Att fortsätta utbilda föreningar, nå idrottsföreningar i större utsträckning och satsa på individuell matchning är några av dem. Utifrån utvärderingen så följer nedan ett antal punkter som kan användas som förslag eller underlag för vidare diskussioner om hur arbetet med att främja integration i föreningslivet kan utvecklas.

- **Individuell matchning.**

In i Umeå beslutade tillsammans med styrgrupp och referensgrupp i projektets startfas att inte ha en aktivitet med individuell matchning på grund av att det i sig hade gett småskaliga resultat samt varit väldigt tidskonsumerande. Det är bra att In i Umeå istället satsade på att bygga upp en organisation/nätverk för att både stötta och utveckla befintliga intressen samt hitta föreningar som ännu inte uttryckt ett intresse i frågorna. Nätverket har även haft en stödjande funktion för föreningarna och är en bra grund för att fortsätta satsa på integration via föreningsliv. För ett vidare arbete tyder utvärderingens analys på att en individuell matchning mellan nyanlända och föreningar i Umeå vore mer effektivt för att uppnå högre grad av nyanlända föreningsmedlemmar. Man bör alltså jobba både på makro- samt mikronivå. Matchning kan troligtvis resultera i djupare, stabilare och mer kvalitativa interkulturella möten mellan nyanlända och föreningar. Aktiviteten är tidskonsumerande men med tanke på det nätverk som bildats och att fler föreningar får upp ögonen för att arbeta mer inkluderande gentemot nyanlända och invandrare torde detta kunna ske i ett



samarbete med In i Umeå och övriga aktörer.

- **Vad är integration egentligen?**

Med tanke på att de finns en strukturell diskriminering inom det svenska föreningslivet samt en begreppsförvirring gällande *integration* och *assimilation* behöver man i fortsättningen arbeta med att problematisera dessa begrepp och skapa en mer korrekt förståelse för vad dem innebär. Det måste framgå tydligt att integration handlar om ömsesidighet och innebär att föreningarnas organisation och rekrytering hålls öppna och flexibla utifrån nya medlemmars behov och situation. Tanken om att "lära sig av varandra" ska vara dominerande. Medan assimilation bygger på tankebanor om att "alla är välkomna till föreningen så länge de lär sig våra regler och gör som vi gör".

- **Föreningsvårdsutbildningen**

Utvärderingen visar att föreningsvårdsutbildningen främst har nått ut till föreningar som redan hade kompetens och verktyg för att bemöta nyanlända samt redan hade en relativt öppen och lättillgänglig förening. Det finns således behov av att i framtiden nå ut till föreningar som är i behov av att se över sina organisationer, rekryteringsrutiner, osynliga exkluderande föreningsregler och normer samt få kunskap kring bemötande av nyanlända. Ett alternativ för att uppnå detta är som In i Umeå redan varit inne på, att hålla dessa utbildningar ute hos föreningarna och att de anpassas efter de individuella behoven som finns.

- **Större idrotter**

Utvärderingen visar att den föreningsgrupp som varit minst representerad är de stora idrotterna. Vi rekommenderar därför att man i framtiden försöker involvera och engagera fler stora idrottsföreningar och framförallt stora idrotter. Om In i Umeå kan engagera dessa är det troligt att fler föreningar kommer att följa i deras fotspår. Det är här viktigt att rusta föreningarna med kompetens, verktyg och möjligheter att på ett så gott sätt som möjligt arbeta för en mer öppen rekrytering och organisation samt ett ödmjukt bemötande, med tanke på den målgruppsbarriär som kan förekomma i dessa föreningar. Vad som behövs för att komma åt dessa föreningar är sannolikt en ny typ av forum eller individuella besök, eftersom de aktiviteter som In i Umeå anordnat inte lockat de större idrotterna i samma utsträckning som de övriga föreningsgrupperna.

- **Social rekrytering**

Det direkta inflytandet In i Umeå har haft på nyanländas väg in i föreningslivet är litet. Det indirekta arbetet genom samarbetet med friskvårdarna på Sfi-skolan och den stödfunktion som projektet inneburit tycks däremot haft större betydelse. Vilka vägar de nyanlända tagit in i föreningslivet är viktig information, inte minst till föreningarna. Detta är något som föreningarna skulle kunna använda sig av för att få en indikation om hur man kan utveckla sitt rekryteringsarbete. En rekommendation i detta är även att använda sig av de nyanlända



som redan är aktiva i en förening, och uppmuntra till att de bjuder med sina vänner som ett sätt att nå fler nyanlända. In i Umeå kan även uppmuntra föreningar som idag satsar mycket på annonsering om att kanske se över detta. Det skulle även vara ett alternativ att försöka engagera personal på grundskolans och gymnasieskolans språkinträdning för att nå nyanlända barn och unga. Eller att In i Umeå själva kan synas på skolan i större utsträckning och därmed skapa egna kontakter i och med att det saknas friskvårdare på dessa skolor.

Utöver de resultat som utvärderingen pekar på vill vi tillägga att vi, liksom många andra, anser att föreningslivet för många i Sverige utgör en betydande del av livet. In i Umeå visar att föreningslivet kan göra mycket för integrationsprocessen i samhället. Den kartläggning som genomförts inom ramen för projektet visar bland annat att nyanlända tredjelandsmedborgare till stor del saknar kunskap om föreningar och de möjligheter som finns när det gäller fritidsutbud. Kartläggningen visar också att det finns ett stort intresse och behov av att få ta del av sådan information. Vi anser därför att kännedom om de valmöjligheter som finns och det lokala föreningslivet som ett sätt att knyta kontakter med människor i det nya samhället utgör en viktig del av introduktionen för nyanlända tredjelandsmedborgare.

När det gäller att genomföra insatser specifikt riktade till de kategorier av tredjelandsmedborgare som ingår i Integrationsfondens slutliga målgrupp har vi erfarit att det är mycket svårt att separera olika typer av nyanlända. Vi anser inte heller att det ur ett integrationsperspektiv går att motivera att dela upp dessa människor. Vi ser det snarare som en förutsättning för integration att alla har möjlighet att delta och hoppas att Integrationsfonden framöver ska kunna stödja projekt som bygger på den dynamiska dubbelriktade processen med ömsesidigt tillmötesgående mellan alla invandrare och invånare i medlemsstaterna som de elva europeiska grundprinciperna för integration bygger på.

Våra rekommendationer rörande policy och reguljär verksamhet rörande nyanlända:

- Att information om föreningsliv generellt och de föreningar som finns i lokalsamhället specifikt ingår i den obligatoriska samhällsorienteringen.
- Att kommunernas fritids- & kulturförvaltningar uppmärksammar målgruppen genom särskilda satsningar riktade till såväl nyanlända tredjelandsmedborgare som föreningsaktiva med målet att öka kännedomen om och delaktigheten i föreningslivet. Till exempel genom att tillhandahålla information på olika språk eller att använda någon av de metoder som vi tagit fram. Till stöd i detta har vi tagit fram e-foldern "In i Umeå metoder" där andra kan ta del av hur vi gått tillväga.
- Att alla som arbetar inom introduktionsverksamhet får goda kunskaper om föreningslivets potential att bidra till verklig integration samt verktyg för att förmedla



information om föreningslivet i lokalsamhället. En särskild utbildning bör tas fram för ovanstående syfte i Sveriges alla kommuner.

Utvecklingsområden

A Ange med siffra 0 till 2 i vilken grad ert projekt arbetar inom följande utvecklingsområden (0=inte alls, 1=i viss utsträckning, 2=i stor utsträckning)		
⇒	2	Interkulturell och interreligiös dialog
⇒	2	Samhällsinformation och medborgarkunskap – värdegrunder
⇒	1	Familj – uppfostran – socialisering – alternativa arenor och nätverk
⇒	0	Informella integrations- och försörjningssystem – incitamentsstrukturer
⇒	1	Kriminalitet, klass, kultur och etnicitet
⇒	2	Hälsa
⇒	2	Ungdomar

B Ange med siffra 0 till 2 i vilken grad ert projekt arbetar med följande särskilda målgrupper : (0=inte alls, 1=i viss utsträckning, 2=i stor utsträckning)		
		Utveckling/anpassning av introduktionsprogram eller andra aktiviteter syftande till att tillgodose behov hos särskilda målgrupper av tredjelandsmedborgare:
⇒	0	- Äldre
⇒	0	- Personer med funktionsnedsättningar
⇒	2	- Kvinnor
⇒	2	- Analfabeter/lågutbildade
⇒	2	- Barn/ungdomar
⇒	2	- Annan särskild målgrupp, nämligen: Föreningsaktiva
⇒	2	Deltagande som ett sätt att främja integrationen av tredjelandsmedborgare i samhället

C Ange med siffra 0 till 2 i vilken grad ert projekt arbetar med följande verksamheter/aktiviteter (0=inte alls, 1=i viss utsträckning, 2=i stor utsträckning)		
⇒	2	Utveckling av metoder/indikatorer för uppföljning och utvärdering
⇒	1	Kartläggningar/analyser inriktade på särskilda målgruppers behov
⇒	2	Framtagning och utprovning av informationsmaterial och pedagogiska verktyg
⇒	2	Utveckling av kursplaner/moduler, utbildningsmaterial, lärarhandledningar o liknande
⇒	0	Transnationellt utvecklingssamarbete kring analyser och kartläggningar, utveckling av utvärderingsmetoder, indikatorer mm
⇒	0	Transnationellt samarbete kring utveckling/genomförande av utbildningar och andra riktade åtgärder/tjänster för tredjelandsmedborgare (även överföring av "lyckade



	modeller" mellan medlemsstater)
--	---------------------------------

Underlag för redovisning av genomförda aktiviteter och deltagare

A. Aktivitet/delprojekt för avgränsad grupp av deltagare	Antal deltagare							Kommentarer och förtydliganden
	TOT	varav (exempel)						
		Män	Kv	Män	Kv	Män	Kv	
Utbildning av föreningsvärdar 6X3 timmar 1. Nov 2010 2. Mars - April 2011 3. Okt - nov 2011	58							Totalt antal deltagande under de tre utbildningar som genomförts å två tillfällen vardera.
Föreningsinformation 22 X 1,5 timmar Dec 2010 – maj 2012	440							Har genomförts i totalt 22 klasser på Sfi-skolan och på grundskolans och gymnasieskolans språkintruktionsprogram. Uträknat på ett snitt om 20 deltagare/klass.

B. "Öppna" projektaktiviteter	Antal deltagare (ca)	Kommentarer och förtydliganden
Aktivitetsdagar	2 450	Siffran baseras på de 7 aktivitetsdagar som anordnats där uppskattningsvis 300-400 nyanlända deltagit vid respektive tillfälle. 46 olika föreningar har deltagit varav några av dessa har deltagit vid flera tillfällen, vilket betyder att olika föreningar har deltagit 63 gånger.
In i Umeå Café	200	Baseras på en uppskattning av antal deltagare under två genomförda tillfällen på Sfi-skolan.
Inspirationskvällar	300	Totalt antal deltagande under de tre inspirationskvällar som genomförts.



Föreningsaktiviteter (som samtliga föregåtts av konsultationsträffar)	1 050	Baseras på en uppskattning från de 24 föreningar som beviljats 36 bidrag för olika typer av föreningsaktiviteter som riktats till nyanlända tredjelandsmedborgare.
Frukostseminarie (redovisning av utvärderingsresultat)	37	