



Vi förändrar arbetsmarknaden

Beslutsdatum
2020-11-05

Diarienummer
2020/00802

Europeiska socialfonden

Stöder projekt som motverkar utanförskap och främjar kompetensutveckling.

Utllysning för ESF Nationellt av genomförande projekt med inriktning:

”Kompetenslyft i offentlig sektor inom socialt företagande och/eller digitalisering”

Utlysningen ryms inom programområde 1, specifikt mål 1.1 som lyder:

”Stärka kompetensen hos i huvudsak sysselsatta kvinnor och män, men även hos personer som står långt från arbetsmarknaden, i enlighet med arbetsmarknadens och den enskilde arbetsplatsens behov”.

Övergripande ska utlysningen bidra till:

- att genom målgruppsanpassade utbildningsinsatser kompetensutveckla anställda i offentlig sektor inom områdena socialt företagande och/eller digitalisering.
- att stärka och utveckla den offentliga sektorns infrastruktur inom områdena socialt företagande och digitalisering.
- att genomföra kompetensutveckling som är relevant utifrån både individens och arbetsplatsens nuvarande och framtida behov av kompetens inom nämnda områden.

För denna utlysning gäller följande:

- Svenska ESF-rådet utlyser 30 miljoner till projekt som ska bedrivas nationellt.
- Medfinansieringen ska uppgå till 53% procent.
- Utlysningen vänder sig endast till en organisation med kapacitet att ge nationell och regional effekt på utlysningen. I ansökan ska det tydligt framgå på vilket sätt detta sker.
- Utlysningen vänder sig till en organisation som har mandat att genomföra kompetensutveckling i kommuner och regioner
- Den sökande ska ha gjort en problemanalys och identifierat utbildningsbehovet och beskriva detta i ansökan.
- Denna utlysning ställer krav på formaliserad samverkan

Utlysningen öppnar den 9 november och stänger den 25 november kl.16.00

Projekt kan starta tidigast den 1 januari 2021 och skall starta senast den 1 mars 2021.



Beslutsdatum
2020-11-05

Diarienummer
2020/00802

Socialfonden

Det svenska operativa programmet för socialfonden 2014–2020 genomförs som en del av Europa 2020-strategin, det vill säga EU:s strategi för smart, inkluderande och hållbar tillväxt. Fondmedlen ska användas till att förstärka och utveckla den nationella arbetsmarknadspolitiken och bidra till Europa 2020-strategins uppfyllande.

Insatserna i programområde 1 ska bidra till sysselsättning, tillväxt och ett hållbart arbetsliv genom kompetensutveckling som utgår från verksamhetens krav och arbetsmarknadens behov. Projekten som får finansiering ska bidra till att deltagarnas ställning på arbetsmarknaden stärks och tillgodose arbetsmarknadens behov av arbetskraft och kompetens.

Bakgrund och problembeskrivning

Den demografiska utvecklingen utmanar svensk välfärd och färre måste försörja fler. Det gäller inte bara offentlig sektors finansiering utan även personal- och kompetensförsörjning. Velfärdssektorn har svårigheter att rekrytera det antal personer som behövs då det saknas tillräckligt med individer i arbetsför ålder på arbetsmarknaden. En viktig uppgift för landets kommuner och regioner är att hitta nya och innovativa sätt att utveckla lösningar på komplexa samhällsproblem.

Parallellt med detta förändrar framväxande teknologier flera aspekter på arbetsmarknaden och i samhället; behov, risker, möjligheter och invånarnas förväntningar på välfärdsleveransen. Kommuner och regioner är mitt i en omställning för att tillhandahålla välfärd på nya och smartare sätt.

Mot denna bakgrund fokuserar utlysningen på följande utvecklingsområden

Socialt företagande

Regeringen har sedan 2018 en strategi för att främja sociala företag och dess utveckling. *Regeringens strategi för sociala företag – ett hållbart samhälle genom socialt företagande och social innovation*. Sociala företag är en del av den ekonomiska tillväxten. När det offentliga samverkar med sociala företag skapas innehållsliga vinster, såsom ökad inkludering, ökad delaktighet eller minskad klimatpåverkan, beroende på vilken samhällsnytta som respektive socialt företag har som grundläggande målsättning.

Med fokus på samhällsnytta kan sociala företag bland annat utföra tjänster som utvecklar den samhällsservice som kommuner och regioner ansvarar för, på samma gång som de bidrar till att skapa en ny arbetsmarknad för dem som står allra längst ifrån den ordinarie arbetsmarknaden.

Många personer har idag en svag ställning på arbetsmarknaden och vägen till ett fungerande arbetsliv kan vara lång och svår och behovet av stöd kan vara omfattande. När andra instanser inte lyckas med uppdraget för denna målgrupp träder det kommunala ansvaret in. Det innebär en stor ekonomisk börda för kommunerna. SKR har visat att av dem som har ekonomiskt bistånd har cirka hälften fått det ekonomiska stödet på grund av



Beslutsdatum
2020-11-05

Diarienummer
2020/00802

arbetslöshet, många gånger i kombination med funktionsnedsättning. En utveckling av samverkan mellan offentliga organisationer och sociala företag kan bidra till lösningar på rådande välfärds- och kompetensförsörjningsutmaningar.

Digitalisering

Att driva verksamhetsutveckling med hjälp av digital teknik förutsätter kompetensutveckling. När teknikutveckling går allt snabbare blir kompetenser och förmågor allt snabbare utdaterade än tidigare. Strategier för ett kontinuerligt och livslångt lärande blir därför allt viktigare. Det behövs kunskap och förmåga hos medarbetare för att utveckla och implementera nya arbetsmetoder och lösningar. Studier vid Swedish Center for Digital Innovation (SCDI), ett konsortium där Göteborgs universitet, Handelshögskolan i Stockholm och Umeå universitet ingår, visar att kommuner eller regioner idag inte i tillräckligt hög utsträckning utvecklat de förmågor och kompetenser som krävs för att kunna tillvarata digitaliseringens möjligheter.

Kommuner och regioner upplever idag svårigheter med att identifiera och tillgodogöra sig kvalitativa och ändamålsenliga utbildningsinsatser inom området. En av orsakerna till detta är att det utbud av kurser och utbildningar som idag erbjuds, inte bedöms vara tillräckligt målgruppsanpassade och inte möter de behov som finns inom offentliga organisationer. I de offentliga organisationerna riskerar detta leda till att utbildning inom området uteblir, eller att effekten av kompetensutvecklingsinsatser blir begränsad.

Mot denna bakgrund avsätter Svenska ESF-rådet 30 miljoner inom programområde 1 till kompetensutvecklande insatser för nyckelpersoner i offentliga verksamheter, specifikt inom verksamhetsområdena socialt företagande och digitalisering.

Målgrupp

- Anställda nyckelpersoner i kommuner eller regioner
- Målgruppen ska vara identifierad i tidigare analyser och förarbeten.
- Målgruppen kan omfatta personer som riskerar arbetslöshet. I begränsad omfattning kan även arbetslösa delta.

Förväntade resultat och effekter av projekten

Målet med denna satsning är att kompetensutveckla nyckelpersoner inom offentlig sektor i syfte att utveckla och stärka den offentliga sektorns infrastruktur och långsiktiga kapacitet inom socialt företagande och digitalisering.

Övriga mål och förväntade resultat är:

Resultatmål:

- att projektägaren genomför kompetensutveckling för de anställda i socialt företagande och/eller digitalisering



Beslutsdatum
2020-11-05

Diarienummer
2020/00802

- att deltagande individer genomgår relevant och målgruppsanpassad kompetensutveckling kopplad till utlysningens identifierade utvecklingsområden
- ett påbörjat strategiskt och operativt arbete för organisationens och samverkande aktörers fortsatta utvecklingsarbete inom de identifierade utvecklingsområdena

Effektmål:

- Utvecklat verksamhetsstöd och strukturer för offentliga organisationers samverkan och samarbete med sociala företag, vilket kan bidra till ökad samhällsnytta och en mer hållbar ekonomisk tillväxt
- Ökad digital mognad hos anställda inom kommun och region som bidrar till att de digitaliseringsinitiativ som bedrivs (och kommer bedrivas) kan tillgodotas på ett bättre sätt.

Fokus på resultat

Projektet ska ha resultatfokus med ett tydligt beskrivet samband mellan problem- och behovsanalys kopplat till målgruppen, resurser, aktiviteter, resultat och effekter. De horisontella principerna är aktivt integrerade i projektets alla delar.

Alla som driver ett socialfondsprojekt ska arbeta resultatbaserat och bilägga en förändringsteori med ansökan. Se nedan mall förändringsteori och hänvisning resultatbaserat arbetssätt för mer information.

Mall förändringsteorin: <https://www.esf.se/Min-region/Nationellt/Utlysningar1/>

Hänvisning: <https://www.esf.se/Vara-fonder/Socialfonden1/Genomfora/Att-arbeta-resultatbaserat/>

Utvärdering

ESF-rådet bedömer att projekt inom denna utlysning inte behöver utvärderas på projektnivå. Om utvärdering ändå upphandlas ska den ligga i linje med ESF-rådets krav. Projekt inom utlysningen ansvarar i förekommande fall för upphandling och budgetering av utvärdering.

Horisontella principer: Integrerat arbete med jämställdhet, tillgänglighet, icke diskriminering och hållbar utveckling

Projektet ska i ansökan beskriva hur de horisontella principerna genomsyrar projektet i varje fas. De horisontella principerna för den här utlysningen är jämställdhetsintegrering, tillgänglighet för personer med funktionsnedsättning, icke-diskriminering och ekologisk hållbarhet.

Jämställdhet, tillgänglighet och icke-diskriminering, också kallat horisontella principer, ska dels bidra till en breddad syn på kompetens hos arbetsgivare och främjandeaktörer, dels fungera som krav på genomförandet av projekten i syfte att säkerställa att vissa grupper inte exkluderas.

Läs mer om detta på



Beslutsdatum
2020-11-05

Diarienummer
2020/00802

<https://www.esf.se/Resultat/Rapporter-och-publikationer/Kunskapsunderlag-horisontella-principer/>

Jämställdhet

Socialfondens projekt ska främja jämställdhet med utgångspunkt i programmets mål, målgrupper och prioriteringar. Målet är att projekten främjar jämställdhetsperspektivet i sin verksamhet genom att kunskap om kvinnors och mäns olika förutsättningar och villkor på arbetsmarknaden används i analyser och vid genomförande av projekten. Ett jämställdhetsperspektiv ska därför vara integrerat i projektverksamheten. Jämställdhetsintegrering innebär att systematiskt arbeta in ett jämställdhetsperspektiv i alla steg gällande projektplanering, beslutsfattande och utförande samt vid uppföljning och utvärdering av projektverksamheten. När ni skriver er ansökan följ Standarden för Jämställdhetsintegrering, punkt 1-6 som ni hittar på nedanstående sida:

<https://www.esf.se/Vara-fonder/Socialfonden1/Overgripande-information-omsocialfondsprogrammet/Horisontella-principer/Jamstalldhetsintegrering/>

Tillgänglighet för personer med funktionsvariation

Målet är att projekten främjar tillgänglighetsperspektivet i sin verksamhet genom att identifiera och undanröja hinder för tillgänglighet, och på så sätt möjliggör för kvinnor och män med olika funktionsnedsättning att bli delaktiga i projektets insatser. Utgå från följande sex punkter: analys; mål och indikatorer; aktiviteter och genomförande; kompetens om tillgänglighet och funktionshinderperspektiv; uppföljning och utvärdering. När ni skriver er ansökan följ Standarden för Tillgänglighetsintegrering som ni hittar på nedanstående sida:

<https://www.esf.se/Vara-fonder/Socialfonden1/Overgripande-information-om-socialfondsprogrammet/Horisontella-principer/Tillganglighet/>

Lika möjligheter och icke-diskriminering

I svensk lagstiftning finns skydd mot diskriminering som har samband med diskrimineringsgrunderna kön, könsöverskridande identitet eller uttryck, etnisk tillhörighet, religion eller annan trosuppfattning, funktionshinder, sexuell läggning och ålder. Det innebär att det i projekten ska finnas en god kunskap om förekomst av och mekanismer bakom diskriminering och att denna kunskap används i utformning och genomförande av projekten.

Ekologisk hållbarhet

Europa 2020-strategins klimat- och energimål handlar om att utsläppen av växthusgaser ska minskas, att andelen förnybar energi ska öka samt att primär energianvändning ska minska. Projekt inom denna utlysning uppmuntras att arbeta med hållbar ekologisk utveckling.

Insatser kan till exempel handla om att:

- analysera verksamhetens miljöpåverkan,
- om miljöpåverkan finns formulera miljömål
- formulera insatser som svarar mot miljömålen och bidrar till en lösning på identifierade problem
- ta miljöhänsyn i samband med resor och upphandling



Beslutsdatum
2020-11-05

Diarienummer
2020/00802

Förutsättningar för projektens genomförande

Projekttiden inleds med en analys- och planeringsfas och avslutas med en avslutsfas. Den huvudsakliga projektiden däremellan består av en genomförandefas.

- Analys- och planeringsfas, 1–3 månader
- Genomförandefas (varierar i längd med hänsyn till övriga två faser)
- Avslutsfas, 1–2 månader

Endast en ansökan görs för samtliga tre faser. Syfte och innehåll i de olika faserna ska anges i ansökans tidplan samt att det tydligt ska framgå i ansökan hur lång tid projektet bedömer att de behöver för respektive fas.

Syftet med en analys- och planeringsfas är att projektet har gjort ett nödvändigt förberedelsearbete inför övergång till genomförandefas.

Under genomförandefasen utförs projektets huvudsakliga verksamhet, i syfte att uppnå de resultat och effekter projekten eftersträvar.

Under projektens avslutsfas ska projektet avslutas på ett strukturerat sätt. Inför avslutsfasen ska all deltagarbaserad verksamhet vara avslutad om inte annat särskilt kan motiveras.

Följande insatser kan genomföras i avslutsfasen:

- uppföljning av resultat och effekter
- uppföljningar på individnivå av de deltagare som lämnat projektet
- färdigställande av slutrapport
- färdigställande av utvärderarens rapport
- ekonomisk slutredovisning av projektet

Visst innehåll kan, där så bedöms vara relevant, ingå i och/eller överlappas mellan projektets tre faser

Obligatorisk avstämning

Verksamheten under analys- och planeringsfasen ska redovisas till Svenska ESF-rådet i form av en avstämningsrapport där följande punkter ingår och stäms av:

- Upprättande av projektplan med projektorganisationens struktur samt bildande av styrgrupp
- Uppdaterad tid- och aktivitetsplan där aktiviteterna tydligt kopplas till projektets förväntade resultat och effekter
- Fördjupad problem- och omvärldsanalys som innehåller analyser av jämställdhet, tillgänglighet och likabehandling
- Vid behov, fördjupad riskanalys kopplad till förväntade resultat
- En beskrivning av hur eventuell utvärdering av projektet kommer att ske, samt hur den inkluderar jämställdhet, tillgänglighet och likabehandling
- Vid behov, reviderad budget.



Beslutsdatum
2020-11-05

Diarienummer
2020/00802

- För övergången till genomförandefasen relevanta övriga punkter som ESF-rådet ser nödvändiga.

Om inte rapporten godkänns av ESF-rådet kan projektet komma att avbrytas.

Risikanalys

Ansökan ska innehålla en riskanalys. Minimikrav för en riskanalys är att den innehåller en beskrivning av de risker projektägaren ser kopplat till projektets genomförande, måluppfyllelse och förväntade resultat och effekter.

Projektekonomi

Budget

På ESF-rådets hemsida finns mall för projektbudget och handledning.

Observera att projekten ska budgetera med de **schabloner** och **enhetskostnader** som framgår av **handledningen**. I denna utlysning tillämpas Svenska ESF-rådets enhetslönekostnader och förenklingsåtgärder. För information om budgetering se <http://www.esf.se/sv/Vara-fonder/Socialfonden1/Projektekonomi/Budgetmallar/> samt www.esf.se/projektekonomi.

För att läsa mer om enhetskostnader se <https://www.esf.se/Vara-fonder/Socialfonden1/Projektekonomi/Personal/Programomrade-1/>

En budget ska göras för **hela projektiden**.

Budgeten ska läggas in i Projektrummet och även göras i en mer detaljerad form i ESF:s excelmall, som bifogas ansökan.

Medfinansiering

I denna utlysning kan stödet från Socialfonden täcka 47 procent av projektets totala stödberättigade kostnader och projektets medfinansiering ska uppgå till 53 procent. Medfinansieringen kan bestå av kontanta medel, deltagarersättning, samt andra bidrag i annat än pengar från privat medfinansiär.

Om deltagare omfattas av korttidsavtal kan deltagarersättning endast användas som medfinansiering i den tjänstgöringsgrad som anges i korttidsavtalet. Den tid deltagaren är arbetsbefriad kan inte tas upp som medfinansiering.

I samband med beredning av ansökan kommer Svenska ESF-rådet att säkerställa och bedöma angiven medfinansiering. Det är viktigt att ansökan innehåller aktuella och kompletta kontaktuppgifter till angivna medfinansiärer.



Beslutsdatum
2020-11-05

Diarienummer
2020/00802

Statsstöd

Alla projekt som finansieras med medel från strukturfonderna måste följa EU:s statsstödsregler. Reglerna innebär att det finns en högsta tillåtna stödnivå varför det är viktigt att du som stödmottagare beaktar regelverket. Avgörande för vilka regler som tillämpas är stödets storlek.

Statsstödsreglerna ska garantera att EU:s inre marknad fungerar. På denna marknad gäller gemensamma konkurrensregler, gemensamma regler för offentlig upphandling och gemensamma regler för statsstöd. Statsstödsreglerna anger på vilket sätt det allmänna: staten, landsting eller kommunerna får ge stöd åt vissa företag.

Som företag betraktas samtliga enheter som bedriver ekonomisk verksamhet oavsett deras juridiska form. Enligt vedertagen rättspraxis är ekonomisk verksamhet all verksamhet som består i att erbjuda varor eller tjänster på en viss marknad. EU:s grundläggande bestämmelser om statsstöd återfinns i fördraget om Europeiska Unionens funktionsrätt, Kommissionens förordningar 1407/2013 och 651/2014 samt svenska förordningen 2014:1383.

Kostnadseffektivitet och lagen om offentlig upphandling (LOU)

Alla EU-projekt ska präglas av kostnadseffektivitet. Detta innebär att EU-medlen ska användas så effektivt och ändamålsenligt som möjligt, och att alla åtgärder ska genomföras till lägsta möjliga kostnad. Upptagna kostnader i projektbudgeten måste därför tydligt motiveras hur de på ett effektivt sätt bidrar till att nå projektets uppställda mål.

Stödsökande ska vid köp av varor och tjänster verka för att kostnadseffektivitet uppnås. Stödsökande som är upphandlande enheter enligt LOU ska även tillämpa denna lag inom projektverksamheten.

Socialfondens nationella urvalskriterier

Urvalskriterierna motsvarar i stora delar ansökningsfälten i ansökan. Dessa ska bidra till att de projekt som har bäst förutsättningar att uppfylla det nationella socialfondsprogrammets mål väljs ut.

Kriterierna som är aktuella i denna utlysning är att:

- *projektet ska bidra till utlysningens och programmets mål och förväntade resultat*
- *ansökan ska beskriva hur projektet utgått från målgruppens och aktörernas behov i sin problemformulering*
- *projektet ska grunda sig i en problem- och behovsanalys*
- *det ska finnas relevant kapacitet och kompetens hos projektorganisationen*
- *projektet ska vara väl förankrat och ha säkrat ägarskap och utpekade mottagare för aktiviteter och resultat*



Beslutsdatum
2020-11-05

Diarienummer
2020/00802

- projektet och dess resultat ska vara kostnadseffektiva
- projektet ska uppfylla kraven som ställs vid ansökningstillfället gällande de horisontella principerna
- projektet och dess resultat ska vara utvärderingsbara
- projekt som direkt eller indirekt bidrar till att bryta könsstereotypa mönster på arbetsmarknaden eller att motverka demografiska obalanser ska prioriteras

Ansökan, bilagor och dokument

Projektlängd och projekttid

Projekt kan starta tidigast den 1 januari 2021 och skall starta senast den 1 mars 2021. Projekt kan som längst pågå till 28 februari 2023. Svenska ESF-rådet kan inte besluta om förlängning efter detta datum.

Utlysningen

Utlisningen öppnar den 9 november och stänger kl.16.00 den 25 november. Du ansöker om stöd för ditt projekt i vår internetjänst Projektrummet, se www.esf.se. Bilagor samt missiv till ansökan biläggas i Projektrummet.

Ansökan

Ansökan ska lämnas elektroniskt via ansökningstjänsten i Projektrummet www.esf.se / <https://ansokan.esf.se/login/login.html>

Ansökan ska vara komplett med samtliga efterfrågade bilagor vid inlämning av ansökan. I annat fall kan ansökan komma att avslås.

När ansökan är inskickad via Projektrummet ska bekräftelsebrev skrivas ut från Svenska ESF-rådets hemsida, undertecknas, scannas och bifogas i Projektrummet.

Kontakta oss gärna under ansökningsprocessen för återkoppling på projekttid och fördjupad information om inriktning samt om det finns frågor om utlysningen.

Obligatoriska bilagor - bifogas ansökan i Projektrummet

- Projektets förändringsteori: <https://www.esf.se/Min-region/Nationellt/Utlisningar1/>
- Underskrivet bekräftelsebrev (missiv) [LÄNK](#)
- Specificerad budget för programområde 1 enligt ESF-rådets budgetmall som finns på hemsidan. [LÄNK](#)
- Upphandlingsplan och inköspolicy.

Vid frågor kring denna utlysning kontaktas Sylvia Lundholm (sylvia.lundholm@esf.se), eller Malin Zetterberg (malin.zetterberg@esf.se)