



*Vi förändrar arbetsmarknaden*

Beslutsdatum  
2020-11-12

Diarienummer  
2020/00807

## Europeiska socialfonden

Stöder projekt som motverkar utanförskap och främjar kompetensutveckling.

### **Utlysning** för ESF Nationellt av genomförandeprojekt med inriktning:

Stöd till verkställande av Eures-förordningen (EU) 2016/589

Utlysningen ryms inom programområde 2, specifikt mål 2.1:

”Kvinnor och män som står långt från arbetsmarknaden ska komma i arbete utbildning eller närmare arbetsmarknaden”.

Projekt inom denna utlysning ska stödja svensk förvaltning och operationalisering av uppdraget i Eures-förordningen (EU) 2016/589 av den 13 april 2016, som beslutad av Europaparlamentet och Rådet.

För denna utlysning gäller följande:

- Svenska ESF-rådet utlyser 4 miljoner kronor till projekt som ska bedrivas nationellt av Arbetsförmedlingen.
- Medfinansieringen uppgår till 53% procent.
- Projekt ska bedrivas med formellt stöd av Europaparlamentets och Rådets förordning 2016/589 av den 13 april 2016 om ett europeiskt nätverk för arbetsförmedlingar (Eures) och verkställas av NSK (Nationella Samordningskontoret för EURES) i enlighet med artikel 9 i nämnda förordning

Utlysningen öppnar den 17 november 2020 och stänger kl.16.00 den 20 november 2020.

Projekt kan starta tidigast den 1 januari 2021 skall starta senast 31 januari 2021.

Projekt kan som längst pågå till 28 februari 2023. Svenska ESF-rådet kan inte besluta om förlängning efter detta datum.



Beslutsdatum  
2020-11-12

Diarienummer  
2020/00807

## Socialfonden

Det svenska operativa programmet för socialfonden 2014-2020 genomförs som en del av Europa 2020-strategin, det vill säga EU:s strategi för smart, inkluderande och hållbar tillväxt. Fondmedlen ska användas till att förstärka och utveckla den nationella arbetsmarknadspolitiken och bidra till Europa 2020-strategins uppfyllande.

Insatserna i programområde 2 ska bidra till att personer som står långt ifrån arbetsmarknaden utvecklas och kommer i arbete eller närmar sig arbetsmarknaden. Projekten som får stöd behöver inte direkt leda till ökad sysselsättning, utan kan även vara inriktade på att utveckla metoder för att underlätta övergångar till arbete för de olika målgrupperna.

### Euresrelaterade insatser i Socialfondsprogrammet 2014 - 2020

De nationella medlen i Socialfonden ska användas till insatser som genomförs på nationell, regional eller lokal nivå, och kan även komplettera satsningar som görs med regionala ESF-medel. De nationella medlen ska även användas för utvärderingar, analyser och spridning av resultat i syfte att bidra till ett bättre genomslag för programmets resultat. Därtill kan medlen användas för att finansiera stödverksamhet för att effektivisera programgenomförandet.

Av förordning (EU) nr 1304/2013[1] framgår att Socialfonden bland annat har som syfte att öka arbetstagarnas geografiska rörlighet över gränserna så att arbetsmarknaden fungerar smidigare, och att fonden bör stödja aktiviteter inom ramen för det europeiska nätverket för arbetsförmedlingstjänster när det gäller rekrytering och därmed sammanhängande informations-, rådgivnings- och vägledningstjänster på såväl nationell som gränsöverskridande nivå. Dessa typer av insatser stöds inom programområde 2 genom finansiering med de nationella ESF-medlen, till Arbetsförmedlingen som är den aktör som ansvarar för EURES-verksamheten i Sverige.

Projekt inom denna utlysning ska förvalta Eures-förordningen (EU) 2016/589 av den 13 april 2016, som beslutad av Europaparlamentet och Rådet samt genom NSK:s operationalisera uppdraget samt utveckla och stärka det svenska Eures-nätverket och övervaka att förordningen följs.

## Bakgrund

Eures som verktyg för rekrytering och arbetssökande har funnits inom EU/EES sedan 1993, initialt som ett informationsverktyg för arbetsgivare och arbetstagare intresserad av arbete inom EU/EES och Schweiz. Sedan 2016 finns ett reformbeslut gällande att Eures i första hand ska fungera som ett matchningsverktyg.

Arbetsförmedlingens, och specifikt NSK:s uppdrag som styrs av förordningen, är att samordna, följa upp, utvärdera och ansvara för den strategiska utvecklingen av all EURES-verksamhet i Sverige, vilket inkluderar Arbetsförmedlingens EURES-verksamhet såväl som externa organisationer som godkänns att bli medlem eller partner i EURES-nätverket.



Beslutsdatum  
2020-11-12

Diarienummer  
2020/00807

Det nuvarande projektet (EURES 2018-2020) har till stor del omfattat utveckling av NSK:s uppdrag i enlighet med förordning (EU) 2016/589 och artikel 9. NSK befinner sig nu i ett förvaltande läge och ett flertal utvecklingsområden kopplade till ett effektivare genomförande av uppdraget och verksamheten har identifierats.

För att NSK fortsatt ska kunna stödja EURES-medlemmar i att erbjuda relevant, effektivt och individuellt stöd till arbetsgivare att rekrytera, och arbetssökande att hitta arbete i ett annat EU/EES-land, behöver NSK vidareutveckla insatser och aktiviteter mot en mer kunddriven och digitaliserad verksamhet.

## Beskrivning av målgrupp

AF:s beskrivning:

- Eures personal inom Arbetsförmedlingen, nya Eures-medlemmar/Eures-samarbetspartners i Sveriges Eures-nätverk samt representanter för medlemslänternas motsvarigheter till svenska NSK.
- NSK-personal i medlemsländerna.
- Identifierade intresseorganisationer i Sverige
- Svenska Eures-medlemmar/Eures-samarbetspartners samt svenska intresseorganisationer
- Arbetssökande i medlemsländer intresserade av att arbeta i Sverige
- Svenska arbetsgivare som har ett rekryteringsbehov
- Anställda Eures-personal inom Arbetsförmedlingen och andra medlemmar/partners samt NSK:s personal.

Projekt i denna utlysning behöver ej redovisa deltagare.

## Förväntade resultat och effekter av projekten

### Resultatmål:

- Förvaltning och tillsyn av Eures-förordningen (EU) 2016/589 samt operationalisering av uppdraget i enlighet med förordningens artikel 9
- Utvecklat EURES-verksamheten samt utbildat personal utifrån identifierade utvecklingsområden i nuvarande projekt EURES 2018–2020 (Arbetsförmedlingen)

### Effektmål:

- Ett ökat lärande mellan medlemsländer och intresse för matchningstjänsterna vilket bidrar till effektivare matchning



Beslutsdatum  
2020-11-12

Diarienummer  
2020/00807

- Ökad förståelse för vilka Eures-tjänster som efterfrågas och vad ett eventuellt medlemskap i nätverket innebär för de deltagande företagen och organisationerna samt marknadsföring av det utvidgade Eures-nätverket i Sverige.
- Ökad kunskapen om arbetsgivares rekryteringsbehov och deras vilja att använda Eures tjänster som ett sätt att lösa sina rekryteringsproblem.
- Ökad kunskap hos Eures-personal i att kunna erbjuda rekryteringstjänster för den gemensamma europeiska arbetsmarknaden; en gemensam kunskapsbas för alla som medverkar inom Eures-nätverket, och ett aktivt deltagande i Eures-nätverket.

## Utvärdering

I denna utlysning finns inget krav på extern utvärdering. Projekt inom utlysningen ansvarar i förekommande fall för upphandling och budgetering av utvärdering.

## Horisontella principer: Integrerat arbete med jämställdhet, tillgänglighet, icke diskriminering och hållbar utveckling

Projektet ska i ansökan beskriva hur de horisontella principerna genomsyrar projektet i varje fas. De horisontella principerna för den här utlysningen är jämställdhetsintegrering, tillgänglighet för personer med funktionsnedsättning, icke-diskriminering och ekologisk hållbarhet.

Jämställdhet, tillgänglighet och icke-diskriminering, också kallat horisontella principer, ska dels bidra till en breddad syn på kompetens hos arbetsgivare och främjandeaktörer, dels fungera som krav på genomförandet av projekten i syfte att säkerställa att vissa grupper inte exkluderas.

Läs mer om detta på

<https://www.esf.se/Resultat/Rapporter-och-publikationer/Kunskapsunderlag-horisontella-principer/>

### Jämställdhet

Socialfondens projekt ska främja jämställdhet med utgångspunkt i programmets mål, målgrupper och prioriteringar. Målet är att projekten främjar jämställdhetsperspektivet i sin verksamhet genom att kunskap om kvinnors och mäns olika förutsättningar och villkor på arbetsmarknaden används i analyser och vid genomförande av projekten. När ni skriver er ansökan följ Standarden för Jämställdhetsintegrering, punkt 1-6 som ni hittar på nedanstående sida:

[Jämställdhet - esf.se](https://www.esf.se/Jamstalldhet)

### Tillgänglighet för personer med funktionsvariation

Målet är att projekten främjar tillgänglighetsperspektivet i sin verksamhet genom att identifiera och undanröja hinder för tillgänglighet, och på så sätt möjliggör för kvinnor och män med olika funktionsnedsättning att bli delaktiga i projektets insatser. Utgå från följande sex punkter:



Beslutsdatum  
2020-11-12

Diarienummer  
2020/00807

analys; mål och indikatorer; aktiviteter och genomförande; kompetens om tillgänglighet och funktionshinderperspektiv; uppföljning och utvärdering. När ni skriver er ansökan följ Standarden för Tillgänglighetsintegrering som ni hittar på nedanstående sida:

[Tillgänglighet - esf.se](https://www.esf.se/tillganglighet)

### **Lika möjligheter och icke-diskriminering**

I svensk lagstiftning finns skydd mot diskriminering som har samband med diskrimineringsgrunderna kön, könsöverskridande identitet eller uttryck, etnisk tillhörighet, religion eller annan trosuppfattning, funktionshinder, sexuell läggning och ålder. Det finns också krav på att arbetsgivare ska vidta aktiva åtgärder för att förhindra diskriminering och främja lika rättigheter och möjligheter vad gäller kön, etnisk tillhörighet och religion eller annan trosuppfattning.

[Icke-diskriminering - esf.se](https://www.esf.se/icke-diskriminering)

### **Ekologisk hållbarhet**

Europa 2020-strategins klimat- och energimål handlar om att utsläppen av växthusgaser ska minskas, att andelen förnybar energi ska öka samt att primär energianvändning ska minska. Projekt inom denna utlysning uppmuntras att arbeta med hållbar ekologisk utveckling.

Insatser kan till exempel handla om att:

- analysera verksamhetens miljöpåverkan,
- om miljöpåverkan finns formulera miljömål
- formulera insatser som svarar mot miljömålen och bidrar till en lösning på identifierade problem
- ta miljöhänsyn i samband med resor och upphandling

### **Förutsättningar för projektens genomförande**

Projekt inom denna utlysning ska ha en genomförandefas och en avslutsfas.

- Genomförandefas, maximalt 24 månader
- Avslutsfas, 2 månader

I genomförandefasen genomförs de planerade aktiviteterna och insatserna kopplade till målen. I avslutsfasen genomförs slutlig dokumentation, ekonomisk slutredovisning, spridning av resultat samt implementering.

### **Risikanalys**

Ansökan ska innehålla en riskanalys. Minimikrav för en riskanalys är att den innehåller en beskrivning av de risker projektägaren ser kopplat till projektets genomförande, måluppfyllelse och förväntade resultat och effekter.



Beslutsdatum  
2020-11-12

Diarienummer  
2020/00007

## Projektekonomi

### Budget

Projekt inom denna utlysning omfattas av en schablon för indirekta kostnader på 40 % baserat på personalkostnaderna. På ESF-rådets hemsida finns mall för projektbudget och handledning. Observera att projekten ska budgetera med de schabloner och enhetskostnader som framgår av handledningen. I denna utlysning tillämpas Svenska ESF-rådets enhetslönekostnader och förenklingsåtgärder. För information om budgetering se <http://www.esf.se/sv/Vara-fonder/Socialfonden1/Projektekonomi/Budgetmallar/> samt [www.esf.se/projektekonomi](http://www.esf.se/projektekonomi).

För att läsa mer om enhetskostnader se <https://www.esf.se/Vara-fonder/Socialfonden1/Projektekonomi/Medfinansiering/Programomrade-2/>

En budget ska göras för hela projektiden.

### Medfinansiering

I denna utlysning kan stödet från Socialfonden täcka 47 procent av projektets totala stödberättigade kostnader och projektets medfinansiering ska uppgå till 53 procent. Medfinansieringen kan bestå av kontanta medel, deltagarersättning, samt andra bidrag i annat än pengar från offentlig och privat medfinansiär.

I samband med beredning av ansökan kommer Svenska ESF-rådet att säkerställa och bedöma angiven medfinansiering. Det är viktigt att ansökan innehåller aktuella och kompletta kontaktuppgifter till angivna medfinansiärer.

### Statsstöd

Ekonomiskt stöd från Europeiska socialfonden omfattas av EU:s regler om statsstöd. Möjlighet att lämna ekonomiskt stöd till näringslivet regleras av artiklarna 107–109 i Fördraget om Europeiska unionens funktionssätt (EUF-fördraget) och Förordning (2015:61) om statligt stöd inom det nationella socialfondsprogrammet.

Om stödsökande och någon eller några av stödmottagarna i projektet, vilken/vilka bedriver en ekonomisk verksamhet, mottagit statsstöd i enlighet med artiklarna 107–109 i EUF-fördraget eller stöd av mindre betydelse under innevarande och de två närmaste beskattningssåren ska sökanden lämna en skriftlig redogörelse eller redogörelse i elektronisk form för mottagna statsstöd.

### Kostnadseffektivitet och lagen om offentlig upphandling (LOU)

Alla EU-projekt ska präglas av kostnadseffektivitet. Detta innebär att EU-medlen ska användas så effektivt och ändamålsenligt som möjligt, och att alla åtgärder ska genomföras till lägsta möjliga kostnad. Upptagna kostnader i projektbudgeten måste därför tydligt motiveras hur de på ett effektivt sätt bidrar till att nå projektets uppställda mål.

Stödsökande ska vid köp av varor och tjänster verka för att kostnadseffektivitet uppnås och ska upphandla enligt LOU inom projektverksamheten.



Beslutsdatum  
2020-11-12

Diarienummer  
2020/00807

## Socialfondens nationella urvalskriterier

Urvalskriterierna motsvarar i stora delar ansökningsfälten i ansökan. Se även den nationella handlingsplanen som finns på nedanstående sida.

<https://www.esf.se/Min-region/Nationellt/Handlingsplan/>

## Ansökan, bilagor och dokument

### Projektlängd och projekttid

Projektet ska starta tidigast 1 januari 2021 och senast 31 januari 2021.

Projekt kan som längst pågå till 28 februari 2023. Svenska ESF-rådet kan inte besluta om förlängning efter detta datum.

### Utlysningen

Utlisningen öppnar den 17 november 2020 stänger kl. 16:00 den 19 november 2020.

Du ansöker om stöd för ditt projekt i vår internetjänst Projektrummet, se [www.esf.se](http://www.esf.se)  
Eventuella bilagor samt missiv till ansökan skickas via e-post till [esf@esf.se](mailto:esf@esf.se)

Vid frågor kring denna utlysning kontaktas Sylvia Lundholm,  
[sylvia.lundholm@esf.se](mailto:sylvia.lundholm@esf.se)

### Ansökan

Ansökan ska lämnas elektroniskt via ansökningstjänsten i Projektrummet [www.esf.se](http://www.esf.se) /  
<https://ansokan.esf.se/login/login.html>

När ansökan är inskickad via Projektrummet ska bekräftelsebrev skrivas ut från Svenska ESF-rådets hemsida, undertecknas, scannas och skickas via e-post tillsammans med bilagor till:

### Obligatoriska bilagor - bifogas ansökan

- Underskrivet bekräftelsebrev (missiv)
- Specificerad budget enligt ESF-rådets budgetmall som finns på hemsidan. [LÄNK](#)
- Upphandlingsplan och inköpspolicy