



Svenska ESF-Rådet



EUROPEISKA UNIONEN  
Europeiska socialfonden

Sid 1(2)

2006-02-21

Dnr 2005-00533

Regeringen  
Näringsdepartementet  
103 33 STOCKHOLM

## **Årsredovisning 2005**

Svenska ESF-Rådet överlämnar härmed årsredovisningen för räkenskapsåret 2005 bestående av:

- Resultatredovisning
- Återrapportering av:
  - Myndighetens kompetensförsörjning
  - Integrering av jämställdhetsfrågor i myndighetens verksamhet
- Resultaträkning
- Balansräkning
- Anslagsredovisning
- Finansieringsanalys
- Noter
- Sammanställning över väsentliga uppgifter

Beslut i detta ärende har fattats av ESF-rådets styrelse den 17 februari 2006.

### *Beslut*

Beslutande: Ordförande och generaldirektör Anne-Marie Qvarfort samt ledamöterna Jan Andersson, Markus Lund, Kerstin Andersson, Inger Efraimsson, Mats Svegfors och Patrik Svensson.

Övriga närvarande vid den slutliga handläggningen: biträdande myndighetschef Åsa Lindh, personalföreträdare Sven Jansson (ST) och Maria Korner (SACO), föredragande Magdalena Muotka och Mia Nilsson-Eklöf samt protokollförare Lars Paulsson.

Anne-Marie Qvarfort



Svenska ESF-Rådet



EUROPEISKA UNIONEN  
Europeiska socialfonden

Sid 2(2)

2006-02-21

Dnr 2005-00533

*Sändlista*

Näringsdepartementet

Arbetsgivarverket

Ekonomistyrningsverket

Finansdepartementet

Riksdagens utredningstjänst

Riksrevisionen

Statskontoret



Svenska ESF-Rådet

EUROPEISKA UNIONEN  
Europeiska socialfonden

Dnr: 2005-00533

2006-02-09

# Årsredovisning 2005

## Resultatredovisning

För Svenska ESF-rådet, regleringsbrevet för 2005, kapitel 1.3 Organisationsstyrning, gäller att

1. "Svenska ESF-rådet skall säkerställa ett effektivt och korrekt genomförande av mål 3 och Equal i enlighet med programdokumenten och de målsättningar som där anges samt med EG-regler och nationella regler".
2. "Svenska ESF-rådet skall verka för en långsiktig och god personalförsörjning med för verksamheten ändamålsenlig kompetens".
3. "Svenska ESF-rådets chefer och medarbetare skall ha en grundläggande kunskap om vad jämställdhet innebär och om de centrala jämställdhetspolitiska frågorna inom det egna ansvarsområdet, i syfte att integrera ett jämställdhetsperspektiv i myndighetens verksamhet."

Denna resultatredovisning utgör Svenska ESF-rådets återslag på ovanstående mål.

<b>INLEDNING.....</b>	<b>4</b>
<b>1. ÅRET SOM GÅTT.....</b>	<b>5</b>
1.1 ÅRET SOM GÅTT - MYNDIGHETSÖVERGRIPANDE.....	5
1.2 ÅRET SOM GÅTT - MÅL 3.....	7
1.3 ÅRET SOM GÅTT - EQUAL.....	9
<b>2.”ETT EFFEKTIVT OCH KORREKT GENOMFÖRANDE AV MÅL 3 OCH EQUAL” .....</b>	<b>11</b>
2.1 UPPDRAGSGIVARNAS FÖRTROENDE.....	11
2.1.1 <i>Analys av måluppfyllelse, Uppdragsgivarnas förtroende</i> .....	22
2.2 AKTIVA SAMVERKANSAKTÖRER.....	22
2.2.1 <i>Aktiva samverkansaktörer – Mål 3</i> .....	23
2.2.2 <i>Aktiva samverkansaktörer – Equal</i> .....	23
2.2.3 <i>Analys av måluppfyllelse, Aktiva samverkansaktörer</i> .....	24
2.3 NÖJDA INDIVIDER PÅ ARBETSPLATSER OCH I PROJEKT .....	24
2.3.1 <i>Nöjda individer på arbetsplatser och i projekt – Mål 3</i> .....	25
2.3.2 <i>Nöjda individer på arbetsplatser och i projekt – Equal</i> .....	25
2.3.3 <i>Analys av måluppfyllelse – Nöjda individer på arbetsplatser och i projekt</i> .....	26
2.4 ENGAGERADE MEDARBETARE .....	26
2.4.1 <i>Analys av måluppfyllelse - Engagerade medarbetare</i> .....	27
2.5 ANALYS AV MÅLUPPFYLLELSE – ETT EFFEKTIVT OCH KORREKT GENOMFÖRANDE AV MÅL 3 OCH EQUAL .....	27
<b>3. MYNDIGHETENS KOMPETENSFÖRSÖRJNING.....</b>	<b>29</b>
3.1 MYNDIGHETERNAS MÅLUPPFYLLELSE OCH VIDTAGNA ÅTGÄRDER FÖR KOMPETENSFÖRSÖRJNINGEN .....	29
3.1.1 <i>Kompetensutveckling i jämställdhetsfrågor</i> .....	31
3.1.2 <i>Kompetensprojektet ”Ett friskare arbetsliv”</i> .....	32
3.2 MYNDIGHETENS MÅL FÖR KOMPETENSFÖRSÖRJNINGEN 2006 RESPEKTIVE 2007-2008 ...	33
3.2.1 <i>Övergripande mål för perioden 2006-2008</i> .....	33
3.2.2 <i>Uppföljningsbara mål för kompetensförsörjningen 2006</i> .....	33
3.2.3 <i>Andra kompetensförsörjningsfrågor av betydelse</i> .....	34
<b>4. UPPDRAG MED SYFTE ATT MINSKA DELTIDSARBETSLÖSHETEN .....</b>	<b>35</b>
4.1 SVENSKA ESF-RÅDETS MEDVERKAN I HELA PROJEKTET .....	35
4.1.1 <i>Uppdraget</i> .....	35
4.1.2 <i>Svenska ESF-rådets samverkan</i> .....	35
4.1.3 <i>Uppnådda resultat</i> .....	36
4.1.4 <i>Några projektexempel</i> .....	36
<b>RESULTATRÄKNING .....</b>	<b>37</b>
<b>BALANSRÄKNING.....</b>	<b>38</b>
<b>ANSLAGSREDOVISNING.....</b>	<b>40</b>
<b>FINANSIERINGSANALYS .....</b>	<b>42</b>
<b>TILLÄGGSUPPLYSNINGAR OCH NOTER .....</b>	<b>44</b>

<b>SAMMANSTÄLLNING ÖVER VÄSENTLIGA UPPGIFTER .....</b>	<b>53</b>
--	-----------

## Inledning

När sex av programperiodens sju år genomförts, har Svenska ESF-rådet beviljat medel till mer än 40 000 Mål 3-projekt och drygt 80 större Equal-projekt. Det stora antalet projekt ger möjlighet till utveckling för många människor, samtidigt som det ställer krav på styrning och uppföljning i verksamheten. Under 2005 har Svenska ESF-rådet fått bekräftelse från såväl EU-kommissionens revisorer som AMS internrevision på att det interna arbetet med utveckling av den finansiella styrningen och kontrollen givit resultat. Utvecklingsarbetet har under ett antal år bestått av både kompetensutveckling för Svenska ESF-rådets medarbetare, förtydliganden av föreskrifter, riktlinjer och stödmaterial samt utveckling av myndighetens interna it-baserade handläggarstöd. En funktion som verkcontroller har införts på huvudkontoret under 2005. Verkscontrollern samordnar ett nätverk för de controllers som börjat arbeta ute i förvaltningsområdena och på huvudkontorets programenhet under 2005.

Svenska ESF-rådet har även i uppdrag att sprida erfarenheter från socialfondsprojekt. Under 2005 anordnade myndigheten en stor spridningskonferens i Norrköping. Konferensen som besöktes av ca 300 personer benämndes: Ett arbetsliv för alla - Swedish Employments days. Drygt 30 projekt – såväl Mål 3-projekt som Equalprojekt - var representerade i utställningen. Under konferensen anordnades också ett antal seminarium.

Eftersom innevarande programperiod är i slutfasen har Svenska ESF-rådets arbete med spridning och påverkan intensifierats under året. Ett internt nätverk har bildats med medarbetare från de sex förvaltningsområdena och Equalgruppen. Dess uppdrag är att medverka till att myndighetens spridnings och påverkansarbete kan koordineras och förstärkas. En funktion som samordnare av myndighetens spridnings och påverkansarbete har också etablerats på huvudkontoret.

Under 2005 påbörjades utredningsarbetet om den framtida genomförandeorganisationen för sammanhållningspolitiken (Kommittédirektiv 2004:177) i en särskild kommitté. Svenska ESF-rådet har på olika sätt under året medverkat till att förse både kommittén och berörda sakenheter i regeringskansliet med underlag i utredningsarbetet inför nästa programperiod. Från Svenska ESF-rådets sida har det varit särskilt angeläget att tydliggöra behovet av att säkerställa kompetens och resurser för avslutsarbetet av Mål 3 och Equal åren 2007-2009. Det är ett omfattande arbete och kompetens som krävs för att Sverige ska kunna slutredovisa innevarande programperiod till EU-kommissionen.

Anne-Marie Qvarfort  
Generaldirektör

# 1. Året som gått

Innan myndighetens återrappporteringskrav berörs beskrivs nedan året som gått utifrån de verksamheter myndigheten jobbar inom; den myndighetsövergripande verksamheten, Mål 3 och Equal.

## 1.1 Året som gått - myndighetsövergripande

För att ge en övergripande bild av verksamhetens omfattning år 2005 samt beskriva hur myndighetens interna effektivitet utvecklats presenteras inledningsvis ett antal nyckeltals utveckling för åren 2001-2005.

**Tabell 1. Myndighetsnyckeltal<sup>1</sup>**

Nyckeltal	2001	2002	2003	2004	2005
(Kr)					
<b>Förvaltningskostnad per utbetald programkrona</b>					
Totalt	0,06	0,08	0,08	0,11	0,11
Mål 3	0,12	0,07	0,07	0,09	0,11
Equal	0	1,56	0,28	0,26	0,15
(Kr)					
<b>Förvaltningskostnad per intecknad programkrona</b>					
Totalt	0,04	0,07	0,10	0,09	0,07
Mål 3	0,03	0,07	0,08	0,07	0,06
Equal	1,98	0,05	1,09	0,62	0,10
(Tkr)					
<b>Driftskostnad per anställd</b>	1102	843	834	865	819
(Tkr)					
<b>Lokalkostnad</b>					
Totalt	6497	6292	7287	7691	8103
Per anställd	48,5	44,3	51,3	50,6	48,8
(Tkr)					
<b>It-kostnader</b>					
Totalt	12056	11671	9398	14238	10210
Per anställd	90	82,2	66,2	93,7	61,5
<b>Information</b>					
Antalet pressklipp (aug-dec)	509	306	304	412	957 <sup>2</sup>
Varav tydligt positivt innehåll	82%	75%	76%	69%	
<b>Telefonmätningen</b>		16%	14%	14%	12%
(återanrop pga ej hänvisade ankn)					

<sup>1</sup> Underlag i HK Falun bokslutspärm.

<sup>2</sup> Mätning avser perioden jan-dec 2005. Redovisning av pressklipp, Defacto AB.

### **Förvaltningskostnad per utbetald programkrona<sup>3</sup>**

För Mål 3 har förvaltningskostnaden per utbetald programkrona ökat jämfört med föregående år. Anledningen är att förvaltningskostnaderna ökat jämfört med tidigare år, samtidigt som utbetalningarna legat på i stort sett samma nivå som föregående år.

För Equal har förvaltningskostnaden per utbetald programkrona minskat jämfört med föregående år. Anledningen är högre utbetalningar jämfört med tidigare år.

### **Förvaltningskostnad per intecknad programkrona**

För Mål 3 ligger förvaltningskostnaden per intecknad programkrona i nivå med tidigare år, trots att den totala förvaltningskostnaden ökat. Den främsta anledningen till det är den ökande aktiviteten på insatsområde 1, Kompetensutveckling för sysselsatta, som medför att den totala intecknade beloppet ökat jämfört med föregående år. För övriga insatsområden ligger intecknat belopp ungefär på samma nivå som föregående år. Som ett resultat av den ökande nivån på intecknade programmedel uppskattas att utbetalningarna kommer att öka nästa år.

För Equal har förvaltningskostnaden per intecknad programkrona sjunkit jämfört med tidigare år. Den främsta anledningen är den stora mängden projekt som fått programmedel i andra omgången Equal utvecklingspartnerskap.

### **Driftskostnader inklusive lokal- och IT-kostnader**

Verksamhetens förvaltningskostnader är oförändrade jämfört med föregående budgetår och uppgår till 140 miljoner kronor. Däremot har driftskostnad per anställd minskat med 46 tkr jämfört med år 2004, det vill säga en minskning med ca 5 %. Detta kan förklaras av att antalet årsarbetskrafter ökat från 158 till 166. Ökningen av årsarbetskrafter har påverkat personalkostnaderna som stigit med 6,3 miljoner kronor under år 2005. Trots detta är myndighetens förvaltningskostnader oförändrade jämfört med år 2004 eftersom kostnader för IT-konsulter samt informationsaktiviteter minskat med motsvarande belopp. Kostnader för IT har minskat med 4 miljoner kronor, vilket kan förklaras av att utvecklingsinsatserna för handläggarsstödet VM3 varit av betydligt mindre omfattning jämfört med år 2004 samtidigt som IT-driftavtalet omförhandlats. Även kostnader för information har minskat med 3 miljoner kronor under år 2005. Detta beror framför allt på engångskostnader under 2004 för lanseringen av Equals andra omgång.

Lokalkostnaderna har ökat med sammanlagt 400 tkr under budgetåret 2005 vilket dels beror på avtalade indexregleringar, men även omförhandlade hyresavtal. Lokalkostnad per anställd har dock minskat från 50,6 tkr till 48,8 tkr, det vill säga en minskning med 3,6%.

### **Information**

Kunskap och kännedom hos allmänheten om socialfondsprogrammen påverkas i hög grad av hur myndighetens verksamhet och program behandlas i media. Media har systematiskt bevakats av Observer på uppdrag av Svenska ESF-rådet sedan hösten 2000. Rapporterna bygger på följande sökprofiler: Equal, ESF-rådet, Europeiska socialfonden, Växtkraft Mål, samt Växtkraft Mål 3.

---

<sup>3</sup> Förvaltningsmedel per programkrona.



Observers årliga statistik visar att det under 2005 publicerades 836 artiklar med ”ESF-anknytning” i svensk dagspress, 114 artiklar i fackpress, 4 artiklar i populärpress samt 3 inslag i radio. Härutöver publiceras dagligen elektroniska klipp ur mediernas nätupplagor på myndighetens hemsida [www.esf.se](http://www.esf.se) och med samma sökprofil. Myndigheten uppskattar utrymmesfördelningen mellan Växtkraft Mål 3 och Equal i artiklarna till 90/10.

Den geografiska fördelningen av artiklarna över landet varierar kraftigt. Exempelvis hade tidningar i Götalandsregionen under 2005 mer än dubbelt så många införda artiklar (426 st) som tidningar i Svealand hade (208 st).

Svenska ESF-rådet ser ingen praktisk möjlighet att mäta denna publicitets betydelse för antingen socialfondsprogrammets genomförande eller förändringar i allmänhetens attityder till och kunskap om den europeiska unionen.

### **Telefonmätning**

Svenska ESF-rådet genomför årligen en trafikmätning av antalet inkommande samtal till myndighetens centrala växel. Trafikmätningen används som ett mått på servicegraden inom organisationen. I genomsnitt har myndigheten dagligen 192 anrop till växeln. Under mätningsperioden, som varade i fyra veckor, fick växeln 24 återanrop per dag på grund av ej hänvisade anknytningar. Detta innebär att ca 12 % av samtalen återanropas. Jämfört med föregående år är det en förbättring med 2 procentenheter.

Målet för år 2005 var att inte mer än 12 % av samtalen skulle återanropas vilket innebär att målet beträffande servicegraden för telefoni har uppnåtts.

## **1.2 Året som gått - Mål 3**

Under 2004 gjordes en omfattande översyn av mål 3-programmet och dess styrdokument, medan endast smärre justeringar skett i Programkomplementet 2005<sup>4</sup>. Inriktningen under 2005 har varit att säkerställa rutiner och regelverk för att genomföra det reviderade programmet enligt avsedda intentioner och för att skapa förutsättningar för att upparbeta hela finansieringsplanen för programperioden 2000-2006.

Samarbetet med de parter som ingår i Övervakningskommitténs arbetsutskott har varit intensivt under året med täta möten. Parterna har med stort engagemang deltagit i diskussioner om åtgärder för att upparbeta finansieringsplanen, särskilt inom den del av programmet som avser kompetensutveckling för sysselsatta.

En grundläggande förutsättning för att nå uppsatta mål har varit att Svenska ESF-rådets personal vid konferenser och seminarier har fått information om förändringarna i programhanteringen och möjlighet att utbyta erfarenheter mellan förvaltningsområdena. Under våren 2005 genomfördes ett antal konferenser för berörd personal<sup>5</sup>.

Under året har Svenska ESF-rådet sett över ansökningsblanketter, beslutsmallar, projekthjälpredor, informationsbroschyrer och information på myndighetens hemsida utifrån

<sup>4</sup> Reviderat samlat programdokument för Växtkraft mål 3, 2004-2006, dnr 2004-00324, samt Programkomplement för Växtkraft Mål 3 i Sverige, 2004 och 2005, dnr 2004-00295.

<sup>5</sup> Inbjudan till lärandeseminarier på Arlandia, april 2005.

utvecklade riktlinjer och tidigare erfarenheter. Inriktningen har varit att i allt större utsträckning använda gemensamt informationsmaterial i samtliga regioner där Svenska ESF-rådet finns. Samverkan mellan regionerna har också utvecklats och fördjupats, vilket bland annat fått sitt uttryck i interregionala utlysningar av projektmedel.

Samverkan mellan Svenska ESF-rådet och den utbetalande myndigheten AMS har fortsatt att utvecklas positivt under året. För myndigheterna gemensamma granskningsmallar har tagits fram i syfte att minska dubbelarbete. Detta har inneburit en effektivisering av arbetet.

Kontrollverksamheten har organiserats med en verkscontroller och ett kontrollernätverk där varje förvaltningsområde varit representerat. För att säkerställa ett korrekt genomförande av programmet har också Svenska ESF-rådets generaldirektör under året genomfört mer systematiska verksamhetsuppföljningar i samtliga sex förvaltningsområden<sup>6</sup>. Inför dessa uppföljningar har kontrollrapporter för Mål 3 tagits fram.

I samband med det årliga mötet 2005 mellan EU-kommissionen och Svenska ESF-rådet gav EU-kommissionens representanter positiv återkoppling beträffande Svenska ESF-rådets utveckling av formerna för finansiell styrning och kontroll.

Svenska ESF-rådet följer noga hur medel för projektverksamheten intecknas och betalas ut. Svårigheterna att arbeta upp hela finansieringsplanen för 2000-2006 har blivit alltmer påtagliga. Under hösten upprättades en aktivitetsplan för att upparbeta finansieringsplanen<sup>7</sup>. Inriktningen har dels varit att utveckla modeller för kortare processer, dels mobilisering för att öka efterfrågan på projektmedel, särskilt inom den del av programmet som avser stöd till kompetensutveckling av sysselsatta. Under sommaren 2005 beslutades om omfördelning av medel mellan åtgärder inom insatsområdena 2 och 3 (Ökad anställbarhet och Jämställdhet, integration och mångfald)<sup>8</sup>. Under hösten har ytterligare förändringar förberetts som innebär att medel omfördelas från insatsområde 1, som avser Kompetensutveckling för sysselsatta, till insatsområde 2, Ökad anställbarhet och företagande, som avser insatser för personer som är eller riskerar att bli långtidsarbetslösa eller långtidssjuka<sup>9</sup>. Svenska ESF-rådet bedömer att det med dessa förändringar kommer att bli möjligt att upparbeta hela finansieringsplanen för programperioden.

Under året har arbete inletts med att ta fram en strategi för spridnings- och påverkansaktiviteter så att erfarenheterna från projekt som genomförts under programperioden tas till vara för ordinarie verksamhet eller inom ramen för EU-program under nästa programperiod. Svenska ESF-rådet har anställt en samordnare på huvudkontoret för spridnings- och påverkansarbetet och inrättat ett nätverk av medarbetare från förvaltningsområdena.

Ramböll Management har - på Svenska ESF-rådets uppdrag - under året genomfört slututvärdering av mål 3-programmet<sup>10</sup>. Utvärderingen presenterades vid en hearing den 26 oktober och för övervakningskommittén för Mål 3 den 25 november 2005. Svenska ESF-rådet sände en slutlig version av utvärderingsrapporten till EU-kommissionen i december 2005.

---

<sup>6</sup> Dnr 2006-00070.

<sup>7</sup> Aktivitetsplan för upparbetande av finansieringsplanen Mål 3, 2005-10-03, reviderad 2005-12-08, dnr 2004-00047.

<sup>8</sup> Protokoll 2005/3, beslut som fattats genom skriftlig procedur.

<sup>9</sup> dnr ÖKV 2005-005, Förslag omändrad finanstabell och ändring i Programkomplementet för Växtkraft Mål 3.

<sup>10</sup> Slututvärdering av Växtkraft Mål 3, dnr 2004-00339.

Slututvärderingen är en fokuserad utvärdering som omfattar fyra utvärderingsområden: uppföljning av halvtidsutvärderingen, mål 3-programmets samlade resultat och effekter på system/strukturnivå, insatsområde 2, Ökad anställbarhet och företaganda, samt åtgärd 3:1 Integration och mångfald.

Bland utvärderarnas iakttagelser kan nämnas att de funnit utformningen av mål 3-programmet onödigt komplicerad, att system för resultatuppföljning och styrning är svaga eller saknas och att indikatorerna är alltför många och ofta av låg kvalitet.

Utvärderarna bedömde att måluppfyllelsen varit god när det gäller insatsområde 1, Kompetensutveckling för sysselsatta. Programmet har lett till ökade satsningar på kompetensutveckling på arbetsplatserna. När det gäller insatsområde 2, Ökad anställbarhet och företaganda, och insatsområde 3, Integration, mångfald och jämställdhet, har deltagarnas möjligheter till arbete enligt utvärderarna ökat endast marginellt jämfört med reguljära arbetsmarknadspolitiska åtgärder, men deltagarna har varit positiva till den individualiserade uppläggningsen. Utvärderarna bedömer slutligen måluppfyllelsen för insatsområde 4, Lokal utveckling, som god. Nya aktörer har tillkommit och samarbete på lokal nivå har initierats.

### 1.3 Året som gått - Equal

Svenska ESF-rådets arbete med Equal har till stor del ägnats åt stöd i förberedelsefasen för utvecklingspartnerskap från andra omgångens utlysning. Stödet har tagit formen av konferenser, besök och ekonomiutbildningar. Under året har också omfattande arbete lagts ner på avslutning av första omgångens utvecklingspartnerskap och arbetet i de nationella tematiska grupperna i programmet har intensifierats.

Information om partnerskapen i Equals andra omgång gjordes tillgänglig i form av tidningen EQUAL partners. Informationen tillgängliggjordes också på Svenska ESF-rådets hemsida respektive Equal-projektet Paraplyprojektets hemsida. Tidningen trycktes även på engelska och har under året spridits vid samtliga EU-arrangemang där projekt eller Svenska ESF-rådet varit delaktiga. En samlad skrift som beskriver NTG-arbetet i de åtta tematiska grupperna producerades och distribuerades vid Svenska ESF-rådets stora konferens i Norrköping den 15-16 nov<sup>11</sup>. Equal-exempel från Sverige har under året levererats till EQUAL-hemsidan på EUROPA-servern (EU-kommissionens hemsida) och bidragit till europeiskt synliggörande av Svenska Equal-resultat.

Under året har arbetet fortgått för att vidareutveckla de nationella temagrupperna (NTG), som är särskilda spridningsprojekt med budget om flera miljoner kronor. Vid utgången av året är åtta av dessa etablerade; NTG Asyl, NTG Socialt Företagande, NTG Företagens Samhällsansvar, NTG Partnerskap, NTG Lärande miljöer, NTG Fritt fram, NTG Nya vägar till arbetskraften och NTG Jämställdhet. Svenska ESF-rådet hade planerat ytterligare en temagrupp om integrations och mångfaldsfrågor. Denna planering höll inte, varför myndigheten valde att istället initiera andra former för kompletterande spridning och påverkan på detta tema, bland annat genom en särskild utlysning för spridnings- och påverkansprojekt som publicerades i december 2005<sup>12</sup>.

<sup>11</sup> "Temaarbete i Equal för att påverka strukturer och politik", Svenska ESF-rådet, Liber distribution AB, rek. Nr. 100082.

<sup>12</sup> Dnr EQU-2005-0017.

Equal har också tydliggjorts i Svenska ESF-rådets tidskrift "Mind" under året som gått. Ett tiotal artiklar och notiser med Equalanknytning har publicerats. I december 2005 genomfördes en särskild spridningsaktivitet på inbjudan av statssekreteraren i Näringsdepartementet riktad till Regeringskansliets berörda ämnesansvariga för EQUALs olika områden.

Enligt Regeringsbeslut N2003/7723/A "Medel för nationell medfinansiering av gemenskapsinitiativet Equal" fick Svenska ESF-rådet 7 000 000 kr att fördela till nationella temagrupper inom spridnings- och påverkansfasen. I slutet av år 2005 hade av dessa totalt 3 359 301 kr beviljats till existerande nationella temagrupper<sup>13</sup>.

För utvecklingspartnerskapen i andra omgången arrangerades en första konferens i september 2005 i samband med att alla hade påbörjat sitt arbete i genomförandefasen. Ett uppföljande möte ägde rum i samband med Svenska ESF-rådets konferens i Norrköping i november. Syftet var att genom utbildning underlätta partnerskapsarbetet samt möjliggöra och stödja kontakter mellan koordinatörerna. För utvecklingspartnerskapen i Equals första omgång arrangerades under hösten 2005 en resultatkonferens med inriktning på bland annat spridnings- och påverkansfasen samt koppling till NTG-arbetet. Samtliga utvecklingspartnerskap har avslutat sitt arbete under 2005, men några utvecklingspartnerskap slutredovisar sina kostnader i början av 2006.

Ledningskonsulterna AB har - på Svenska ESF-rådets uppdrag - under året genomfört slututvärdering av Equal-programmet. Slutrapporten visade på ett antal mervärden som programmet fört med sig<sup>14</sup>. Partnerskapsmodellen har lett till nya samarbeten, transnationellt samarbete har bidragit till utbyte av modeller för utveckling, "empowermentperspektivet" (egenmakt) har "slagit rot" på flera håll, jämställdhets- och mångfaldsperspektiven har beaktats tydligare i flera utvecklingspartnerskap och NTG:na har skapat synergieffekter i arbetet med spridning och påverkan. Equal har genom sin programkonstruktion generellt lett till att spridning och påverkan blivit mer omfattande och mer systematisk i jämförelse med andra utvecklingsprojekt. Utvecklingspartnerskapen har emellertid inte nått så långt i sitt vertikala påverkansarbete. De har arbetat mer horisontellt och fokuserat på medverkande partnerorganisationer i de olika spridnings- och påverkansinsatserna. Erfarenheter visar också att möjligheterna för utvecklingspartnerskap att arbeta för system- och strukturpåverkan begränsats på grund av de instruktioner och förordningar som styr bland annat Arbetsförmedlingen och Försäkringskassan. Dessa organisationer är ofta viktiga medfinansiärer i utvecklingsprojekten. I utvärderingen dras också slutsatsen att programmet skulle fått större inverkan i arbetslivet om verksamheten koncentrerats till färre områden samt färre, men mer omfattande projekt.

---

<sup>13</sup> Beviljade medel nationell medfinansiering 051231.

<sup>14</sup> Slututvärdering av Equal, dnr 2005-00270.

## 2.”Ett effektivt och korrekt genomförande av mål 3 och Equal”

Regeringen har i regleringsbrevet angivit följande krav på återsrapportering avseende hur myndigheten uppnår måluppfyllelsen ”ett effektivt och korrekt genomförande av mål 3 och Equal”:

*Svenska ESF-rådet skall i samband med Årsredovisningen för 2005 göra ”En samlad redovisning och bedömning av måluppfyllelsen, med utgångspunkt från dels en närmare analys av målet, dels lämpliga indikatorer och förekommande uppföljnings- och utvärderingsresultat m.m.”*

Svenska ESF-rådet genomförde under 2003 mål- och visionsseminarier där samtliga medarbetare tillsammans utvecklade Svenska ESF-rådets mål enligt regleringsbrevet i operativa och mätbara mål och indikatorer. För att uppnå målet ”att säkerställa ett effektivt och korrekt genomförande av Mål 3 och Equal” har Svenska ESF-rådet fastlagt att det är viktigt att ha:

- *Uppdragsgivarnas förtroende*
- *Aktiva samverkansaktörer*
- *Nöjda individer på arbetsplatser och i projekt* samt
- *Engagerade medarbetare*

Resultatredovisningen är uppbyggd utifrån dessa områden och under varje område finns delmål, som även dessa valdes under 2003 års mål- och visionsseminarier, samt en analys av årets resultat. Det är endast myndighetens interna effektivitet som mäts genom denna uppföljning. Resultaten i projekt och program följs och utvärderas i annan ordning. Till viss del avspeglar även resultatredovisningen det faktum att Svenska ESF-rådets verksamhet styrs både av EU-kommissionen och av den svenska regeringen.

### 2.1 Uppdragsgivarnas förtroende

*Delmål för Uppdragsgivarnas förtroende:*

- *Anvisad förvaltningsbudget ska följas*
- *Bibehålla AA i EA-rating*
- *Finansieringsplanen för Mål 3 ska följas på nationell och regional nivå*
- *Finansieringsplanen för Equal ska följas på nationell nivå*
- *Erhålla godkända revisionsrapporter*

*Delmål: Anvisad förvaltningsbudget ska följas*

ESF-rådets ekonomi är i balans och verksamhetsåret 2005 genererade ett mindre överskott på förvaltningsanslaget 22:5 uppgående till 632 tkr.

Samtliga förvaltningsområden har genomfört 2005 års verksamhet inom tilldelade budgetramar. Resultatet för förvaltningsområdena är det samma som för verksamhetsåret

2004, det vill säga delmålet är uppnått. Däremot har ett kostnadsställe på central nivå överskridit tilldelad förvaltningsbudget vilket beror på att ESF-rådets avvecklat web-shoppen för profilmaterial.

***Delmål: Bibehålla AA i EA-rating***

För tredje året i rad har Svenska ESF-rådet tilldelats högsta EA-värdet "Fullt tillfredsställande", det vill säga AA. Svenska ESF-rådet har följt sin handlingsplan för att bevara och säkerställa den goda kvaliteten i redovisningen och i den ekonomiadministrativa kompetensen.

***Delmål: Finansieringsplanen för Mål 3 ska följas på nationell och regional nivå***

Under 2005 har finansieringsplanen för Mål 3 omfördelats vid ett tillfälle. I juni 2005 ställde sig Övervakningskommittén bakom att omfördela 300 miljoner kronor inklusive nationell offentlig medfinansiering från åtgärd 1:2 till åtgärd 1:1 samt 200 miljoner kronor inklusive nationell offentlig medfinansiering, från åtgärd 2:1 till åtgärd 2:2<sup>15</sup>. Anledningen till omfördelningarna var att jämna ut obalansen som då förelåg i inteckningsgraden mellan åtgärderna inom insatsområde 1 och insatsområde 2.

Regeringen har under 2005 även ändrat *Förordning (1999:710) om valutakurs vid stöd från EG:s strukturfonden*. Denna förändring har inneburit att växelkursen som används för att räkna om finansieringsplanen för Mål 3 och Equal ändrats från 8,50 EUR/SEK till 8,60 EUR/SEK. Denna förändring resulterar i att finansieringsplanen omräknad i kronor ökar med drygt 154 miljoner kronor, inklusive nationell offentlig medfinansiering.

Fram till 2005 har finansieringsplanen räknats om till en växelkurs om EUR/SEK = 8,50.

Utvecklingen under 2005 har varit positiv. Aktiviteten och efterfrågan på projektmedel har successivt ökat under året, främst inom insatsområde 1.

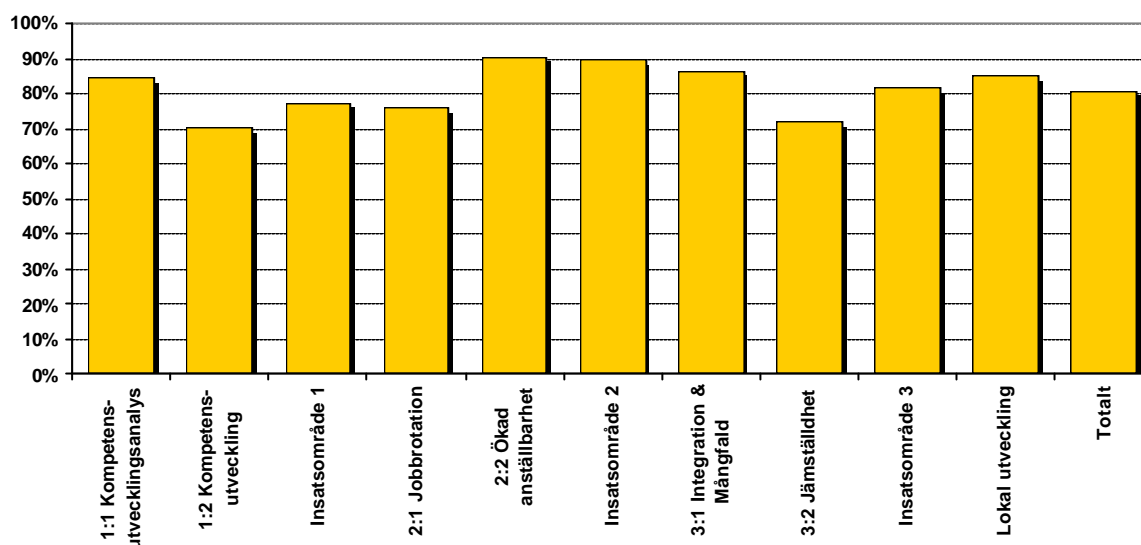
Svenska ESF-rådet har utvecklat en modell för uppföljning av beslutade medel inom mål 3, på grund av den stora mängden projekt. Inteckningsgraden är andelen intecknade medel i förhållande till finansieringsplanen totalt. Intecknade medel innefattar beslutade medel för den totala mängden projekt, såväl pågående som avslutade. I beräkningen av intecknade medel diskonteras det tilldelade bidraget för respektive projekt med en diskonteringsfaktor. Denna diskonteringsfaktor är väntevärdet för varje projekts nyttjande av beviljat bidrag, och beräknas separat för varje åtgärd. Diskonteringsfaktorn baseras på historiska data om utbetalningsmönstret för respektive åtgärd.

Totalt intecknade medel räknas fram genom att multiplicera diskonteringsfaktorn med de tilldelade bidragen för pågående projekt inom respektive åtgärd, samt att därtill addera utbetalat belopp i samtliga avslutade projekt inom respektive åtgärd. Denna summa jämförs sedan som andel av den totala finansieringsplanen. Detta benämns inteckningsgraden. Inteckningsgraden för respektive insatsområde samt åtgärd den 31 december 2005 återfinns i figur 1 nedan.

---

<sup>15</sup> dnr ÖKV 2005-005.

**Figur 1. Inteckningsgrad den 31 december 2005, då 86 % av programperioden har gått. Fördelning mellan programmets olika åtgärder 1 euro = 8,60 SEK<sup>16</sup>**



Den åtgärd som hittills har den högsta inteckningsgraden är åtgärden 2:2, Ökad anställbarhet. Även åtgärderna, 3:1 Integration & Mångfald, 1:1 Kompetensutvecklingsanalys samt åtgärd 4:1, Lokal utveckling har en, relativt de övriga åtgärderna, hög inteckningsgrad vid utgången av 2005.

För åtgärderna 1:2, Kompetensutveckling, 2:1, Jobbrotation samt 3:2 Jämställdhet har utvecklingen inte varit lika positiv.

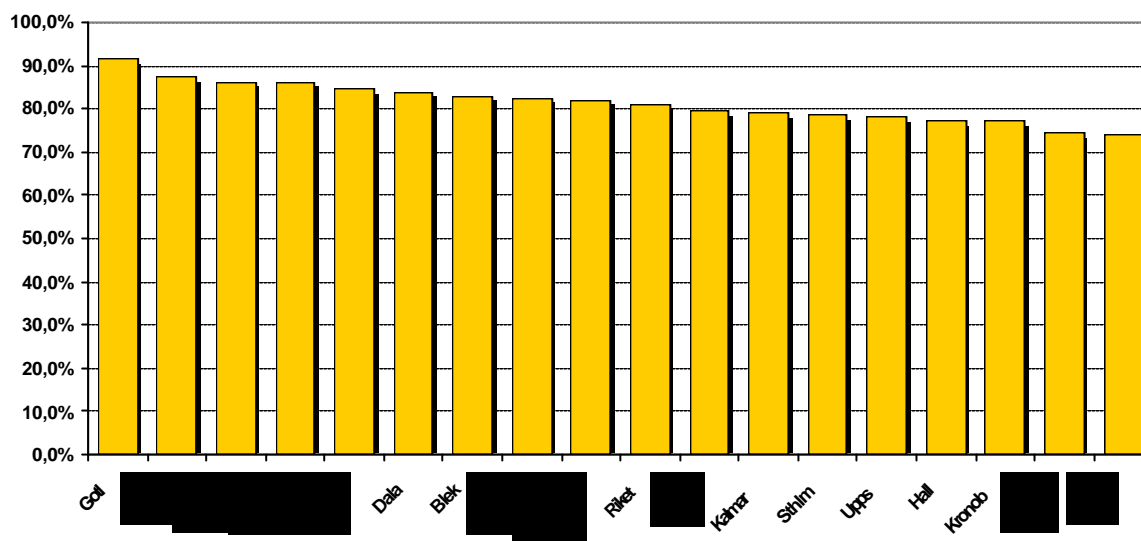
Åtgärden Jobbrotation har ökat avsevärt jämfört med tidigare år. Anledningen till det är dock inte ett resultat av ökat antal projekt utan ett resultat av den omfördelning av finansieringsplanen som genomfördes i juni 2005, då 200 miljoner kronor inklusive nationell offentlig medfinansiering flyttades från åtgärd 2:1, Jobbrotation till åtgärd 2:2, Ökad anställbarhet. Anledningen till att omfördelningen gjordes var att det var fortsatt svårt att få en effektiv logistik i denna åtgärd, vilket delvis beror på att Arbetsförmedlingen haft andra, mindre resurskrävande åtgärder. Detta har bidragit till att intresset för Jobbrotation varit begränsat.

Inteckningsgraden av finansieringsplanen skiljer sig en hel del mellan de olika regionerna. Spridningen i inteckningsgrad mellan regionerna har dock minskat något under 2005. För att förhindra inlåsnings av programmedel i någon region har Svenska ESF-rådets förvaltningschefer möjlighet att i samråd med det regionala partnerskapet, inom ramen för 20 % av finansieringsplanen omfördela programmedel, inom respektive åtgärd mellan regionerna i förvaltningsområdet<sup>17</sup>.

<sup>16</sup> AMS utfallsstatistik 060112 Mål 3.

<sup>17</sup> Dnr 2005-00199, datum 050627.

**Figur 2. Inteckningsgrad för hela Mål 3, den 31 december 2005 då 86 % av programperioden har gått. Fördelning mellan samtliga regioner. 1 euro = 8,60 SEK<sup>18</sup>**



De finansiella åliggandena gentemot EU-kommissionen styrs av den så kallade n+2 regeln, vilket innebär att de medel som finns i finansieringsplanen för varje år måste rekvireras senast 24 månader efter det aktuella årets utgång. Följaktligen måste finansieringsplanen för exempelvis 2003 ha rekvirerats senast vid utgången av 2005. Görs inte detta förverkas möjligheten att rekvirera 2003 års finansieringsplan. Denna modell kräver att utbetalningarna görs med jämna flöden över hela programperioden. Hittills har Sverige för Mål 3 klarat n+2-regeln. Från mars 2004 till september 2005 kunde Sverige inte rekvirera medel från EU-kommissionen på insatsområde 2, se vidare ”Delmål: Erhålla godkända revisionsrapporter, efterkontroll av insatsområde 2”.

**Tabell 2. Rekvisitioner av medel till EU-kommissionen för det svenska Mål 3-programmet till och med år 2005, euro<sup>19</sup>**

Finansieringsplan				Rekvisitioner	
År	Årsvis	Akkumulerat	Förfallodatum enligt n+2-regeln	Årsvis (t.o.m. 2005)	Akkumulerat
2000	104 914 300,00	104 914 300,00	2002-12-31	109 291 243,95 <sup>(X)</sup>	109 291 243,95
2001	107 012 600,00	211 926 900,00	2003-12-31	106 214 926,20	215 506 170,15
2002	109 152 800,00	321 079 700,00	2004-12-31	110 474 114,27	325 980 284,42
2003	111 335 900,00	432 415 600,00	2005-12-31	137 476 945,64	463 457 230,06

(X) I denna rekvisition inräknas det förskott som Kommissionen regelmässigt utanordnar vid programstart.

<sup>18</sup> AMS utfallsstatistik 060112 Mål 3.

<sup>19</sup> AMS rekvirerade medel år 2005 Mål 3.



**Delmål: Finansieringsplanen för Equal ska följas på nationell nivå**

Under 2005 har utbetalningstakten i Equal-programmet varit hög och ökat varje månad. Utbetalningarna låg på i genomsnitt ca 11,4 miljoner kronor/månad (inklusive det tekniska stödet, TA). Vid en jämförelse med 2004 var motsvarande belopp ca 10,8 miljoner kronor.<sup>20</sup>

Under 2005 uppgick de totala utbetalningarna till ca 136,7 miljoner kronor (jämfört med 129,9 miljoner kronor för 2004) och totalt sett har Equal förbrukat ca 363,1 miljoner kronor (inklusive förskottsutbetalningar till utvecklingspartnerskap och det tekniska stödet, TA). Medfinansieringen uppgick per den 31 december 2005 till ca 419,7 miljoner kronor.<sup>21</sup> Eftersom medfinansieringsgraden vid slutet av programperioden ska vara 50 % är utfallet gott. Nya spridnings- och påverkansprojekt kan således ha lägre än 50 % medfinansiering.

För att klara n+2-regeln skulle utbetalande myndighets ackumulerade rekvisitioner till EU-kommissionen per den 31 december 2005 uppgå till minst 42,312 miljoner euro vilket uppnåddes med en marginal på 1,4 miljoner euro.

**Tabell 3. Rekvisitioner av medel till EU-kommissionen för det svenska Equalprogrammet till och med år 2005, euro<sup>22</sup>**

Finansieringsplan				Rekvisitioner	
År	Årsvis	Ackumulerat	Förfallodatum enligt n+2-regeln	Årsvis (t.o.m 2005)	Ackumulerat
2001	13 200 000,00	13 200 000,00	2003-12-31	16 218 173,39 <sup>(x)</sup>	16 218 173,39
2002	14 576 000,00	27 776 000,00	2004-12-31	12 664 542,81	28 882 716,20
2003	14 536 000,00	42 312 000,00	2005-12-31	14 822 826,02	43 705 542,22

(x) I denna rekvisition inräknas det förskott som EU-kommissionen regelmässigt utanordnar vid programstart.

I Equals Programdokument liksom i Programkomplementet fördelas även finansieringsplanen per tema. Vid slutet av programperioden ska utfallet per tema överensstämja med finansieringsplanen. Den justerade valutakursen ökade den totala finansieringsplanen för Equal-programmet med ca 8,8 miljoner kronor. Det finns fem teman med följande budget (8,60 SEK = 1 euro)<sup>23</sup>:

*Tema 1*, Underlätta inträdet och återinträdet på arbetsmarknaden, ca 246,2 miljoner kronor

*Tema 2*, Ge alla möjlighet att starta en affärsverksamhet, ca 105,5 miljoner kronor

*Tema 3*, Främja livslångt lärande, ca 246,2 miljoner kronor

*Tema 4*, Minska könsskillnader och ge stöd till desegregering på arbetsmarknaden, ca 70,4 miljoner kronor

*Tema 5*, Asylsökande, ca 40,9 miljoner kronor

I figur 3 visas finansieringsplan, beviljat belopp och utfall per tema den 31 december 2005 med en jämförelse med den 31 december 2004<sup>24</sup>. Av figur 3 framgår att inga fler projekt kan

<sup>20</sup> AMS utfallsstatistik Equal 060112.

<sup>21</sup> AMS REP-avstämning per tema 051231.

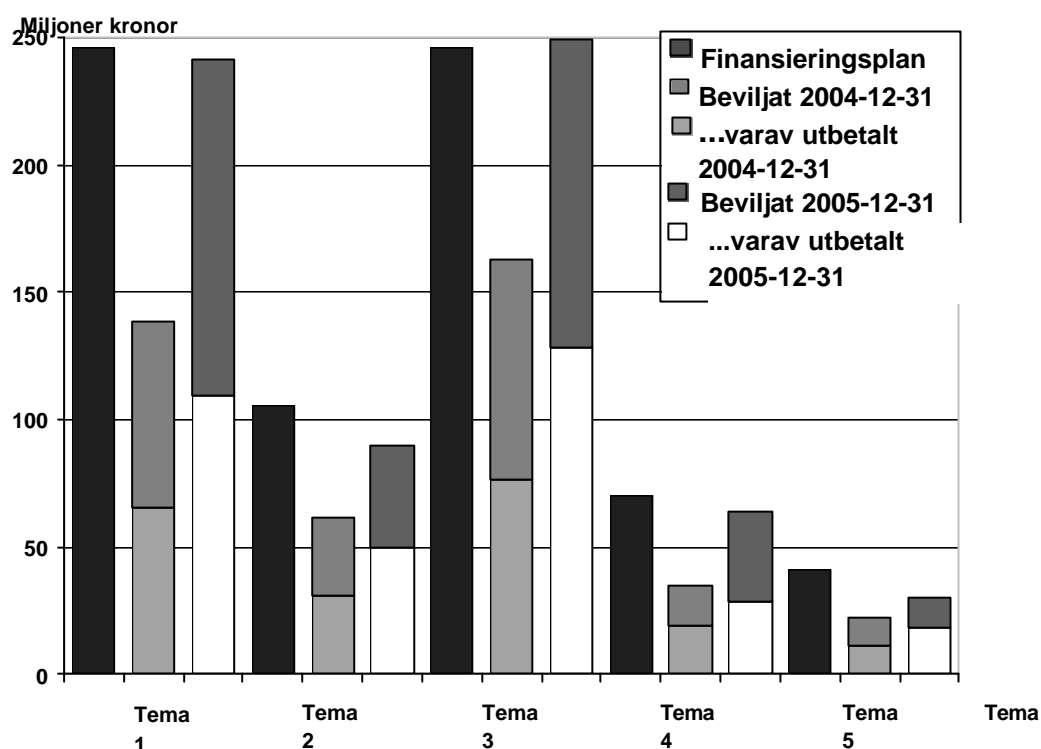
<sup>22</sup> AMS rekvirerade medel år 2005 Equal.

<sup>23</sup> SV-Ver3 NEW Financial Tables 2004, korregerat för den nya euro-kursen.

<sup>24</sup> Valutakurs: 1 euro = 8,60 SEK.

tillhöra tema 3. Svenska ESF-rådet bedömer dock att ESF-medel kommer bli över inom tema 3, när första omgångens Equal-utvecklingspartnerskap inkommer med sina slutrekvisitioner i början av 2006. Inom tema 2 och 5 återstår en del ESF-medel, främst beroende på att några utvecklingspartnerskap, för vilka medel hade reserverats för i andra omgången, aldrig kom in med ansökan till genomförandefasen.

**Figur 3. Beviljade och utbetalda medel per tema inom Equal per den 31 december 2005 (utan TA)<sup>25</sup>**



	Bev. 2004-12-31	Utbet 2004-12-31	Bev. 2005-12-31	Utbet 2005-12-31
	i % av fin.plan	i % av fin.plan	i % av fin.plan	i % av fin.plan
Tema I	56,1%	26,6%	98,1%	44,3%
Tema II	58,3%	29,5%	85,4%	47,4%
Tema III	66,1%	30,9%	101,3%	52,1%
Tema IV	49,8%	27,0%	91,0%	40,7%
Tema V	53,8%	26,7%	73,7%	44,5%
TOTALT	59,1%	28,5%	95,2%	47,1%

<sup>25</sup> Beviljat och utbetalt per tema 051231.

## ***Delmål: Erhålla godkända revisionsrapporter***

### **Mål 3**

#### **AMS Internrevisions synpunkter**

I samband med februari månads styrelsemöte år 2005 mottogs AMS Internrevisions årsrevisionsrapport avseende under år 2004 genomförda internrevisioner hos Svenska ESF-rådet<sup>26</sup>. I denna årsrapport anges att den sammanfattande bedömningen av genomförda internrevisioner är att det inte finns ”brister i system eller rutiner i en sådan omfattning att verifieringskedjan skulle vara bruten, att nödvändiga finansiella korrigeringar inte skulle bli utförda eller att utgiftsdeklarationerna inte skulle bli rättvisande”. Den sammantagna bedömningen görs att kvaliteten i internkontrollen är i huvudsak tillfredsställande.<sup>27</sup> De enskilda revisionsrapporterna för år 2004 har besvarats löpande och redovisats i 2004 års resultatrapport.

Den 3 februari 2006 mottogs AMS Internrevisions årsrevisionsrapport avseende under år 2005 genomförda internrevisioner hos Svenska ESF-rådet<sup>28</sup>. Slutsatsen var att kvaliteten i internkontrollen i samtliga besökta regioner kan vara i huvudsak tillfredsställande. De rekommendationer som gavs till Svenska ESF-rådet var:

- I de fall beredningsgruppens yttrande medför att förslaget till beslut ändrats bör det säkerställas att dokumentation om de åtgärder som vidtagits och vad de resulterat i kan återfinnas i akt/VM3 (gäller förvaltningsområde 2 och 5).
- För att säkerställa att projekten bedrivs enligt plan och fastställd budget bör den löpande uppföljningen av de större och mer komplexa samlingsprojekten inom insatsområde 1 utvecklas (gäller förvaltningsområde 2).
- Dokumentation från mellanhandsorganisationens handläggning av projektärenden inom insatsområde 4 skall löpande tillföras akten hos Svenska ESF-rådet (gäller förvaltningsområde 2 Gotland).
- För att beslutet skall vara i paritet med slutliga versionen av ansökan bör rutinerna i ansökningsförfarandet förbättras (gäller förvaltningsområde 4).
- För att det klart skall framgå att beslut är tagna på berättigande grunder bör dokumentationen av utfört arbete i hela handlägningsprocessen och motiveringen förbättras (gäller förvaltningsområde 4).
- Underlag för konsultkostnader vid budgetgenomgångar bör ifrågasättas oftare (gäller förvaltningsområde 4).
- Svenska ESF-rådet skall i högre grad dokumentera information som framkommer vid löpande kontakter vid uppföljning av projekten (gäller förvaltningsområde 5).

---

<sup>26</sup> Dnr 2005-00072.

<sup>27</sup> Bedömningsgrunder: Tillfredsställande, I huvudsak tillfredsställande, Mindre tillfredsställande samt Otillfredsställande. Bedömningsgrunderna är även tillämpliga för gemenskapsinitiativet Equal.

<sup>28</sup> Dnr 2006-00076.

- Svenska ESF-rådet rekommenderas på nytt att tydligare dokumentera om, hur och med vilket resultat AMS ESF varit med och påverkat i beredningsprocessen på Svenska ESF-rådet och mot projektanordnarna (gäller samtliga förvaltningsområden).
- Svenska ESF-rådet bör vid minst två tillfällen under våren 2006 skriftligt underrätta AMS Internrevision om hur många ärenden avseende bestridna återkrav som överlämnats respektive inte överlämnats till Kammarkollegiet för fortsatt rättslig process (gäller finansiella korrigeringar).
- Svenska ESF-rådet skall ytterligare utveckla rutinerna för presentation av diagram och tabeller så att inte innehållet kan misstolkas (gäller återrapportering till EU-kommissionen).
- Svenska ESF-rådet skall införa rutiner för regelbunden uppföljning av säkerhetsloggar, fastställa myndighetens IT-säkerhetsföreskrifter samt dokumentera och fastställa en systemsäkerhetsplan för handläggarsstödet (gäller VM3). Det samlade resultatet av granskningen av Svenska ESF-rådets handläggarsstöd VM3 visar att kvaliteten på den interna styrningen och kontrollen kan bedömas vara "I huvudsak tillfredsställande". Men från detta omdöme avviker uppföljningen av säkerhetsloggar och frånvaron av fastställd systemsäkerhetsplan där kvaliteten på den interna styrningen och kontrollen bedöms vara "Mindre tillfredsställande". Motivering till det senare omdömet är att konsekvenserna av bristerna har stor betydelse för att säkerställa att nivån på säkerhet i VM3 är tillfredsställande.
- Svenska ESF-rådet skall inom myndigheten och i kontakter med utbetalande myndigheten (AMS ESF) fastställa hur EU-kommissionens förordning 438/01 art 4 om kontroll bör tolkas. I samband härmed bör även fastställas om gällande riktlinjer för genomförande av kontrollerna är tillräckliga.

### **Kontrollenheten AMS ESFs synpunkter**

Svenska ESF-Rådet har 2005-02-18 mottagit en lägesrapport avseende finansiella kontroller som utförts enligt EU-kommissionens förordning 438/2001 artikel 10. Denna lägesrapport grundar sig på finansiella kontroller som genomförts av projekt för perioden 2000-01-01 – 2003-06-30<sup>29</sup>. Dessa efterkontroller har till 90% omfattat åtgärd 1.1 och 1.2. I rapporten anges att man kan se en positiv utveckling med en tendens till mindre antal fel, som tyder på att effektiviteten i kontrollsystemen har förbättrats. Beloppsmässigt har endast 1,2% av kontrollerat belopp rekommenderats till återkrav. Denna felprocent ligger väl under den av EU-kommissionen angivna gränsen om 2% för att överväga att utföra ytterligare finansiella kontroller.

### **Årsmöte med EU-kommissionen**

Det årliga mötet med EU-kommissionen med anledning av årsrapporten för år 2003 hölls i Stockholm den 14 januari 2005. En av punkterna på agendan var att förvaltning, övervakning och kontroll behöver en fortlöpande uppföljning. EU-kommissionen noterade de positiva insatser som genomförts, men angav att slutsatserna i revisionsrapporten för EU-kommissionens revision av insatsområde 2 under mars månad motiverar att även fortsättningsvis rekommendera en noggrann uppföljning av effekten av dessa åtgärder för att garantera kvalitet i förvaltning och kontrollsystem.

---

<sup>29</sup> Dnr 2005-00093.

Den 24 november hölls i Stockholm det årliga mötet med EU-kommissionen med anledning av årsrapporten för år 2004. Vid detta möte informerade bland annat Svenska ESF-rådet och AMS om det kontinuerliga arbetet med att utveckla den finansiella styrningen och kontrollen. Representanten från EU-kommissionen meddelade muntligt att man noterat att utvecklingsarbetet gett godtagbar effekt och att EU-kommissionen nu inte ser anledning till att särskilt rekommendera en noggrann uppföljning för att garantera kvalitet i förvaltnings- och kontrollsystemen.

### **Efterkontroll av insatsområde 2**

EU-kommissions revisionsbesök i mars månad 2004 för granskning av insatsområde 2 ledde till att kommissionen gjorde bedömningen att det inte kunde garanteras att de utgiftsdeklarationer som lämnats avseende insatsområde 2 är korrekta. Detta ledde till att Sverige under år 2005 fick göra en efterkontroll av 119 beslutade projekt inom insatsområde 2.

I början av september månad presenterades en lägesrapport över denna efterkontrollen för kommissionens revisorer, vilket resulterade i att kommissionen meddelade att man öppnade för att rekvirera medel för insatsområde 2 och att utfallet från lägesrapporten skulle reduceras från nästa utgiftsdeklaration med 1 547 928 kronor.

I den slutrapport som skickats till EU-kommissionen den 16 december 2005<sup>30</sup> efter genomförd kontroll kan följande konstateras;

- Att handläggningen i samband med beslut respektive rekvisitionsgranskning bedöms som tillfredsställande
- Att inga förekomster av systemfel eller systematiska fel har kunnat konstateras
- Att felprocenten är inom acceptabla nivåer.

De felaktigheter som upptäckts vid efterkontrollen och som innebär rekommendationer om återkrav gentemot stödmottagarna uppgår totalt till 1 819 273 kronor eller 0,28% av det totala ESF-stödbeloppet om 648 009 474 kronor.

### **Equal**

#### **AMS Internrevisions respektive Kontrollenheten AMS ESFs synpunkter**

Det samlade resultatet av Internrevisionens granskning av Svenska ESF-rådets genomförande av Equal<sup>31</sup> visar att kvaliteten på den interna styrningen, kontrollen och uppföljningen sammantaget kan bedömas vara i huvudsak tillfredsställande. De rekommendationer som gavs var att Svenska ESF-rådet:

1. ”I sin granskning av rekvisitioner tydligt dokumenterar hur man kommer fram till sitt ställningstagande om att redovisad medfinansiering är verifierad, i enlighet med beslut och kopplad till aktuellt projekt.”
2. ”Förbättrar sina rutiner för ansöknings- och beredningsförfarande för fas III-ärenden i linje med vad som skett för ansökningsomgång 2, i syfte att säkerställa hög kvalitet och likformighet i handläggningen.”

---

<sup>30</sup> Från AMS dnr 05-003154.

<sup>31</sup> Dnr 2005-00537.

I det svar Svenska ESF-rådet skickade den 21 december 2005 instämde Svenska ESF-rådet med AMS Internrevision om vikten av dessa åtgärder och presenterade hur arbetet redan påbörjats.

AMS Kontrollenheten artikel 10 har fortsatt sitt arbete med att granska Equal. Två projektslutrappporter har levererats till Svenska ESF-rådet<sup>32</sup>.

### **Årsmöte med EU-kommissionen**

Det årliga mötet med EU-kommissionen hölls i Norrköping den 14 november 2005. Vid detta möte informerade bland annat Svenska ESF-rådet om det kontinuerliga arbetet med ökat utbetalningsflöde.

### **Granskning av Equal av EU-kommissionens revisorer**

Revisorerna gjorde den 7-11 mars 2005 en systemrevision av Svenska ESF-rådets och AMS förvaltnings- och kontrollsystem<sup>33</sup>. Granskningen omfattade även tre projektägare samt att 19 projekt valdes ut för skrivbordskontroll. I revisionsrapporten bedömdes den interna styrningen, kontrollen och uppföljningens tillförlitlighet vara ”avsevärt försäkrad”<sup>34</sup>. Revisorernas överlag positiva bedömning av den svenska förvaltningen hängde samman med de förbättringar som gjorts främst under 2004. De rekommendationer som gavs gällde:

1. ”Alla samordnare måste omedelbart få möjlighet att genomgå ett utbildningsprogram om finansiella och administrativa frågor som i första hand är inriktat på ESF:s krav.”
2. ”Artikel 4-kontrollerna måste bli betydligt mer omfattande och göras betydligt oftare.”
3. ”Ett artikel 4-besök, med företrädare för såväl förvaltningsmyndigheten som den utbetalande myndigheten, bör omgående anordnas för utvecklingspartnerskapet Resursutbyte. Det bör utarbetas en rapport med rekommendationer för hur just denna situation kan hanteras och hur de erfarenheter som gjorts kan tillämpas överlag.”
4. ”Utvecklingspartnerskapen borde lägga större tonvikt vid rapporteringen av verksamhetsuppgifter och statistiska uppgifter.”
5. ”Den utbetalande myndigheten måste omgående se till att personalen vid ekonomitjänsten åter blir fulltaligt.”
6. ”En rekommendation från de utbetalande myndigheten måste bemötas av förvaltningsmyndigheten, och svaret ska registreras i projektakten, vare sig det är positivt eller negativt.”
7. ”Förvaltningsmyndigheten måste fastställa och tillämpa klara rutiner för korrekt redovisning av medfinansiering in natura.”

---

<sup>32</sup> Dnr 2006-00071 samt dnr 2006-00064.

<sup>33</sup> Dnr 2005-00263.

<sup>34</sup> I huvudsak tillfredsställande: Förvaltnings- och kontrollsystemen fungerar som de ska och i enlighet med artiklarna 12, 28, 32, 34, 38 och 39 i rådets förordning (EG) nr 1260/1999 och med kommissionens förordning (EG) nr 328/2001, men vissa viktiga inslag fungerar inte med den grad av överensstämmelse, frekvens eller djup som krävs enligt förordningarna.

I det svar Svenska ESF-rådet och AMS skickade den 7 september 2005 presenterades vilka åtgärder som redan utförts samt en åtgärdsplan.

## **Utveckling av finansiell styrning och kontroll**

### **Mål 3**

EU-kommissionens och AMS Internrevisions rekommendationer och iakttagelser har legat till grund för ett antal insatser under år 2005 varav de mest betydelsefulla anges i nedanstående.

En skriftlig uppföljning av det så kallade 23-punktsprogrammet har skett i en särskild skrivelse till kommissionen 2005-01-21<sup>35</sup>.

I syfte att få snabbare och mer enhetligt genomslag av det nationella utvecklingsarbetet avseende den finansiella styrningen och kontrollen har följande funktioner inrättats;

- verkscontrollerfunktion för Mål 3 vid Svenska ESF-rådets huvudkontor
- controllerfunktion vid huvudkontorets Mål 3- grupp
- controllerfunktion vid samtliga förvaltningsområden
- controllernätverk som bildas av ovanstående samt controllerfunktionen för Equal

Under april månad anordnades nationella lärandeseminarium för uppföljning av de förändringar som skedde i det Samlade Programdokumentet SPD04. Samtliga medarbetare vid Svenska ESF-rådets förvaltningsområden har beretts möjlighet att delta i en heldagskurs i projektekonomi i november. Utbildningen var en del i kvalitetssäkringen i beredningen inför beslut om Mål 3- stöd.

Nationella riktlinjer för läges- och slutrapporter har införts som en enhetlig metod för uppföljning.

Oberoende revisorsintyg har införts som ett krav för mer omfattande projekt.

Rutiner för uppföljning av rekommenderade och beslutade återkrav har utvecklats.

Controllerrapporter som visar status och utveckling av ett antal utvalda faktorer med data från IT-systemet framställs och skickas kvartalsvis till respektive förvaltningsområde för uppföljning.

Samverkan mellan förvaltningsmyndigheten Svenska ESF-rådet och utbetalningsmyndigheten AMS har fortlöpande utvecklats under året. Nationella och för de båda myndigheterna gemensamma granskningsrapporter vid beredning av rekvisitioner har införts<sup>36</sup>. Samverkansdokumentet som tydliggör handläggning och arbetsfördelning mellan myndigheterna är under revidering. Formerna för möten mellan myndigheterna på ledningsnivå, så kallade centrala samverkansmöten, har vidareutvecklats.

Ett arbete har påbörjats för att revidera formerna och metoderna för kontroller enligt kommissionens förordning 438/2001 artikel 4.

---

<sup>35</sup> Dnr 2003-00369.

<sup>36</sup> Dnr 2005-00354.

På initiativ från och i samverkan mellan Svenska ESF-rådet och AMS har en omfattande efterkontroll skett av projekt från den första programperioden och som omfattar utbetalt stöd avseende åtgärd 1.1 Kompetensanalys och 1.2 Kompetensutveckling.

### **Equal**

Utveckling av den finansiella styrningen och kontrollen inom Equal har varit ett prioriterat område under flera år. Styrningen och kontrollen bygger på nära samarbete med AMS, vilket har vidareutvecklats under året. Respektive myndighets handläggare har haft gemensamma formella möten fem gånger under året, där aktuella frågor och problem har diskuterats. AMS deltog i april och maj vid slutberedningen till genomförandefasen i andra omgångens utvecklingspartnerskap genom att granska de ekonomiska delarna av ansökningarna. I maj fastställdes en för Svenska ESF-rådet och AMS gemensam granskningsmall för rekvisitioner. Granskningsmallens första del, där fokus delvis ligger på ekonomiska frågor, men främst på projektverksamheten, hanteras av Svenska ESF-rådet och granskningslistans andra del, där djupgående ekonomisk kontroll görs, hanteras av AMS.

Svenska ESF-rådet och AMS ESF har gemensamt genomfört elva stycken artikel 4-kontroller under året på första omgångens utvecklingspartnerskap.

En ekonomidag anordnades internt för Equal-handläggarna i december, där medfinansiering och rekvisitionsgranskning diskuterades samt AMS internrevision och AMS Kontrollgrupp presenterade sina iakttagelser hittills.

### **2.1.1 Analys av måluppfyllelse, Uppdragsgivarnas förtroende**

Myndighetens bedömning är att målet att erhålla Uppdragsgivarnas förtroende kan anses vara uppnått, då delmålen

- *Anvisad förvaltningsbudget ska följas*
- *Bibehålla AA i EA-rating*
- *Finansieringsplanen för Mål 3 ska följas på nationell och regional nivå*
- *Finansieringsplanen för Equal ska följas på nationell nivå*
- *Erhålla godkända revisionsrapporter*

har uppnåtts.

## **2.2 Aktiva samverkansaktörer**

### ***Delmål för Aktiva samverkansaktörer:***

- *Samverkansaktörerna ska ange att de känner sig delaktiga i programarbetet*

*Målet för 2005 var att minst 80% av ledamöterna i de regionala partnerskapen och övervakningskommittén för Mål 3 samt av de ordinarie ledamöterna i övervakningskommittén för Equal, ska uppge att de känner sig delaktiga i genomförandet av respektive program.*

Partnerskapens betydelse betonas i EU:s sysselsättningsriktlinjer och i regelverket för strukturfonderna. Inte minst har arbetsmarknadsorganisationernas roll vid genomförandet av sysselsättningsstrategin lyfts fram i socialfondsarbetet.



Indikatorn ”upplevd delaktighet” har mätts vid samma tidpunkt och på samma sätt sedan 2002. Denna ”upplevda delaktighet” i partnerskapen är enligt myndigheten en samlad indikator för nationella och regionala aktiviteter som syftar till

- att skapa ett öppet och konstruktivt förhållningssätt såväl mellan myndigheten och partnerskapen, som inom respektive partnerskap
- att medverka till mötesplatser för gemensamt lärande
- att initiera och öppna upp för program- och metodutveckling i arbetslivet
- att tydliggöra rollfördelningen mellan myndighet och partnerskap

### **2.2.1 Aktiva samverkansaktörer – Mål 3**

Partnerskapens roll, sammansättning, storlek, arbetsformer och engagemang för Mål 3 varierar med utvecklingen i såväl programmet som i respektive region.

Årets resultat<sup>37</sup> av svaren från ledamöterna i partnerskapen och övervakningskommittén för Mål 3 visar att

- 81 % av ledamöterna uppger att de känner sig delaktiga i arbetet, jämfört med 79 % år 2004 (2003: 82 %). 75 % av kvinnorna och 85 % av männen uppgav att de kände sig delaktiga.
- av de som känner sig delaktiga, säger sig 73 % av ”arbetstagarsidan” uppleva det, 63 % av ”arbetsgivarsidan”, 85 % av representanterna för den offentliga sektorn och 92 % av representanterna från den sociala ekonomin.
- beträffande frågan vari delaktigheten består svarar 81 % att man kan påverka i policyfrågor och 66 % att man deltar i informationsverksamheten.
- beträffande frågan om man skulle vilja vara mer delaktig svarar 78 % ja.

Det bör uppmärksammas att det är så små baser i varje delgrupp på regionnivå att jämförelser mellan regioner ska göras med stor försiktighet. Det kan dock noteras att samtliga ledamöter i två partnerskap uppger att de känner sig delaktiga i arbetet med Växtkraft Mål 3 – Gävleborgs och Dalarnas partnerskap.

Liksom år 2004 ingick inte suppleanter i 2005 års enkät. Därmed omfattade enkäten 314 personer (2004: 316 personer). Bortfallet i enkäten var 19%.

Fördelningen kvinnor/män bland ledamöterna i partnerskapen var 40/60 och nästintill konstant över åren sedan 2000 (2004: 39/61).

### **2.2.2. Aktiva samverkansaktörer – Equal**

Inom Equal genomfördes 2004 den första partnerskapsenkäten motsvarande den för Mål 3. Sedan 2003 har Svenska ESF-rådet arbetat med en modell för ÖK-arbetet där mer kreativa diskussioner i workshops med olika teman varvats med mer formella ÖK-sammanträden. Detta har fallit väl ut och har enligt Svenska ESF-rådets bedömning bidragit till en engagerad övervakningskommitté.

---

<sup>37</sup> ”Undersökning av delaktighet bland partnerskapens medlemmar i programmet Växtkraft Mål 3”. DeFacto AB/Netsurvey AB. Dnr 2006-00042.

I den enkät kring upplevd delaktighet som genomfördes 2005 samtidigt som den för Mål 3 ingick 31 ordinarie ledamöter och 30 suppleanter<sup>38</sup>.

Här redovisas resultaten av svaren från de ordinarie ledamöterna i övervakningskommittén:

- 83 % uppgav att man känner sig delaktig i genomförandet av Equal (2004: 79 %)
- av de som kände sig delaktiga uppgav 58 % att man kan påverka policyfrågor och 42 % att man deltog i informationsarbetet
- 50 % uppgav att man skulle vilja vara mer delaktig i programmets genomförande

Av de ordinarie ledamöter som besvarade enkäten var 42 % kvinnor och 58 % män.

### 2.2.3 Analys av måluppfyllelse, Aktiva samverkansaktörer

Målet i myndighetens verksamhetsplan 2005 var att ”Minst 80 % av ordinarie ledamöter i övervakningskommittéer och regionala partnerskap ska uppge att de känner sig delaktiga i genomförandet av respektive program”.

Detta mål har uppnåtts.

## 2.3 Nöjda individer på arbetsplatser och i projekt

*Delmål för Nöjda individer på arbetsplatser och i projekt:*

- *nöjda individer på arbetsplatser och i projekt*
- *professionellt stöd och service till projektägarna*
- *tydliga och transparenta urvalskriterier*
- *upplevt mervärde och delaktighet i projekten*

Svenska ESF-rådets skall enligt regleringsbrevet genomföra Växtkraft Mål 3 och Equal korrekt och effektivt. Detta tolkar myndigheten som att även ha ”nöjda individer på arbetsplatser och i projekt”, således nöjda kunder.

Myndigheten har formulerat mål för 2005 och för att mäta graden av måluppfyllelse genomförde TEMO under november 2005 en kundundersökning på Svenska ESF-rådets uppdrag<sup>39</sup>.

Totalt skickades 2 779 st webbenkäter ut till kontaktpersoner för och projektpartners i samtliga utvecklingspartnerskap inom Equal, som tillkommit under 2005, och till kontaktpersoner/projektägare i samtliga Mål 3-projekt som fått positiva beslut, eller avslag, under 2005 inom insatsområdena 1, 2, 3 och 4. Vad avser insatsområde 4, inom Mål 3, så är det i första hand en mellanhandsorganisation eller ett beredningsorgan som svarar för den huvudsakliga informationen/kontakterna, varför resultatet inom detta insatsområde inte redovisas i denna sammanställning. Inte heller ingår svaren från Equal projektpartners, eftersom de tidigare år inte ingått i dessa undersökningar.

<sup>38</sup> ”Undersökning av delaktighet bland partnerskapens medlemmar i gemenskapsinitiativet Equal”. DeFacto AB/Netsurvey AB. Dnr: 2006-00042.

<sup>39</sup> TEMO AB/Univero 2005. Svenska ESF-rådet Dnr 2005-00373.

Svarsfrekvensen i årets undersökning uppgick till 68 %, vilket motsvarar 1 768 besvarade enkäter. Det är en ökning med 7 procentenheter jämfört med år 2004 och 2003.

### 2.3.1 Nöjda individer på arbetsplatser och i projekt – Mål 3

Skalan är 5-gradig där 1-2 klassas som negativa svar och 4-5 som positiva svar.

<u>Delmål 1</u>	<u>Resultat 2005</u>	<u>Resultat 2004</u>
Minst 70 % av kontaktpersoner i socialfondsprojekt ska uppge att de i stort sett är nöjda med Svenska ESF-Rådet	69 %	63 %

<u>Delmål 2</u>	<u>Resultat 2005</u>	<u>Resultat 2004</u>
Minst 65 % av kontaktpersonerna i socialfondsprojekt ska uppge att de får det stöd som behövs från ESF-Rådet	67 %	63 %

<u>Delmål 3</u>	<u>Resultat 2005</u>	<u>Resultat 2004</u>
Minst 60 % av kontaktpersonerna i socialfondsprojekt ska uppge att ESF-Rådets information är tydlig	51 %	47 %

<u>Delmål 4</u>	<u>Resultat 2005</u>	<u>Resultat 2004</u>
Minst 80 % av de kontaktpersoner som redan hunnit avläsa effekter av projekten ska uppge att de bedömer att projektdeltagarna i Mål 3 fått ökad kompetens	99 %	99 %

Undersökningen visar att andelen individer som är nöjda i kontakten med Svenska ESF-rådet har ökat från 63% 2004 till 69% 2005. En stor del av dem som *inte* upplevt effekter i projektet uppger att det ännu är för tidigt att avläsa några sådana. Resultatet som redovisas ovan under Delmål 4 är således svar från de som redan hunnit respektive kunnat utläsa effekter av projektet. Sammantaget har två av fyra delmål nåtts och för de övriga två delmålen har resultatet förbättrats jämfört med tidigare år.

### 2.3.2 Nöjda individer på arbetsplatser och i projekt – Equal

<u>Delmål 1</u>	<u>Resultat 2005</u>	<u>Resultat 2004</u>
Minst 50 % av kontaktpersoner i socialfondsprojekt ska uppge att de i stort sett är nöjda med ESF-Rådet	50 %	28 %

<u>Delmål 2</u>	<u>Resultat 2005</u>	<u>Resultat 2004</u>
Minst 50 % av kontaktpersonerna i socialfondsprojekt ska uppge att de får det stöd som behövs från ESF-Rådet	68 %	31 %

<u>Delmål 3</u>	<u>Resultat 2005</u>	<u>Resultat 2004</u>
Minst 50 % av kontaktpersonerna i socialfondsprojekt ska uppge att ESF-Rådets information är tydlig	35 %	13%

Inom Equal har enkäten som tidigare år riktats till de 55 koordinatörer som finns i pågående Equal-utvecklingspartnerskap. Utöver dessa har i år även övriga partners i de pågående utvecklingspartnerskapen tillfrågats (327 st). I den jämförbara gruppen (koordinatörerna) ökade den totala kundnöjdheten från 28% till 50% vilket också var målet för 2005 för Equal. Förbättringen syns tydligt, men fortfarande instämmer en låg andel av de svarande i att Svenska ESF-rådets information är tydlig.

### **2.3.3 Analys av måluppfyllelse – Nöjda individer på arbetsplatser och i projekt**

Som framgår av redovisningen, har myndighetens mål att åstadkomma nöjda individer på arbetsplatser och i projekt bara delvis nåtts. För mål 3 har två av fyra uppsatta mål nåtts. För Equal har två av tre uppsatta mål nåtts. Tydligt är dock att resultatet av årets undersökning innebär en förbättring mot tidigare år.

## **2.4 Engagerade medarbetare**

*Delmål för Engagerade medarbetare:*

- *Det ska vara främst positiva svar på det samlade medarbetarindexet*
- *ESF-rådets medarbetare skall känna att det är stimulerande att gå till jobbet*
- *ESF-rådets medarbetare skall känna att de har de mötesplatser/forum som behövs för arbetet*
- *ESF-rådets medarbetare skall trivas med sitt arbete och sin arbetssituation*

Under hösten 2005 genomfördes för tredje året i följd en medarbetarundersökning<sup>40</sup> med samma utformning, vilket möjliggör jämförelse mellan åren. Svarsfrekvensen var 92 %. Tanken med medarbetarundersökningen är att den skall fungera som en del av utvecklingen i myndigheten och för respektive arbetsenhet/förvaltningsområde. Handlingsplaner tas fram årligen. Undersökningen omfattar följande områden; Nöjda samverkansaktörer, nöjda kunder, ledarskap, förutsättningar och stöd i arbetet, samverkan och spridning av kunskap, handlingskraft, personlig arbetssituation och etik.

Uppställda mål och resultat på myndighetsnivå för 2005 framgår av tabellen nedan. Skalan är femgradig där 1-2 klassas som negativa svar och 4-5 som positiva svar.

<u>Delmål 1</u>	<u>Resultat 2005</u>	<u>Resultat 2004</u>
Andelen positiva svar på det samlade medarbetarindexet i medarbetarundersökningen skall uppgå till minst 60 %	55 %	52 %
<u>Delmål 2</u>	<u>Resultat 2005</u>	<u>Resultat 2004</u>

<sup>40</sup> TEMO AB/Univero 2005. Svenska ESF-rådet Dnr 2005-00315.

Svenska ESF-Rådets medarbetare skall känna att det är stimulerande att gå till jobbet. 66 % 57 %  
 Andelen positiva svar skall ej understiga 67 %

<u>Delmål 3</u>	<u>Resultat 2005</u>	<u>Resultat 2004</u>
ESF-Rådets medarbetare skall känna att de har de mötesplatser/forum som behövs för arbetet. Andelen positiva svar skall ej understiga 60 %	50 %	48 %

<u>Delmål 4</u>	<u>Resultat 2005</u>	<u>Resultat 2004</u>
ESF-Rådets medarbetare skall trivas med sitt arbete och sin arbetssituation. Andelen positiva svar skall uppgå till minst 60 %	63 %	61 %

<u>Delmål 5</u>	<u>Resultat 2005</u>	<u>Resultat 2004</u>
Andelen positiva svar på det samlade delindexet personlig arbetssituation skall uppgå till minst 60 %	54 %	50 %

Som framgår är resultatet på det samlade medarbetarindex 55 %, dvs tre procentenheter högre än 2004. Detta mått är ett sammanfattande mått och ett genomsnitt av andelen nöjda inom de centrala frågeområdena; förutsättningar i organisationen, personlig arbetssituation, samverkan och kunskapsdelning, handlingskraft och ledarskap. Resultatet enligt TEMO är i år liksom föregående år i nivå med resultat i övriga myndigheter/företag i Sverige. Myndighetens interna mål, 60 %, har ej nåtts 2005. Som framgår av tabellen förbättrades dock resultatet jämfört med föregående mätning avseende samtliga delmål.

### **2.4.1 Analys av måluppfyllelse - Engagerade medarbetare**

Som framgår av redovisningen har myndighetens mål att åstadkomma engagerade medarbetare bara delvis nåtts. Bara ett delmål har nåtts, även om förbättringar skett för samtliga övriga delmål.

## **2.5 Analys av måluppfyllelse – ett effektivt och korrekt genomförande av Mål 3 och Equal**

Målet har mätts genom följande delmål;

- *Uppdragsgivarnas förtroende*
- *Aktiva samverkansaktörer*
- *Nöjda individer på arbetsplatser och i projekt* samt
- *Engagerade medarbetare*

Det kan konstateras att de två första av de uppsatta fyra delmålen har nåtts fullt ut. För de övriga två har uppsatta mål bara delvis nåtts. Däremot har för dessa båda delmål förbättringar skett jämfört med resultaten 2004.

Myndighetens sammanfattande bedömning är att det övergripande målet ”ett effektivt och korrekt genomförande av Mål 3 och Equal” i huvudsak har nåtts.

### 3. Myndighetens kompetensförsörjning

Regeringen har i regleringsbrevet angivit följande krav på återslagrapportering vad avser att visa hur myndigheten uppnår målet med att ”verka för en långsiktig och god personalförsörjning med för verksamheten ändamålsenlig kompetens”:

*”Svenska ESF-rådet skall redovisa i vilken omfattning myndighetens mål för kompetensförsörjningen under 2005 har uppnåtts, vilka åtgärder som har vidtagits och vilka mål som gäller för myndighetens kompetensförsörjning under 2006 och 2007-2008. Inom ramen för detta skall myndighetens insatser för att främja etnisk och kulturell mångfald och ökad hälsa samt för att åstadkomma en ändamålsenlig åldersstruktur, könsfördelning och rörlighet bland personalen framgå.”*

#### 3.1 Myndigheternas måluppfyllelse och vidtagna åtgärder för kompetensförsörjningen

Uppföljningsbara mål för kompetensförsörjningen 2005	Vidtagna åtgärder för att nå målen
Arbetet med slutsatser från medarbetarundersökningen skall prioriteras på myndighetsnivå och i respektive förvaltningsområde/arbetsenhet.	En handlingsplan utifrån resultaten i medarbetarundersökningen på myndighetsnivå är framtagen och utgjorde en del av myndighetens verksamhetsplan för 2005. Handlingsplaner finns också för samtliga arbetsenheter/förvaltningsområden i deras respektive arbetsplaner.
Forum för erfarenhetsutbyte och programdiskussioner för samtliga personalkategorier skall finnas.	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Fem utbildningstillfällen i projektekonomi för myndighetens medarbetare genomfördes under hösten 2005</li> <li>- I samtliga förvaltningsområden träffas löpande personalen i beredningsgrupper</li> <li>- I flera förvaltningsområden sker löpande erfarenhetsutbyte i sk tvärgrupper (handläggare som arbetar med samma insatsområden i programmet mål 3).</li> </ul>
Uppföljning av höstens ”Arlandiaseminarier” kring de reviderade styrdokumenterna ska ske under april 2005.	Fem utbildnings-/erfarenhetsseminarier för medarbetare inom Svenska ESF-rådet inom Mål 3-programmet genomfördes under våren 2005.
Seminarium runt de regionala planerna för ledningsgruppen och Övervaknings - kommittén inom Mål 3.	Ett seminarium runt de regionala planerna för Svenska ESF-rådets ledningsgrupp och Övervaknings -kommittén inom Mål 3 genomfördes under våren 2005.
Statsstödsseminarium ska hållas under våren 2005 för två personer från respektive	Ett seminarium kring Statsstödsfrågorna hölls under våren 2005 för två personer från

förvaltningsområde.	respektive förvaltningsområde FO.
Ett seminarium om återkrav kommer genomföras samt ett seminarium om förvaltningsrätt.	Återkrav har behandlats i samband med att fem förvaltningsområden genomfört ett heldagsseminarium om förvaltningsrätt.
Riktade seminarier för Svenska ESF-rådets administratörer kommer att anordnas under året.	Det planerade seminariet för samtliga ESF-administratörer har skjutits på till våren 2006.
I samband med Svenska ESF-rådets gemensamma personalsamlingar under året skall prioritet ges åt att inkludera friskvårdsinslag i programmet.	I samband med Svenska ESF-rådets gemensamma personalsamlingar har friskvårdsinslag genomgående inkluderats i programmet.
Projektet "Ett friskare arbetsliv" skall genomföras.	Genomfört, se även kapitel 3.1.2.
Samtliga nyanställda skall erbjudas introduktionsutbildning inom sex månader.	Introduktionsutbildningen har genomförts.
Kvinnor och män skall i den årliga medarbetarundersökningen i samma utsträckning <ul style="list-style-type: none"> <li>- ange att de får den kompetensutveckling de behöver för att utvecklas i sina nuvarande arbetsuppgifter</li> <li>- svara att på deras arbetsplats finns goda möjligheter att utvecklas vidare i arbetet</li> </ul>	Resultatet av medarbetarundersökningen 2005 ger följande resultat <sup>41</sup> ; <b>"Jag får den kompetensutveckling jag behöver för att utvecklas i mina nuvarande arbetsuppgifter"</b> Andel positiva <u>kvinnor</u> ; 53 % (2004: 45%) Andel positiva <u>män</u> ; 54 % (2004: 47 %) <b>"På min arbetsplats finns goda möjligheter att utvecklas vidare i arbetet (exempelvis nya arbetsuppgifter, ökat ansvar, ny kunskap)"</b> Andel positiva <u>kvinnor</u> ; 38 % (2004: 42 %) Andel positiva <u>män</u> ; 37 % (2004: 26 %)
ESF-dagarna 2005 kommer att ha huvudfokus på kompetensutveckling inom Jämställdhetsområdet.	ESF-dagarna 2005 har inte som planerat haft ett huvudfokus på kompetensutveckling inom jämställdhetsområdet, däremot har omfattande kompetensutvecklingsinsatser genomförts under året, se 3.1.1.

Myndighetens bedömning är att målen för kompetensutveckling under 2005 i huvudsak har nåtts. Den genomförda kompetensutvecklingen har legat i linje med de behov som funnits i verksamheten. Kompetensutvecklingen har också till viss del anpassats för olika yrkeskategorier inom myndigheten. Genomförd kompetensutveckling har haft ett tydligt fokus på att bidra till ett kvalitativt genomförande av myndighetens verksamhet.

Myndigheten har under året inte sett några behov att genomföra några särskilda satsningar för att åstadkomma förändringar av åldersstruktur, könsfördelning eller rörlighet bland personalen.

<sup>41</sup> TEMO AB/Univero 2005. Svenska ESF-rådet Dnr 2005-00315.



### 3.1.1 Kompetensutveckling i jämställdhetsfrågor

Enligt återrapporteringskrav i regleringsbrev skall Svenska ESF-rådet redovisa vilka kompetensutvecklingsinsatser som har genomförts i syfte att integrera jämställdhetsfrågorna i myndighetens verksamhet.

Respektive förvaltningsområde samt Equal-gruppen har eget ansvar för upplägg kring ökad jämställdhetskompentens och integrerat jämställdhetsperspektiv i myndighetens verksamhet. Samtliga förvaltningsområden och Equal har antagit och fullföljt uppdraget från Generaldirektören och rapporterat in resultat till Svenska ESF-rådets huvudkontor<sup>42</sup>.

Jämställdhet är en stående punkt på varje halvårskonferens för Equals utvecklingspartnerskap. Under etableringsfasen (projektens förstudiefas november 2004-april 2005) stöddes utvecklingspartnerskapen i sitt planerande och skrivande av genomförandeplaner vad gäller jämställdhet, mångfald och tillgänglighet. Övervakningskommitténs beredningsgrupp för jämställdhet samt för integration och mångfald granskade ansökningarna till etableringsfasen. Kravet på att ansökarna skulle ta hänsyn till Equals jämställdhetsperspektiv fördes fram tydligt under vårkonferensen (februari 2005) för utvecklingspartnerskapen. Under höstkonferensen (september 2005) betonades hur jämställdhetsarbetet är beroende av ett väl fungerande partnerskap. Det gemensamma ansvarstagandet för verksamheten i ett partnerskap skall lägga en stabil grund för att jämställdhet inte endast blir en personrelaterad fråga utan kräver kunskap och vilja från samtliga engagerade.

Samtliga genomförandeplaner, som inlämnades under april och maj 2005, hade konkretiserat dessa perspektiv. I planerna hade åtgärder för dessa perspektiv tagits upp. Analyserna hade könsuppdelad statistik i de fall denna fanns eller fördjupade sina analys utifrån andra diskrimineringsgrunder, som var fokus i verksamheterna. Planen för tillgänglighet reflekterade ännu tydligare funktionshindersdimensionen. Insatser för tillgänglighet var specificerade i enlighet med urvalskriteriet krav. Totalt hade de nya utvecklingspartnerskapen lyckats konkretisera sitt arbete med jämställdhet, mångfald och tillgänglighet. Huruvida de följde sina planer för år 2005, kommer att visa sig i deras årsrapporter för perioden maj till december 2005, vilka ej ännu är inkomna. Utöver årsrapporterna utgör kontinuerliga besök och kontakter via e-post och telefon andra källor för information. Det är dock svårt att ge en översiktlig bild för närvarande.

Personalen inom Equal bildade en projektstödsgrupp i september 2005. Ett av syftena med projektstödet är att ta fram mallar och kontrollfrågor för handläggarna vad gäller grunder såsom jämställdhetskunskap och jämställdhetsintegrering. Arbetet med dessa mallar påbörjades i november 2005 utifrån slututvärderingsrapportens rekommendationer och slutsatser.

Nedan ett axplock av de kompetenshöjande insatser som genomförts av förvaltningsområdena i mål 3 och Equal-gruppen.

#### Konferensdeltagande

Under våren 2005 hade Länsstyrelsen i Stockholm en konferens inom ramen för ett stort mål 3-projekt ”Stockholm Jämt”. Tjänstemän från olika förvaltningsområden och Equal deltog. Konferensen gav god kunskap om praktiskt jämställdhetsarbete och lärdomar till det dagliga arbetet med ESF-projekten.

---

<sup>42</sup> Återrapportering 2005 från förvaltningsområdena enligt GD-beslut.

Flera Mål 3- respektive Equal-samordnare deltog i våras i en jämställdhetskongress i Equal-utvecklingspartnerskapet "Jämställdhet i Gävleborg".

Under februari månad 2005 anordnade Länsstyrelsen i Skåne en kongress "Ingen utveckling utan jämställdhet" i Malmö, inom ramen för ett mål 3-projekt, "Utveckling med jämställdhet". Som ett resultat av detta projekt skrevs också en bok, "Strategier för förändring – på väg mot den jämställda arbetsplatsen". Av detta projekt har personalen lärt sig olika sätt att jobba praktiskt med jämställdhetsfrågorna som har bäring i kontakten med projektägarna.

### **Interaktion**

Värderingsövningar/"Jämställdhetsspel", ledda av samordnarna, teatergrupper eller inbjudna projektledare för ESF-projekt, har ägt rum i flera förvaltningsområden och Equal-gruppen. Tankar som väckts och erfarenheter följs löpande upp på kontorsmötena.

På Länsstyrelsen i Skåne har man startat ett arbete med att förnya Skånes jämställdhetsstrategi för 2006-2010. Svenska ESF-rådet har en tjänsteman involverad i detta arbete dels genom Skånes jämställdhetsråd och dels genom projektet som delvis finansieras av Svenska ESF-rådet. En kontinuerlig dialog förs med jämställdhetsdirektören i Skåne.

### **Utbildning**

Länsstyrelsen i Skåne har i uppdrag av regeringen att utveckla en utbildning för jämställdhetsintegrering, "Jämka". Länsstyrelsen har startat ett utvecklingsprogram för den offentliga sektorn där tre tjänstemän från ESF rådet deltog.

Flera samordnare har genomgått kurser i jämställdhetsarbete, exempelvis "JGL, Jämställdhet Göra Lära", som är en produkt från ett Equal-projekt, och utbildning hos JämStöd, en kommitté tillhörande Näringsdepartementet.

### **Stödmaterial**

Medarbetare inom ett förvaltningsområde fick boken "Strategier för förändring - på väg mot den jämställda arbetsplatsen". Boken är en uppföljning på "Den jämställda arbetsplatsen" som de anställda fått tidigare. En av mål 3-samordnarna har medverkat vid framtagning av boken.

Ett förvaltningsområde har köpt in boken "Tre strategier för hållbar utveckling". (NUTEK 2005:1) för idéer om jämställdhetsarbete.

## **3.1.2 Kompetensprojektet "Ett friskare arbetsliv"**

Under året 2005 har Svenska ESF-rådet haft möjlighet att med stöd från Utvecklingsrådet driva projektet "Ett friskare arbetsliv". Projektet sattes igång i syfte att utveckla och förstärka förutsättningarna för en mer hälsofrämjande organisation - förebygga stress och ohälsa samt skapa trygghet och lindra oro inför en oviss framtid. Aktiviteterna inom ramen för projektet har riktats så väl till Organisationen och Arbetsplatsen som till den Enskilda individen. Det är många faktorer som påverkar möjligheterna att skapa en trygg, frisk och utvecklande arbetsplats. Projektets aktiviteter har i första hand avsett att skapa en ökad medvetenhet och

kunskap hos medarbetarnas kring välbefinnande, etablera ett friskvårdstänkande i myndigheten samt få igång processer för att utveckla trygga och hälsosamma arbetsplatser<sup>43</sup>.

Bland annat har det inom ramen för projektet anordnats seminarier inom alla förvaltningsområden som belyst stressen på arbetsplatsen och hur man som individ och organisation kan bemästra stressen. Seminarierna har genomförts i form av en interaktiv teater med efterföljande gruppsamtal med handledare. För att skapa ökad insikt och medvetenhet hos medarbetarna kring hur olika friskvårdsinsatser kan bidra till att de orkar med arbete och vardag har flera olika temaföreläsningar och prova på-aktiviteter kring bl.a. avslappning, kost, motion och balans i livet erbjudits. Stegmätare har tilldelats de anställda och stegmätartävling har satts i gång i myndigheten för att uppmuntra till en aktiv livsstil och gemensamma aktiviteter. Under hösten anordnades ett endagsseminarium för ledningsgruppen kring ”hälsofrämjande ledarskap”.

Inom ramen för projektet har också samtliga medarbetare erbjudits konsultation för karriärplanering, som syftar till att stärka individen i ett utvecklingssyfte och bidra till att den anställde bättre kan möta omvärldens förändrade krav. Målet är att medarbetaren bättre ska kunna ta tillvara och utveckla sin kompetens och motivation utifrån sina förutsättningar, vilket är värdefullt både för individen och för arbetsgivaren.

## **3.2 Myndighetens mål för kompetensförsörjningen 2006 respektive 2007-2008**

### **3.2.1 Övergripande mål för perioden 2006-2008**

Myndighetens övergripande mål för 2006-2008 är;

- Ett hållbart arbetsliv för samtliga medarbetare inom Svenska ESF-rådet
- Samtliga medarbetare skall vara anställningsbara efter programperiodens slut
- Medarbetarna skall ges förutsättningar att konkurrera på arbetsmarknaden vid händelse av övertalighet inom den svenska socialfondsadministrationen
- Ett genus- och mångfaldsperspektiv skall säkerställas på samtliga rekryteringar och kompetensutveckling som genomförs i myndigheten
- Samtliga medarbetare skall ha grundläggande kunskaper om EU och EU:s organisationer
- Samtliga medarbetare skall ha en god förvaltningskunskap
- Samtliga medarbetare skall ha tillräckliga kunskaper i engelska, givet det uppdrag man har

### **3.2.2 Uppföljningsbara mål för kompetensförsörjningen 2006**

- Arbetet med slutsatser från medarbetarundersökningen skall prioriteras på myndighetsnivå och i respektive förvaltningsområde/arbetsenhet
- Forum för erfarenhetsutbyte och programdiskussioner för samtliga personalkategorier skall finnas

---

<sup>43</sup> Projektplan för ”Ett friskare arbetsliv”, 2005-02-11, dnr 2004-00242.

- Utbildnings/lärandeseminarier i programfrågor för företrädesvis myndighetens handläggare skall genomföras under 2006
- Ett seminarium för Svenska ESF-rådets administratörer skall anordnas under året
- I samband med Svenska ESF-rådets gemensamma personalsamlingar under året skall prioritet ges åt att inkludera friskvårdsinslag i programmet
- Projektet ”Ett friskare arbetsliv” skall slutföras (se vidare 3.1.2)
- En introduktionsutbildning för samtliga nyanställda skall ske under våren 2006.
- ESF-dagarna 2006 skall arrangeras i form av en slutkonferens för programperioden, delvis tillsammans med företrädare för Övervakningskommitté och regionala partnerskap.

### **3.2.3 Andra kompetensförsörjningsfrågor av betydelse**

En av regeringen tillsatt utredare presenterade i november 2005 ett förslag till genomförandeorganisation för sammanhållningspolitiken åren 2007-2013<sup>44</sup>. Utredaren föreslår en ny myndighet och att Svenska ESF-rådet läggs ned. Myndighetens ansvar och arbetsuppgifter föreslås övergå till den nya föreslagna myndigheten. Utredarens förslag saknar tydlighet huruvida förslaget innebär rätt för myndighetens personal till verksamhetsövergång till en ny myndighet. Den osäkerhet som detta innebär för medarbetarna leder självklart till en omfattande risk att myndighetens personal väljer att lämna myndigheten och svårigheter att planera långsiktigt för framtiden.

---

<sup>44</sup> ”Stärkt konkurrenskraft och sysselsättning i en ny geografi – en samlad förvaltning med politisk styrning, SOU 2005:93”.

## **4. Uppdrag med syfte att minska deltidsarbetslösheten**

### **4.1 Svenska ESF-rådets medverkan i HelaProjektet**

#### **4.1.1 Uppdraget**

Svenska ESF-rådet har under år 2002-2005 deltagit i ett utvecklingsprojekt, HelaProjektet, i samverkan mellan Arbetsmiljöverket, Arbetslivsinstitutet, Arbetsmarknadsstyrelsen och Jämställdhetsombudsmannen. Sedan mitten av 1990-talet har regeringen vidtagit olika åtgärder i syfte att minska deltidsarbetslösheten och år 2001 intensifierades insatserna där Arbetsmiljöverket fick uppdraget att tillsätta en styrgrupp med representanter från ovan nämnda myndigheter. Regeringen har avsatt 150 miljoner kronor under perioden för att stödja utvecklingsprojekt, centrala forskningsinsatser och aktionsforskningsinsatser på utvalda projekt. Vidare har medlen finansierat kompetensutvecklingsinsatser för att utveckla länsövergripande utbildningsmodeller och särskilda informationsinsatser och utvärdering. I enlighet med regeringens beslut betonas att styrgruppen för HelaProjektet skall arbeta på ett gränsöverskridande sätt. Det innebär bland annat att Svenska ESF-rådets kompetensområde skall utnyttjas – så långt det är möjligt – i de aktiviteter som beslutas av styrgruppen. Resultat som har uppnåtts skall under projektperioden redovisas löpande i myndigheternas årsredovisningar.

#### **4.1.2 Svenska ESF-rådets samverkan**

Svenska ESF-rådet har som myndighet bred erfarenhet av att bygga upp programverksamhet för att påverka och utveckla strukturer i arbetslivet. På ett övergripande plan överensstämmer också HelaProjektets inriktning väl med målet för Svenska ESF-rådets verksamhet; en väl fungerande arbetsmarknad med full sysselsättning och god ekonomisk tillväxt. Flera åtgärder inom Växtkraft Mål 3 och gemenskapsinitiativet EQUAL ligger helt i linje med de kriterier som omfattar HelaProjektet.

Synpunkter har kunnat lämnas vid såväl styrgruppssammanträden som operativa suppleantmöten och löpande kontakter med HelaProjektets sekretariat. Två medarbetare med erfarenheter från Europeiska socialfondens program har i olika perioder arbetat i projektet. I samband med uppbyggnaden av HelaProjektets struktur har konstruktiva lösningar lämnats i samband med skrivandet av handlingsplaner och strategidokument. Utformning av handledning och blanketter för ekonomihantering och uppföljning har också diskuterats med myndighetens medarbetare. Erfarenhetsutbyte har förekommit på olika håll inom myndighetens förvaltningsområden i landet. Det har handlat om spridning av HelaProjektet och frågor kring medfinansiering av intressanta utvecklingsprojekt. HelaProjektet har även bjudits in för att medverka vid olika konferenser och sammankomster, dels genom uppvisande av lärande projektexempel, men även för att informera om regeringsuppdraget för att hitta gemensamma utvecklingsområden. Det har exempelvis handlat om möten för regionala ESF-samordnare, EQUALs nationella temagrupp NTG-Lär, och nationella spridningskonferenser.

### 4.1.3 Uppnådda resultat

Styrgruppen har förmedlat medel till 63 genomförandeprojekt där drygt hälften även fått medel för att kunna göra en förstudie. Av dessa har Europeiska socialfonden medfinansierat 14 projekt med drygt 16 miljoner kronor<sup>45</sup>. En majoritet av dessa projekt är beviljade inom ramen för programmet Växtkraft Mål 3, insatsområde 3, med inriktning mot jämställdhet samt en mindre del till kompetensutveckling av anställda. Ett av de större projekten är finansierat genom gemenskapsinitiativet EQUAL med insatser i glesbygd. Totalt så har 2 825 personer deltagit i olika aktiviteter varav 2 375 personer har varit kvinnor och 450 personer har varit män. Branschfördelat består huvuddelen av projekten av kommunala anordnare men även inom handelsområdet finns intressanta aktiviteter. I många projekt har det registrerats minskat antal deltidsarbetslösa och ofrivilliga deltidare, minskade sjuktal, ökad delaktighet, nöjdare personal samt ökad jämställdhet. Flertalet projekt har erbjudit deltidsanställda kompetensutveckling vilket inneburit förbättrad anställningsbarhet. HelaProjektet har ännu inte lämnat någon slutrapportering med sammanfattande slutsatser till regeringen men däremot har enskilda projekt lämnat sina redovisningar där vissa resultat kan konstateras. Växjö Universitet ska på regeringens uppdrag göra en extern utvärdering med kvantifierade skattningar av HelaProjektets effekter på ofrivilligt deltidsarbete. Uppdraget skall vara klart den 1 september 2006.

### 4.1.4 Några projektexempel

Två projekt har belönats av HelaProjektet: Munkfors kommun har uppmärksammats för särskilt goda jämställdhetsinsatser och Vadstena kommun inom området arbetsmiljö.

I Munkfors kommun inom äldre- och handikappomsorgen, ingick till en början 203 personer i ett projekt där det vid starten endast var 19 procent av personalen som arbetade heltid. I april 2005 fanns 172 personer kvar i projektet och 73 procent av personalen arbetar heltid. På detta sätt kan anställda variera sin sysselsättningsgrad utifrån olika situationer i livet. Då samtliga av personalen erbjöds önskad sysselsättning försvann behovet av deltidsstämpling.

Vadstena kommun har i ett vårdlag hittat en projektmodell som lett till färre deltidsarbetslösa människor, högre trivsel bland de anställda och brukare, lägre sjukskrivningar samtidigt som kostnaderna har minskat för vikarier.

---

<sup>45</sup> Utfall HelaProjektet Mål 3.

# RESULTATRÄKNING

(tkr)	Not	2005	2004
Verksamhetens intäkter			
Intäkter av anslag		97 807	101 032
Intäkter av avgifter och andra ersättningar 1		150	463
Intäkter av bidrag	2	41 840	40 114
Finansiella intäkter	3	48	286
Summa		<u>139 845</u>	<u>141 895</u>
Verksamhetens kostnader			
Kostnader för personal	4	-87 643	-81 302
Kostnader för lokaler		-8 103	-7 691
Övriga driftkostnader	5	-41 293	-47 431
Finansiella kostnader	6	-441	-441
Avskrivningar och nedskrivningar		-3 362	-3 549
Summa		<u>-140 842</u>	<u>-140 414</u>
Verksamhetsutfall		-997	1 481
Transfereringar			
Medel som erhållits från statsbudgeten för finansiering av bidrag	7	1 245 407	0
Medel som erhållits från myndigheter för finansiering av bidrag	7	273	819
Lämnade bidrag	7	-1 245 407	-8 092
Saldo		<u>273</u>	<u>-7 273</u>
Årets kapitalförändring	8	-724	-5 792

# BALANSRÄKNING

(tkr)	Not	2005-12-31	2004-12-31
<b>TILLGÅNGAR</b>			
Immateriella anläggningstillgångar			
Programvaror, licenser m.m.	9	<u>706</u>	<u>552</u>
Summa		706	552
 Materiella anläggningstillgångar			
Förbättringsutgifter på annans fastighet	10	52	108
Maskiner, inventarier, installationer m.m.	10	<u>3 235</u>	<u>5 339</u>
Summa		3 287	5 447
 Varulager			
Varulager och förråd	11	<u>0</u>	<u>1 057</u>
Summa		0	1 057
 Fordringar			
Kundfordringar		12	8
Fordringar hos andra myndigheter	12	<u>2 266</u>	<u>1 917</u>
Övriga fordringar		4	8
Summa		2 282	1 933
 Periodavgränsningsposter			
Förutbetalda kostnader	13	2 345	2 271
Upplupna bidragsintäkter	14	7 648	3 762
Övriga upplupna intäkter	15	<u>0</u>	<u>102</u>
Summa		9 993	6 135
 Avräkning med statsverket			
Avräkning med statsverket	16	<u>50 193</u>	<u>-102</u>
Summa		50 193	-102
 Kassa och bank			
Behållning räntekonto i Riksgäldskontoret	17	<u>2 845</u>	<u>2 634</u>
Summa		2 845	2 634
 <b>SUMMA TILLGÅNGAR</b>		69 306	17 656
<b>KAPITAL OCH SKULDER</b>			
Myndighetskaptal			
Balanserad kapitalförändring	18	5 582	-211
Kapitalförändring enligt resultaträkningen		<u>724</u>	<u>5 792</u>
Summa		6 306	5 581
 Avsättningar			
Avsättningar för pensioner	19	<u>-876</u>	<u>-735</u>
Summa		-876	-735



Skulder m.m.			
Lån i Riksgäldskontoret	20	-3 991	-5 331
Skulder till andra myndigheter	21	-53 850	-2 346
Leverantörsskulder		-6 516	-3 830
Övriga skulder	22	<u>-1 873</u>	<u>-2 348</u>
Summa		-66 230	-13 855
Periodavgränsningsposter			
Upplupna kostnader	23	<u>-8 506</u>	<u>-8 646</u>
Summa		-8 506	-8 646
SUMMA KAPITAL OCH SKULDER		-69 306	-17 655

# ANSLAGSREDOVISNING

## Redovisning mot anslag

Anslag (tkr)			Ingående över- förings- belopp	Årets tilldelning enl regle- ringsbrev	Omdispo- nerade anslags- belopp	Totalt dispo- nibelt belopp	Utgifter	Utgående över- förings- belopp
			Not					
Uo 13 22:05 ap 01								
Ramanslag	24	102		98 439	-102	98 439	97 807	632
Rådet för Europeiska socialfonden i Sverige								
Uo 13 22:06 ap 10								
Ramanslag	25	0		881 772	331 323	1 213 095	1 021 003	192 092
Europeiska socialfonden m.m för perioden 2000-2006, Mål 3 och Equal								
Uo 13 22:06 ap 11								
Ramanslag	25	0		327 520	59 101	386 621	224 404	162 217
Europeiska socialfonden m.m för perioden 2000-2006, Statlig medfinansiering av Mål 3								
Summa			102	1 307 731	390 322	1 698 155	1 343 214	354 941

## Redovisning mot bemyndiganden

Anslag (tkr)	Not	Tilldelad bemyndigande- ram	Ingående åtaganden	Utestående åtaganden	Utestående åtagandenas fördelning per år			
					2006	2007	2008	2009
Uo 13 22:06 ap 10								
Ramanslag	26	2 550 000	1 920 153	2 135 964	790 000	960 000	385 964	0
Europeiska socialfonden m.m för perioden 2000-2006								
Uo 13 22:06 ap 11								
Ramanslag	26	850 000	539 499	609 494	290 000	200 000	119 494	0
Europeiska socialfonden m.m för perioden 2000-2006								
Summa		3 400 000	2 459 652	2 745 458	1 080 000	1 160 000	505 458	0

# FINANSIERINGSANALYS

(tkr)	Not	2005	2004
<b>DRIFT</b>			
Kostnader	27	-137 251	-136 781
Finansiering av drift			
Intäkter av anslag		97 807	101 032
Intäkter av avgifter och andra ersättningar	28	138	463
Intäkter av bidrag		41 840	40 114
Övriga intäkter		47	286
Summa medel som tillförts för finansiering av drift		139 832	141 895
Minskning(+) av lager		1 057	-324
Ökning(-) av kortfristiga fordringar		-4 208	-4 611
Ökning(+) av kortfristiga skulder		53 627	-6 807
<b>KASSAFLÖDE FRÅN/TILL DRIFT</b>		53 057	-6 628
<b>INVESTERINGAR</b>			
Investeringar i materiella tillgångar		-1 122	-1 213
Investeringar i immateriella tillgångar		-322	-81
Summa investeringsutgifter		-1 444	-1 294
Finansiering av investeringar			
Lån från Riksgäldskontoret		1 702	1 380
- amorteringar		-3 043	-2 781
Försäljning av anläggningstillgångar		12	0
Summa medel som tillförts för finansiering av investeringar		-1 329	-1 401
Förändring av kortfristiga fordringar och skulder		-51	0
<b>KASSAFLÖDE FRÅN/TILL INVESTERINGAR</b>		-2 824	-2 695
<b>TRANSFERERINGSVERKSAMHET</b>			
Lämnade bidrag		-1 245 407	-8 092
Utbetalningar i transfereringsverksamhet		-1 245 407	-8 092

Finansiering av transfereringsverksamhet		
Medel som erhållits från statsbudgeten för finansiering av bidrag	1 245 407	0
Medel som erhållits från andra myndigheter för finansiering av bidrag	<u>273</u>	<u>819</u>
Summa medel som tillförts för finansiering av transfereringsverksamhet	1 245 680	819
 KASSAFLÖDE FRÅN/TILL TRANSFERERINGSVERKSAMHET	 273	 -7 273
 FÖRÄNDRING AV LIKVIDA MEDEL	 50 506	 -16 596

SPECIFIKATION AV FÖRÄNDRING AV  
LIKVIDA MEDEL

Likvida medel vid årets början	2 532	19 128
Ökning(+)) av tillgodohavande hos Riksgälds-kontoret	211	-18 969
Ökning(+) av avräkning med statsverket	<u>50 295</u>	<u>2 373</u>
SUMMA FÖRÄNDRING AV LIKVIDA MEDEL	50 506	-16 596
 Likvida medel vid årets slut	 53 038	 2 532

# TILLÄGGSUPPLYSNINGAR OCH NOTER

(Belopp i tusental kronor där ej annat anges)

## TILLÄGGSUPPLYSNINGAR

### Redovisningsprinciper

#### Tillämpade redovisningsprinciper

Svenska ESF-rådets redovisning följer god redovisningssed och årsredovisningen är upprättad i enlighet med förordningen (2000:605) om årsredovisning och budgetunderlag samt ESV:s föreskrifter och allmänna råd till denna. Bokföringen följer förordningen (2000:606) om myndigheters bokföring samt ESV:s föreskrifter och allmänna råd till denna.

Efter brytdagen har fakturor överstigande 10 tkr bokförts som periodavgränsningsposter.

### Värderingsprinciper

#### Anläggningstillgångar

Som anläggningstillgångar redovisas egenutvecklade dataprogram, förvärvade licenser och rättigheter samt maskiner och inventarier som har ett anskaffningsvärde om minst 10 tkr och en beräknad ekonomisk livslängd som uppgår till lägst tre år. Beloppsgränsen för förbättringsutgifter på annans fastighet är 10 tkr. Avskrivning sker enligt linjär avskrivningsmetod. Avskrivning under anskaffningsåret sker från och med månaden efter det att tillgången tas i bruk.

#### *Tillämpade avskrivningstider*

5 år	Egenutvecklade dataprogram, licenser, rättigheter
5 år	Serverar inkl operativsystem, nätverksskrivare
5 år	Förbättringsutgifter på annans fastighet
5 år	Inredningsinventarier
3 år	Hårddiskbestyckade PC, singelskrivare

#### Omsättningstillgångar

Fordringarna har tagits upp till det belopp som de efter individuell prövning beräknas bli betalda. Övriga omsättningstillgångar har tagits upp till anskaffningsvärdet enligt lägsta värdets princip.

#### Skulder

Skulderna har tagits upp till nominellt belopp.

**Ersättningar och andra förmåner****Styrelseledamöter / andra styrelseuppdrag**

	Ledamot/ suppleant perioden	Ersättning
Jan Andersson	0501-0512	2,9
Mats Svegfors Ämnesområdet för humaniora och samhällsvetenskap inom Vetenskapsrådet, Strukturfondsdelegationen för Mål 2 Norra, Riksdagens arvodesnämnd, Länsarbetsnämnden i Västman- lands län, Europainstitutet i Västmanland, Svenska Kyrkans Press AB	0501-0512	1,5
Patrik Svensson Musiclink i Hultsfred AB, Rockmetropol i Hultsfred AB, luc för svensk musikindustri AB, Riksutställningar, Företagarnas Riksorganisation	0501-0512	2,9
Kerstin Andersson	0501-0512	3,1
Markus Lund Glasriktet Turism AB, AB Nybro Brunn, Kalmar läns Trafik AB, Kalmar Länsarbetsnämnd	0501-0512	4,4
Inger Efraimsson KPA Försäkrings AB, Försäkringskassan	0501-0512	4,4

**Ledande befattningshavare / styrelseuppdrag**

		Lön (varav förmåner)
Generaldirektör Anne-Marie Qvarfort Forskningsrådet för arbetsliv och socialvetenskap, Institutet för svensk kvalitet, Länsstyrelsen i Blekinge Län, Arbetsmiljöverket- styrgrupp för HELA-projektet.	0501-0512	813,0 (0,0)

### Anställdas sjukfrånvaro

I tabellen redovisas anställdas totala sjukfrånvaro i förhållande till den sammanlagda ordinarie arbetstiden. Vidare redovisas andel av totala sjukfrånvaron under en sammanhängande tid av 60 dagar eller mer. I tabellen redovisas också sjukfrånvaro fördelat på kön och ålder i förhållande till respektive grupps sammanlagda ordinarie arbetstid (andel i %).

Sjukfrånvaro	2005	2004
Totalt	6,3	4,5
Andel 60 dagar eller mer	4,6	3,2
Kvinnor	6,6	5,1
Män	5,6	3,4
Anställda - 29 år	2,4	1,3
Anställda 30 - 49 år	4,1	4,3
Anställda 50 år -	8,5	5,0

### Noter

(tkr)

### Resultaträkning

<b>Not 1</b>	<b>Intäkter av avgifter och andra ersättningar</b>	<b>2005</b>	<b>2004</b>
	Intäkter av avgifter enligt 4 § avgiftsförordningen	6	384
	Övriga intäkter av avgifter och andra ersättningar	144	79
	<b>Summa</b>	<b>150</b>	<b>463</b>
<b>Not 2</b>	<b>Intäkter av bidrag</b>		
	Bidrag från statliga myndigheter, technical assistant medel	36 057	29 554
	Periodisering statliga bidrag	3 147	9 754
	Periodisering bidrag från EU	0	-280
	Bidrag från statliga myndigheter, lönebidrag	179	146
	Bidrag från statliga myndigheter, anställningsstöd	1 717	1 249
	Bidrag från statliga myndigheter, antidiskrimineringsprojekt	0	-309
	Bidrag från ideella föreningar, Utvecklingsrådet	740	0
	<b>Summa</b>	<b>41 840</b>	<b>40 114</b>
<b>Not 3</b>	<b>Finansiella intäkter</b>		
	Ränteintäkter räntekonto i Riksgäldskontoret	57	247
	Övriga finansiella intäkter	-9	39
	<b>Summa</b>	<b>48</b>	<b>286</b>
<b>Not 4</b>	<b>Kostnader för personal</b>		
	Lönekostnader (exkl arbetsgivaravgifter, pensionspremier och andra avgifter enligt lag och avtal)	-54 717	-50 991
	Övriga kostnader för personal	-32 926	-30 311
	<b>Summa</b>	<b>-87 643</b>	<b>-81 302</b>



**Not 5 Övriga driftkostnader**

Konsulter	-20 737	-20 444
Driftkostnader nya IT-miljön	-4 082	-5 026
Övrigt	-16 474	-21 961
<b>Summa</b>	<b>-41 293</b>	<b>-47 431</b>

**Not 6 Finansiella kostnader**

Räntekostnader avseende räntekonto i Riksgäldskontoret	-68	-1
Räntekostnader avseende lån i Riksgäldskontoret	-240	-288
Övriga finansiella kostnader	-133	-152
<b>Summa</b>	<b>-441</b>	<b>-441</b>

**Not 7 Transfereringar**

	<b>2005</b>	<b>2004</b>
Erhållna medel från statsbudgeten för finansiering av bidrag till AMS på socialfondsanslaget Uo 13 22:6 ap 10 och 11 enligt nya villkor för anslagsposterna i regeringsbesluten N2005/3194/A, N2004/9503/A, N2004/9907/BS	1 245 407	
Erhållna medel från AMS för projektfinansiering i insatsområde 4, inbetalning av kvarstående fordran från 2004	273	819
Lämnade bidrag till AMS på socialfondsanslaget Uo 13 22:6 ap 10 och 11	-1 245 407	
Lämnade bidrag till Kooperativt Idécentrum för projektfinansiering i insatsområde 4	0	-1 092
Lämnade bidrag till AMS för nationell medfinansiering av gemenskapsinitiativet Equal enligt regeringsbeslut N2003/7723/A	0	-7 000
<b>Summa</b>	<b>273</b>	<b>-7 273</b>

**Not 8 Årets kapitalförändring**

Årets resultat/kapitalförändring	724	5 792
<b>Summa</b>	<b>724</b>	<b>5 792</b>

**Balansräkning****Not 9 Immateriella anläggningstillgångar**

<b>Förvärvade licenser</b>	<b>2005-12-31</b>	<b>2004-12-31</b>
Ingående anskaffningsvärde	757	676
Årets anskaffningar	322	81
Ingående ackumulerade avskrivningar	-205	-65
Årets avskrivningar	-168	-140
<b>Utgående bokfört värde</b>	<b>706</b>	<b>552</b>

## Not 10

**Materiella anläggningstillgångar****Förbättringsutgift på annans fastighet**

Ingående anskaffningsvärde	546	533
Årets anskaffningar	0	13
Ingående ackumulerade avskrivningar	-438	-331
Årets avskrivningar	-55	-107
<b>Utgående bokfört värde</b>	<b>53</b>	<b>108</b>

**Datorer och kringutrustning 5 år**

Ingående anskaffningsvärde	7 846	6 837
Årets anskaffningar	314	695
Avyttrat/utrangerat, anskaffningsvärde	-348	0
Ingående ackumulerade avskrivningar	-4 733	-3 003
Årets avskrivningar	-1 523	-1 430
Avyttrat/utrangerat, avskrivningar	246	0
<b>Utgående bokfört värde</b>	<b>1 802</b>	<b>3 099</b>

**Datorer och kringutrustning 3 år**

	<b>2005-12-31</b>	<b>2004-12-31</b>
Ingående anskaffningsvärde	1 873	1 790
Årets anskaffningar	703	83
Avyttrat/utrangerat, anskaffningsvärde	-785	0
Ingående ackumulerade avskrivningar	-1 561	-1 068
Årets avskrivningar	-338	-493
Avyttrat/utrangerat, avskrivningar	785	0
<b>Utgående bokfört värde</b>	<b>677</b>	<b>312</b>

**Leasingavtal, hem-PC**

Ingående anskaffningsvärde	2 020	2 020
Årets anskaffningar	0	0
Ingående ackumulerade avskrivningar	-1 235	-561
Årets avskrivningar	-673	-673
<b>Utgående bokfört värde</b>	<b>112</b>	<b>786</b>
<i>varav finansiell leasing</i>	112	786

**Övriga inventarier**

Ingående anskaffningsvärde	3 733	3 312
Årets anskaffningar	105	421
Ingående ackumulerade avskrivningar	-2 591	-1 886
Årets avskrivningar	-604	-705
<b>Utgående bokfört värde</b>	<b>643</b>	<b>1 142</b>

## Not 11

**Varulager**

Webshop, lager i Falkenberg, avvecklat våren 2005	0	786
Trycksaker, förråd i Gnesta, avvecklat våren 2005	0	271
<b>Summa</b>	<b>0</b>	<b>1 057</b>

**Not 12 Fordringar hos andra myndigheter**

Fordran ingående mervärdesskatt	2 117	1 896
Kundfordringar	0	21
Övriga fordringar	149	0
<b>Summa</b>	<b>2 266</b>	<b>1 917</b>

**Not 13 Förutbetalda kostnader**

Förutbetalda hyreskostnader	1 724	1 631
Övriga förutbetalda kostnader	621	640
<b>Summa</b>	<b>2 345</b>	<b>2 271</b>

**Not 14 Upplupna bidragsintäkter**

Fordran technical assistant medel (TA-medel)	6 908	3 762
Fordran Utvecklingsrådet	740	0
<b>Summa</b>	<b>7 648</b>	<b>3 762</b>

**Not 15 Övriga upplupna intäkter**

Upplupna räntor - inomstatliga	0	23
Övriga upplupna intäkter - utomstatliga	0	79
<b>Summa</b>	<b>0</b>	<b>102</b>

**Not 16 Avräkning med statsverket**

	<b>2005-12-31</b>	<b>2004-12-31</b>
Ingående balans	-102	-2 475
Justering av ingångsvärde, inbetaln från RGK, DNR 2004/971	0	-663
<i>Avräknat mot statsbudgeten:</i>		
Avräkning mot anslag 22:5 ap 01	97 807	101 032
Avr mot anslag 22:6 ap 10, ny SCR-rutin enl regl.brev 2005	1 021 003	0
Avr mot anslag 22:6 ap 11, ny SCR-rutin enl regl.brev 2005	224 404	0
<i>Avräknat mot statsverkets checkräkning:</i>		
Anslagsmedel som tillförts räntekonto	-98 337	-97 996
Inbet i icke räntebelagt flöde, ny SCR-rutin enl regl.brev 2005	14 715	0
Utbet i icke räntebelagt flöde, ny SCR-rutin enl regl.brev 2005	-1 209 297	0
<b>Utgående balans</b>	<b>50 193</b>	<b>-102</b>

**Not 17 Behållning räntekonto i Riksgäldskontoret**

Anslagsmedel, bidragsmedel etc	2 845	2 634
<b>Summa behållning på räntekonto</b>	<b>2 845</b>	<b>2 634</b>
<i>varav kortsiktigt likviditetsbehov (närmaste 30 dagarna), beräknat som räntekontots saldo 2006-01-31 minus räntekontots saldo 2005-12-31</i>	2 228	457
Beviljad räntekontokredit hos Riksgäldskontoret enligt regleringsbrev	9 903	13 420
Maximalt utnyttjad räntekontokredit hos Riksgäldskontoret, felaktig belastning på räntebärande flöde istället för icke-räntebärande flöde i samband med utbetalning på social-fondsanslaget Uo 13 22:6	95 831	2 858

**Not 18 Balanserad kapitalförändring**

Periodiseringar	5 582	-211
<b>Summa</b>	<b>5 582</b>	<b>-211</b>

**Not 19 Avsättning för pensioner och liknande förpliktelser**

Ingående balans, avsättningar för pensioner	592	523
Årets pensionskostnad	356	399
Årets pensionsutbetalningar	-243	-330
<b>Summa</b>	<b>705</b>	<b>592</b>
Avsättningar för särskild löneskatt	171	143
<b>Summa avsättning för pensioner</b>	<b>876</b>	<b>735</b>

**Not 20 Lån i Riksgäldskontoret**

Avser lån för investeringar i anläggningstillgångar.

Ingående balans	5 331	6 732
Under året nyupptagna lån	1 703	1 380
Årets amorteringar	-3 043	-2 781
<b>Utgående balans</b>	<b>3 991</b>	<b>5 331</b>
Finansiell leasing	112	786
Utnyttjad låneram inklusive finansiell leasing	4 103	6 117
Beviljad låneram enligt regleringsbrev	7 000	10 000

**Not 21 Skulder till andra myndigheter**

	<b>2005-12-31</b>	<b>2004-12-31</b>
Sociala avgifter	2 421	2 132
Leverantörsskuld till AMS, avstämning av 2005 års utfall på socialfondsanslaget Uo 13 22:6 ap 10 och 11	50 824	0
Övriga skulder till andra myndigheter	605	214
<b>Summa</b>	<b>53 850</b>	<b>2 346</b>

**Not 22 Övriga skulder**

Personalens källskatt	1 760	1 523
Skulder till leasingbolag	112	786
Övriga skulder	1	39
<b>Summa</b>	<b>1 873</b>	<b>2 348</b>

**Not 23 Upplupna kostnader**

Upplupna semesterlöner och löner inklusive sociala avgifter	7 310	6 958
Övriga upplupna kostnader	1 196	1 688
<b>Summa</b>	<b>8 506</b>	<b>8 646</b>

**Anslagsredovisning****Not 24 Uo 13 22:05 ap 01**

	<b>2005</b>
Ingående överföringsbelopp	102
Omdisposition av anslagsbelopp	-102
Årets anslagstilldelning enligt regleringsbrev	98 439
Årets utgifter	-97 807
Utgående överföringsbelopp till 2006	<b>632</b>

Enligt regleringsbrev/regeringsbeslut III, 2005-04-21, N2005/3194/A, ställs anslagssparandet från 2004 på anslag 22:5 ap 01 till regeringens disposition. Beloppet på 102 tkr har förts bort från anslaget som omdisposition av anslagsbelopp.

Beviljad anslagkredit år 2005	0
Varav utnyttjat	0

## Not 25 Uo 13 22:06 ap 10 och 11

Årets anslagstilldelning, Uo 13 22:6 ap 10	881 772
Årets anslagstilldelning, Uo 13 22:6 ap 11	327 520
Omdisponerade anslagsbelopp, Uo 13 22:6 ap 10	331 323
Omdisponerade anslagsbelopp, Uo 13 22:6 ap 11	59 101
Årets utgifter, Uo 13 22:6 ap 10	-1 021 003
Årets utgifter, Uo 13 22:6 ap 11	-224 404
Utgående överföringsbelopp till 2006	<b>354 309</b>

Enligt regleringsbrev/regeringsbeslut III, 2005-04-21, N2005/3194/A, får myndigheten disponera 55% av anslagssparandet från 2004 på anslagsposten Uo 13 22:6 ap 10 samt 20% av anslagssparandet från 2004 på anslagsposten Uo 13 22:6 ap 11. Beloppen på 331 323 tkr respektive 59 101 tkr har tillförts anslaget som omdisposition av anslagsbelopp.

	<b>2005</b>
Beviljad anslagskredit år 2005 avseende Uo 13 22:6 ap 10	0
Varav utnyttjat	0
Beviljad anslagskredit år 2005 avseende Uo 13 22:6 ap 11	0
Varav utnyttjat	0

**Not 26** Enligt regleringsbrev för 2006 får Svenska ESF-rådet disponera all anslagsbehållning från 2005. Det innebär att av utestående åtaganden för 22:06 ap 10 och 11 kan 354 309 tkr finansieras av anslagssparande.

## Finansieringsanalys

<b>Not 27 Kostnader</b>	<b>2005</b>	<b>2004</b>
Kostnader enligt resultaträkningen	140 842	140 415
Realisationsförlust vid utrangering av anläggningstillgångar	-87	0
Avsättningar för pensioner	-141	-85
Avskrivningar	-3 363	-3 549
<b>Kostnader</b>	<b>137 251</b>	<b>136 781</b>

**Not 28    Intäkter av avgifter och andra ersättningar**

Intäkter enligt resultaträkningen

150

463

Realisationsvinst inventarier

-120**Intäkter av avgifter och andra ersättningar****138****463**

# SAMMANSTÄLLNING ÖVER VÄSENTLIGA UPPGIFTER

(tkr)	2005	2004	2003	2002	2001
Låneram Riksgäldskontoret					
Beviljad	7 000	10 000	15 000	15 000	10 000
Utnyttjad	4 103	6 117	8 191	7 981	9 632
Kontokrediter Riksgäldskontoret					
Beviljad	9 903	13 420	12 413	12 240	9 240
Maximalt utnyttjad (jmfr not 17)	95 831	2 858	0	7 456	14 754
Räntekonto Riksgäldskontoret					
Ränteintäkter	34	247	310	287	30
Räntekostnader	-68	-1	0	-10	-141
Anslagskredit					
Beviljad	0	1 470	1 411	2 772	2 772
Utnyttjad	0	0	0	0	0
Anslag					
<i>Ramanslag Uo 13 22:5 ap 01</i>					
Anslagssparande	632	102	2 475	2 362	2 268
varav intecknat	0	0	0	0	0
<i>Ramanslag Uo 13 22:6 ap 10</i>					
Anslagssparande (jmfr not 7, 16)	192 092	0	0	0	0
varav intecknat	0	0	0	0	0
<i>Ramanslag Uo 13 22:6 ap 11</i>					
Anslagssparande (jmfr not 7, 16)	162 217	0	0	0	0
varav intecknat	0	0	0	0	0
Bemyndiganden					
Tilldelad bemynd.ram 13 22:06 ap 10	2 550 000	2 350 000	2 200 000	2 060 000	1 085 000
Utestående åtaganden 13 22:06 ap 10	2 135 964	1 920 153	1 734 708	1 920 097	1 281 829
Tilldelad bemynd.ram 13 22:06 ap 11	850 000	1 250 000	1 300 000	920 000	695 000
Utestående åtaganden 13 22:06 ap 11	609 494	539 499	722 754	808 394	595 014
Personal					
Antalet årsarbetskrafter (st)	166	158	142	142	134
Medelantalet anställda (st)	177	168	154	144	126
Driftkostnad per årsarbetskraft	819	865	834	843	1 102
Kapitalförändring					
Årets	724	5 792	-6 989	1 531	1 979
Balanserad	5 582	-211	6 778	5 248	3 269

**Stockholm den 17 februari 2006**

---

Anne-Marie Qvarfort  
Ordförande

---

Jan Andersson

---

Kerstin Andersson

---

Inger Efraimsson

---

Markus Lund

---

Mats Svegfors

---

Patrik Svensson