



ÅRSREDOVISNING 2002



Svenska ESF-Rådet

INNEHÅLL

1. RESULTATREDOVISNING	5
1.1 Mål 3	5
1.2 Equal	6
1.3 Artikel 6	7
1.4 Anti-diskriminering	8
2. ÅTERRAPPORTERINGSKRAV	9
2.1 Det myndighetsinterna arbetet	9
2.2 Mål 3	14
2.3 Equal	22
2.4 Rekvisition av medel från EU	24
RESULTATRÄKNING	25
BALANSRÄKNING	26
FINANSIERINGSANALYS	28
ANSLAGSREDOVISNING	29
TILLÄGGSUPPLYSNINGAR	30
NOTER	31
SAMMANSTÄLLNING ÖVER VÄSENTLIGA UPPGIFTER	34

1. RESULTATREDOVISNING

ESF-rådets mål är att säkerställa ett effektivt och korrekt genomförande av Mål 3 och Equal i enlighet med de mål och i enlighet med de krav på återrapportering som regeringen har angett i regleringsbrevet.

1.1 Mål 3

Mål 3 programmet har formellt varit i gång under tre budgetår, första verksamhetsåret dock endast i begränsad omfattning beroende på att det samlade programdokumentet godkändes först i september år 2000.

Efter en stark utveckling under 2001 fortsatte verksamheten i Växtkraft Mål 3 att öka lika kraftigt under 2002.

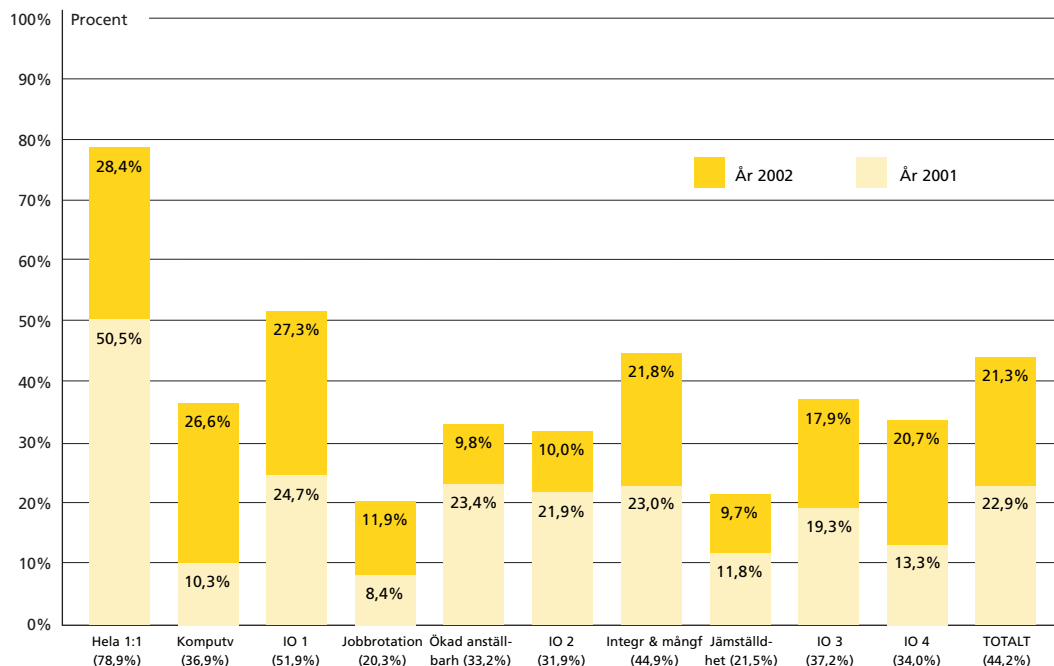
Figur 1 visar in-tecknade medel som andel av finansplan till och med år 2002. Stapeln "Totalt" visar den genomsnittliga in-teckningsgraden för hela Växtkraft Mål 3. Den ligger den mycket nära jämförelsetalet 43 procent, dvs programperioden till och med 2002.

Figuren visar att analys och nätverk nu har in-tecknat en

mycket stor del av sitt utrymme. Denna åtgärd har blivit en mycket efterfrågad och pedagogiskt framgångsrik åtgärd. För de företag som fullföljt analysen (1:1) är nästa steg kompetensutveckling vilken, som planerat, har skjutit fart under 2002. Efterfrågan är stor, såväl inom privat som offentlig sektor.

"Jobbrotation" och "jäms-tälldhet" har utvecklats sämre än övriga delar av programmet, beroende framförallt på tekniska problem och metoden för medfinansiering. Denna problematik har tidigare beskrivits i andra sammanhang.¹ I övrigt är efterfrågan hög inom insatsområdena 2 och 3.

Sammantaget innebär detta att Mål 3 har nått de kvantitativa mål som satts upp för halvtidsutvärderingen (projektperioden 2000-2002)², med undantag för jobbrotations-



Figur 1
In-tecknade medel inom Växtkraft Mål 3 i förhållande till finansplan 2000-2006 till och med 2002-12-31, då 43 procent av programperioden har gått.

¹ESF-rådets skrivelse till Kommissionen: Återrapportering efter det årliga granskningsmötet dnr 2002-687; Årsrapport Växtkraft Mål 3 2001; Halvtidsutvärderingen – Initial Report 2002-08-30

²Programkomplementet till Växtkraft Mål 3 s 36 och tabell sid 19

åtgärden. Det stora antalet nya projektbeslut under år 2002 har genomförts inom ramen för den av regeringen givna bemyndiganderamen.³ Under 2002 har AMS kunnat rekvidrera medel från EU Kommissionen helt i paritet med Mål 3-programmets finansplan.⁴

Mål 3-arbetet i Sverige utmärks av breda aktiva partnerskap både på regional nivå och på central nivå. Härigenom finns goda förutsättningar för att de resurser som tillförs genom Växtkraft Mål 3 skapar ett betydande mervärde i det regionala tillväxtarbetet. Den struktur som Övervakningskommittén och dess beredningsgrupper utgör underlättar också spridning av erfarenheter till olika aktörer som har ansvar för den nationella politiken inom de olika politikområden där Mål 3 verkar.

Alla aktörer är överens om vikten av livslångt lärande och regelbunden kompetensutveckling i arbetslivet. Detta är också en av grundstenarna i EU:s sysselsättningsstrategi.

1.2 Equal

Under 2002 avslutades Fas I av programmet och Fas II och Fas III inleddes. Det innebär att den del av Equalprogrammet som var planerat att ske under 2002 har kunnat fullföljas enligt plan.

Förutom Fas I-seminarier ägde första konferensen för utvecklingspartnerskapen (UP) i Fas II rum tidigt i oktober. Upphandlingsprocessen för utvärdering var också ett omfattande arbete. De oberoende utvärderarna inledde sitt arbete den 1 juli 2002.⁵ Upphandlingen av ett gemensamt IT-baserat projektrum för ESF-rådet respektive UP påbörjades sista kvartalet.

Fas I innebar att de organisationer som hade ansökt om deltagande i Equal skulle etablera ett UP och gemensamt sätta upp sin verksamhet. Där ingick även att bilda partnerskap med sina motsvarigheter i medlemsstaterna. Fas I bör-

jade den 15 november 2001 med 51 sökande. Arbetet löpte på i intensiv fart både på nationell och på transnationell nivå. Svenska ESF-Rådet var mån om att fatta alla beslut avseende UP som skulle godkännas till Fas II senast den 15 maj. Det stöd som gavs till UP under Fas I var bl a i form av seminarier som tog upp Equal-programmets olika kärnprinciper (transnationalitet, utvecklingspartnerskapets samsambetsform etc), ekonomifrågor och administration. Förutom seminarierna hade handläggare på myndigheten kontakt med varje sökande per telefon, e-post och besök på plats eller på myndigheten. Av de 51 UP som godkändes till fas I inkom 48 med ansökningar till fas II den 2 maj.⁶ Ett UP hade avstått från att söka och två hade gått samman.

Samtliga 48 UP godkändes för fas II men för majoriteten UP (42 st) sänktes budgeten och reviderade budgetar krävdes in. Ett dussintal UP fick krav på komplettering av avsnitt i ansökningarna som berörde uppföljning och utvärdering, jämställdhet, mångfald och transnationalitet.⁷ Myndigheten hade i april månad samrått med Övervakningskommittén om beslutprocessen.⁸

Kompletteringarna begärdes in till september 2002. Av de 48 UP godkändes slutligen 46. Besök och regelbunden kontakt med UP fortsatte under resten av året. UP bjöds in för möten med AMS Ekonomitjänster i Umeå under andra halvåret. Detta initiativ togs från myndigheten eftersom det var viktigt att alla fick tillgång till samma information om ekonomiadministrativ hantering. UP lämnade även in sina halvårsrapporter, där handläggarna bl a fick beröm för sitt arbete i projekten men myndigheten fick kritik för hanteringen av främst besluten och ekonomifrågorna.⁹

Under hösten har arbetet med förberedelser för den särskilda spridnings- och påverkansfasen, fas III, påbörjats. Inom ramen för den fasen skall Svenska ESF-rådet ta initiativ till bildandet av nätverk mellan UP i Sverige och koppla dessa till europeiska nätverk. Sedan september fanns förberedelser för den tematiska gruppen Asyl, om vilket, beslut

³Reglerbrev 2002 för Svenska ESF-rådet

⁴SPD Mål 3 s 113f

⁵Avtal 2002-07-01

⁶Ansökan 2002-05-02 till Gemenskapsinitiativet Equal från 48 Utvecklingspartnerskap

⁷Beslut Fas II 2002-05-15 om beviljat stöd – Gemenskapsinitiativet Equal

⁸Protokoll från Övervakningskommitténs sammanträde 2002-04-23

⁹Halvårsrapport 2002-01-01 – 2002-06-30 från Utvecklingspartnerskapen

fattades i december.¹⁰ Därmed är Asyl den första verksamma nationella tematiska gruppen i Equal Fas III.

På konferensen för UP den 3-4 oktober efterfrågade myndigheten förslag på teman för övriga nationella tematiska grupper.¹¹ Övervakningskommittén hade redan antagit villkoren för hur Fas III skulle läggas upp.¹² Efter ytterligare ett par diskussioner i Övervakningskommitténs arbetsutskott har ytterligare åtta tematiska områden utkristalliserats.¹³ Vid slutet av 2002 var dessa områden ännu ej slutligen fastställda.

På europeiska nivå har förberedelserna pågått för bildande av europeiska tematiska grupper. Följande grupper är etablerade:

<u>Tema</u>	<u>Ordförandeland</u>
I. Sysselsättning	Storbritannien och Danmark
II. Företagande	Tyskland och Belgien
III. Livslångt lärande	Frankrike och Irland
IV. Lika villkor för kvinnor och män	Italien och Spanien
V. Asylsökande	Nederländerna och Sverige

Dessutom har en horisontell grupp bildats med uppgift att lyfta fram, uppmärksamma och synliggöra frågor om UP som arbetsform för utvecklingsarbete och de olika samhällsparternas roller och ansvar i arbetet med Equal. Denna grupp leds av Portugal och Sverige.

Equalprogrammet ställer krav på utvärdering och uppföljning. I mars påbörjades upphandlingen om utvärderingen av Equals första tid. Upphandlingen avslutades i juli och utvärderarna kom med sin första s.k. interimrapport i oktober månad.¹⁴ I november bjöd myndigheten in utvärderare för UP för erfarenhetsbyte, information om deras roll och för att ge dessa en översikt över utvärderingsuppdraget. Interimrapporten skickades i december på remiss till Övervakningskommittén och UP.

1.3 Artikel 6

Svenska ESF-rådets ansvar beträffande Artikel 6 omfattar information om programmet och aktuell utlysning samt stöd till ansökare i samband med utarbetandet av ansökning och under genomförande av projekt.

Programmets första utlysning under innevarande period rörde den "Sociala dialogen" och var till sin karaktär transnationell. Från Sverige inkom tre ansökningar till Bryssel, men ingen beviljades. Fem av de godkända projekten visade sig dock ha svenska partners. Av dessa har kontakt etablerats med Net Code, där bl.a. LO, Länsstyrelsen i Gävleborg samt Högskolan i Jönköping ingår som partners.

I månadsskiftet oktober/november 2001 offentliggjordes nästa utlysning – denna gång med inriktning på Regionala/lokala sysselsättningsstrategier. Målsättningen var att skapa kunskap om den Nationella handlingsplanen för sysselsättning, samt att utifrån denna och vad som framgår av den Europeiska sysselsättningsstrategien göra en analys av situationen på den regionala arbetsmarknaden och föreslå nya och nödvändiga strategier.

Utlysningen bestod av två identiska omgångar – den första med ansökningsstopp den 28 februari 2002, den andra den 31 januari 2003 och var *inte* transnationell.

Programmet har med sin utformning upplevts komplicerat och arbetet med detta har medfört ett stort antal sammanträffanden runt om i landet – i stort sätt varje län har efterfrågat information. Frågan om vilka som kunnat ansöka har vållat stora bekymmer – endast Länsarbetsnämnden och Länsstyrelse har setts som godkända. Dock har de nya utvecklade storkommunorganisationerna (i de fall de utsetts) accepterats, detta efter särskild prövning av DG Sysselsättning och endast i denna utlysning.

I den första omgången inkom två ansökningar från Sverige, från Uppsala och Östergötland. Totalt inkom 130 ansökningar till en total kostnad av 140.000 Euro. Den period utlysningen var öppen får ses som mycket kort, vilket

¹⁰Beslut NTG-ASYL 2002-12-10

¹¹Protokoll 2002-10-01 från konferens med Utvecklingspartnerskapen

¹²Protokoll från Övervakningskommitténs sammanträde 2002-10-03

¹³Protokoll från Övervakningskommitténs Arbetsutskott 2002-11-06 och 2002-12-04

¹⁴Interimrapport för Gemenskapsinitiativet Equal i Sverige, oktober 2002

torde vara en av anledningarna till att antalet ansökningar från Sverige stannade vid två.

Totalt 44 ansökningar beviljades, varav en svensk - Östergötland, med Länsstyrelsen som kontraktssinnehavare.

I oktober 2002 arrangerade Svenska ESF-rådet, i samarbete med Näringsdepartementet, ett seminarium som behandlade den Europeiska sysselsättningsstrategien och uppföljningen av dess fem första år, den svenska Handlingsplanen för sysselsättning (NAPen) samt den pågående utlysningen av Artikel 6 under medverkan av bl.a. Juhani Lönnroth, vice GD för DG Sysselsättning, Bryssel. Seminariet blev välbesökt.

1.4 Anti-diskriminering

Regeringens uppdrag till Svenska ESF-rådet¹⁵ att ansvara för Anti-diskrimineringsprogrammet omfattar åren 2001-2003, vilket motsvarar halva programperioden (2000-2006). Uppdraget innebär att ge information om programmet och stöd i samband med ansökningar samt vid genomförande av beviljade projekt.

Anti-diskrimineringsprogrammet omfattar tre s.k. Strands

- Strand 1 Forskning, analys och utvärdering
- Strand 2
 - a) Transnationella samarbetsprojekt
 - b) Stöd till ideella organisationer på europeisk nivå med medlemmar i samtliga medlemsländer
- Strand 3 Information och spridning

En Programkommitté, bestående av representanter för varje medlemsland, följer och stödjer programmet. Programkommittén leds av DG Sysselsättning och sammanträder 3-4 gånger per år i Bryssel.

Inom ramen för Strand 1 har ett stort antal s.k. "Calls for Tenders" offentliggjorts under 2002. Det har bl.a. gällt tillsättandet av fyra expertgrupper - en för varje diskrimineringsgrund, studier rörande jämställdhet, diskriminering i kandidatländerna samt cost/benefit analys av mångfaldspolitik. Därtill kommer en upphandling avseende utvärdering av Anti-diskrimineringsprogrammet. Svenska ESF-rådets insatser inom Strand 1 har under året varit ytterst begränsade och avsett information om möjligheten för

svenska experter/forskare att ingå i någon av expertgrupperna.

Inom Strand 2 har följande hänt: hösten 2001 beviljades 69 Anti-diskrimineringsprojekt, varav fyra från Sverige. I likhet med Equal-programmet inleddes då en Fas I, som varade i sex månader med ansökningstid till den 3:e april 2002. Arbetet under denna fas gick bl.a. ut på att etablera ett transnationellt nätverk med parter i minst 3-4 länder, ett arbete som upplevdes som mycket krävande och som efterfrågade stort stöd. Under de sex månader som Fas 1 pågick arrangerades två projekträffar i Bryssel vid vilka ESF-rådet deltog.

Vid den andra ansökningsomgången beviljades endast ett svenskt projekt (ALI i Norrköping), med vilket regelbunden kontakt har hållits. Beslutet om att detta projekt gått vidare till Fas II kom först under hösten 2002.

Under Strand 3¹⁶ har ansvarig myndighet i varje medlemsland givits möjlighet att ansöka om medel för informationsinsatser rörande programmet. Svenska ESF-rådet ansökte om och beviljades sådana medel (oktober 2001). Dessa insatser skulle bedrivas under en 12 månaders period, med början 1 december 2001 och enligt ansökan omfatta framtagning av informationskort/broschyrer på olika språk inkl. teckenspråk. Vidare skall fyra regionala och ett nationellt seminarium arrangeras. Programperioden förlängdes hösten 2002 med sex månader, dels för att kunna omfatta handikappåret, dels för att kunna presentera information om kommande utlysning av programmet. Denna utlysning beräknas enligt DG Sysselsättning till hösten 2003.

Svenska ESF-rådet har under hösten 2002 producerat en kortfattad information om programmet. Denna information har tryckts upp på isskrapor, vilka distribueras i samband med olika former av informationsmöten, bl.a. även till Övervakningskommittén för Equal. Dessa ledamöter representerar även den målgrupp som är aktuell för Antidiskrimineringsprogrammet. Tre s.k. "roll-ups" har dessutom tagits fram för att användas i samband med seminarier och utställningar.

Under hösten 2002 har myndigheten arbetat med förberedelser för fem seminarier, som kommer att äga rum under våren 2003.

¹⁵Regeringsbeslut (N2001/1541/IRT)

¹⁶Grant Agreement VS/2001/0621

2. ÅTERRAPPORTERINGSKRAV

ESF-rådet skall i samband med Årsredovisningen för 2002 göra "En analys och bedömning av måluppfyllelsen med utgångspunkt från bl a lämpliga kvalitativa & kvantitativa indikatorer som tas fram av Svenska ESF-rådet och som är jämförbara över tiden. Aspekter som särskilt skall belysas är:

- Utvecklingsarbetet inom myndigheten avseende övergripande arbetssätt i genomförandet av Mål 3 och Equal
- Takten i utbetalningarna från anslaget 22:6 Europeiska socialfonden m.m för perioden 2000-20006."

2.1 Det myndighetsinterna arbetet

Utveckling av Svenska ESF-Rådets interna styrning och arbetsformer

Under 2002 har inom ESF-Rådet pågått ett internt utvecklingsarbete i syfte att komma fram till en mer långsiktig strategi för hur myndighetens interna styrning och arbetsformer ska kunna utvecklas parallellt med att kända tillgängliga förvaltningsmedel ska kunna användas optimalt.

Utvärderingar av ESF-Rådets verksamhet presenteras löpande och utgör viktiga underlag för bedömning av hur arbetet ska styras och genomföras framöver. I september 2002 presenterades en skyrfartsrapport avseende Mål 3¹⁷ och i oktober kom motsvarande rapport för Equal.¹⁸ RRV har tidigare gjort en utvärdering av insatsområde 1 inom Mål 3¹⁹. Därtill finns en revisionsrapport från EU-kommissionen om förvaltningsmyndighetens uppbyggnad, styrningen och kontroll av Mål 3-verksamheten.²⁰ Denna revision genomfördes maj/juni 2002.

AMS internrevision har även redovisat ett antal regionala uppföljningar vid årsskiftet 2001/2002.²¹

Särskilt EU-revisorerna hade omfattande synpunkter på förvaltningsmyndighetens styrning och kontroll av Mål 3-verksamheten. Under hösten 2002 har därför ett antal åt-

gärder vidtagits i syfte att kvalitetssäkra förvaltningsmyndighetens styrning och kontroll ytterligare. Den interna översynen av myndighetens styrning är en del av denna kvalitetssäkring.

Svenska ESF-Rådet står således inför en hårdare prioritering av förvaltningsmedel och en mer strategisk planering av TA-resurser i de två programmen. Det finns emellertid påtagliga risker för att besparingsinsatserna i nuvarande strukturer inte skall leda till den utveckling av verksamheten som det finns behov. Dessa behov framgår bl a av resultaten i den interna etik- och klimatundersökningen²² och de har även identifierats av EU-revisorerna, nämligen behov av en tydligare inre struktur för ledning och uppföljning. I denna del ligger också ett behov av att skapa fler enhetliga rutiner för handläggning och administration. Därigenom ökar utrymmet för samverkan över regiongränserna och möjligheter till bättre hushållning av resurserna.

Utgångspunkter för den interna utvecklingen

I ett internt arbete under hösten 2002 har ett antal utgångspunkter för en utveckling av de interna arbetsformerna och styrningen identifierats. Några av dessa utgångspunkter är:

- Behov av gemensamt förhållningssätt vad gäller roller och ambitionsnivåer i hela organisationen
- Bättre förutsättningar och mer arbetstid för kärnverksamheten Mål 3 och Equal.

¹⁷Halvtidsutvärdering Växtkraft Mål 3 – Initial rapport/Förstudie, Stockholm 2002-08-30

¹⁸Interimsrapport Gemenskapsinitiativet Equal i Sverige, oktober 2002

¹⁹Kompetensutveckling för sysselsatta – delutvärdering av ett insatsområde inom Europeiska socialfondens program Mål 3, RRV 2002:2

²⁰Rapport från ESF-kontrollbesök "Revision i förebyggande syfte av de förvaltnings- och kontrollsystem som tillämpas av förvaltningsmyndigheten och den utbetalande myndigheten. nr ESF 2002-680

²¹Årsrapport 2001 avseende intern revision inom Rådet för Europeiska Socialfonden i Sverige, AMS dnr Irev 02-698-01

²²Proetica, slutrapport 2002-09-03

- Partnerskapens engagemang högt och värdefullt
- Balanserad arbetssituation mellan alla arbetsenheter
- Nya gemensamma arenor för alla ESF-medarbetare.
- Interna forum för "knäckfrågor".

Alternativa organisatoriska modeller har övervägts. Ett alternativ var att utveckla ett antal regionala enheter i syfte att reducera kostnaderna. Det har emellertid bedömts angeläget att slå vakt om den kompetens och de starka relationerna med arbetsmarknadens organisationer och andra samverkansaktörer, som har byggts upp vid samtliga 20 regionala enheter. I syfte att ta hem såväl besparingar som att minska sårbarheten hos de minsta regionala enheterna krävs emellertid att tillräckligt stora förvaltningsenheter dvs ekonomiska enheter skapas. Samtidigt har det bedömts viktigt att inte utöka den interna administrationen och tillföra fler beslutsnivåer inom myndigheten.

Detta arbete fortsätter nu och under januari 2003 diskuteras ett förslag som innebär att samtliga regionala enheter finns kvar. Enheterna bör enligt förslaget samlas i förvaltningsområden. Inom varje förvaltningsområde bör finnas en samlad kompetens som kan svara för en fullständig service inom förvaltningsområdet. Ett lämpligt antal förvaltningsområden skulle kunna vara fem eller sex. Förvaltningsområdet leds av en chef som utses av generaldirektören.

Vad blir effekterna av förslaget?

- Alla regionala enheter kommer att finnas kvar. Samverkansarbetet i Växtkraft Mål 3 mellan partnerskap och ESF-Rådets personal fortsätter som tidigare.
- Prioriteringar och besparingarna bör kunna genomföras inom ramen för exempelvis fem eller sex förvaltningsområden i stället för 20 enheter. Förutsättningarna att hålla med förvaltningsresurser ökar. Förvaltningscheferna kan stötta varandra och får stöd från olika specialistfunktioner.
- ESF-Rådets regionala enheter blir mindre sårbara eftersom förvaltningschefen har ett tydligt ansvar för samverkan inom respektive förvaltningsområde vid t ex semester och sjukfrånvaro eller obalanser i ärendemängden. Ansvaret för personalfrågor decentraliseras ytterligare i

jämförelse med tidigare samtidigt som expertsupport från nationell nivå ska kunna kvarstå.

- Bättre förutsättningar för att få stöd för att utveckla ytterligare gemensamma rutiner för förvaltning och administration och därmed skapa möjligheter för en reell samverkan över länsgränser.
- Arbetsfördelningen mellan större och mindre enheter kan balanseras bättre.
- Myndigheten får en ledningsgrupp inom myndigheten med representation från fältorganisationen, där olika frågor kan tas upp för diskussion och förankras. Enklare former för att föra ut och skapa förståelse för ledningens vägval.
- Återflödet av information i strategiska frågor till ledningen blir enklare och därmed borde tiderna för överväganden och beslut kunna förkortas betydligt.
- Ansvaret för förvaltning och administration koncentreras till färre personer. Större utrymme bör kunna skapas för direkt programarbete på de regionala enheterna.
- Förslaget kan genomföras inom ramen för regeringens nuvarande instruktion för ESF-Rådet.

Kompetensutveckling inom myndigheten

Separat återrapportering till regeringen.²³

Interna klimatet

Under 2002 har en etikundersökning genomförts på myndigheten. Resultat har erhållits för hela myndigheten respektive för de större kontoren. Resultaten av enkäten har presenterats för hela personalen på ESF-dagarna 2002. En särskild projektgrupp har arbetat med resultaten och tagit fram en handlingsplan för det vidare utvecklingsarbetet inom myndigheten.

Sammanfattningsvis kan sägas att myndigheten kommer prioritera utvecklingsarbete inom följande områden;

- 1) Tydliggöra vår vision och våra mål
- 2) Utveckla den interna kommunikationen i syfte att skapa tillit och öppenhet
- 3) Uppmärksamma arbetsmiljö och hälsa.

Därtill arbetar varje kontor med resultat och åtgärder för den egna arbetsplatsen.

²³PM "kompetensförsörjning & kompetensutveckling inom Svenska SF-rådet 2003–"

Den interna styrningen

Under året har myndigheten arbetat med att förtydliga den interna styrningen. Bl a har en ny arbets- och beslutordning tagits fram.²⁴ Bl a har en åtstramning skett så att endast GD kan fatta beslut om att avskriva återkrav.

I syfte att förstärka den nationella styrningen har ett arbete inletts för att ta fram nationellt överenskomna urvalskriterier för de olika insatsområdena.

Svenska ESF-rådet är för sin verksamhet beroende av kontinuerlig tillgång till ett antal datoriserade informationssystem. För att säkerställa tillgången till dessa system har en modell för systemförvaltning tagits fram. Systemförvaltningsmodellen beskriver hur förvaltningen organiseras och genomförs. Ansvar för de olika delarna av förvaltningsarbetet är klart uttalat, dokumenterat och accepterat av alla berörda.

Personal vid ESF-Rådets centrala ekonomifunktion har under året besökt samtliga kontor för en genomgång av rutiner för ekonomiadministration och intern kontroll.

Arbete med vägledningsmaterial

En arbetsgrupp inom myndigheten, med deltagande även från Mål 1-området, har utarbetat ett material som stöd för regionernas arbete med kvalitetssäkring av insatsområde 1. Dokumentet²⁵ baserar sig på programmets styrdokument, SPD:n och Programkomplementet. Syftet med dokumentet är dels att bidra till en större enhetlighet i beredningen samt att underlätta för producenter av vägledningsmaterial, konsulter samt i förlängningen även för berörda företag/verksamheter.

Programekonomiseminarier

Som ett led i uppföljningen av rekommendationer från kommissionens revidering av Mål 3 har ESF-rådet under året genomfört ett antal programekonomiseminarier. Samtliga regionkontor har deltagit liksom AMS ekonomitjänster. Syftet har varit att identifiera eventuella svaga punkter och länkar i beredning och beslut av Mål 3-ärenden samt förankra, tydliggöra och beakta interna riktlinjer, förordningar, SPD och regionala inriktningar av programmet.

Återkrav

Inför slutredovisningarna av "gamla mål 4" har ESF-rådet valt att vid ett fåtal projekt ej följa AMS Ekonomitjänsters rekommendationer om återkrav. Motiven har främst varit att misstag har gjorts av handläggare på ESF-rådet och anses därför oskäligt att återkräva.

Beslut med motivering att inte följa AMS ekonomitjänsters rekommendationer om återkrav tas av generaldirektören på ESF-rådet. Kopia sänds till AMS Ekonomienhet som sin tur tar ställning till om medel kan rekvireras till Bryssel i de enskilda fallen.

IT-utveckling

Ett nytt intranät har tagits i drift under oktober månad och som ett resultat därav har styrningen av viktig information kunnat struktureras på ett bättre sätt.

För att fullfölja utvecklingen av ESF-Rådets handläggningssystem VM3 och övergå till ett förvaltningsläge gjordes under hösten 2002 en kraftsamling där alla krav och behov som finns både internt och externt samlas in. Denna kraftsamling är nödvändig för att få en bättre ekonomi i vårt utvecklingsarbete. En projektgrupp har tillsatts. Gruppen har i uppdrag att ta fram en slutgiltig kravspecifikation, som grundar sig på synpunkter som kommit från en intern referensgrupp, regionchefer, revisorer och utbetalningsmyndigheten. Kravspecifikationen ska utmynna i att VM3-utvecklingen kan fullföljas under år 2003. Kravspecifikationen ska också ge ett detaljerat underlag av vad återstående utvecklingsarbete kostar samt en tidsplan. Det kan naturligtvis bli nödvändigt med förändringar även efter år 2003, t ex när halvtidsutvärderingen av Mål 3 är klar, men till största delen ska det vara förvaltning av VM3 från år 2004 och fram.

Upphandling av ett särskilt projektrum för arbetet med Equalprogrammet, gemensamt för ESF-rådets personal och utvecklingspartnerskapen, pågår f n.

Information

Förutsättningarna för informationsspridning, publicitet och "synliggörande" anges i SPD och Programkomplement samt Informationsförordningen för EUs strukturfonder.

²⁴Intern Arbetsordning, beslutad 2002-08-30

²⁵PM "Underlag för bedömning av analysprocesser och handlingsplaner". Eva Jupiter m fl 2002-09-25

Den nationella informationsstrategin för Växtkraft Mål 3 anges i Programkomplementet.

Det regionala informationsarbetet anges i de årliga regionala planerna.

Nationell uppföljning av informationsinsatserna gjordes under året genom

- Att analysera pressklipp för perioden augusti-december, vilket gör det möjligt att följa vilket genomslag programmet har över tid, främst i dag- och fackpress (motsvarande analys har gjorts för samma period 2000 och 2001).

Årets analys²⁶ visar att antalet artiklar minskat med 40% jämfört med 2001 (se tabell); att andelen artiklar med "tydligt positivt innehåll" minskat från 82% till 75% och följer ökad utbetalningstakt, samt att fackpressens andel ökat från 11% till 19%. Vidare noteras att DN haft en (liten) artikel och SvD ingen med "ESF-innehåll".

- Att mäta målgruppernas (slumpmässigt urval av chefer och fackliga förtroendemän) kunskaper om Svenska ESF-rådets "uppgift" och Växtkraft Mål 3 dels på riksnivå, dels i regionerna Stockholm, Göteborg och Östergötland. Undersökningen genomfördes av SIFO våren 2002 (samma undersökning gjordes motsvarande period 2000 och 2001) och visar att kännedomen om Växtkraft Mål 3 ökat från 39 till 56% och att skillnaderna mellan riksnivå och regionerna, samt regionerna inbördes, har minskat betydligt.²⁷ Inte oväntat har allt större del av de intervjuade personlig erfarenhet av mål3-stöd på arbetsplatsen. Av dessa sade sig 64% ha eller ha haft stor nytta av stödet.
- Att mäta antal besök på hemsidan. Under 2002 var de ca 800 000. Både den nationella och de regionala hemsidorna har utvecklats till att bli alltmer användarorienterade. Flera regioner prövar dessutom system med information och teknik för "ansökan-on-line".
- Att följa värde av och efterfrågan på nationellt informationsmaterial – broschyrer mm. Tilltryck har under året skett till en kostnad av 2 000 tkr.

Eftersom informationsinsatserna enligt Programkomplementet "ska mätas genom framgången att genomföra programmet" sker uppföljning även via databas-statistik över bifall, avslag, medelsefterfrågan/förbrukning och uppföljning av beläggning över tid i nationell telefonväxel mm.

Allmänt kan konstateras att såväl den nationella nivån som den regionala har under 2002 varit återhållsam med bredare informationsinsatser. Skälet har framförallt varit att kyla av efterfrågan inom insatsområde 1. Inom insatsområde 2 och 3 beskrivs informationsstrategien som att man använder "salongsgevär istället för hagelbössa" för att nå avsedda mål med större precision. Inom insatsområde 4 utgör mellanhandsorganisationen eller motsvarande en väl fungerande informationskanal.

Några informationskanaler, -fora och -aktiviteter är svåra att bedöma de direkta effekterna av, men som för verksamheten likväl bedöms ha största betydelse:

- De nationellt och årligen anordnade strategikonferenserna/mötesplatserna för partnerskapen. Den senaste konferensen, i Tranås 22-23 maj 2002, beskrivs på annan plats i denna redovisning.
 - Övervakningskommitténs sammanträden (tre för Mål 3 och två för Equal) under 2002, och de 4 beredningsgruppernas sammanträden, totalt 26 stycken under 2002, i vilka ett stort antal företrädare för myndigheter, näringsliv, fackliga organisationer och social ekonomi deltagit. Minnesanteckningar och protokoll ges stor spridning, både externt och internt.
 - Särskilda konferenser inom de horisontella temana och respektive insatsområde, t ex jämställdhetskongress med nationell ansats för partnerskap och ESF-handläggare i Stockholm/Arlanda den 18 september 2002.
- Samtliga regionala ESF-kontor och partnerskap redovisar motsvarande aktiviteter kring de horisontella temana och målen på regional nivå.
- Deltagande i mässan "Employment Week" i november 2002. Medverkan skedde i samarbete med fyra regioner och med dessas medverkan på plats.
 - Nationella sekretariatets deltagande i träffar på NUTEK för strukturfondsinformatorer två gånger under året.
 - Medverkan i Dagens Industrier och Svenskt Näringslivs sk mångfaldsbilaga i mars med projektexempel från Göteborg.
 - Produktion av "X-empelis - en skrift om praktiskt jämställdhetsarbete i små företag" tillsammans med JämO, LRF, FR och Kooperativ Utveckling".

²⁶de facto AB, 2003-01-31

²⁷SIFO, juni 2002

- Uppföljande träff i Bryssel för nationella "ESF-informatörer" och diskussion kring internationell linjehållning i nationell information i oktober.

Den operativa informationsverksamheten i regionerna planeras och genomförs i nära samverkan med de regionala partnerskapen, som dessutom ofta agerar informationsbärare inom sina respektive intressegrupper. Insatserna har såväl långsiktiga som mer kortsiktiga effektmål. Från samtliga redovisas högt engagemang och hög aktivitet. För 2002 uppskattar regionerna att denna typ av personlig och målgruppsanpassad information, d v s den som sker utanför massmediekanalerna, har nått ca 100 000 människor i de 20 regionerna.

Från regionernas informationsarbete kan nämnas

- Regionerna i Västra Götaland har producerat gemensam Mål 3-broschyr med handfast ansökarinformation - "Ökad kompetens skapar tillväxt"
- Svenska ESF-rådet och partnerskapet i Kalmar län har producerat en skrift med "best practice" från varje insatsområde - "Kunskap är en färskvara...."
- Annonsering som inbjuder till ansökan inom insatsområde 2 och 3 har skett i sex regioner.
- Informationsmöten för intresserade som står i begrepp att skriva ansökan hålls i genomsnitt varannan vecka året runt i varje region. Beroende på aktuell efterfrågan och aktuellt medelsutrymme varierar frekvensen kraftigt över tiden. Närvarolistor upprättas för uppföljning.
- Särskilda informationsträffar anordnas regelbundet för landstingskommunala och statliga arbetsplatser, liksom för konsulter.
- "Vi verkar i nätverk av kontaktpersoner i varje kommun. Oftast är de två personer, en som stödjer informationen inne i den kommunala verksamheten och en som arbetar utåt mot näringslivet i kommunen" (Jönköpings län)
- "Vi deltar i ett stort antal länsgemensamma fora, vilket gör att vi kan sprida programinformation den vägen - Kompetensrådet, nätverk av personer som arbetar med EU-frågor, nätverk för statliga chefer, länets arbetsgrupp för Tillväxtprogrammet" (Gävleborg)
- "Jämställdhet Blekinge". Det uppsökande informationsarbetet genomförs av särskilt trimmade personer, en man och en kvinna, i TCO och finansiering sker i samverkan

mellan TCO-rådet i Blekinge, Länsstyrelsen Blekinge län, och ESF-rådet i Blekinge. Resultatet av deras arbete på arbetsplatserna betraktas som häpnadsväckande och har ökat medvetenhet och tempo i jämställdhetsarbetet.

Från det myndighetsinterna informationsarbetet kan nämnas

- Personalkonferensen i september i Aronsborg, Bålsta för alla medarbetare och med möjlighet att delta i sex miniseminarier i ämnen som på olika sätt anknyter till program och verksamhet.
- Ett nytt, mer verksamhetsanpassat och användarorienterat intranät togs i bruk i oktober. Utgångsläget förelåg i form av intern enkät från våren kring behov mm.

Myndighetsnyckeltal

Mått	2001	2002
EA-rating	BB	
Förvaltningskostnad per utbetald programkrona (Kr)		
Totalt	0,06	0,08
Mål 3	0,12	0,07
Equal	0,0	1,56
Förvaltningskostnad per in-tecknad programkrona (Kr)		
Totalt	0,04	0,07
Mål 3	0,03	0,07
Equal	1,98	0,05
Driftskostnad per anställd (Tkr)	1 108	864
Lokalkostnad (Tkr)		
Totalt	6 497	6 292
Per anställd	48,5	44,3
It-kostnader (Tkr)		
Totalt	12 056	11 671
Per anställd	90	82,2
Information		
- Antalet pressklipp		
(undersökning för aug-dec)	509	306
- varav tydligt positivt innehåll	82%	75%
- Antal telefon-samtal via växel	Ca 2000/vecka ¹⁾	
- Antal besökare på den centrala hemsidan	800 000	

1) uppskattning av personalen vid informationscentrum

Driftkostnad per anställd

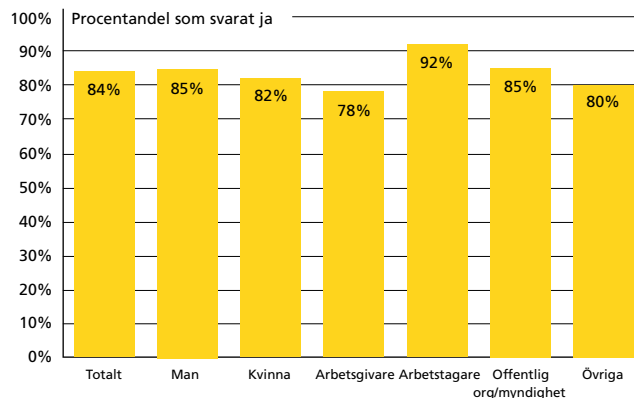
Under budgetåret 2001 genomfördes aktiviteter som både var av engångskaraktär men också insatser som återkommer under olika faser under programperioden. Dessa aktiviteter har inte genomförts år 2002 vilket medfört att ESF-rådets driftkostnad per anställd minskat med 244 tkr. Två exempel på aktiviteter som genomfördes år 2001 men inte under budgetåret 2002:

- Informationskampanjer och spridningsaktiviteter förläggs till olika faser under programperioden. År 2001 genomfördes en stor informationskampanj för Equal. Under samma år genomfördes även stora regionala kampanjer för Mål 3. Under år 2002 var inget av programmen i behov av någon informationsfas av mer omfattande slag. Sammanlagt minskade informationsinsatserna med 10,5 mkr under år 2002.
Se även not 4 i notförteckningen.
- Under programperioden 1996-1999 startade Eu-programkontoren flertalet egna nätverksprojekt. Med egna avses att Eu-programkontoret själv stod som projektägare. När ESF-rådet bildades överfördes dessa nätverksprojekt till ESF-rådet vilket medförde att posten *Övriga tjänster och konsulter* belastades med 9 mkr av programverksamhetsaktiviteter.

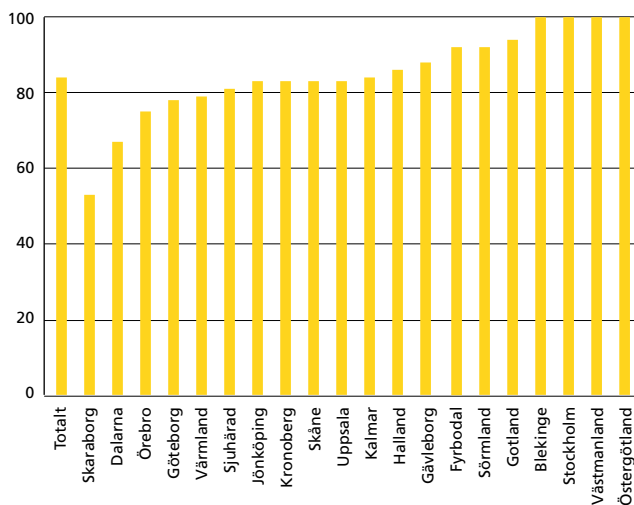
2.2 Mål 3

Partnerskapen inom Växtkraft Mål 3

Under året har en undersökning²⁸ utförts av den upplevda delaktigheten i de partnerskap som knutits till ESF-rådets regionkontor. Denna undersökning kommer att genomföras årligen. Resultatet visar att en tydlig majoritet, 84 %, känner sig delaktiga i arbetet med Mål 3. Framför allt nämns att man tycker sig kunna påverka policyfrågor och att man deltar i informationsarbetet. Resultatet av enkäten fördelat per region och kundkategorier framgår i nedanstående två grafer.



Figur 2 Känner du dig delaktig i arbetet med Växtkraft Mål 3?



Figur 3 Känner du dig delaktig i arbetet med Växtkraft Mål 3?

Totalt finns 20 partnerskap knutna till myndighetens regionala ESF-kontor. Antalet parter som ingår i de regionala partnerskapen varierar mellan ca 10 och 30 organisationer. Ordförandena i respektive partnerskap var i december 2002 i 18 fall av 20 män.

Växtkraft Mål 3 och partnerskapens strategikonferenser

Partnerskapens strategikonferenser och mötesplatser är en utveckling av och ett arv från "gamla Mål 4":s sk ordförandekonferenser, där denna typ av nationella konferenser och

²⁸Netsurvey Bolinder AB. 2002-06-06

mötesplatser visade sig ha stort värde för programmets genomförande. Man lärde sig bygga allianser mellan organisationer och människor, och man utvecklade former för samsyn och gemensam värdegrund till gagn för såväl myndighetens arbete som programmets legitimitet och kvalitativa effekter. De hölls i Stockholm, främst av respraktiska /ekonomiska skäl.

Konferensen i Tranås den 22-23 maj 2002 var nummer 3 under den nya programperioden och för att understryka programmets regionala dimension var den förlagd till Tranås i Småland.

Programkommittén utgjordes av partnerskapen i Östergötlands och Jönköpings län, som tagit över stafettpinnen från partnerskapen i Södermanlands, Västmanlands och Gotlands län.

Konferensens tema var "Tillväxt, arbetsorganisation och (O)hälsa", som belystes ur olika aspekter samt diskuterades särskilt med avseende på socialfondens möjligheter att bidra med idéer och finansiering, och inte minst partnerskapens roll i sammanhanget. Stort utrymme hade lämnats för gruppssamtal och informellt erfarenhetsutbyte.

Sex intressanta Mål 3-finansierade projekt med anknytning till temat redovisades på en utställning i anslutning till konferenslokalerna.

I konferensen deltog 93 personer:

- 47 ledamöter från regionala partnerskap (representanter för LO, Länsstyrelsen, Västra Götalands region, Kooperativ Utveckling Skaraborg, TCO-rådet, Försäkringskassan, Landstinget, SACO, Kommunförbundet, Social Ekonomi, Länsarbetsnämnden, Företagarna FR, Länsbygderådet i Skåne, Svenskt Näringsliv, Örebro Läns Idrottsförbund, SIF)
- 14 ledamöter från Växtkraft Mål 3:s övervakningskommitté (representanter för Skolverket, Kommunförbundet, Landstinget Östergötland, HSO, Integrationsverket, Försäkringskassan, VINNOVA, Arbetslivsinstitutet, Riksidrottsförbundet, LO, Näringsdepartementet, LRF)
- 2 ordförande från ESF-rådets personalorganisationer - SACO och ST.
- 18 regionala chefer i ESF-rådet samt motsvarande från de fyra norrlandslänen (Mål 3 i Mål 1)

- 5 tjänstemän från ESF-rådets huvudkontor i Stockholm inklusive generaldirektören.

Övriga medverkande var föredragshållare från univiersitetsvärlden.

Utvärdering

Styrgruppen för halvtidsutvärderingen av Växtkraft Mål 3 har arbetat mycket intensivt med utvärderarna under 2002. I augusti 2002 avlämnades den första rapporten, kallad "Initial Report" till Övervakningskommittén och till Kommissionen.²⁹ Den godkändes sedan vid ÖK-sammanträdet i oktober 2002.

Rapportens huvudinnehåll presenterades av utvärderarna vid en lärandekonferens på Arlanda den 23 september 2002. Utvärderarna presenterade där ett antal frågeställningar för diskussion. Huvudpunkterna för lärandeseminarier och för deras fortsatta arbete var:

- Det integrerade programmet
- Hur programmets ledningskedja är utformad och hänger samman.
- Hur de horisontella temana i programmet har fått genomslag
- Hur man säkrar hållbara resultat och reell utveckling i balansen mellan kvantitativa och kvalitativa mål
- Regelverket och transparensen/uthålligheten i villkoren för genomförandet
- Programmets strukturkapital och tillämpningen på handläggarnivå
- Samband mellan programidé och organisationsstruktur
- Programmets regionala förankring vs behovet av samordning och uniformitet
- Kultur för lärande och samverkan
- Partnerskapens roll i genomförandet
- Hur nå målgrupper och resultat givet begränsade organisatoriska resurser
- Programmet och den regionala arenan för tillväxt
- Programmet som erbjudande till utveckling

Mer än 90 personer deltog i denna konferens, representanter för partnerskap, ESF-rådets lokala organisation, Övervakningskommittén, Näringsdepartementet och ESF-rådets centrala organisation. Även ett flertal representanter

²⁹Halvtidsutvärdering Växtkraft Mål 3 – initial Report/Förstudie, Stockholm 2002-08-30

för "Mål 3 i Mål 1" deltog. Under hösten har arbetet i styrgruppen fortsatt med att dels finslipa konceptet för den del av utvärderingen som avser styrfartsfrågor och dels med att utveckla den övriga delen av utvärderingen.

I den nu liggande planeringen för 2003 kommer den mer verksamhetsmässigt inriktade delen av halvtidsutvärderingen presentera sina rön på en lärandekonferens i april 2003. Därefter skall bägge utvärderargrupperna börja att leverera rapporter. Den preliminära rapporten skall inkomma 2003-06-30, en reviderad version 2003-09-30 och den slutliga versionen 2003-11-30. Övervakningskommittén kommer att behandla utvärderingsrapporterna på ett sammanträde som planeras till oktober 2003.

Revisioner

Två revisioner har genomförts på ESF-rådet av kommissionens revisorer under 2002. Revisionsbesöken har till största delen inriktats på Mål 3-verksamheten.

Första besöket i maj avsåg revision kring förvaltnings- och kontrollsystem som tillämpas av förvaltningsmyndighet och utbetalande myndighet. ESF-rådet har beaktat revisionsrapportens rekommendationer och synpunkter och har under året vidtagit åtgärder för att säkra och tydliggöra den interna styrningen, kontrollen samt kvalitén i beredningsprocessen.

I september månad besökte även EU-revisorerna ESF-rådet i Jönköping, där man bl.a. kunde konstatera att en stor mängd projektbeslut har tagits. Revisorernas rapport från Jönköpingsbesöket inkom i mitten av december och har distribuerats till berörda i organisationen.

Dessutom har AMS internrevision under året besökt åtta regionala kontor (Kalmar, Stockholm, Skåne, Halland, Falun, Örebro, Borås och Jönköping) samt centrala enheten på ESF-rådet avseende Mål 3-verksamheten. Revisionsrapport har inte inkommit före 2003.

Hantering av horisontella teman

I mål 3-programmet finns följande horisontella teman³⁰:

- Lika möjligheter för kvinnor och män
- Informationssamhällets sociala och sysselsättningsmässiga konsekvenser
- Hållbar utveckling och ny sysselsättning
- Regional/lokal utveckling

För att få genomslag för dessa teman sker omfattande insatser i olika former på såväl nationell som regional nivå. På nationell nivå initierar bl a de s k beredningsgrupperna under Övervakningskommittéerna olika insatser. Beredningsgrupperna, som är gemensamma för Mål 3- och Equal-programmen, har följande inriktning:

- Beredningsgruppen för jämställdhet
- Beredningsgruppen för integration och mångfald
- Beredningsgruppen för lokal utveckling
- Beredningsgruppen för uppföljning och utvärdering samt
- Arbetsutskott för Mål 3 respektive Equal

Beredningsgruppen för jämställdhet har bl a initierat översyn av de vägledningsprogram som finns på marknaden och som används av företag och organisationer i samband med verksamhetsanalysen inom insatsområde 1 i Mål 3-programmet. Initialt avsåg översynen jämställdhetsperspektivet, men resulterade i att ESF-Rådet internt gjorde en handledning för aktörer som producerar vägledningsmaterial.³¹ I handledningen har ESF-Rådet haft ambitionen att beakta samtliga horisontella teman. Vägledningsproducenterna har bjudits in till en halv dags information om vilka krav som ställs på ett vägledningsmaterial för att detta ska anses beakta de horisontella temana.

Beredningsgruppen för jämställdhet har också initierat ett samarbete mellan ESF-Rådet och Jämställdhetsombudsmannen. Detta samarbete har bl a resulterat i en handledning i jämställdhetsfrågor för mindre företag.³² Gruppen har även anordnat en jämställdhetskongress under 2002 för regionala partnerskapsaktörer och ESF-Rådets personal.

Det finns ett antal goda exempel på riktade jämställdhetsinsatser i Mål-3 arbetet. I bl a Blekinge, Gotland och Västmanlands län finns Mål 3 finansierade s k jämställdhetsuppsökare. Dessa erbjuder diskussioner om jämställdhet i

³⁰Samlat Programdokument för Växtkraft Mål 3 2000-2006, Sverige

³¹PM "Underlag för bedömning av analysprocesser och handlingsplaner". Eva Jupiter m fl, 2002-09-25

³²Magasin "X-empelvis – om jämställdhetsarbete i små företag". Jämo, FR, LRF, KI, ESF-rådet, dec 2002

företag/arbetsplatser som är inne i Mål 3 projekt. Ännu fler regioner har visat intresse för denna form av jämställdhetsinsats. I Fyrbodalsregionen har 30 företag gjort specialanalys under temat "lönsam jämställdhet". I Västra Götaland har ett antal beslutsfattare fått utbildning i praktisk jämställdhet.

ESF-Rådet är även involverad i regeringens sk Hela-projekt, som syftar till att motverka ofrivillig deltidsarbetslöshet, vilket till stor del också är en jämställdhetsfråga. ESF-Rådet är medlem i den nationella styrgruppen, men är också medfinansierare i Mål 3- projekt med denna inriktning.

Insatsområde 3 i Mål 3 programmet avser jämställdhetsinsatser. Målgrupper för denna insats är aktörer i alla led inom genomförandet av Mål 3 programmet, dels arbetslösa, sysselsatta kvinnor och män samt deltidsarbetslösa kvinnor. Vid utgången av 2002 var endast 25 % av finansplanens medel in-tecknade inom denna åtgärd. Totalt för programmet var närmare hälften av programmedlen in-tecknade. ESF-Rådets regionala enheter redovisar att det är svårt att finna aktörer som har möjlighet att vara offentliga medfinansierare i insatser som inte vänder sig mot arbetslösa.

Internt fokuserar ESF-Rådet på olika teman varje budgetår. Under 2002 fokuserade myndigheten på jämställdhet. Arbetet med den interna jämställdhetsplanen involverade medarbetare runt om i landet. På ESF-Rådets interna utvecklingsdagar fanns också jämställdhet på dagordningen.

Under 2003 fokuserar ESF-Rådet internt på handikappfrågor. Denna fokusering blir också naturlig i och med att EU har handikappfrågor som ett tema under året. I partnersamarbetet i beredningsgruppen Integration och mångfald kommer den sociala dimensionen av hållbar utveckling i på dagordningen. Denna beredningsgrupp har fört diskussion med olika regionala partnerskap. Gruppen har även kommit med förslag till hur en bredare målgrupp än dem som är inskrivna på arbetsförmedlingen ska kunna få del av Mål 3 insatser.

Vid den nationella partnerskapskonferensen i Tranås våren 2002 var temat hållbar utveckling ur perspektivet ohälsan i arbetslivet. Denna dialog har fortsatt i Mål 3:s arbetsutskott som bedömer att dessa frågor bör lyftas in

ännu tydligare i Mål 3-programmet i samband med halvtidsutvärderingen.

Hållbar utveckling ur både den ekologiska dimensionen och den sociala dimensionen kommer bli fram i arbetet tillsammans med kommuner, Skogsstyrelsen och arbetsförmedlingen. Projekten är ofta riktade till personer som varit utanför den reguljära arbetsmarknaden under lång tid. Projekt, som benämns "Gröna jobb!", innebär arbete i skogen som verktyg för att få människor att finna sig själva och via kompetensutveckling med bland IT-stöd komma tillbaka till ett reguljärt arbete.

Beredningsgruppen för lokal utveckling har främst varit drivande i arbetet med insatsområde 4. Gruppen har initierat konferenser för aktörer inom den sociala ekonomin. Temat lokal utveckling ligger också i fokus i det arbete som görs ute i regionerna i samband med de årliga regionala planerna för Mål 3. Detta arbete utgör också en viktig del i de regionala tillväxtprogrammen.

Det finns ingen nationell beredningsgrupp under temat Informationssamhällets sociala och sysselsättningsmässiga konsekvenser. Informationsteknologin i form av IT-stöd finner emellertid sin plats både i handlingsplaner som produceras av de deltagande företagen och i projekt för arbetslösa. Datakunskap är förmodligen det enskilda kunskapsområde som fått störst utrymme i olika projekt. Människor som får IT-kompetens kan i högre grad delta i samhällslivet men de får också förbättrade möjligheter på arbetsmarknaden.

ESF-Rådet har bifallit stöd till ett stort IT-projekt som vänder sig till flera hundra företag. Företag som beviljas stöd till Mål 3-projekt inom insatsområde 1 kan också få riktat stöd om de redovisar sina projekt till ESF-Rådet elektroniskt via internet. Syftet är att små och medelstora företag ska tränas i att kommunicera med offentliga myndigheter elektroniskt genom internet.

Fysiska indikatorer inom Växtkraft Mål 3

Tabell 1 redovisar de förslag till fysiska indikatorer för Växtkraft Mål 3 som är angivna i SPDn³³.

³³SPD Mål 3 s 100 ff

Insatsområde	A	B	C
1	Antal individer	Deltagande företag fördelade på storlek och privat resp. off. sektor	Antal kompetensutvecklingstimmar
2	Antal individer	Åldersfördelning	Andel långtidsinskrivna
3	Antal individer	Andel funktionshindrade	Andel långtidsinskrivna
4	Antal individer	Antal projekt	Antal aktörer

Tabell 1
Förslag till fysiska indikatorer för socialfondsinsatser enligt SPD för Växtkraft Mål 3
All information skall, där så är möjligt, vara uppdelad på kön

I följande tabeller redovisas utfallet för de indikatorer som varit tillgängliga till och med 2002. Dessutom kommenteras de indikatorer som inte varit möjliga att belysa. Redovisningen följer matrisens indelning, t ex antal deltagande individer inom insatsområde 1 (indikator 1A) osv. De indikatorer som redovisas i en tabell anges i tabellhuvudet.

Tabell 2 redovisar antalet projekt och deltagare, fördelade på insatsområde, åtgärd och kön.

Insatsområde/ Åtgärd	Antal projekt	Dito procent	Deltagande kvinnor	Deltagande män	Deltagande totalt	Dito procent	Andel kvinnliga deltagare
Åtgärd 1:1	16 475	53,5%	211 750	178 759	390 509	49,6%	54,2%
Åtgärd 1:1b	1 653	5,4%	38 111	33 726	71 837	9,1%	53,1%
<i>Hela åtgärd 1:1</i>	18 128	58,8%	249 861	212 485	462 346	58,7%	54,0%
Åtgärd 1:2	10 892	35,4%	118 134	113 957	232 091	29,5%	50,9%
Insatsområde 1	29 020	94,2%	367 995	326 442	694 437	88,2%	53,0%
Åtgärd 2:1	155	0,5%	1 695	947	2 642	0,3%	64,2%
Åtgärd 2:2	340	1,1%	12 207	12 294	24 501	3,1%	49,8%
Insatsområde 2	495	1,6%	13 902	13 241	27 143	3,4%	54,7%
Åtgärd 3:1	257	0,8%	6 171	5 616	11 787	1,5%	52,4%
Åtgärd 3:2	133	0,4%	12 858	4 273	17 131	2,2%	75,1%
Insatsområde 3	390	1,3%	19 029	9 889	28 918	3,7%	65,8%
Åtgärd 4:1	899	2,9%	17 439	19 270	36 709	4,7%	47,5%
Insatsområde 4	899	2,9%	17 439	19 270	36 709	4,7%	47,5%
Total	30 804	100%	418 365	368 842	787 207	100%	53,3%

Tabell 2
Antal projekt och deltagare för Växtkraft Mål 3 som bifallits av Svenska ESF-rådet från 2000-01-01 t o m 2002-12-31
Utfall för indikatorerna deltagare och antal projekt i Mål 3, fördelade på kön (indikatorerna 1A, 2A, 3A, 4A samt 4B)

De volymer som redovisas i *tabell 2* uppfyller mer än väl de kvantitativa mål som satts upp för Växtkraft Mål 3. I *tabell 3*, nedan, återges de kvantitativa mål som sattes för halvtidsutvärderingen, samt utfallet per 2002-12-31. För åtgärden 1:1b, nätverk, sattes inget mål fram till 2002, varför jämförelsen här avser målet för hela programperioden.

INSATSOMRÅDE / ÅTGÄRD	Målkategori	Mål	Utfall	Andel
1:1 Analys	Antal företag	6 510	16 475	253,1%
1:1b Nätverk*)	Antal nätverk	2 000	1 653	82,7%
1:2 Kompetensutv	Antal deltagare	114 700	232 091	202,3%
2:1 Jobbrotation	Antal deltagare	7 440	2 642	35,5%
2:2 Ökad anst	Antal deltagare	4 991	24 501	490,9%
3:1 Int&mångfald	Antal deltagare	2 232	11 787	528,1%
3:2 Jämställdhet	Antal deltagare	3 100	17 131	552,6%
4:1 Lokalt projektstöd	Antal projekt	496	899	181,3%
*) Angivet mål här avser hela programperioden				

Tabell 3

Kvantitativa mål för halvtidsutvärderingen av Växtkraft Mål 3, fram till och med 2002, samt utfallet per 2002-12-31

ESF-rådet har medverkat till att uppfylla dessa kvantitativa mål mer än väl, med undantag för åtgärden 2:1, jobbrotation. Detta föranledde Övervakningskommittén att vid sitt sammanträde i oktober 2002 omfördela medel inom insatsområde 2 från jobbrotation till ökad anställbarhet och företaggaranda (åtgärd 2:2). De kvantitativa målen skall också justeras, men denna process blev ej klar under 2002.

Den för insatsområde 2 och 3 angivna indikatorerna åldersfördelning (2B), andel funktionshindrade (3B) samt andel långtidsinskrivna (3B och 3C) kan ännu så länge ej redovisas. Informationen förväntas bli tillgänglig under andra kvartalet 2003.

Antal aktörer inom projektverksamheten i insatsområde 4, (4C) har inte registrerats i det handläggarsstöd som ESF-rådet använder, men denna uppgift kommer att börja registreras i den nya version av handläggarsstödet som skall tillkomma under 2003.

Deltagande företag fördelade på storlek och på privat respektive offentlig sektor, är begränsad till att omfatta insatsområde 1. Utfallet för denna indikator för år 2002 redovisas i *tabell 4* (nästa sida).

Företagsstorlek	Privata företag	Dito procent	Offentlig sektor	Dito procent	Övriga (*)	Dito procent	Totalt	Dito procent	Andel off sektor
Ensamföretagare	2 199	11,9%	0	0,0%	63	4,0%	2 262	8,3%	0,0%
2-5 anställda	3 923	21,3%	311	4,2%	332	21,3%	4 566	16,7%	6,8%
6-10 anställda	3 397	18,4%	914	12,4%	372	23,9%	4 683	17,1%	19,5%
11-20 anställda	3 766	20,4%	1 672	22,7%	324	20,8%	5 762	21,1%	29,0%
21-50 anställda	3 840	20,8%	3 106	42,2%	338	21,7%	7 284	26,6%	42,6%
Subtotal	17 125	92,9%	6 003	81,5%	1 429	91,7%	24 557	89,7%	24,4%
51-100 anställda	892	4,8%	1 019	13,8%	102	6,5%	2 013	7,4%	50,6%
101-250 anställda	389	2,1%	284	3,9%	27	1,7%	700	2,6%	40,6%
Mer än 250 anställda	35	0,2%	62	0,8%	1	0,1%	98	0,4%	63,3%
Totalt	18 441	100%	7 368	100%	1 559	100%	27 368	100%	26,9%

(*) avser ekonomiska föreningar, bostadsrättsföreningar, ideella organisationer, stiftelser mm

Tabell 4 : Antal företag inom insatsområde 1 (bifall och avslutade projekt) till och med 2002-12-31, fördelade efter företagsstorlek och sektor, absoluta och relativa tal. Utfall för indikator 1B

Som framgår av *tabell 4*, ovan, svarade ensamföretagare för ca 12 procent av avslutade och bifallna projekt inom privat sektor. Sammantaget utgjorde företag med högst 50 anställda den absoluta majoriteten, drygt 90 procent av de privata företagen. Dessutom hade mer än 80 procent av de enheter som beviljats stöd inom insatsområde 1 inom den offentliga sektorn färre än 51 anställda, vilket är en anmärkningsvärt hög andel. SPDns prioritering av företag med högst 50 anställda har uppenbarligen genomförts inom Växtkraft Mål 3.

I tabellen framgår även att 35 privata företag med mer än 250 anställda fått stöd genom Växtkraft Mål3. Dessa företag återfinns emellertid åtgärden kompetensutveckling, som inte omfattas av begränsningen om 250 anställda.

Inom insatsområde 1 ska den offentliga sektorn ha möjlighet till stöd motsvarande dess andel av den totala svenska sysselsättningen. I *tabell 5*, nedan, redovisas antalet företag procentuellt fördelade mellan privat sektor, offentlig sektor samt övriga.

Företagsstorlek	Privata företag	Dito procent	Offentlig sektor	Dito procent	Övriga (*)	Dito procent	Totalt	Dito procent	Andel off sektor
Ensamföretagare	52 630 357	3,3%	0	0,0%	780 232	0,6%	53 410 589	2,1%	0,0%
2-5 anställda	146 329 310	9,2%	12 084 559	1,4%	10 360 138	7,7%	168 774 007	6,5%	7,2%
6-10 anställda	214 804 785	13,5%	50 652 784	5,8%	20 116 571	14,9%	285 574 140	11,0%	17,7%
11-20 anställda	342 436 063	21,6%	136 963 543	15,6%	28 362 503	21,0%	507 762 109	19,5%	27,0%
21-50 anställda	559 326 782	35,2%	427 625 106	48,8%	49 313 864	36,6%	1 036 265 752	39,9%	41,3%
Subtotal	1 315 527 297	82,8%	627 325 992	71,6%	108 933 308	80,8%	2 051 786 597	78,9%	30,6%
51-100 anställda	178 074 892	11,2%	186 972 617	21,3%	18 914 187	14,0%	383 961 696	14,8%	48,7%
101-250 anställda	85 232 746	5,4%	53 294 394	6,1%	6 518 536	4,8%	145 045 676	5,6%	36,7%
Mer än 250 anställda	9 882 162	0,6%	8 459 371	1,0%	385 532	0,3%	18 727 065	0,7%	45,2%
Totalt	1 588 717 097	100%	876 052 374	100%	134 751 563	100%	2 599 521 034	100%	33,7%

(*) avser ekonomiska föreningar, bostadsrättsföreningar, ideella organisationer, stiftelser mm

Tabell 5: Intecknade medel fördelade på företagsstorlek och sektor till och med 2002-12-31, (indikator 1B)

Den offentliga sektorn svarar i Sverige för drygt 30 procent av sysselsättningen. Som framgår av tabell 5 ligger den offentliga sektorns andel av programmet något över vad som anges i SPDn. ESF-rådet följer uppmärksammat denna utveckling. För arbetsplatser med upp till 50 anställda ligger emellertid den offentliga sektorns andel inom den givna ramen. Det framgår även av tabellen att mer än 80 procent av medlen fördelade till privat sektor avser företag med upp till 50 anställda.

För insatsområde 1 finns en ytterligare indikator angiven i SPDn, antal kompetensutvecklingstimmar, (1C). Denna indikator registreras i samband med utbetalningar till projektet, varför informationen alltid kommer att släpa efter. ESF-rådet har ännu ej hunnit få tillförlitlig information om denna indikator för år 2002.

Finansiella indikatorer

I SPD för Växtkraft Mål 3 anges ett antal finansiella indikatorer med vars hjälp man skall följa programmets utveckling. Utfallet för dessa indikatorer skall anges för varje insatsområde och åtgärd. De valda indikatorerna är:

- 1) intecknade medel
- 2) utbetalade medel

3) redovisade kostnader

4) privat medfinansiering, i förekommande fall

Programmet Växtkraft Mål 3 startade, som tidigare nämnts, under tredje kvartalet 2000. Tabell 7, nedan, redovisar intecknade och utbetalade medel. Som framgår av tabellen har åtgärden 1:1, analys, utvecklats snabbast vad gäller inteckningar, och även vad gäller andel utbetalt av intecknade medel. Men mellan insatsområdena väger det påtagligt jämnt vad avser andel utbetalda medel av de som intecknats.

Ett program som Växtkraft Mål 3 har, på grund av den stora skillnaden i projektens karaktär mellan olika åtgärder, även mycket varierande styckekostnader. Tabell 8, nedan, redovisar utfallet för avslutade projekt till och med år 2002.

Deltagarkostnaden i åtgärden 3:1 blir hög på grund av att deltagare med funktionshinder behöver stödresurser. Kostnaden per projekt visar att åtgärden 2:2 är mer kostsam, vilket framför allt sammanhänger med dessa projekt har en längre varaktighet. När det gäller projektkostnaden finns en större likhet mellan 3:1 och 3:2.

Inom insatsområde 1 måste utfallet tolkas med stor försiktighet. Det är ett jämförelsevis litet antal projekt som avslutats inom 1:2. Med största sannolikhet kommer den

Insatsområde /Åtgärd	Utbetalt ESF-stöd	Andel	Utbetald nat off medfinansiering	TOTALT UTBETALT	Andel	Intecknat av finansplan	Andel ut- betalt av intecknat
Åtgärd 1:1	487 530 668	37,3%	483 512 013	971 042 680	49,9%	1 491 749 200	65,09%
Åtgärd 1:2	154 041 054	11,8%	154 161 150	308 202 204	15,8%	1 038 428 164	29,68%
Insatsområde 1	641 571 721	49,1%	637 673 162	1 279 244 884	65,8%	2 530 177 364	50,56%
Åtgärd 2:1	18 433 066	1,4%	0	18 433 066	0,9%	41 770 227	44,13%
Åtgärd 2:2	384 690 728	29,4%	0	384 690 728	19,8%	691 865 580	55,60%
Insatsområde 2	403 123 794	30,8%	0	403 123 794	20,7%	733 635 807	54,95%
Åtgärd 3:1	189 730 619	14,5%	0	189 730 619	9,8%	352 436 958	53,83%
Åtgärd 3:2	44 946 830	3,4%	0	44 946 830	2,3%	94 562 150	47,53%
Insatsområde 3	234 677 449	17,9%	0	234 677 449	12,1%	446 999 109	52,50%
Åtgärd 4:1	28 055 705	2,1%	0	28 055 705	1,4%	54 710 743	51,28%
Insatsområde 4	28 055 705	2,1%	0	28 055 705	1,4%	54 710 743	51,28%
Total	1 307 428 669	100%	637 673 162	1 945 101 832	100%	3 765 523 022	51,66%

Tabell 6

Intecknade medel, och utbetalda medel åtgärdsvis för Växtkraft Mål 3 till och med 2002-12-31. Finansiell indikator 1 och 2

fortsatta utvecklingen här uppvisa dyrare projekt. Erfarenheten från Växtkraft Mål 4 tyder på att kostnaden för kompetensutvecklingsprojekten i medeltal är i det när-

maste dubbelt så stor som för den föregående analysfasen i åtgärd 1:1.

	1:1 Analys	1:1b Nätverk	1:2 Kompe- tensutv	2:1 Jobb- rotation(*)	2:2 Ökad anställ- barhet(*)	3:1 Integra- tion & mångfald(*)	3:2 Jäm- ställdhet(*)	4:1 Lokalt projekt- stöd	Totalt
Antal projekt	9 077	673	440	6	72	19	16	131	10 434
Per projekt	63 791	102 195	74 218	79 157	1 490 396	346 565	273 867	57 960	77 325
Per deltagare	2 674	3 218	3 668	1 684	16 426	22 864	7 414	1 806	3 118

Tabell 7

Kostnaden per deltagare och per projekt i avslutade projekt inom Växtkraft Mål 3 till och med år 2002. (*) = exklusive försörjningskostnad för projektdeltagarna

2.3 Equal

Utvärdering

PLS Ramboll Management AB och Institute of Public Management AB, IPM, upphandlades under våren 2002 för den första delen av utvärderingen av Equal i Sverige. I oktober presenterade de den första sk interimsrapporten, som hade fokus på Equals lansering och implementering, samt urval av och stödet till utvecklingspartnerskapen i Fas I.

I den interimsrapport som de oberoende utvärderarna presenterade i oktober gavs följande rekommendationer³⁴

- Tema I-VI bör utvecklas och göras snävare i sina definitioner.
För Equal i Sverige valdes tema utifrån en icke-ekkluderande strategi, då man strävade efter ett tydligt bottom-up perspektiv. Utvärderarnas uppfattning är att detta försvårat urval av utvecklingspartnerskap samt resulterat i en risk för fragmentering av programmets styrning.
- Indikatorer bör utvecklas liksom ett ändamålsenligt system för uppföljning och utvärdering.
- Utvärderarna rekommenderar ESF-rådet att inför nästa ansökningsomgång selektivt välja ut vilka man vill nå med en informationskampanj. Utvärderarna rekommenderar vidare ESF-rådet att göra en målgruppsanalys och se över vilka kanaler som hittills använts för att sprida informa-

tion om Equal och identifiera nya kanaler för att nå otraditionella aktörer och intressenter. Samtidigt påpekas att Equals komplicerade regelverket påverkar möjligheten att nå otraditionella aktörer.

- Utvärderarna anser att tydligare kriterier för urval bör utvecklas inför nästa ansökningsomgång. Exempelvis föreslås att ESF-rådet utvecklar kriterier för partnerskaps sammansättning, komplementaritet och additionalitet, spridning och påverkans potential etc. Utvärderarna menar att programmets styrning och styrka skulle öka betydligt med en tydligare prioritering och klara urvalskriterier. Vidare föreslås att ESF-rådet lägger ett högre belopp till fas I.
- Utvärderarna anser att något systematiserat och strukturerat arbete med att säkerställa att komplementaritet och additionalitet med övriga EU-program inte gjorts. Man rekommenderar att ESF-rådet inför andra ansökningsomgången replikerar och vidareutvecklar resultat från projekt inom Adapt och Employment inom Equal.

Interimsrapporten skickades på remiss till samtliga utvecklingspartnerskap och Övervakningskommittens ledamöter i slutet på 2002. Underlaget från remissomgången kommer bli att ligga till grund för en workshop kring interimsrapporten som planeras till mars 2003.

³⁴Interimsrapport "Gemenskapsinitiativet Equal i Sverige", oktober 2002

Nyckeltal och utbetalningsstatistik för Equal 2002

Equal statistik	Totalt	Tema 1	Tema 2	Tema 3	Tema 4	Tema 5
Antal slutligt godkända UP (st)	46	19	6	15	3	3
BUDGET						
Genomsnittlig storlek per UP						
Off+Priv+ESF (Tkr)	17 087	16 220	17 483	19 534	12 344	14 300
ESF-medel per UP (Tkr)	7 064	6 684	7 083	8 203	5 667	5 133
TOTAL Budget Off+Priv+ESF (Tkr)	786 011	308 173	104 896	293 010	37 032	42 900
Genomsnittligt antal partner i UP (st)	9	9	14	7	5	7
Störst antal partner (st)	35					
Minst antal parner (st)	3					
UTFALL ESF, (Tkr)	8 710,0	4 081,3	2 270,4	1 291,2	398,5	668,6
Offentlig med- finansiering (Tkr)	600,1	381,8	212,2	6,1	0,0	0,0
Privat med- finansiering (Tkr)	1 228,9	688,0	484,8	56,1	0,0	0,0
TOTALT (TKr)	10 539,0	5 151,1	2 967,4	1 353,4	398,5	668,6
TOTALT utfall relativt TOTAL budget (procent)	1,3	1,7	2,8	0,5	1,1	1,6
Nationella kostnader	9 722,0	4 858,1	2 649,5	1 288,1	367,2	559,1
Transnationella kostnader	817,0	293,0	317,9	65,3	31,3	109,5
Utfall Totalt N och TN	10 539,0	5 151,1	2967,4	1 353,4	398,5	668,6
Antal återkrav	0					
Antal handläggningsfel	ej uppgift					
Antal missbruk	0					

Tabell 8 Nyckeltal och utbetalningsstatistik för Equal 2002. Utvecklingspartnerskap (UP)

Som framgår av tabellen är den genomsnittliga storleken på ett utvecklingspartnerskaps totala budget drygt 17 mkr. De genomsnittligen största UP finns inom tema 3 och de minsta inom tema 4.

Antalet partner i UP varierar mellan 3 och 35. Det genomsnittliga antalet partners är dock 9.

Utfallet 2002 har endast uppgått till 8,7 mkr. Det låga utfallet har huvudsakligen berott på trögheten i uppstarten av utvecklingspartnerskaps arbete. Startsträckan har visat sig vara längre än beräknat för flertalet projekt. Att arbeta i utvecklingspartnerskap kräver förankring av verksamheten på ett helt annat sätt än om det finns en projektägare.

De som ingår i utvecklingspartnerskapet kan ha olika åsikter om hur verksamheten skall genomföras och besluten skall fattas demokratiskt. Information och förankringsarbete har därför tagit mer tid än beräknat. Flera av projekten är inte heller vana vid ekonomiredovisning av EU-projekt. Att redovisa medfinansiering har t ex varit en källa till problem. Medfinansieringe består ofta av arbetsinsatser. Att redovisa detta tillfredsställande när projektet har många deltagare och aktörer, vars arbetsinsatser skall redovisas har visat sig komplicerat. Vi räknar dock med att detta är övergående. Projekten börjar få rutiner för sin redovisning.

2.4 Rekvisition av medel från EU

Första kvartalet 2001 utbetalades Kommissionens förskott om 7 % av programmedlen, 472,7 milj SEK för Mål 3-programmet. I mars 2002 rekvirerade utbetalande myndighet en mindre summa pengar från Kommissionen och i november 2002 rekvirerades ca 57 miljoner euro. Totalt har 994,8 milj SEK från Europeiska Socialfonden rekvirerats till Mål 3. Detta motsvarar 76 procent av det ESF-stöd som hittills utbetalts genom programmet. En mer detaljerad bild ges i tabell 9.

För Equal-programmet utbetalade Kommissionen förskottet i oktober 2001. Beloppet motsvarade 7 procent av programmedlen eller 57,1 milj kr. I november 2002 rekvirerade den utbetalande myndigheten en mindre summa från Kommissionen och i december samma år ytterligare 7,9 milj kr. Totalt har drygt 65 miljoner kr från Europeiska Socialfonden tillförts Equal-programmet.

	Utbetalda medel från kommissionen		
	Datum	SEK	Euro
Mål 3	2001-01-11	233 599 631,19	26 163 368,00
	2001-03-16	239 080 856,78	26 163 368,00
	2002-05-08	235 020,33	25 052,00
	2003-01-14	521 888 983,98	56 964 207,95
Subtot		994 804 492,28	109 315 995,95
Equal	2001-10-17	57 111 810,00	6 034 000,00
	2002-11-26	19 841,61	2 201,18
	2002-12-18	7 883 438,47	866 311,92
Subtot		65 015 090,08	6 902 513,10
TOTALT		1 059 819 582,36	116 218 509,05

Tabell 9
Utbetalade ESF-medel från Kommissionen till Mål 3 och Equal

RESULTATRÄKNING

(belopp i tusental kronor)

	Not	Utfall 2002	Utfall 2001
Verksamhetens intäkter			
Intäkter av anslag		92 307	95 460
Intäkter av avgifter och andra ersättningar	1	51	551
Intäkter av bidrag		28 399	51 254
Finansiella intäkter	2	297	85
Summa		121 053	147 350
Verksamhetens kostnader			
Kostnader för personal	3	-77 077	-72 107
Kostnader för lokaler		-6 292	-6 497
Övriga driftkostnader	4	-36 252	-69 174
Finansiella kostnader	5	-525	-461
Avskrivningar och nedskrivningar		-2 438	-1 090
Summa		-122 584	-149 329
Verksamhetsutfall		-1 531	-1 979
Transfereringar			
Medel som erhållits från statsbudgeten			
för finansiering av bidrag	6	14 400	0
Lämnade bidrag	6	-14 400	0
Saldo		0	0
Årets kapitalförändring	7	-1 531	-1 979

BALANSRÄKNING

(belopp i tusental kronor)

Not

2002-12-31

2001-12-31

TILLGÅNGAR

Immateriella anläggningstillgångar

Balanserade utgifter

74

0

Summa

8

74

0

Materiella anläggningstillgångar

Förbättringsutgifter på annans fastighet

263

301

Maskiner, inventarier, installationer m.m.

7 679

9 312

Summa

9

7 942

9 613

Fordringar

Kundfordringar

98

0

Fordringar hos andra myndigheter

10

1 551

2 370

Summa

1 649

2 370

Periodavgränsningsposter

Förutbetalda kostnader

11

1 589

1 664

Upplupna bidragsintäkter

11

3 985

7 318

Summa

5 574

8 982

Avräkning med statsverket

Avräkning med statsverket

12

-1 609

-1 515

Kassa och bank

Behållning räntekonto i Riksgäldskontoret

13

6 093

8 209

Summa

6 093

8 209

SUMMA TILLGÅNGAR

19 724

27 659

KAPITAL OCH SKULDER

Myndighetskaptal

Balanserad kapitalförändring

14

5 248

3 269

Kapitalförändring enligt resultaträkningen

1 531

1 979

Summa

6 778

5 248

Skulder m.m.

Lån i Riksgäldskontoret

15

-7 981

-16 077

Skulder till andra myndigheter

16

-3 486

-4 448

Leverantörsskulder

17

-4 545

-5 154

Övriga skulder

-1 758

-10

Summa

-17 770

-25 689

Periodavgränsningsposter

Upplupna kostnader

18

-8 126

-6 753

Oförbrukade bidrag

18

-606

-465

Summa

-8 732

-7 218

SUMMA KAPITAL OCH SKULDER

-19 724

-27 659

Redovisning mot bemyndiganden (Tkr)

ANSLAG /anslags- benämning	Tilldelad bemyndigande-ram	Ingående åtaganden	2002-01-01–2002-12-31		2002-12-31 Utestående åtaganden	Prognos		
			Nya åtaganden	Infriade åtaganden		2003 Utestående	2004 åtagande	2005 fördelning per år
13 22 06 001 Ramanslag	2 060 000	1 094 315	1 392 986	567 185	1 920 116	841 000	1 079 097	0
13 22 06 004 001 Ramanslag	920 000	572 893	609 975	374 456	808 412	470 520	337 874	0
	2 980 000	1 667 208	2 002 961	941 641	2 728 528	1 311 520	1 416 971	0

Redovisning mot inkomsttitel

Inkomsttitel	Beräknat belopp	Inkomster
6412 Bidrag från EG:s socialfond perioden 2000-2006	482 067 406	522 124 004

FINANSIERINGSANALYS

(belopp i tusental kronor)	Not	2002	2001
Drift			
Kostnader	20	-120 146	-148 239
Finansiering av drift			
Intäkter av anslag		92 306	95 460
Intäkter av avgifter och ersättningar		51	551
Intäkter av bidrag		28 398	51 254
Övriga intäkter		297	85
Summa medel som tillförts för finansiering av drift		121 053	147 350
Ökning(-)/Minskning(+) av kortfristiga fordringar		4 129	-7 282
Ökning(+)/Minskning(-) av kortfristiga skulder		1 690	8 047
KASSAFLÖDE FRÅN/TILL DRIFT		6 726	-124
Investeringar			
Investeringar i materiella tillgångar		-737	-8 500
Investeringar i immateriella tillgångar		-78	0
Summa investeringsutgifter		-815	-8 500
Finansiering av investeringar			
Lån från Riksgäldskontoret		-5 868	17 395
- amorteringar		-2 228	-1 318
Försäljning av anläggningstillgångar		-25	0
Summa medel som tillförts för finansiering av investeringar		-8 121	16 077
KASSAFLÖDE FRÅN/TILL INVESTERINGAR		-8 935	7 577
Transfereringsverksamhet			
Lämnade bidrag		-14 400	0
Utbetalningar i transfereringsverksamhet		-14 400	0
Finansiering av transfereringsverksamhet			
Medel som erhållits från andra myndigheter för finansiering av bidrag		14 400	0
Summa medel som tillförts för finansiering av transfereringsverksamhet		14 400	0
KASSAFLÖDE FRÅN/TILL TRANSFERERINGSVERKSAMHET		0	0
Förändring av likvida medel		-2 210	7 453
Specifikation av förändring av likvida medel		-2 210	7 453
Likvida medel vid årets början		6 695	-758
Ökning(+)/Minskning(-) av tillgodohavande hos Riksgäldskontoret		-2 116	4 393
Ökning(+)/Minskning(-) av avräkning med statsverket		-94	3 060
Summa förändring av likvida medel		-2 210	7 453
Likvida medel vid årets slut		4 485	6 695

ANSLAGSREDOVISNING

Redovisning mot anslag (belopp i tusental kronor) Not 19

Anslag	Ingående överförings- belopp	Årets tilldelning enl regl.brev	Fördelade anslags- belopp	Omdisp anslags- belopp	Utnyttjad del av med- givet över- skridande	Indragning	Totalt disponibelt belopp	Utgifter	Inkomster	Utgående överförings- belopp
Uo 13 22:05	2 268	92 400	0	0	0	0	94 668	92 306	0	2 362
Ramanslag										
Rådet för europeiska socialfonden i Sverige										
Uo 13 22:06 ap 1 dp 1	0	941 000	-941 000	0	0	0	0	0	0	0
Ramanslag										
Rådet för europeiska socialfonden i Sverige										
Uo 13 22:06 ap 4 dp 1	0	495 250	-495 250	0	0	0	0	0	0	0
Ramanslag										
Rådet för europeiska socialfonden i Sverige										
Summa	2 268	1 528 650	-1 436 250	0	0	0	94 668	92 306	0	2 362

TILLÄGGSUPPLYSNINGAR

Tillämpande redovisningsprinciper

Svenska ESF-rådets redovisning följer god redovisningssed och årsredovisningen är upprättad i enlighet med förordningen (2000:605) om årsredovisning och budgetunderlag och förordningen (2000:606) om myndigheters bokföring samt Ekonomistyrningsverkets föreskrifter och allmänna råd till dessa.

Fastställd brytdag för anslagsavräkning vad gäller både inom- och utomstatliga mellanhavanden var den 10 januari 2003. Som periodavgränsningspost har bokförts belopp överstigande 10 tkr exklusive moms. Motsvarande beloppsgräns per 2001-12-31 var 10 tkr exklusive moms. För Riksgäldskontoret redovisas upplupen ränta och avgift som periodavgränsningspost även om beloppet understiger beloppsgränsen.

Tillgångarna har värderats till lägsta värdets princip och skulder till högsta värdets princip. Anläggningstillgångar har värderats till anskaffningskostnad med avdrag för ackumulerade avskrivningar enligt plan. Avskrivningarna baseras på tillgångens ekonomiska livslängd.

Med anläggningstillgång menas en tillgång som är avsedd för stadigvarande bruk eller innehav. Tillgångens värde skall uppgå till minst 10 tkr exklusive moms och ha en ekonomisk livslängd på minst 3 år. I anskaffningsvärdet ingår hemtagningskostnader såsom installation, transporter, tull och motsvarande. Som anläggningstillgång redovisas förvärvade licenser, maskiner och inventarier samt förbättringsutgifter på annans fastighet. Avskrivning sker från och med månaden efter leveransmånad.

Tillämpade avskrivningstider

Avskr	Benämning	Exempel
5 år	Dataprogram	Immateriella tillgångar såsom licenser, standardprogram
	Datorterminaler	Servrar inkl operativsystem, nätverksskrivare
5 år	Förbättringsutg annans fastighet	Larm, nya dörrar och fönster
	Övriga inventarier	Möbler, kopiatorer
3 år	Bärbara datorer	Hårddiskbestyckade PC, singelskrivare, scanners

Ersättningar och förmåner till ledande befattningshavare och styrelse

Namn	Ledamot/ suppleant perioden	Ersättn (tkr)	Andra råds- och styrelseuppdrag
Anne-Marie Qvarfort	0201-0212	779	Forskningsrådet för arbetsliv och socialvetenskap, Institutet för svensk kvalitet, Länsstyrelsen i Blekinge län, Arbetsmiljöverket-"styrgrupp för hela projektet"
Mats Svegfors	0201-0212	6	Hjärt-lungfonden, Ämnesrådet för humaniora och samhällsvetenskap inom Veteskapsområdet, Aktiefrämjandet, Strukturfondsdelegationen för Mål 2, Kyrkofondens etiska råd, Länsarbetsnämnden i Västmanlandslän, Europainstitutet i Västmanland, Svenska Kyrkans Press AB, Dagens Forskning AB, Appelberg Publishing Agency AB
Britt Angleryd	0201-0212	4	Arbetsdomstolen
Patrik Svensson	0201-0212	4	Företagarnas riksorganisation
Albert Tuijnman	0201-0212	5	Institutionen för internationell pedagogik, Svenska Unescorådet, International Academy of Education.
Lotta Gröning	0201-0212	4	–
Jan Andersson	0201-0212	4	–

NOTER

Not 1 Intäkter av avgifter och andra ersättningar

	2002	2001
Intäkter avseende uthyrning av lokaler	0	64
Intäkter avseende konsultuppdrag	51	66
- varav inomstatliga	25	23
Övriga intäkter	0	416
- varav inomstatliga	0	100
Försäljning av material	0	5
Summa intäkter av avgifter och andra ersättningar	51	551

Not 2 Finansiella intäkter

	2002	2 001
Finansiella intäkter:		
- Ränta på räntekonto hos Riksgäldskontoret	287	30
- Andra ränteintäkter	10	55
Summa	297	85

Not 3 Kostnader för personal

	2002	2 001
Kostnader för personal	46 368	43 755
varav lönekostnader (exkl arbetsgivaravgifter, pensionspremier och andra avgifter enligt lag och avtal)		

Not 4 Övriga driftkostnader

Posten *Övriga driftkostnader* har under verksamhetsåret 2002 minskat med sammanlagt 32 923 tkr (jmf Resultatredovisningen, avsnitt myndighetsnyckeltal).

	2002	2001
Annonsering, information, tryckning samt reklam	3 704	14 310
Övriga tjänster	158	5 346
Övriga konsulter	7 110	19 501
Summa	10 972	39 157

Not 5 Finansiella kostnader

	2 002	2 001
Finansiella kostnader:		
- Ränta på räntekonto hos Riksgäldskontoret	-10	-141
- Ränta på lån i Riksgäldskontoret	-481	-129
- Andra räntekostnader	-11	-185
- Övriga finansiella kostnader	-23	-6
Summa	-525	-461

Not 6 Transfereringar

Avser av regeringen tilldelat belopp för statlig medfinansiering med 25 % av projekt inom åtgärden Lokalt projekttöd i Mål 3.

	2 002	2 001
Erhållna medel från myndigheter	14 400	0
Lämnade bidrag till statliga myndigheter	-14 400	0
	0	0

Not 7 Årets kapitalförändring

	2002	2001
Periodiseringsdifferenser	1 531	1 979
Summa	1 531	1 979

Not 8 Immateriella anläggningstillgångar

	021231	011231
Förvärvade licenser		
Årets anskaffningar	77	0
Årets avskrivningar	-3	0
Utgående bokfört värde	74	0

Not 9 Materiella anläggningstillgångar

Korrigerig har under året skett i form av omplacering från "Datorer och kringutrustning 5 år" till "Datorer och kringutrustning 3 år".

	021231	011231
Förbättringsutgift på annans fastighet		
Ingående anskaffningsvärde	436	323
Årets anskaffningar	54	113
Årets avskrivningar	-93	-93
Ingående ackumulerade avskrivningar	-135	-42
Utgående bokfört värde	263	301

Datorer och kringutrustning 5 år

Ingående anskaffningsvärde	7 389	169
Årets anskaffningar	-739	7 219
Årets avskrivningar	-1 236	-435
Ingående ackumulerade avskrivningar	-435	0
Utgående bokfört värde	4 979	6 954

Datorer och kringutrustning 3 år

Ingående anskaffningsvärde	169	0
Årets anskaffningar	1 304	169
Årets avskrivningar	-497	-96
Ingående ackumulerade avskrivningar	-96	0
Utgående bokfört värde	880	73

Övriga inventarier

Ingående anskaffningsvärde	2 972	1 974
Årets anskaffningar	118	998
Årets avskrivningar	-582	-505
Ingående ackumulerade avskrivningar	-688	-182
Utgående bokfört värde	1 820	2 285

Not 10 Fordringar hos andra myndigheter

	021231	011231
Fordran ingående mervärdesskatt	1 445	2 370
Övriga fordringar	106	0
Summa	1 551	2 370

Not 11 Periodavgränsningsposter

	021231	011231
Förutbetalda kostnader:		
- Förutbetalda hyreskostnader	1 410	0
- Övriga förutbetalda kostnader	179	1 664
Summa	1 589	1 664
Upplupna bidragsintäkter:		
- Bidrag som erhålls från myndigheter	3 984	7 318
Summa	3 984	7 318

Not 12 Avräkning med statsverket

	021231	011231
Ingående balans	-1 515	-4 575
Avräknat mot statsbudgeten:		
- Anslag	92 307	95 460
Avräknat mot statsverkets checkräkning:		
- Anslagsmedel som tillförts räntekonto	-92 400	-92 400
Utgående balans	-1 609	-1 515

År 2001 hade ESF-rådet en utgående skuld på posten

Avräkning med statsverket på 1 515 tkr.

Utgående anslagssparande uppgick till 2 268 tkr. Skulden till statsverket var och är således 753 tkr för låg.

Vid jämförelse mellan motsvarande poster vid årets ingång år 2001 framgår samma differens.

Differensen tycks därför ha uppkommit under år 2000 då ESF-rådet ingick som en del i Arbetsmarknadsverket.

Utredning av differensen pågår fortfarande.

Not 13 Behållning räntekonto i Riksgäldskontoret

	021231	011231
Beviljad räntekontokredit hos Riksgäldskontoret enligt regleringsbrev	12 240	9 240
Behållning på räntekonto, anslagsmedel	6 093	5 209
Kortsiktigt likviditetsbehov	5 803	11 599

Likviditeten har under året varit god bland annat till följd av förbättrade rutiner i samband med rekvisering av TA-medel via AMS.

Not 14 Balanserad kapitalförändring

	021231	011231
Periodiseringar	5 248	3 269
	5 248	3 269

Not 15 Lån i Riksgäldskontoret

	021231	011231
Beviljad låneram enligt regleringsbrev	15 000	10 000
Ingående balans	16 077	0
Under året nyupptagna lån	-5 868	17 395
Årets amorteringar	-2 228	-1 318
Finansiell leasing	0	0
Utgående balans	7 981	16 077

I beloppet -5 868 tkr, *Under året nyupptagna lån*, ingår återbetalning av felaktigt utbetalt lån från RGK uppgående till 6 445 tkr. Nyupplåningen för år 2002 uppgår till 577 tkr.

Not 16 Skulder till andra myndigheter

Personalens källskatt rubricerades 2001-12-31 som "Skulder till andra myndigheter" och rubriceras 2002-12-31 som "Övriga skulder".

	021231	011231
Sociala avgifter	2 241	2 125
Övriga skulder till andra myndigheter	1 245	2 323
Summa	3 486	4 448

Not 17 Leverantörsskulder

Följande större poster ingår:

Siemens Business Services AB	934
IM-gruppen AB	705
Scandvision Media house	233
Bergvik förvaltning	101

Not 18 Periodavgränsningsposter

	021231	011231
Upplupna kostnader		
- Upplupna semesterlöner inklusive sociala avgifter	6 338	5 523
- Upplupna löner inklusive sociala avgifter	1 080	1 088
- Upplupna räntekostnader	0	68
- Övriga upplupna kostnader	708	74
Summa	8 126	6 753
Oförbrukade bidrag:		
- Bidrag som erhållits från annan statlig myndighet	606	465
- Bidrag som erhållits från icke-statliga organisationer eller privatpersoner	0	0
- Oförbrukade donationer	0	0
Summa	606	465

Posten *Oförbrukade bidrag* utgörs av bidrag för att genomföra EU:s handlingsprogram mot Antidiskriminering.

Not 19 Anslagsredovisning

Anslag 22:5

ESF-rådet beviljades budgetår 2002 en anslagskredit om 2 772 tkr. Utnyttjad anslagskredit uppgick till 0 tkr.

Anslag 22:6

Anslagspost 1 delpost 1; enligt 2002 års regleringsbrev får ESF-rådet utöver tilldelat belopp även disponera en anslagskredit på högst 47 050 tkr. Utnyttjad anslagskredit uppgick till 0 tkr. Anslagspost 1 delpost 1 skall på ESF-rådets uppdrag under 2003 omfördelas av ESV till anslagsposten 1:2 för utbetalningar av stöd som finansierats med medel för Europeiska socialfonden avseende Mål 3 och Equal.

Anslagspost 4 delpost 1; enligt regleringsbrevet får ESF-rådet utöver tilldelat belopp disponera en anslagskredit på högst 24 762 tkr. Anslagspost 4 delpost 4:1 skall på ESF-rådets uppdrag under 2003 omfördelas av ESV till anslagsposten 4:2 för utbetalningar av den statliga medfinansieringen av insatsområde 1 Kompetensutveckling för sysselsatta och insatsområde 4 Lokal utveckling i Mål 3.

Not 20 Finansieringsanalys

	2002	2001
Kostnader enligt resultaträkningen	122 584	149 329
- Avskrivningar	-2 438	-1 090
Kostnader enligt finansieringsanalysen	120 146	148 239

SAMMANSTÄLLNING ÖVER VÄSENTLIGA UPPGIFTER

(belopp i tusental kronor om ej annat anges)	2002	2001	2000	1999	1998
Låneram					
Beviljad låneram	15 000	10 000	0	0	0
Utnyttjad låneram	7 981	9 632	0	0	0
<i>Kvar av låneramen</i>	<i>7 019</i>	<i>368</i>	<i>0</i>	<i>0</i>	<i>0</i>
Kontokrediter hos RGK					
Räntekontokredit	12 240	9 240	0	0	0
Max utnyttjad under året	7 456	14 754	0	0	0
Räntor avseende räntekonto i RGK					
Ränteintäkter	287	30	0	0	0
Räntekostnader	-10	-141	0	0	0
<i>Saldo</i>	<i>277</i>	<i>-111</i>	<i>0</i>	<i>0</i>	<i>0</i>
Anslag					
Anslagskredit, förvaltningsanslaget	2 772	2 772	0	0	0
Utnyttjad anslagskredit, "-	0	0	0	0	0
Anslagskredit, övriga anslag	71 812	69 200	0	0	0
Utnyttjad anslagskredit, "-	0	0	0	0	0
Anslagssparande, förvaltningsanslaget	2 362	2 268	0	0	0
Anslagssparande, övriga anslag	0	1 406 489	0	0	0
Bemyndiganden					
Tilldelade bemyndiganden, 22:6 ap 1	2 060 000	1 085 000	0	0	0
Framtida åtaganden, "-	1 920 097	1 281 829	0	0	0
Tilldelade bemyndiganden, 22:6 ap 4:1	920 000	695 000	0	0	0
Framtida åtaganden, "-	808 394	595 014	0	0	0
Utgående reservationer	0	0	0	0	0
Årsarbetskrafter och anställda m m					
Antalet årsarbetskrafter (st)	142	134	0	0	0
Medelantalet anställda (st)	144	126	0	0	0
Driftkostnad per årsarbetskraft	864	1 108	0	0	0
Kapitalförändring					
Årets kapitalförändring	1 531	1 979	0	0	0
Balanserad kapitalförändring	5 248	3 269	0	0	0

Denna årsredovisningen fastställdes vid Svenska ESF-rådets styrelsesammanträde den 14 februari 2003.

Anne-Marie Qvarfort
Ordförande

Ledamöter

Jan Andersson

Britt Angleryd

Lotta Gröning

Mats Svegfors

Patrik Svensson

Albert Tuijnman



EUROPEISKA UNIONEN
Europeiska socialfonden



Svenska ESF-Rådet

Box 47141, 100 74 Stockholm. Besöksadress: Liljeholmsvägen 28, 3 tr. Telefon 08-579 171 00. Fax 08-579 171 01.

E-post: fornamn.efternamn@esf.se

Telefonnummer till informationsservice och kontorens växel är 023-75 52 30. Fax 023-75 52 40.