

Vi förändrar arbetsmarknaden

Europeiska socialfonden

Stöder projekt som motverkar utanförskap och främjar kompetensutveckling.

Utllysning för "Småland och Öarna – Samverkan för ökad inkludering II"

Utllysning

Projekt inom denna utlysning ska arbeta med insatser som stärker kvinnor och män som står särskilt långt ifrån arbetsmarknaden som en följd av att de har en sammansatt problematik med arbetslöshet i kombination med t ex ohälsa, sociala skäl och språkhinder. Särskilt prioriterade är individer som har större utmaningar att etablera sig på arbetsmarknaden som till exempel individer **med funktionsnedsättningar som medför nedsatt arbetsförmåga**.

På lång sikt ska utlysningens projekt skapa hållbara system och utveckla metoder som underlättar för utlysningens målgrupper att inkluderas i arbetslivet.

Utlysningen ligger inom programområde 2.3. Målgruppen är kvinnor och män som står särskilt långt från arbetsmarknaden och ska komma i arbete, utbildning eller närmare arbetsmarknaden. Utlysningen riktar sig till projektägare i form av organisationer, myndigheter, företag och andra arbetsgivare inom privat, offentlig och idéburen sektor. Projekt som samverkar med den idéburna sektorn prioriteras.

Svenska ESF-rådet avsätter 40 miljoner kronor till projekt som ska i huvudsak bedrivas i Småland och Öarna (Jönköping-, Kronoberg-, Kalmar- och Gotlands län).

I denna utlysning krävs 53 % medfinansiering.

Projekt i denna utlysning använder en schablon på 40 procent för att täcka alla andra kostnader i projektet.

Rapportering av verksamhet och rapportering av deltagare till SCB ska ske enligt Svenska ESF-rådets riktlinjer.

Projekten kan pågå som längst i 30 månader med start den 2 januari 2020 och avslut senast den 30 juni 2022. Svenska ESF-rådet kan besluta om förlängning av projekttiden och projektfaser vid behov.

Ansökningar ska skickas in via Projektrummet mellan den 14 juni 2019 och den 2 oktober 2019. Se rubriken "Övrigt" för bilagor som ska bifogas ansökan.

Observera att Projektrummet stänger kl. 16.00 den 2 oktober 2019.

Bakgrund

Av den regionala handlingsplanen för socialfonden i Småland och Öarna framgår det att personer som står långt från arbetsmarknaden ofta har en sammansatt problematik med arbetslöshet i kombination med t ex ohälsa eller funktionsnedsättning, som medför nedsatt arbetsförmåga.

Arbetsförmedlingens prognoser pekar på att kompetensbristen är ett fortsatt problem. Samtidigt konstateras det att det är svårt för vissa grupper av arbetslösa att få jobb. Cirka 80 procent av de inskrivna på Arbetsförmedlingen tillhör grupper med utsatt ställning på arbetsmarknaden och behöver generellt sett längre tid för att hitta en anställning. Med anledning av att stora delar av målgruppen redan deltar i arbetsmarknadspolitiska program är förankringen hos Arbetsförmedlingen av stor vikt vid planeringen av projektet.

För att få bukt med obalansen, tillvarata kompetensen hos den tillgängliga arbetskraften och undvika att bristen på kompetens inte hämmar tillväxten behöver flera relevanta aktörer arbeta tillsammans. Arbetsförmedlingen bedömer att arbetsgivare kan bidra till att motverka obalansen genom att renodla arbetsuppgifter som kräver utbildning eller särskild kompetens, och skapa nya platser i sin organisation för personer som än så länge saknar detta.

Projekt som syftar till att utveckla en systematisk samverkan behövs. Det kan vara ändamålsenligt att utveckla eller tillämpa metoder direkt anpassade för kvinnor respektive män utifrån deras skilda livsvillkor. För den som har en komplex och sammansatt problematik är det viktigt att flera aktörer samverkar för att möta individens förutsättningar och behov. Eftersom respektive aktörs enskilda insatser är avgränsade är de ofta inte tillräckliga i dessa fall.

Exempel på prioriterade insatser:

- Insatser som syftar till att skapa en inkluderande och jämställd arbetsmarknad genom att till exempel påverka attityder hos arbetsgivare och stödja dem i deras arbete för att utveckla rutiner och metoder som främjar lika möjligheter på arbetsplatsen, en jämn könsfördelning i olika yrken och säkerställa att diskriminering inte förekommer.
- Insatser för att uppnå en god psykosocial och fysisk arbetsmiljö som ökar tillgängligheten, i vid mening, på arbetsplatsen.
- Implementering, metodutveckling eller kompetensutveckling, som rör en viss metodik inom ramen för ett projekt.
- Utbildning för anställda i till exempel handledning och anpassning av arbetets innehåll och organisation.
- Projekt som stödjer sociala innovationer och samhällsentreprenörskap och som kan bidra med att möta samhällsutmaningar som utanförskap, till exempel i samverkan med näringsliv, offentlig och ideell verksamhet.
- Utveckling av möjligheterna till anställning med, utifrån var individ, anpassade arbetsuppgifter hos offentliga, privata och ideella arbetsgivare liksom hos aktörer inom den sociala ekonomin.
- För-rehabiliterande insatser för de personer som står väldigt långt från arbetsmarknaden.

I denna utlysning ska projekt utforma insatser som möter dessa utmaningar och skapar möjligheter för att med en hög grad av individanpassning kunna kompetensutveckla och stärka

individer. Deltagare ska motiveras till arbete, utbildning och att komma närmare arbetsmarknaden.

För att säkerställa framgångsrika projekt ska relevanta aktörer involveras. Viktiga projektaktörer är arbetsgivare inom näringsliv och offentlig sektor, Arbetsförmedlingen, kommuner, landsting, regioner, Försäkringskassan, Samordningsförbunden, utbildningsområdets aktörer, andra berörda myndigheter, arbetsmarknadens parter och aktörer inom den idéburna sektorn.

Beskrivning av möjliga deltagare

Kvinnor och män som

- är unga (15-24 år),
- är långtidsarbetslösa (mer än 12 månader),
- är nyanlända,
- har en funktionsnedsättning som medför nedsatt arbetsförmåga eller,
- är eller har varit sjukskriva och har behov av stöd för återgång i arbetet.

Inom denna investeringsprioritet ska insatserna riktas till kvinnor och män, som står särskilt långt ifrån arbetsmarknaden som en följd av att de har en sammansatt problematik med arbetslöshet i kombination med t ex ohälsa, sociala skäl, språkhinder eller funktionsnedsättning som medför nedsatt arbetsförmåga.

Projektägare

Huvudman för projektansökningar bör ha en god ekonomi och kapacitet för att kunna leva upp till de krav som finansiering av Europeiska socialfonden innebär. Projekt som drivs av den idéburna sektorn eller som involverar idéburen sektorn i projektet har en särskild grund för prioritering. En bred, utvecklad och relevant samverkan är ett måste för att kunna bidra till bestående förbättringar för målgruppen.

Projekt

Projekt inom denna utlysning ska arbeta med insatser som stärker kvinnor och män som befinner sig utanför arbetsmarknaden. Insatserna ska kunna bidra till förändrade och förbättrade strukturer för att undvika att personer med sammansatt problematik hamnar i långvarig arbetslöshet.

För att säkerställa att ansökan ryms inom socialfondsprogrammet och är i linje med utlysningen kontakta ESF-rådets ansvarige kontaktperson för din region;

- **Jönköpings:** Dina Friis, tfn: 036-34 57 41.
- **Kronobergs:** Karl Selleby, tfn: 036-34 57 35.
- **Kalmar län och Gotland:** Holger Brügel, tfn: 036-34 57 38.

Ansökningar om projekt som inkluderar deltagare anvisade från Arbetsförmedlingen, Försäkringskassan eller kommunen ska vara väl förankrade hos respektive aktör inför ansökningstillfället.

Om deltagarna förväntas komma från Arbetsförmedlingen ska beslut ifrån marknadsområdeschef på Arbetsförmedlingen bifogas ansökan.

Förväntade resultat och effekter

Projekt inom denna utlysning ska på kort sikt resultera i att kvinnor och män som står långt ifrån arbetsmarknaden kommer närmare arbetsmarknaden eller i arbete eller i studier. Arbetsmarknadens behov av arbetskraft och kompetens ska tillgodoses genom en bättre matchning mellan individens förutsättningar, arbete och utbildning.

På lång sikt ska utlysningens projekt skapa hållbara system för att arbeta framgångsrikt med målgruppen och öka inkluderingen på arbetsmarknaden i Småland och Öarna.

Projekten ska bedrivas enligt ett resultatbaserat arbetssätt

Läs mer på <https://www.esf.se/Vara-fonder/Socialfonden1/Genomfora/Att-arbeta-resultatbaserat/>.

Till varje ansökan ska en bilaga med förändringsteori bifogas. En förberedd mall finns för utlysningen på <http://www.esf.se/sv/Min-region/Smaland--Oarna/Utlisningar/>.

Horisontella principer ska säkras

- En jämställdhets-, icke-diskriminerings- och tillgänglighetsanalys ska ingå i projektets problemanalys, som inkluderar könsuppdelad statistik.
- Mål och indikatorer ska ha jämställdhets-, icke-diskriminerings- och tillgänglighetsperspektiv.
- Aktiviteterna ska främja jämställdhet, icke-diskriminering och tillgänglighet i enlighet med analys, mål, och indikatorer.
- Projektet ska följa upp att jämställdhets-, icke-diskriminerings- och tillgänglighetsmålen nås.
- I denna utlysning är det möjligt att välja att även arbeta med hållbar utveckling.
- Fördjupad analys av tillgänglighet för personer med funktionsnedsättning

Projektet ska bedrivas enligt standarden för jämställdhetsintegrering. Läs mer på <https://www.esf.se/Vara-fonder/Socialfonden1/Overgripande-information-om-socialfondsprogrammet/Horisontella-principer/>.

Utvärdering

Alla insatser som finansieras av medel från Europeiska socialfonden ska följas upp och utvärderas. Utvärderare ska i första hand avropas från Svenska ESF-rådets ramavtal. Ifall detta inte är möjligt får utvärderare upphandlas individuellt i enlighet med de krav som Svenska ESF-rådet ställer på utvärderare.

Ansökan bör översiktligt beskriva:

- Hur utvärderingen och dess resultat ska användas, bidra till genomförandet av projektet och stärka utvecklingsarbetet i projektet och hos relevanta mottagare.
- Hur ska uppföljnings- och utvärderingsaktiviteterna bidra till att stärka möjligheterna för att projektsresultaten får avsett genomslag.
- Vilka resurser är avsatta för uppföljning och utvärdering samt återföring av resultat.

Läs mer om utvärdering på

<https://www.esf.se/sv/Vara-fonder/Socialfonden1/Genomfora/Hur-ska-mitt-projekt-utvarderas/>.

Transnationellt samarbete

Projekt i denna utlysning har möjlighet att arbeta med transnationellt samarbete. Samarbeten inom ramen för projektet ska ha en tydlig koppling till projektets syfte och mål.

De projekt som genomförs i Småland och Öarna med koppling till Östersjöstrategin kan vara särskilt intressanta att utbyta erfarenheter med.

Budget

I denna utlysning tillämpas Svenska ESF-rådets enhetslönekostnader och förenklingsåtgärder. För information om budgetering se <http://www.esf.se/sv/Vara-fonder/Socialfonden1/Projektekonomi/Budgetmallar/> samt www.esf.se/projektekonomi.

Upphandlingsplan och upphandlingspolicy för den sökandes organisation ska inkomma i bilaga till ansökan. Mall för upphandlingsplan finns som flik i budgetmallen.

Projekt i denna utlysning använder en schablon på 40 procent för att täcka alla andra kostnader i projektet.

Observera att avslutningsfasen i Projektrummet budgeteras som en del av genomförandefasen.

Kostnadseffektivitet och lagen om offentlig upphandling (LOU)

Samtliga stödsökanden ska vid köp av varor och tjänster verka för att kostnadseffektivitet uppnås. Stödsökande som är upphandlande enheter enligt LOU ska även tillämpa denna lag inom projektverksamheten.

Stödsökande i den ideella och privata sektorn är normalt inte berörda av LOU. Här krävs istället att köp av varor och tjänster ska utsättas för konkurrens och att principerna om likvärdighet, icke diskriminering, öppenhet, ömsesidigt godkännande samt proportionalitet beaktas så att kostnadseffektivitet uppnås.

Statsstöd

Ekonomiskt stöd från Europeiska socialfonden omfattas av EU:s regler om statsstöd. Möjlighet att lämna ekonomiskt stöd till näringslivet regleras av artiklarna 107-109 i Fördraget om Europeiska unionens funktionssätt (EUF-fördraget) och Förordning (2015:61) om statligt stöd inom det nationella socialfondsprogrammet.

Om stödsökande och någon eller några av stödmottagarna i projektet, vilken/vilka bedriver en ekonomisk verksamhet, mottagit statsstöd i enlighet med artiklarna 107-109 i EUF-fördraget eller stöd av mindre betydelse under innevarande och de två närmaste beskattningsåren ska sökanden lämna en skriftlig redogörelse eller redogörelse i elektronisk form för mottagna statsstöd.

Förutsättningar för projektens genomförande

Projekten kan pågå som längst i 30 månader med start den 2 januari 2020. Projekten avslutas senast den 30 juni 2022. Svenska ESF-rådet kan besluta om förlängning av projekttiden och projektfaser vid behov.

Socialfondsprojekt omfattas av tre faser:

- Analys och planeringsfas.
- Genomförandefas.



Beslutsdatum
2019-06-12

Diarienummer
2019/00316

- Avslutningsfas.

En ansökan görs för hela projektperioden. Av ansökan ska det tydligt framgå hur lång respektive fas kommer att vara.

Analys och planeringsfas

Denna fas ska pågå mellan tre och sex månader. Analys och planeringsfasen avser den övergripande planeringen i projektet och ska resultera i:

- Fördjupad problemanalys och omvärldsanalys, som innehåller analyser av jämställdhet, tillgänglighet och likabehandling.
- Framtagna handlingsplaner och exakt antal deltagare.
- Uppdaterad förändringsteori.
- Specificerad tids- och aktivitetsplan (genomförandeplan).
- Utvärderingsplan.
- Fördjupad beskrivning av hur horisontella principer säkras i projektets verksamhet.
- En detaljerad implementeringsplan samt spridningsplan av de uppnådda resultaten.
- Fastställd och rekryterad projektpersonal samt styrgrupp.
- Reviderad budget vid behov.

Resultat av analys och planeringsfasen ska redovisas till Svenska ESF-rådet i form av en avstämningsrapport där redovisning av ovanstående punkter ska ingå. Om projektets rapport inte godkänns kan projektet komma att avbrytas.

Genomförandefas

Denna fas kan pågå som längst i 25 månader. Under genomförandefasen ska projektet genomföras utifrån den framtagna aktivitets- och tidsplanen för att uppnå de förväntade resultaten.

Avslutningsfas

Denna fas ska pågå i två månader. Arbetet i avslutningsfasen ska resultera i:

- Färdigställande av slutrapport samt resultatredovisning.
- Spridningsaktiviteter.

Svenska ESF-rådet kan besluta om förändrad längd på projektfaserna vid behov.

Socialfondens nationella urvalskriterier

Inom Socialfonden finns ett antal nationella urvalskriterier. De nationella urvalskriterierna ingår som ett av bedömningsmomenten i den urvalsmodell som ska tillämpas genomgång av inkomna ansökningar.

Inkomna projektansökningar prövas mot nedanstående urvalskriterier:

- Projektet ska bidra till utlysningens och programmets mål och förväntade resultat.
- Projektet ska grunda sig i en problem- och behovsanalys, som inkluderar könsuppdelad statistik.
- Av projektansökan ska det framgå hur projektet utgått från målgruppens behov dvs. göra en målgruppsanalys.

- Projektägaren ska ha relevant kapacitet och kompetens för att kunna bedriva projektet.
- Projektet ska vara väl förankrat och ha säkrat ägarskap och utpekade mottagare för resultat. Av projektansökan ska det framgå hur resultatet kommer att implementeras i ordinarie verksamhet.
- Projektet ska involvera relevanta samverkansaktörer för att uppnå projektmålen.
- Projektet och dess resultat ska vara kostnadseffektiva.
- Projektet ska uppfylla kraven som ställs vid ansökningstillfället gällande principer för lika möjligheter. För jämställdhet ska även standarden för jämställdhetsintegrering följas.
- Projektet och dess resultat ska vara utvärderingsbara. Av projektansökan ska det framgå hur utvärdering och dess resultat ska användas och bidra till genomförandet av projektet.

Strukturfondspartnerskapets prioriteringsgrunder

Utlisningen bygger på följande av Strukturfondspartnerskapets prioriteringsgrunder:

- Projektens inriktning ska bidra till målen i respektive regions utvecklingsstrategi.
- Projekt som fokuserar på en specifik målgrupp prioriteras.
- Projekt som omfattar samverkan mellan flera aktörer, företag och organisationer över kommun- och länsgränser, s.k. samverkansprojekt.

Övrigt

Projektrummet

Ansökan ska lämnas in genom Projektrummet: <https://ansokan.esf.se/login/login.html>.

Bilagor till ansökan

Följande bilagor ska skickas med post eller mailas till en samordnare på regionkontoret i samband med ansökan

- Förändringsteorin för projektet
- Upphandlingsplan och upphandlingspolicy för den sökandes organisation
- Missiv/Bekräftelse av ansökan undertecknat av behörig företrädare
- Delegationsordning som beskriver personers rättigheter att företräda den sökande organisationen.

Viktiga dokument

- Socialfondsprogrammet 2014-2020.
- Regionala handlingsplan för Europeiska socialfonden 2014-2020, Småland och Öarna.
- Socioekonomisk analys Småland med Öarna (ESF).
- OECD Territorial Reviews Småland - Blekinge.
- Handledning till budgetmall.
- Standard till jämställdhetsintegrering och tillgänglighet.

Ovanstående dokumenten finns på vår hemsida www.esf.se/sv/Min-region/Smaland--Oarna/.

På www.esf.se/projektekonomi finns ytterligare information om budget och redovisning.



EUROPEISKA UNIONEN
Europeiska socialfonden

Beslutsdatum
2019-06-12

Diarienummer
2019/00316

Regionala utvecklingsstrategier för: Region Jönköpings län, Region Kronoberg, Regionförbundet i Kalmar län och Region Gotland finns på respektive regions hemsida.

För mer information kontakta oss gärna

- Holger Brügel, samordnare, 036-34 57 38
- Dina Friis, samordnare, 036-34 57 41
- Albert Söderlind, ekonom, 036-34 57 42
- Hans Palm, ekonom, 036-34 57 34
- Karl Selleby, biträdande regionansvarig, 036-34 57 35