

# KONFERENSNYTT

## Lämnar ungdomsprojekt några avtryck?

– Använd de  
verktyg som  
redan finns.

Karl Selleby,  
ESF-rådet



## SOCIALA FÖRETAG VILL GÖRA MER FÖR UNGA

Idag anställer arbetsintegrerande sociala företag få ungdomar i åldern 16–24 år. Temagrupperna Unga i arbetslivet och Entreprenörskap och företagande har tillsammans genomfört en enkät där 78 företag fick svara på frågor om vad som skulle få dem att anställa fler ungdomar.



– 53 företag svarade att de är intresserade av att arbeta med ungdomar, men att det finns hinder, säger Ragnar Andersson, från Tema E&F.

Ett sådant hinder är att företagen inte får ekonomisk ersättning för ungdomar. Brister i samarbetet mellan myndigheterna, samt att företagen inte anser sig ha tillräckligt intressanta arbetsuppgifter är andra orsaker.

– Det senare tror jag är ett missförstånd. Ungdomar är intresserade av de arbeten som erbjuds inom den sociala ekonomin, som städning eller arbete på hunddagis, säger Ragnar Andersson.

Han menar att företagen ofta arbetar på rutin, och inte reflekterar över hur de skulle kunna bli bättre på att nå ungdomar. Också längre avtal med kommunerna skulle göra det lättare för företagen att planera verksamheten.



*Susanne Zander:*

– Nästan hälften av alla ungdomar som hoppar av skolan, gör det på grund av mobbning och socialt utanförskap. Det är en viktig signal till skolan.

Det säger projektledare, Susanne Zander, som sammanfattar de viktigaste resultaten av temagruppens arbete under programperioden.

– Det går bra för ESF-projekten. De gör goda resultat med stora besparingar för samhället, säger hon.

För ungdomsprojektens 592 deltagare under programperioden, är den totala besparingen för samhället 21 miljoner kronor. Men det är inte alltid de som lägger in mest resurser i projekten som gör de största besparingarna. Ibland kan kostnaderna öka för till exempel Arbetsförmedlingen när ungdomar lämnar Försäkringskassan.

– Det är viktigt att de mänskliga vinsterna är vägledande när man planerar projekt. Det är ungdomarna som gör den största vinsten, med både ökat självförtroende och egenförsörjning.

Temagruppen konstaterar att alla arbetslösa ungdomar lever med höga stressnivåer, oavsett om arbetslösheten varar under korta men återkommande perioder eller är långtidsarbetslösa.

– De som är arbetslösa under korta perioder känner sig faktiskt mer stressade än de som är långtidsarbetslösa, säger Zander.



## SOCIALFONDEN EN DEL AV REGIONENS TILLVÄXTARBETE

– Vi ska bli bättre på att integrera Socialfonden i det regionala tillväxtarbetet. Det säger Leif Einarsson, Svenska ESF-rådets regionchef för region Småland och öarna.

Han är i stort sett nöjd med den gångna programperioden, men ser möjligheter till förbättringar.

– Ungdomsarbetslösheten kommer att bestå. Men genom att samarbeta med Tillväxtverket, Jordbruksverket och de regionala kompetensplattformarna kan vi skapa bättre förutsättningar för regionen.

Leif Einarsson vill också att strukturfondspartnerskapet,

temagrupper och processtöd ska arbeta närmare de enskilda projekten, för bättre erfarenhetsutbyte.

– I nästa programperiod kommer vi också att blicka utanför kommungränsen och arbeta mer transnationellt. Östersjöstrategin kommer att vara i fokus. Vi har mycket att lära av Gotland och Blekinge som är vana att arbeta i Östersjöregionen.

## EFTERFRÅGAR SPRIDNING AV GODA RESULTAT

– ESF-projektens metoder är inte alltid nya och innovativa, däremot är de ofta verksamma, säger Anna Isaksson, fil. dr i sociologi från processtödd SPeL.

Anna Isaksson menar att det finns många goda erfarenheter att ta tillvara i projekten.



– Inget av projekten jag studerat arbetar med produktifiering av sina resultat. Det skulle vara ett sätt att öka möjligheterna för implementering i ordinarie verksam-

het också i andra delar av landet. Projekten är inte bara en regional angelägenhet, säger hon.

Anna Isaksson har analyserat fyra ungdomsprojekt. I sin rapport fokuserar hon på två övergripande frågor, dels vilka metoder som har använts och dels vilka exempel som finns på metodernas koppling till långsiktiga och hållbara möjligheter till strukturell påverkan.

– Även om metoderna inte alltid är innovativa, kan de leda till nya arbetssätt i de organisationer där de implementeras.

**Projekten blottlägger strukturella problem**  
De projekt Isaksson studerat har blottlagt problem och utvecklingsbehov i ordinarie



verksamhet. En anledning till att ungdomar inte får det stöd de behöver, är att de faller igenom skyddsnäten och hamnar mellan olika myndigheter. Det finns också brister i myndigheternas kunskaper om målgruppens behov och förutsättningar.

– Vi kan se fler exempel på att Arbetsförmedlingens personal ställer orimliga krav på ungdomar.

**32 %** av alla deltagare i ungdomsprojekten har fått arbete, praktik eller studerar, 90 dagar efter avslutad aktivitet.



## HUR KAN VI FÖRBÄTTRA IMPLEMENTERINGEN?

Konferensdagen avslutades med en diskussion om implementering av projektresultat. Ofta anses det att projekten ska finnas nära ordinarie verksamhet för att underlätta implementering. Men Garry Andersson från SPeL, tillika dagens moderator, menar att

ett avstånd är viktigt för att skapa handlingsutrymme åt projekten.

– Däremot bör det finnas god kommunikation mellan projekt och ordinarie verksamhet, säger han.

En idé som framkom var att resultat kan överföras till de regionala kompetensplattformarna

som i sin tur kan förvalta och bidra till implementering, då de har ett helhetsperspektiv på regionens utvecklingsbehov.

– ESF-rådet kan styra hårdare och lägga in implementeringskrav i utlysningarna, säger Leif Einarsson från ESF-rådet.

### VAD GÖR DU FÖR ATT UNDERLÄTTA IMPLEMENTERING AV PROJEKT-RESULTAT?



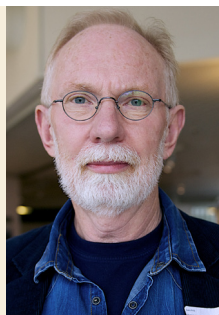
**Anita Björk Fält, RAMP-projektet, Lessebo**

– I RAMP har deltagarnas behov fått styra verksamheten. Jag hoppas att kommunen vill använda sig av det arbetssättet. Vi måste försöka hitta ett samarbete mellan aktörerna där människan står i centrum.



**Karl Selleby, ESF-rådet, Jönköping**

– Verksamheter kan bli bättre på att använda sig av kända metoder som vi vet fungerar. Vi ser att många projekt vill hitta på något eget. Resultatet blir ofta att de uppfinnar hjulet på nytt, istället för att använda de verktyg som redan finns.



**Sven Fritz, KomBack-projektet, Vetlanda**

– Det arbetssätt som vi har tagit fram i projektet kommer att implementeras i kommunens ordinarie verksamhet. Men budgeten är mer begränsad och kommer inte räcka till lika många aktiviteter.



**Annelie Svenningsson, Rydell, Regionförbundet, Jönköping**

– Vi inventerar ESF-projekt och tittar på vad som gör att projektresultaten inte implementeras i ordinarie verksamheten. Analysen ska vi ta med oss in i det regionala tillväxtarbetet.



**Markku Engström, Arbetsmarknadsenheten, Vaggeryd**

– Projektet Trappsteget avslutades för två år sedan men arbetet lever vidare. Projektet visade goda resultat, därför fanns argument för implementering. Socialförvaltningen valde att skjuta till pengar.