



AVSLUTADE

VÄRMLANDS»FRAMTID

16 kommuner, 1155 unga

- ✓ *minskad ohälsa*
- ✓ *fler unga i arbete och studier*
- ✓ *nya arbetsmetoder*
- ✓ *ökad samverkan*

VÄRMLANDS»UNGA

7 kommuner, 490 unga

- ✓ *färre skolavhopp*
- ✓ *ökad närvaro*
- ✓ *stärkt självkänsla*
- ✓ *fler med fullständiga betyg/behöriga*
- ✓ *ökade kunskaper och ökad samverkan kring målgruppen i kommunen*

CENTRAL STYRGRUPP

Strategisk påverkan och fortsatt utvecklingsarbete

VÄRMLANDS»NYA

Slut 2020-02-28

6 delprojekt/kommuner, ??? och
11 kommuner i länsövergripande utvecklingsarbete

Metodutveckling & arbete med framgångsfaktorer
samt strategiskt arbete med utvecklingsområden

– *fler nyanlända klarar målpuppfyllelsen i skolan*

VÄRMLAND»TILLSAMMANS

Slut 2021-02-28

10 delprojekt/kommuner, 350 utrikes födda

Strategiskt arbete med metodutveckling och
länsövergripande samverkan

– *utrikes födda som står särskilt långt från arbetsmarknaden kommer närmare arbetsmarknaden eller etablerar sig i studier eller arbete*

VÄRMLANDS » FRAMTID



- Unga, 15-29 år, som varken arbetar eller studerar med prioritering på unga som saknar fullständiga gymnasiebetyg
- 1155 ungdomar i 16 kommuner
- Avslutades i juni 2018

VÄRMLAND » TILLSAMMANS



- Utrikesfödda kvinnor och män i åldern 15-64 år som står särskilt långt från arbetsmarknaden och där befintliga verksamheter idag inte är anpassade utifrån deras behov.
- Projektet bedrivs i 10 kommuner: Arvika, Eda, Forshaga, Grums, Hagfors, Karlstad, Kristinehamn, Säffle, Torsby och Årjäng.
- Pågår till 2021-02-28.

Framgångsfaktorer för implementering

- ✓ Förstudier
- ✓ Organisationsövergripande
- ✓ Projektorganisation
- ✓ Styrning och planering
- ✓ Styrgrupp och projektägare

Förstudier skapar goda förutsättningar

- ✓ Samsyn
- ✓ Förankring
- ✓ Relationer
- ✓ Förtroende mellan projektets samverkande aktörer



Framgångsfaktorer i organisationsövergripande arbete

- ✓ Samsyn och samhandling mellan aktörer
- ✓ Samverkan kräver struktur och regelbundna gemensamma möten
- ✓ Regelverk och lagar som befäster samverkan,
ex. DUA, KAA, SIP



Framgångsfaktorer i lokal projektorganisation

- ✓ Projektet bedrivs nära ordinarie verksamhet
- ✓ Ordinarie personal arbetar i projektet (ju fler desto bättre)
- ✓ Uppföljning av projektet för att identifiera framgångsfaktorer

Framgångsfaktorer i styrning och planering

- ✓ Strukturerad återkoppling/delrapportering av resultat
 - Utvärderare bekräftar framgångsfaktorer
- ✓ "Paketering" av framgångsfaktorer
 - Vad är det de gör när de gör det de gör? (Aktivitet, resurs o.s.v.)

Framgångsfaktorer i styrgrupp och hos projektägare

- ✓ Styrgrupp som vill ta ansvar och utveckla samverkan
- ✓ Engagerade lokala styrgrupper som är sammansatta av samverkande aktörer
- ✓ Framgångsfaktorer lyfts kontinuerligt och implementering ska vara på styrgruppers agenda tidigt i processen

Framgångsfaktorer i styrgrupp och hos projektägare

- ✓ Engagerad delprojektägare som strävar efter verksamhetsutveckling
- ✓ Delprojektägare som för dialog med politiken om projektet
- ✓ Delprojektägare som vill ta ansvar och utveckla samverkan

Tack för oss!

Jennie Fröling, Pia Andersson & Jennie Holmberg

Kontaktuppgifter: www.varmlandsprojektparaply.se