

Vi förändrar arbetsmarknaden

Namn på utlysningen:

Sysselsättningsinitiativet för unga i Norra Mellansverige

Belopp:

74 miljoner kronor

Programområde:

<input type="checkbox"/>	1 Kompetensförsörjning
<input type="checkbox"/>	2 Ökade övergångar till arbete
<input checked="" type="checkbox"/>	3 Sysselsättningsinitiativet för unga

Specifikt mål:

<input type="checkbox"/>	1.1 Stärka ställningen på arbetsmarknaden för i huvudsak sysselsatta kvinnor och män, men även för personer som står långt från arbetsmarknaden, och tillgodose arbetsmarknadens behov av arbetskraft och kompetens genom kompetensutveckling som utgår från verksamhetens krav och arbetsmarknadens behov.
<input type="checkbox"/>	1.2 Ökad samverkan och förstärkt koppling mellan utbildning, arbetsliv och arbetsförlagt lärande.
<input type="checkbox"/>	2.1 Kvinnor och män som står långt från arbetsmarknaden ska komma i arbete, utbildning eller närmare arbetsmarknaden.
<input type="checkbox"/>	2.2 Underlätta etableringen i arbetslivet och öka deltagandet för unga (15-24 år) kvinnor och män.
<input type="checkbox"/>	2.3 Kvinnor och män som står särskilt långt från arbetsmarknaden ska komma i arbete, utbildning eller närmare arbetsmarknaden.
<input checked="" type="checkbox"/>	3.1 Öka sysselsättning och deltagande i utbildning hos unga (15-24 år) arbetslösa kvinnor och män och andra unga som varken arbetar eller studerar i Sydsverige, Norra Mellansverige och Mellersta Norrland.

Europeiska Socialfonden stöder projekt som motverkar utanförskap och främjar kompetensutveckling

Vi förändrar arbetsmarknaden

Beskrivning

Syftet med denna utlysning är att få unga som inte arbetar eller studerar närmare arbetsmarknaden. Projekt som beviljas ska genom beprövade metoder rusta de unga för arbetsmarknaden genom att exempelvis tillhandahålla aktiviteter såsom praktikplatser, lärlingsplatser, yrkesutbildningskurser eller program som ger elever som slutat skolan i förtid en andra chans. Aktiviteterna ska vara kvalitativa och målgruppsanpassade. Utlysningens förväntade effekter är på kort sikt att målgruppen stärks och kommer i utbildning eller arbete. Den förväntade långsiktiga effekten med utlysningen är därför att ungdomsarbetslösheten ska minska i Norra Mellansverige.

Denna utlysning vänder sig till Socialfondsprogrammets mål 3.1; Öka sysselsättning och deltagande i utbildning hos unga (15-24 år) arbetslösa kvinnor och män och andra unga som varken arbetar eller studerar i Norra Mellansverige. Arbetsförmedlingens nationella projekt inom Sysselsättningsinitiativet för unga vänder sig i huvudsak till deltagare i åldrarna 18-24 år som är inskrivna hos Arbetsförmedlingen. För att undvika konkurrens om deltagare förväntas regionala projekt vända sig till målgruppen unga i åldern 15-17 år, alternativt unga i åldern 18-24 år som inte är inskrivna på Arbetsförmedlingen. Stöd inom initiativet riktas till de ungdomar yngre än 25 år som varken arbetar eller studerar, som är bosatta i den stödberättigade regionen Norra Mellansverige. Det bör noteras att insatserna inom initiativet rent geografiskt kan genomföras i andra regioner eller medlemsstater om de gynnar en ung person som varken arbetar eller studerar och som är bosatt i en stödberättigad region när insatsen inleds.

Projekt i denna utlysning ska fokusera på följande prioriteringar ur den regionala handlingsplanen:

- Insatser för att öka individens anställningsbarhet exempelvis via utbildning, stöd i genomförandet av utbildning, arbetsplatsförlagd utbildning, lärlingsalternativ, yrkesintroduktion, praktik, arbetslivsinriktad rehabilitering samt andra förberedande insatser.
- Insatser för att stärka entreprenörskap genom utveckling individuella av stödinsatser inom exempelvis arbetsintegrerande sociala företag.
- Tillämpning av projekt och metoder, beprövade lokalt, regionalt, nationellt eller internationellt

Projekt

Beskrivning av vad projekten ska genomföra i de olika projektperioderna analys- och planering, genomförande samt avslutning:

Projekten inom Sysselsättningsinitiativet för unga ska användas för att stödja de unga i syfte att erhålla arbete eller påbörja en utbildning. Medlen ska därför under projektgenomförandet användas för att stärka och höja kvaliteten i befintliga insatser, projekt och metoder som ökar anställningsbarheten hos de unga. Detta innebär att dessa projekt därmed endast kommer att omfatta en kort (högst fyra veckor) analys- och planeringsperiod i inledningen av projektet, i syfte att konkretisera genomförandeperioden. Dessa projekt ska inte heller planera för någon längre avslutningsperiod av samma anledning som gäller den inledande projektperioden.

Europeiska Socialfonden stöder projekt som motverkar utanförskap och främjar kompetensutveckling

Vi förändrar arbetsmarknaden

Samma tidsperiod gäller för avslutningsperioden som för planeringsperioden. Under genomförandeperioden genomförs projektets deltagarinriktade verksamhet, i syfte att uppnå de mål och effekter projekten eftersträvar. Syfte och innehåll i de olika perioderna ska anges i ansökans tidplan. Då god förankring hos relevanta aktörer är avgörande för att ett projekt ska kunna nå utlysningens förväntade mål och effekter förväntas projekten ha tillsatt sin styrgrupp redan i ansökan. I projektets styrgrupp ska Arbetsförmedlingen delta med namngiven representant, arbetar projektet med deltagare från Försäkringskassan ska även de ha en namngiven representant med i styrgruppen.

Endast en ansökan görs för hela projektet och dess samtliga perioder. Det ska tydligt framgå i ansökan hur lång tid projektet bedömer att de behöver för respektive period. För att övergå från Analys- och planeringsperiod till Genomförandeperiod måste följande kriterier ha uppnåtts:

- Projektpersonal är rekryterad,
- Ett första styrgruppsmöte ska genomföras under analys- och planeringsperiod där Svenska ESF-rådet är adjungerade,
- En målgruppsanalys inklusive fastställt antal deltagare,
- En plan för projektets arbete med jämställdhetsintegrering,
- En plan för projektets arbete med tillgänglighet,
- En plan för projektets arbete med icke-diskriminering.

I genomförandeperioden arbetar projektet med deltagare och de insatser som syftar till att aktivera målgruppen. Projektets metod och aktiviteter ska vara beprövade och målgruppsanpassade.

Följande insatser kan genomföras i en Avslutsperiod:

- Färdigställande av slutrapport
- Avslutskonferens med spridning av metod och resultat
- Ekonomisk slutredovisning av projektet

Projekttid och projektlängd

Projekten kan starta tidigast den 1 april 2015 och senast den 1 maj 2015. Projekt inom Sysselsättningsinitiativet för unga ska vara helt avslutade senast 2017-12-31. Svenska ESF-rådet kan under projektets gång medge förändrad projekttid eller del av projektperiod (analys- och planeringsperiod, genomförandeperiod eller avslutsperiod), antingen på begäran från projekten eller på inrådan av Svenska ESF-rådet. En individuell prövning görs av förutsättningarna i det enskilda fallet.

Vi förändrar arbetsmarknaden

Projektuppföljning

Det är inte möjligt att genomföra utvärderingsinsatser i Socialfondens Programområde 3. Under projektets gång kommer istället uppföljning av resultat för deltagarna ske genom projektuppföljning på deltagarnivå med hjälp av indikatorer och uppföljningssystem som tillhandahålls av Svenska ESF-rådet, se vidare under rubrik Utvärdering.

Transnationellt samarbete:

De projektansökare som redan har ett befintligt transnationellt samarbete som direkt medverkar till positiva resultat på individnivå har möjlighet att ansöka om stöd för fortsatt transnationellt arbete. Mervärdet för att uppnå resultat och effekter enligt det nationella programmet, den regionala handlingsplanen och de utlysningsspecifika målen ska beskrivas tydligt och konkret. Det är således inte möjligt att under projektiden undersöka och starta ett transnationellt samarbete.

Transnationellt samarbete:

Frivilligt

- | | |
|-------------------------------------|--------------------------------------------|
| <input checked="" type="checkbox"/> | Östersjösamarbete |
| <input checked="" type="checkbox"/> | Andra former för transnationellt samarbete |

Insatser inom Europeiska regionalfonden, ERUF

- | | |
|-------------------------------------|---------------|
| <input type="checkbox"/> | Obligatorisk |
| <input type="checkbox"/> | Frivillig |
| <input checked="" type="checkbox"/> | Inte aktuellt |

Integrerat arbete med jämställdhet, tillgänglighet och icke diskriminering vilka också benämns horisontella principer

Lika möjligheter och icke-diskriminering

Frihet från diskriminering är en mänsklig rättighet. I svensk lagstiftning finns skydd mot diskriminering som har samband med diskrimineringsgrunderna kön, könsöverskridande identitet eller uttryck, etnisk tillhörighet, religion eller annan trosuppfattning, funktionshinder, sexuell läggning och ålder. Det finns också krav på att arbetsgivare ska vidta aktiva åtgärder för att förhindra diskriminering och främja lika rättigheter och möjligheter vad gäller kön, etnisk tillhörighet och religion eller annan trosuppfattning.

Europeiska Socialfonden stöder projekt som motverkar utanförskap och främjar kompetensutveckling

Vi förändrar arbetsmarknaden

Det innebär att det i projekten ska finnas en god kunskap om förekomst av och mekanismer bakom diskriminering och att denna kunskap används i utformning och genomförande av projekten. Verksamheterna bör tillämpa rutiner och metoder som främjar lika möjligheter och säkerställer att diskriminering inte förekommer. Målet är att projekten främjar icke-diskrimineringsperspektivet i sin verksamhet genom att kunskap om diskriminering används i utformning och genomförande av projekten.

Tillgänglighet för personer med funktionsnedsättning

Regeringen har som mål att skapa ett samhälle utan hinder för delaktighet och jämlikhet i levnadsvillkor för personer med funktionsnedsättning. Insatserna ska bekämpa diskriminering och ge flickor och pojkar, kvinnor och män med funktionsnedsättning förutsättningar för självständighet och självbestämmande.

Det konkreta tillgänglighetsarbetet behöver fokuseras på att identifiera och undanröja hinder för personer med olika funktionsnedsättningar att bli delaktiga i arbetslivet.

Insatser som bidrar till att förändra och bredda arbetsmarknaden för att rymma fler är också nyckeln till en hållbar samhällsutveckling som skapar inkludering, delaktighet och tillväxt.

Tillgänglighet ska tillämpas som horisontell princip och inriktas på att bidra till förutsättningar för en mer inkluderande arbetsmarknad som kan öppna möjligheter för fler personer med funktionsnedsättning att få arbete på lika villkor. Målet är att projekten ska främja tillgänglighetsperspektivet i sin verksamhet genom att identifiera och undanröja hinder för tillgänglighet, och på så sätt möjliggör för kvinnor och män med olika funktionsnedsättningar att bli delaktiga i projektets insatser.

Jämställdhet

Socialfondens projekt ska främja jämställdhet med utgångspunkt i programmets mål, målgrupper och prioriteringar genom att projektet har jämställdhetskompetens internt eller genom externt stöd, att en jämställdhetsanalys ingår i projektets problemanalys och att aktiviteter i projektet beaktar jämställdhetsperspektiv i enlighet med analysen. Målet är att projekten främjar jämställdhetsperspektivet i sin verksamhet genom att kunskap om kvinnors och mäns olika förutsättningar och villkor på arbetsmarknaden används i analyser och vid genomförande av projekten.

För att få godkänt på projektansökans jämställdhetsanalys ställer myndigheten följande krav, i enlighet med Standarden för jämställdhetsintegrering:

Analys

1. En jämställdhetsanalys av projektets fokusområde ska ingå i problembeskrivningen där könsmonster finns beskrivna med kvantitativa och kvalitativa data. Analysen ska göras med utgångspunkt i de jämställdhetsmål som fastställs utifrån projektets problemområde och målgrupp. Genom att arbeta utifrån sin kontext ska projekten bidra till att uppnå de jämställdhetspolitiska målen. Vi rekommenderar metoden 4R som stöd i genomförandet av analysen.

Vi förändrar arbetsmarknaden

Mål och indikatorer

2. Projektet ska ange egna jämställdhetsmål som visar hur projektet bidrar till jämställdhet inom projektets fokusområde.
3. Projektet ska ange förväntade resultat och specificera indikatorer för att kunna följa upp sina jämställdhetsmål.

Aktiviteter/Genomförande

4. Aktiviteter i genomförandet ska finnas angivna i syfte att lösa de i projektansökan identifierade jämställdhetsproblemen. Det finns en logisk koppling mellan analys, mål, aktiviteter, resultat och effekter.

Jämställdhetskompentens

5. Projektet måste ha tillgång till en jämställdhetskompentens, antingen internt eller externt.

Uppföljning

6. Projektet beskriver i rapporter hur mål för jämställdhet ska följas upp internt och åtgärdas om de inte följer planen.

I Standarden för jämställdhetsintegrering kan du läsa mer om hur du ska göra och vilka krav som ställs för att du ska få godkänt på din ansökan. Standarden kommer att publiceras på www.esf.se i anslutning till utlysningen.

Hållbar utveckling (ekologiskt)

<input type="checkbox"/>	Obligatorisk
<input type="checkbox"/>	Frivillig
<input checked="" type="checkbox"/>	Inte aktuellt

Fördjupat Integrerat arbete med jämställdhet, tillgänglighet, icke diskriminering och hållbar utveckling vilka också benämns horisontella principer

<input type="checkbox"/>	Icke-diskriminering
<input type="checkbox"/>	Tillgänglighet för personer med funktionsnedsättning
<input type="checkbox"/>	Jämställdhet

Vi förändrar arbetsmarknaden

Hållbar utveckling

<input type="checkbox"/>	Ekonomiskt
<input type="checkbox"/>	Ekologiskt
<input type="checkbox"/>	Socialt
<input checked="" type="checkbox"/>	Inte aktuellt

Utvärdering

Projektutvärdering i utlysning

Alla insatser som finansieras av medel från Europeiska socialfonden ska följas upp. Uppföljningen med socialfondens indikatorer syftar till att vara ett underlag för styrning av och information om satsningarna i socialfonden, både på program- och projektnivå. Uppföljningen syftar också till att skapa underlag för utvärderingen av program och projekt.

Projekt inom Sysselsättningsinitiativet ska inte avsätta medel för extern utvärdering i ansökt projektbudget. Däremot krävs att projektet följer upp deltagare enligt indikatorerna i bilaga 1 och 2 i Socialfondsförordningen 1304/2013 (<http://eur-lex.europa.eu/legal-content/SV/TXT/PDF/?uri=CELEX:32013R1304&from=EN>).

För projekten innebär detta att projektledaren är ansvarig för att rapportera in uppgifter om deltagarna till SCB. När deltagarna börjar ska de rapportera vem som anvisat deltagaren, personnummer och startdatum. Därefter ska de månatligen rapportera antal timmar för deltagaren. Uppgifter om deltagarens status med mera ska rapporteras vid avslut. Då systemet för deltagarredovisning inte är beslutat än ska projekten lagra uppgifterna till dess att systemet är på plats. Ytterligare krav kan komma att preciseras i bifallsbeslutet.

Sysselsättningsinitiativet kommer i sin helhet att utvärderas på programnivå. För att detta ska vara möjligt är det ett krav att projektet hanterar uppföljningen enligt ovan. Projekten ska också bistå programutvärderarna med övriga underlag som är nödvändiga för utvärderingen. Ytterligare krav kan komma att preciseras i bifallsbesluten. Även om inte projektmedel kan användas till utvärdering av projekt är det möjligt för projektansökaren att själv finansiera projektutvärdering och detta görs då utanför ansökt budget.

Vi förändrar arbetsmarknaden

Utlysningens period

Startdatum

Slutdatum

2015-01-15

2015-02-24

Projektperiod:

Startdatum

Slutdatum

2015-04-01

2017-12-31

Beskriv hur utlysningen tagits fram i samråd med Strukturfondpartnerskapet

Denna utlysningens inriktning har beslutats av Strukturfondpartnerskapet (SFP) i Norra Mellansverige vid möte den 10/12 -2014. Utlysningens innehåll och text har arbetats fram gemensamt mellan Svenska ESF-rådet och Strukturfondpartnerskapet.

Projekten ska bedrivas i:

<input type="checkbox"/>	ESF Nationellt
<input type="checkbox"/>	Mellersta Norrland
<input checked="" type="checkbox"/>	Norra Mellansverige
<input type="checkbox"/>	Småland och Öarna
<input type="checkbox"/>	Stockholm

<input type="checkbox"/>	Sydsverige
<input type="checkbox"/>	Västsverige
<input type="checkbox"/>	Östra Mellansverige
<input type="checkbox"/>	Övre Norrland

Regionens utmaningar

Gruppen arbetslösa ungdomar är mycket heterogen. Det finns en grupp som står relativt nära arbetsmarknaden där mindre insatser såsom förmedlingsstöd kan få relativt stor effekt samtidigt som det finns en grupp som står mycket långt ifrån arbetsmarknaden där det krävs omfattande insatser för att individen ska bli anställningsbar. Däremellan finns de som med hjälp av olika insatser kan komma närmare arbetsmarknaden. Den största risken för långtidsarbetslöshet och framtida arbetsmarknadsrelaterade problem finns hos unga som saknar fullföljd gymnasieutbildning och personer som är utrikes födda eller har en funktionsnedsättning som medför nedsatt arbetsförmåga. Arbetslösheten är generellt högre bland män än kvinnor. Unga män är också långtidsarbetslösa i högre utsträckning medan unga kvinnor oftare har upprepade perioder av arbetslöshet. Både unga med erfarenhet av en eller flera korta perioder och långtidsarbetslösa ungdomar uppger oro i högre grad och en högre förekomst av hälsobesvär än unga som aldrig varit arbetslösa.

Europeiska Socialfonden stöder projekt som motverkar utanförskap och främjar kompetensutveckling

Vi förändrar arbetsmarknaden

I en nationell kontext har Norra Mellansverige högre andel lågutbildade än genomsnittslänet i Sverige. Liksom i riket i övrigt fångas nästan alla elever som slutar grundskolan upp i insatser inom utbildningssystemet, antingen i gymnasieskolans ordinarie program eller i de introduktionsprogram som ersatt det individuella programmet. Andelen elever som saknar behörighet till gymnasieskola är något högre i Norra Mellansverige än i riket. Runt en femtedel av alla elever hade inte fullföljt sin gymnasieutbildning innan det år de fyllt 20. De arbetstillfällen som inte kräver gymnasieutbildning har till stor del rationaliserats bort och allt tyder på att den utvecklingen på arbetsmarknaden kommer att fortsätta. Kvinnor och män utan gymnasiekompetens riskerar därför att hamna i långvarig arbetslöshet. Den höga andelen unga arbetslösa är en stor utmaning för Norra Mellansverige samtidigt som tillgången till en ung arbetskraft en stor fördel för regionens arbetsmarknad. Den stora utmaningen för att lösa ungdomsarbetslösheten är således att tillvarata den potential som finns tillgänglig bland unga arbetslösa och omsätta den i arbetskraft.

Sysselsättningsinitiativet för unga ska stärka och höja kvaliteten i insatser som riktar sig till unga arbetslösa eller andra unga som varken arbetar eller studerar i åldrarna 15-24 år. Insatserna ska stödja individer och inte strukturer samt syfta till att komplettera och utöka de befintliga arbetsmarknadspolitiska insatserna för unga. Insatser ska bestå av att tillämpa tidigare beprövade metoder. Detta bör ske genom att öka målgruppens anställningsbarhet. Insatserna ska vara förenliga med och stärka den nationella arbetsmarknadspolitiken.

Förväntade resultat och effekter av projekten

Syftet med denna utlysning är att få unga som inte arbetar eller studerar att komma närmare eller etablera sig på arbetsmarknaden. Utlysningens förväntade resultat är på kort sikt att målgruppen stärks och kommer i utbildning eller arbete med den långsiktiga effekten att ungdomsarbetslösheten har minskat i Norra Mellansverige. Ambitionen för Sysselsättningsinitiativet för unga är att varje individ erhåller en lämplig uppsättning insatser som i slutändan leder till ett erbjudande om anställning och/eller fortsatt utbildning, praktik eller lärlingsutbildning. Insatserna/åtgärderna förväntas leda till en ökad sysselsättning och minskad inaktivitet hos målgruppen, särskilt bland de som löper störst risk för långtidsarbetslöshet eller andra framtida arbetsmarknadsrelaterade problem. Projekt inom Sysselsättningsinitiativet för unga i Norra Mellansverige ska ha bidragit till en eller flera av följande effekter;

- En minskad ungdomsarbetslöshet,
- En minskad könssegregering på arbetsmarknaden,
- En ökad etablering på arbetsmarknaden för unga som har utländsk bakgrund,
- En ökad etablering på arbetsmarknaden för unga som har en funktionsnedsättning.

Vi förändrar arbetsmarknaden

Socialfondens nationella urvalskriterier

Inom Socialfonden finns ett antal nationella urvalskriterier. De nationella urvalskriterierna ingår som ett av bedömningsmomenten i den urvalsmodell som ska tillämpas vid genomgång av inkomna ansökningar. Kriterierna som är aktuella för utlysningen inom Programområde 3 är följande:

- Projektet ska bidra till utlysningens och programmets mål och förväntade resultat. Ansökan ska även beskriva hur projektet utgått från målgruppens och aktörernas behov i sin problemformulering.
- Projekt som direkt eller indirekt bidrar till att bryta könsstereotypa mönster på arbetsmarknaden eller att motverka demografiska obalanser bör prioriteras.
- Det ska finnas relevant kapacitet och kompetens hos projektorganisationen.
- Projektet ska uppfylla kraven som ställs vid ansökningstillfället gällande principer för lika möjligheter. För jämställdhet ska även standarden för jämställdhetsintegrering följas.
- Projektet ska grunda sig i en problem- och behovsanalys.
- Projektet ska vara väl förankrat och ha säkrat ägarskap och utpekade mottagare för resultat.
- Projekt som involverar för projektmålen relevant samverkan och då särskilt samverkan med Arbetsförmedlingen ska prioriteras
- Projektet och dess resultat ska vara kostnadseffektiva.
- Projektet och dess resultat ska vara utvärderingsbara.

Strukturfondpartnerskapets prioriteringsgrunder

Strukturfondpartnerskapet i Norra Mellansverige har till uppgift att prioritera de projekt som förväntas ge störst effekt. I [regionala handlingsplanen](#) framgår att följande punkter kan vara meriterande:

- Projekt som fångar in problematiken kring den starkt könssegregerade utbildnings- och arbetsmarknaden samt bidrar till att bryta denna könssegregering är meriterande. Projekt kan uppfylla detta urvalskriterium genom särskilda satsningar på exempelvis tillämpning av jämställdhetsmetoder och särskilda aktiviteter riktade till kvinnor och män i målgruppen,
- För att lösa de utmaningar som Norra Mellansverige står inför krävs insatser från aktörer inom olika sektorer och organisationsformer. Bred förankring och tydlig ansvarsfördelning är av stor vikt för ett effektivt genomförande,
- Det är regionalt meriterande att integrera samtliga tre hållbarhetsperspektiv; social, miljö och ekonomisk i projektet som helhet. Med integrering av hållbarhet avses ett systematiskt, integrerat perspektiv som genom hela kedjan av problembeskrivning, bakgrundsanalys, åtgärdsformulering till beskrivning av förväntade effekter belyser de tre hållbarhetsperspektiven. Projekt som direkt motverkar hållbar utveckling ur någon dimension prioriteras inte,

Europeiska Socialfonden stöder projekt som motverkar utanförskap och främjar kompetensutveckling

Vi förändrar arbetsmarknaden

- Projekt som fångar in problematiken kring den höga andelen utlandsfödda som står utanför arbetsmarknaden samt bidrar till att bryta detta är meriterande. Urvalskriteriet kan uppfyllas genom riktade projekt, men även genom särskilda insatser och aktiviteter riktade till kvinnor och män i målgruppen,
- Transnationella projekt som bidrar till att uppfylla den sociala dimensionen inom EU:s strategi för Östersjöregionen.

Förutsättningar för projektgenomförandet

Utllysningen

Utllysningen öppnar den 15:e januari 2015 och stänger kl. 16.00 tisdagen den 24:e februari 2015. Ansökan samt budget fylls i på särskild ansökningsmall samt budgetmall som fastställts av Svenska ESF-rådet för den nya programperioden, se www.esf.se. Ansökan med budget samt eventuella bilagor skickas antingen per post till Svenska ESF-rådet Norra Mellansverige, box 397, 801 05 Gävle eller via e-post till norramellansverige@esf.se.

Budget och säkerställande av medfinansiering

Observera att de projekt som beviljas stöd inte kommer att kunna ansöka om utbetalning av stöd förrän tidigast under maj månad. De schabloner och enhetskostnader som Svenska ESF-rådet publicerar tillsammans med budgetmallen är tvingande. I denna utlysning ska projektens medfinansieringsgrad uppgå till minst 33 %. I projektansökan ska anges hur medfinansieringen kommer att säkerställas och vad den kommer att bestå av. I samband med beredning av ansökan kommer ESF-rådet att säkerställa och bedöma angiven medfinansiering. Det är därför viktigt att ansökan innehåller aktuella och kompletta kontaktuppgifter till angivna medfinansierare.

Möjliga insatser i projektet

Sysselsättningsinitiativet för unga har från första början varit avsedd som en ekonomisk resurs för att ge koncentrerat stöd till unga människor i Europas regioner som drabbats hårdast av ungdomsarbetslösheten, det vill säga de unga som varken arbetar eller studerar. Stöd inom initiativet riktas till de ungdomar yngre än 25 år som varken arbetar eller studerar och som är bosatta i den stödberättigade regionen Norra Mellansverige. Det bör noteras att insatserna inom initiativet rent geografiskt kan genomföras i andra regioner eller medlemsstater om de gagnar en ung person som varken arbetar eller studerar och som är bosatt i en stödberättigad region när insatsen inleds. Med andra ord måste inte deltagarna i en insats inom initiativet stanna i den region där de är bosatta, särskilt när det gäller åtgärder för yrkesmässig och utbildningsmässig rörlighet. Därför ligger fokus på möjliga åtgärds paket som syftar till aktiv arbetsmarknadsintegration, vilket innebär att individen och dennes behov står i centrum för insatsen och att insatserna måste skraddarsys i enlighet med detta. Insatser ska i huvudsak stötta de som inte förvärvsarbetar eller som är arbetslösa inklusive långtidsarbetslösa, oavsett om de är registrerade som arbetssökande eller inte och bör fokuseras på de ungdomar som normalt inte erhåller sysselsättnings- eller utbildningsstöd. Insatser inom Sysselsättningsinitiativet för unga ska hålla en god kvalitet och bestå av beprövade metoder.

Europeiska Socialfonden stöder projekt som motverkar utanförskap och främjar kompetensutveckling

Vi förändrar arbetsmarknaden

Ambitionen för Sysselsättningsinitiativet för unga är att varje individ erhåller en lämplig uppsättning insatser som i slutändan leder till ett erbjudande om anställning och/eller fortsatt utbildning, praktik eller lärlingsutbildning. Insatserna/åtgärderna bör således syfta till hållbar aktivering av målgruppen. Typiska exempel på insatser som får stöd från initiativet och som ingår i en individuell plan/möjlig väg skulle kunna omfatta:

- tillhandahållande av praktikplatser och lärlingsplatser,
- tillhandahållande av en första arbetslivserfarenhet,
- åtgärder för yrkesmässig och utbildningsmässig rörlighet,
- startstöd för unga företagare,
- yrkesutbildningskurser av hög kvalitet,
- program som ger elever som slutat skolan i förtid en andra chans

När det gäller stödberättigade kostnadsposter inom initiativet är de desamma som de som normalt får stöd från ESF. Syftet med och ramen för utformningen av insatserna inom initiativet är emellertid av yttersta vikt och bör vara direkt kopplade till resultaten för den person som insatserna inriktas på.

Avgränsning mellan Programområde 2 och Programområde 3

Projekt som har i huvudsyfte eller till övervägande del planerar att genomföra metodutveckling, strukturspåverkan och/eller samverkansinitiativ hänvisas till utlysningar inom Programområde 2. Detta då programområde 3 endast vänder sig till tillämpningsprojekt som utgår från beprövade metoder och som förstärker befintliga strukturer.

Vikten av förankring hos relevanta aktörer

I Norra Mellansverige ser vi särskilt vikten av ett förankrat och starkt ägarskap av projekten så att projektets resultat tas tillvara på i syfte att skapa långsiktiga effekter. Sysselsättningsinitiativet för unga medger inte att medel avsätts för samverkans-, eller samverksanskapande aktiviteter mellan deltagande aktörer, det är därför av yttersta vikt att projekten i ansökan kan påvisa hur projektiden och dess metoder är förankrade hos relevanta aktörer såsom exempelvis Arbetsförmedlingen och Försäkringskassan. Vi rekommenderar samtliga sökanden att läsa skriften "Från mötesproffs till utvecklingsmotor" som finns [här](#).

Ålder på deltagare

<input checked="" type="checkbox"/>	15-24 år
<input type="checkbox"/>	25-54 år
<input type="checkbox"/>	55-64 år

Vi förändrar arbetsmarknaden

Deltagare i projektet

<input type="checkbox"/>	Anställda
<input type="checkbox"/>	Företagare
<input type="checkbox"/>	Verksamma inom ideell sektor
<input checked="" type="checkbox"/>	Unga (15-24 år)
<input type="checkbox"/>	Nyanlända invandrare
<input type="checkbox"/>	Långtidsarbetslösa
<input type="checkbox"/>	Har en funktionsnedsättning som medför nedsatt arbetsförmåga
<input type="checkbox"/>	Är eller har varit sjukskrivna och har behov av stöd för återgång i arbete

Beskrivning

Målgruppen omfattar *endast* ungdomar i åldern 15-24 år som varken arbetar eller studerar i Norra Mellansverige.